

REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA w projekcie pilotażowym „Stabilna praca – silna rodzina” – Elastyczne połączenia

skierowanym do osób bezrobotnych lub poszukujących pracy

§ 1 Postanowienia ogólne

Niniejszy regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w projekcie pilotażowym „Stabilna praca - silna rodzina” – Elastyczne połączenia.

Projekt pilotażowy „Stabilna praca – silna rodzina” - Elastyczne połączenia (**zwany dalej projektem**) jest finansowany ze środków Funduszu Pracy.

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia oraz jego utrzymania 100 osób zamieszkałych na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu poprzez kompleksowe wsparcie związane z podjęciem zatrudnienia lub założeniem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej.

Projekt składa się z dwóch ścieżek.

Okres realizacji projektu: luty 2022 r. – listopad 2023 r.

Dane kontaktowe realizatora projektu:

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu

86-300 Grudziądz, ul. Parkowa 22

tel. 056 64 330 00,

e-mail togr@praca.gov.pl,

strona internetowa: www.grudziadz.praca.gov.pl.

W partnerstwie z:

1. Fundacją Inicjatyw Społecznych Źródło
z siedzibą w Grudziądzu przy ul. Wyspiańskiego 1-3
2. Firmą Parol Koncept Rafał Parol
z siedzibą w Dolnej Grupie ul. Ogrodnicza 4,

§ 2 Rekrutacja do Programu

1. Uczestnikami programu mogą być wyłącznie osoby bezrobotne lub poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Grudziądzu, które z różnych względów pozostają wyłączone z rynku pracy np. z powodu opieki nad dziećmi, czy osobami zależnymi, także rodzice powracający lub wchodzących na rynek pracy, takie jak kobiety po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, czy wychowawczym oraz osoby młode do 30. roku życia z grupy NEET. (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nie szkolące się).
2. Projekt pilotażowy zawiera jednocześnie rozwiązania skierowane do pracodawców. Koncepcja w postaci elastycznego bonu wspierającego zatrudnianie pracowników, w tym także w formie pracy zdalnej, wpisuje się w pomoc zarówno pracodawcom, jak i bezrobotnym mieszkańcom terenów zagrożonych trwałą marginalizacją (wszystkie gminy za wyjątkiem gminy Grudziądz) oraz w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze (do których należy Grudziądz).
3. Rekrutacja będzie prowadzona z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn.
4. Liczba uczestników programu – 100 osób.
5. Okres rekrutacji uczestników programu: **luty 2022 r. – grudzień 2022 r.**, przy czym realizator projektu zastrzega sobie prawo do wydłużenia terminu zakończenia rekrutacji.
6. Rekrutacja poprzedzona będzie akcją informacyjno-promocyjną poprzez informację o realizowanym projekcie na stanowiskach pośredników pracy i doradców zawodowych oraz na tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu i Partnerów, na stronie internetowej urzędu oraz poprzez przekazanie informacji na spotkaniach z pracodawcami i bezrobotnymi lub poszukującymi pracy.
7. Rekrutacja prowadzona będzie w oparciu o „**Ocenę predyspozycji zawodowych**” stworzoną przez Doradcę zawodowego i coach’a oraz „**Pogłębioną analizę potrzeb pracodawcy**” sporządzoną przez pośrednika pracy
8. Potencjalny uczestnik projektu będzie składać formularz przystąpienia do projektu. Złożenie formularza nie jest tożsame z zakwalifikowaniem do projektu.

