

Blżej bezrobotnych i pracodawców

Autor: Rafał Dąbrowski Data publikacji: 21.06.2017

Blżej bezrobotnych i pracodawców

Projekt został zrealizowany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006, Priorytet I Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej, Działanie 1.1 Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy, Schemat b) Rozwój oferty usług instytucji rynku pracy.

Okres realizacji:

od 1 marca 2006 roku do 31 lipca 2007 roku

Liczba uczestników projektu:

65 osób.

Cel projektu:

Doskonalenie kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu poprzez szkolenia było głównym zadaniem stojącym przed projektem, który przewidywał wzrost kwalifikacji zawodowych 65 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, rozwinięcie przez nich zdolności intra- i interpersonalnych, a co za tym idzie usprawnienie działania Urzędu (szczególnie w zakresie pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego). Wdrożenie projektu pozwoliło na jeszcze lepsze skorelowanie kwalifikacji pracowników Urzędu z wciąż zmieniającymi się wymogami rynku pracy, a w szczególności z wyzwaniami, jakie niesie polskie członkostwo w Unii Europejskiej (vide postępujące otwarcie europejskiego rynku pracy) oraz coraz wyższymi wymaganiami stawianymi pracownikom Urzędu przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz pracodawców. Wdrożenie projektu pozwoliło na stworzenie Urzędu na miarę XXI wieku - świetnie zorganizowanego, opartego na pracy ludzi zaangażowanych w to, co robią, przyjmujących śmiało nowe wyzwania, nowoczesnych, potrafiących działać zespołowo i wrażliwych na potrzeby klienta oraz pracodawców.

Zadania projektu:

W 2006 roku uczestnicy projektu wzięli udział w następujących szkoleniach:

- „Profesjonalna obsługa klienta”,
- „Asertywność jako konstruktywna metoda porozumiewania się z otoczeniem”,
- „Sztuka radzenia sobie ze stresem”,
- „Komunikacja w zespole, z elementami budowania zespołu”,
- „Wypalenie zawodowe pracowników”,
- „Trening menedżerski typu outdoor”,
- „Efektywne pośrednictwo pracy w urzędach pracy”,
- „Efektywne doradztwo zawodowe w urzędzie pracy”,
- „Zawodownawstwo w obsłudze klienta”,
- „Prawo pracy oraz podejmowanie zatrudnienia w UE w kontekście zmian wynikających z integracji Polski z UE”,
- „Sztuka negocjacji”,
- „Autoprezentacja, prezentacja i wystąpienia publiczne”,
- „Zarządzanie projektami”,
- „Procedury rachunkowości w zakresie gospodarowania środkami Unii Europejskiej”,
- „Audyt wewnętrzny i kontrola wewnętrzna”,
- „Kodeks postępowania administracyjnego”,
- „Marketingowe ujęcie serwisu internetowego urzędu”,

„M-2596 Managing Microsoft Systems Management Server 2003",
„M-2823 Implementing and Administering Security in a Microsoft Windows Server 2003 Network"

W 2007 roku przeprowadzono następujące szkolenia dla osób uczestniczących w projekcie:

„Pośrednictwo pracy",
„Doradztwo zawodowe",
„Psychiczna matryca bezrobocia – jak przeciwdziałać"
„Excel w zastosowaniach finansowych"
„Akademia zarządzania czasem",
„Prawo zamówień publicznych",
„Public Relations",
„Zarządzanie siecią Novell",
„Szkolenie dla Liderów Klubu Pracy".

Finansowanie:

Projekt był współfinansowany w 79% ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.



Załączniki

[Raport_podsumowujący_-_Bliżej_bezrobotnych_i_pracodawców.pdf](#) (pdf, 821 KB)