

Grudziądz, dnia

.....
(imię i nazwisko)

.....
(adres zamieszkania)

.....
(PESEL)

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Parkowa 22
86-300 Grudziądz

Na podstawie art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2023r. poz. 735 ze zm.) zwracam się z wnioskiem o przyznanie **dotatku aktywizacyjnego w wysokości do 50% zasiłku.**

Nadmieniam, że z własnej inicjatywy w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjąłem/ podjęłam* z dniem zatrudnienie/ inna pracę zarobkową* w.....

.....
(nazwa pracodawcy)

Umowa zawarta jest do dnia Ponadto oświadczam, iż na dzień złożenia wniosku nadal pozostaję w zatrudnieniu/wykonuję inną pracę zarobkową*. Bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny byłem/byłam* zatrudniony/zatrudniona* u następującego pracodawcy

.....
(nazwa pracodawcy)

W przypadku przyznania dodatku aktywizacyjnego zobowiązuję się:

- dostarczać do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu comiesięczne zaświadczenia od pracodawcy, potwierdzającego moje zatrudnienie/wykonywanie innej pracy zarobkowej, które będzie stanowić podstawę wypłaty dodatku,
- informować niezwłocznie Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu o rozwiązaniu umowy oraz o nawiązaniu kolejnej umowy ze wskazanym pracodawcą

Należną mi kwotę dodatku aktywizacyjnego:*

- proszę przekazać na moje konto bankowe (nazwa banku i numer konta)

- odbiorę osobiście w kasie PKO Bank Polski SA – Oddział w Grudziądzu, ul. Piłsudskiego 15-17. Terminarz wypłat znajduje się na stronie internetowej www.grudziadz.praca.gov.pl

Załącznik: Dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

.....
(podpis)

*niepotrzebne skreślić

POUCZENIE

- I. Zgodnie z art. 48 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:
- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, o którym mowa w ust.1 pkt 1, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W przypadku, o którym mowa w ust.1 pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art.72 ust.1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014r. poz. 1189) starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku do:

- 1) ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia w przypadku, o którym mowa w art.48 ust.1 pkt 1 ustawy;
- 2) ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, o którym mowa w art.48 ust.1 pkt 2 ustawy.

II. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
4. przebywania na urlopie bezpłatnym.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje również, gdy:

- przerwa w zatrudnieniu między kolejnymi umowami jest dłuższa niż 14 dni.

III. Dodatek aktywizacyjny nienależnie pobrany będzie podlegał zwrotowi zgodnie z art. 76 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nie uzupełnienie niniejszego wniosku o w/w załączniki w terminie miesiąca od daty jego złożenia w tutejszym urzędzie spowoduje pozostawienie wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego bez rozpoznania.

(miejscowość i data)

(podpis osoby ubiegającej się o dodatek)