9. Informacje zawarte w ocenie predyspozycji zawodowych stanowią podstawę oceny kwalifikowalności potencjalnego uczestnika projektu przez doradcę zawodowego. Będą one dodatkowo weryfikowane w oparciu o system SI SYRIUSZ.
10. Osoby, które zostaną zweryfikowane pod kątem kwalifikowalności do projektu negatywnie zostaną powiadomione o tym fakcie pisemnie.
11. Osoby, które zostaną zweryfikowane pod kątem kwalifikowalności do projektu pozytywnie, zostaną o tym powiadomione bezpośrednio lub telefonicznie, a w przypadku braku takiej możliwości zostaną powiadomione pisemnie i zostanie im wyznaczony termin przystąpienia do pierwszego etapu wsparcia.
12. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, których kandydatury zostały pozytywnie zweryfikowane przez doradcę zawodowego pod kątem motywacji, posiadanych kwalifikacji zawodowych, umiejętności i predyspozycji tworzą listę kandydatów na uczestników programu.

§ 3 Ścieżki projektowe

W oparciu o ocenę predyspozycji zawodowych uczestników projektu pilotażowego stworzoną przez doradcę zawodowego i coach'a, uczestnik zostanie objęty jedną z dwóch ścieżek wsparcia tj.

1. **Bon prozatrudnieniowy dla pracodawcy (elastyczny bon wspierający)**

Bezrobotny lub pracodawca złożą wniosek o zawarcie umowy o elastyczny bon wspierający, w którym wskażą zakres zaplanowanych form wsparcia w celu dostosowania kwalifikacji kompetencji przyszłego pracownika do jego potrzeb, tudzież zakres całego dofinansowania związanego z podejmowaną działalnością gospodarczą oraz kosztorys tychże form wsparcia.

W ramach bonu prozatrudnieniowego dla pracodawcy wachlarz możliwości oferuje pracodawcom m.in:

- przeszkolenie pracownika w dowolnym zakresie/czasie dotyczącym danego stanowiska,
- poniesienie kosztów zatrudnienia subsydiowanego bezrobotnych (np. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne),
- poniesienie kosztów badań lekarskich, kosztów dojazdu, opieki nad dziećmi,

- mentoring - wsparcie w początkowych miesiącach pracy na nowym stanowisku (dodatek dla mentora do wynagrodzenia w wysokości max 600 zł miesięcznie przez okres 3 miesięcy). Celem mentoringu jest przyspieszenie procesu adaptacji i rozwoju pracownika, przekazanie wiedzy o pracy oraz sposobach funkcjonowania firmy.
- stworzenie stanowiska do pracy zdalnej na zasadach doposażenia stanowiska pracy.

W ramach bonu dopuszcza się także możliwość zastosowania innych form wsparcia wskazanych przez pracodawcę lub określonych podczas pogłębionej diagnozy potrzeb pracodawcy.

2. Bon na samozatrudnienie dla bezrobotnego (elastyczny bon wspierający).

W ramach bonu na samozatrudnienie dla bezrobotnego wachlarz możliwości oferowałby m.in:

- podjęcie szkolenia zawodowego przez bezrobotnego zgodnego z ustaloną ścieżką zawodową, wspierające podjęcie działalności gospodarczej i/lub szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych,
- wsparcie pomostowe przy podejmowaniu działalności gospodarczej (na okres do 6 miesięcy z przeznaczeniem na składki ZUS, koszty opłat telekomunikacyjnych, wydatki na media (woda, gaz, prąd), koszty wynajmu pomieszczeń, koszty zlecenia usług związanych bezpośrednio z działalnością gospodarczą (np. obsługa księgowa).
- poniesienie kosztów dojazdu i opieki nad dziećmi w trakcie szkolenia

