

INFORMACJA

DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Prawa i obowiązki osoby zarejestrowanej w POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY (PUP) określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni PUP o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku (art. 74 ustawy).

I. Bezrobotnym nie możesz być jeżeli:

1. Jesteś zatrudniony/a, wykonujesz umowę zlecenie, umowę o dzieło, umowę agencyjną, umowę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek lub usług rolniczych lub jakąkolwiek inną umowę cywilno-prawną.
2. Uczysz się w szkole, z wyjątkiem szkoły dla dorosłych lub szkoły wyższej w systemie wieczorowym, zaocznym lub eksternistycznym.
3. Ukończyłaś/łeś 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
4. Nabyłeś/łaś prawo do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy w wysokości co najmniej najniższej emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej lub renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
5. Pobierasz: nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, zasiłek przedemerytalny, świadczenie przedemerytalne lub świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek chorobowy, macierzyński/ojcowski, zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego, świadczenie szkoleniowe - po ustaniu zatrudnienia.
6. Jesteś właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego, o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub podlegasz ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe.
7. Uzyskujesz przychody podlegające opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub podlegasz ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.
8. Złożyłeś/łaś wniosek o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i:
 - nie zawiesiłeś/aś tej działalności, albo
 - po złożeniu wniosku o wpis upłynął już dzień podjęcia działalności gospodarczej określony we wniosku.
9. Podlegasz na podstawie odrębnych przepisów obowiązkowi ubezpieczenia społecznego (z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników) z powodu otrzymywania np. stypendium szkoleniowego, stażowego, sportowego.
10. Odbywasz karę pozbawienia wolności lub zostałeś/łaś tymczasowo aresztowany/a.
11. Uzyskujesz miesięcznie przychód w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.
12. Pobierasz na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłek stały.
13. Pobierasz na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, zasiłek dla opiekuna.
14. Pobierasz na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenie pielęgnacyjne lub dodatek do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.
15. Pobierasz po ustaniu zatrudnienia świadczenie szkoleniowe przyznawane przez pracodawcę na wniosek pracownika i przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach, w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy.
16. Zarejestrowałeś/łaś się w innym Powiatowym Urzędzie Pracy.

II. Utrata statusu bezrobotnego

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego, gdy:

1. Nie spełnia warunków zawartych w definicji bezrobotnego.
2. Otrzymała pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymał pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2lit. a, otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art.46 ust.1 pkt 2.
3. Otrzymała jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej.
4. Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, o których mowa w art.50 ust.2 pkt 2.

5. Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy ; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
120 dni w przypadku pierwszej odmowy
180 dni w przypadku drugiej odmowy
270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy
6. Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez PUP, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 5.
7. Nie stawiła się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w PUP odpowiednio na okres:
120 dni w przypadku pierwszego niestawiennictwa
180 dni w przypadku drugiego niestawiennictwa
270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawiennictwa
8. Nie stawiła się w PUP właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
9. Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.
10. Z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania, wykonywanie prac społecznie użytecznych, inną formę pomocy. Pozbawienie statusu następuje na okres wymieniony w pkt 5.
11. Po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy. Pozbawienie statusu następuje na okres wymieniony w pkt 5.
12. Pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywa w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za nieprzerwany okres uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych. Pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.
13. Nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art.80 ust.2.
14. Z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego.
15. Z własnej winy przerwała udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez PUP, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt 5.

III. Obowiązki bezrobotnego

1. Bezrobotny ma **obowiązek** zgłaszania się do właściwego PUP **w wyznaczonym przez urząd terminie** w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia swojej gotowości do podjęcia pracy. Bezrobotny, który nie stawił się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w ciągu 7 dni **o uzasadnionej przyczynie** tego niestawiennictwa zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego; (art. 33 ust. 3 i ust. 4 pkt 4 ustawy).
2. Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania odpowiedniej pracy tj. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu, albo przygotowaniu zawodowym dorosłych a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (art. 2 ust. 2 pkt 16 ustawy).
3. Bezrobotny, który odmówił bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, realizowanych przez PUP, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej, przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy, 270 dni w przypadku trzeciej i kolejnej odmowy (art. 33 ust. 4 pkt 3 ustawy).
4. Bezrobotny, który z własnej winy przerwał staż, szkolenie, realizację indywidualnego planu działania, wykonywanie prac społecznie użytecznych lub inną formę pomocy zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego na okres wymieniony w pkt. 3 (art. 33 ust. 4 pkt 7 ustawy).
5. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia obowiązana jest do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem przypadku, gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej (art. 41 ust. 6 ustawy). Osoba skierowana na szkolenie ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym PUP świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.
6. **Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, ma obowiązek uprzedniego powiadomienia o tym PUP pod rygorem pozbawienia statusu bezrobotnego.** Zasilek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do podjęcia pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie **10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego** (art. 75 ust. 3 ustawy).
7. **Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przesyłania PUP pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.**

8. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, obowiązana jest do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne (art. 76 ustawy)

Za nienależnie pobrane świadczenia uważa się:

- a) świadczenie wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
 - b) świadczenie wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą to świadczenie,
 - c) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy, wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
 - d) koszty szkolenia, w przypadku określonym w art.41 ust. 6 lub w przypadku, gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę skierowaną na szkolenie.
 - e) koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53h ust. 1 lub w przypadku, gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe.
 - f) zasiłek wypłacony za okres, za który w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę.
 - g) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego.
 - h) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.
- Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściąganiu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (art. 76 ust. 6 ustawy).
9. W przypadku zmiany przez bezrobotnego miejsca zamieszkania skutkującej zmianą właściwości Powiatowego Urzędu Pracy bezrobotny jest zobowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, oraz stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
10. **W przypadku czasowej niezdolności do pracy, bezrobotni, z wyjątkiem odbywających leczenie w zakładzie lecznictwa odwykowego są obowiązani do przedstawienia zaświadczeń o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny na druku określonym odrębnymi przepisami (ZUS ZLA). Nieprzedstawienie zaświadczenia w wymaganej formie skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy.**

Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który:

1. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w PUP rozwiązał stosunek pracy (stosunek służbowy) za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1' ustawy Kodeks Pracy – **zasiłek nie przysługuje przez 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP** (art. 75 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 pkt 2 ustawy).
2. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (stosunku służbowego) bez wypowiedzenia - **zasiłek nie przysługuje przez 180 dni od dnia zarejestrowania się w PUP** (art. 75 ust. 1 pkt 3 i ust. 2 pkt 3 ustawy).
3. otrzymał jednorazowy ekwiwalent pieniężny za urlop górniczy, jednorazową odprawę socjalną, zasiłkową, pieniężną lub pieniężną bezwarunkową – **zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent lub odprawę** (art. 75 ust. 1 pkt 4 i ust. 2 pkt 4 ustawy).
4. otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – **zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał odszkodowanie** (art. 75 ust. 1 pkt 5 i ust. 2 pkt 4 ustawy).
5. odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę; prawo do zasiłku przysługuje po zakończeniu tej praktyki
6. zarejestrował się jako bezrobotny w okresie zgłoszonego do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej – **zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się,**
7. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych odpowiednio w art. 60a ust. 4, art. 60b ust. 2 oraz art. 60d ust. 2- **zasiłek nie przysługuje przez 180 dni od dnia zarejestrowania się w PUP** (art. 75 ust. 1 pkt 9 i ust. 2 pkt 3 ustawy).

Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o czas:

- nie przysługiwania zasiłku z przyczyn wymienionych w punktach 1-7.
- o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek.

Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności gospodarczej lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej, pobierania zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w ust. 4.

INFORMACJA O DODATKU AKTYWIZACYJNYM

1. Zgodnie z art. 48 ust 1 ustawy, bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:
 - 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
 - 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
3. W przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
4. Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:
 - 1) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
 - 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
 - 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 - 4) przebywania na urlopie bezpłatnym,

Aby ubiegać się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego należy złożyć wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy i dołączyć do niego umowę o pracę, umowę zlecenie, umowę o dzieło.

INFORMACJA W SPRAWIE NIEPOBRANEGO ŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu informuje, że zasiłki dla bezrobotnych i stypendia, zgodnie z art. 72 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu czyli za miniony miesiąc, w terminach ustalonych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Dla osób, które z uzasadnionych przyczyn nie odebrały zasiłku w wyznaczonym terminie, Powiatowy Urząd Pracy ustala w każdym miesiącu dodatkowy termin odbioru świadczeń. Termin ten należy jednak wcześniej ustalić z pracownikiem PUP.

Roszczenia do należnych a niepobranych kwot zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji.

Podstawa prawna:

- USTAWA: ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- ROZP. I rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020r. poz. 667)
- ROZP. II rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1189).