

Studia podyplomowe dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu

Autor: Rafał Dąbrowski Data publikacji: 20.06.2017

Studia podyplomowe dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu

Projekt był wdrażany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Priorytet I Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy, Schemat b) Rozwój oferty usług instytucji rynku pracy

Okres realizacji:

od 1 lipca 2006 roku do 30 września 2007 roku

Liczba uczestników projektu:

26 osób

Rezultaty projektu:

Projekt miał na celu kompleksowy wzrost kwalifikacji 26 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, którzy posiadają wyższe wykształcenie, poprzez udział tychże osób w preferowanych przez nich studiach podyplomowych. Zakres tematyczny studiów został „uszyty na miarę” i stanowił z jednej strony odpowiedź na potrzeby rozwoju zawodowego pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, zaś z drugiej strony był odpowiedzią na potrzeby Urzędu i pozwolił na dalsze wzmacnianie potencjału kadrowego tegoż, a co za tym idzie stanowił kolejny krok na drodze do stworzenia Urzędu na miarę XXI wieku – skutecznego w działaniach na rzecz promocji zatrudnienia, korzystającego z najnowszych metod i technik wspierających osoby bezrobotne i poszukujące zatrudnienia; a to głównie dzięki dobrej strategii rozwoju kapitału ludzkiego Urzędu, której to częścią są działania przewidziane w niniejszym projekcie.

Projekt, poprzez przewidziane w nim działania, wpisywał się w typ projektu określony w Uzupełnieniu Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, tj. „doskonalenie kadr publicznych służb zatrudnienia i innych instytucji rynku pracy poprzez szkolenia i studia podyplomowe, wsparcie, doradztwo i instruktaż”.

Uczestnicy projektu dzięki wsparciu Europejskiego Funduszu Społecznego uczestniczyli w studiach podyplomowych z następujących zakresów tematycznych: praktyczna psychologia społeczna, zarządzanie projektami, audyt wewnętrzny, prawo pracy, prawo zamówień publicznych, egzekucja administracyjna oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Uczestnicy projektu mieli możliwość otrzymania zwrotu kosztów zakwaterowania, wyżywienia, przejazdu oraz materiałów edukacyjnych.

Finansowanie:

Projekt był w 100% finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