Schemat ścieżki wsparcia uczestnika pilotażu

I CZĘŚĆ	II CZĘŚĆ	
KAŻDY uczestnik	PRACODAWCA	BEZROBOTNY
<ul style="list-style-type: none"> * doradztwo zawodowe * warsztat/szkolenie motywacyjno-wspierające przygotowujący do podjęcia zatrudnienia/działalności gospodarczej, * wsparcie coach'a, * wsparcie radcy prawnego, * talon wizerunkowy, * opieka na dzieckiem, * zwrot kosztów dojazdu 	uczestnik -> PRACOWNIK KATALOG DO WYBORU PRZEZ PRACODAWCĘ: <ul style="list-style-type: none"> * zatrudnienie subsydiowane (np. doposażenie lub wyposażenie, prace interwencyjne), * mentoring, * szkolenia zawodowe, * stworzenie stanowiska do pracy zdalnej 	uczestnik -> SAMOZATRUDNIENIE KATALOG DO WYBORU PRZEZ BEZROBOTNEGO PODEJMUJĄCEGO SAMOZATRUDNIENIE: <ul style="list-style-type: none"> * jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, * wsparcie pomostowe * szkolenie zawodowe, szkolenia ABC przedsiębiorczości * opieka nad dzieckiem * koszty dojazdu

§ 4 Nabór wniosków na elastyczny bon wspierający

1. Równoległe z naborem uczestników będzie prowadzony nabór wniosków pracodawców o bon prozatrudnieniowy dla pracodawcy.
2. Wszystkie wnioski pracodawców będą rozpatrywane na zasadach obowiązujących w PUP w Grudziądzu oraz przez Partnerów projektu pilotażowego.
3. PUP w Grudziądzu oraz Partnerzy przy rozpatrywaniu wniosków będą uwzględniać w szczególności deklarację pracodawcy dotyczącą długości zatrudnienia po zakończeniu wsparcia.

§ 5 Wsparcie dla uczestników w ramach części I

1. Ocena predyspozycji zawodowych uczestników projektu oraz doradztwo zawodowe - doradca zawodowy we współpracy z coachem, przy czym rolą coacha będzie jak najlepsze przygotowanie indywidualne osoby bezrobotnej do efektywnego powrotu na rynek pracy.

Doradztwo zawodowe realizowane będzie w wymiarze średnio 2h/osobę, coaching w wymiarze średnio 6h/osobę.

2. Pomoc prawna dla uczestników programu w najważniejszych kwestiach związanych z np. kredytami, zadłużeniem komorniczym, alimentami, postępowaniem spadkowym itd. (średnio 4 h/osobę)
3. Warsztat motywacyjny przygotowujący do podjęcia pracy (3 dni x 5h) celem wzmocnienia postaw aktywnych, wypracowanie poczucia własnej wartości i motywowanie do działań zgodnie z potrzebami rynku pracy oraz własnymi preferencjami.
4. Talon wizerunkowy (np. fryzjer, kosmetyczka, elementy garderoby do autoprezentacji) – celem jest pomoc w podniesieniu poczucia własnej wartości, zwiększenia własnej atrakcyjności poprzez wykorzystanie zdobytych na warsztatach umiejętności z technik autoprezentacji, tj. zakup odpowiednich elementów garderoby, czy też poprawa wizerunku. Talon wizerunkowy, po zawarciu umowy, może zostać przeznaczony na dofinansowanie zakupu rzeczy lub usługi pozytywnie wpływających na wizerunek, co pozwoli na lepsze i pewniejsze zaprezentowanie się przed potencjalnym pracodawcą. W ramach umowy o przyznanie talonu wizerunkowego na zasadzie refundacji należy dokonać zakupu rzeczy/usługi i złożyć w PUP w Grudziądzu wniosek wraz z załączonymi dowodami zakupu np. fakturami, paragonami imiennymi zakupu. Talon wizerunkowy będzie przyznawany w kwocie do 500 zł na 1 uczestnika projektu. Wniosek o przyznanie talonu wizerunkowego Uczestnik projektu składa nie wcześniej niż po zakończeniu udziału w warsztacie motywacyjnym.
5. Zwrot kosztów przejazdu na spotkania z doradcą zawodowym, coachem, radcą prawnym oraz na warsztat motywacyjny – przyznawany będzie na podstawie faktycznie poniesionych wydatków i złożonego wniosku o refundację,
6. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem - przyznawana będzie na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 6 Wsparcie dla uczestników i pracodawców w ramach części II

1. Wsparcie dla pracodawców zatrudniających/przyjmujących na staż uczestników projektu pilotażowego (bon prozatrudnieniowy dla pracodawcy – elastyczny bon wspierający w kwocie do 30 000 zł /1 uczestnika projektu)

- a) Zatrudnienie subsydiowane (np. doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne) - przyznawane na wniosek pracodawcy zgodnie z zasadami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- b) Szkolenia zawodowe - przyznawane na wniosek pracodawcy zgodnie z zasadami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- c) Stworzenie stanowiska do pracy zdalnej – na zasadach doposażenia stanowiska pracy
- d) Mentoring - polega na opiece podczas rozwijania kompetencji, realizacji ścieżki zawodowej nad osobą zatrudnioną w ramach projektu pilotażowego. Mentorem może zostać Pracodawca (osoba fizyczna) lub pracownik zatrudniony u Pracodawcy będącego osobą fizyczną lub prawną. Jeden Mentor może opiekować się wyłącznie jednym uczestnikiem stażu/ pracownikiem. Mentor otrzyma dodatek z tytułu sprawowania opieki mentorskiej w kwocie max 600 zł miesięcznie przez okres 3 miesięcy.
- e) Inne formy wsparcia zaproponowane przez pracodawcę zaakceptowane przez PUP w Grudziądzu i Partnerów projektu pilotażowego.

2. Wsparcie dla uczestników projektu pilotażowego podejmujących samozatrudnienie (bon na samozatrudnienie – elastyczny bon wspierający w kwocie do 30 000 zł/1 uczestnika projektu)

- a) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – przyznawane na wniosek bezrobotnego zgodnie z zasadami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- b) Szkolenia zawodowe, szkolenia ABC przedsiębiorczości – przyznawane na wniosek bezrobotnego zgodnie z zasadami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

- c) Wsparcie pomostowe – na okres do 6 miesięcy z przeznaczeniem na składki ZUS, koszty opłat telekomunikacyjnych, wydatki na media (woda, gaz, prąd), koszty wynajmu pomieszczeń, koszty zlecenia usług związanych bezpośrednio z działalnością gospodarczą (np. obsługa księgową). O udzielenie wsparcia pomostowego może ubiegać się wyłącznie uczestnik projektu pilotażowego, który otrzymał dofinansowanie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wsparcie pomostowe wypłacane jest na wniosek w okresach miesięcznych na zasadzie refundacji w kwocie do 1000 zł miesięcznie przez okres 6 miesięcy.
- d) zwrot kosztów dojazdu w okresie odbywania szkolenia - przyznawany na podstawie faktycznie poniesionych wydatków i złożonego wniosku o refundację
- e) Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem w okresie odbywania szkolenia - przyznawana na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

§ 7 Obowiązki uczestnika programu

1. Uczestnik programu zobowiązany jest do:

- a) wypełniania wszystkich dokumentów związanych z udziałem w projekcie,
- b) regularnego i aktywnego uczestnictwa we wszystkich formach wsparcia przewidzianych w ramach projektu oraz innych zaproponowanych przez urząd, przy czym:
- c) niezwłocznego informowania o problemach w realizacji poszczególnych form aktywizacji zawodowej,
- d) niezwłocznego informowania o wszelkich zmianach danych osobowych w trakcie trwania programu oraz dostarczania dokumentów wymaganych w trakcie trwania programu, w tym potwierdzających ukończenie stażu oraz podjęcie zatrudnienia,
- e) aktywnej postawy w zakresie poszukiwania pracy po zakończeniu udziału w projekcie pilotażowym.

§ 8 Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem **01.02.2022** roku.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się w szczególności Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy a wszelkie wątpliwości rozstrzyga Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu.
3. Realizator projektu zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego regulaminu w formie pisemnej, o czym niezwłocznie poinformuje zainteresowanych na stronie internetowej oraz na tablicach informacyjnych w siedzibie PUP w Grudziądzu.