

INFORMATOR

o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za 2020 rok



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



Grudziądz, marzec 2021

WPROWADZENIE	3
ROZDZIAŁ I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY PODLEGAJĄCEGO PUP W GRUDZIĄDZU	5
1.1. Charakterystyka Grudziądza	5
1.2. Stopa i skala bezrobocia	7
1.3. Napływ do bezrobocia	14
1.4. Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych	16
1.5. Bezrobotni według wieku, wykształcenia i stażu pracy	19
1.6 Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
1.6.1. <i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	31
1.6.2 <i>Bezrobotni powyżej 50. roku życia</i>	32
1.6.3. <i>Bezrobotni długotrwale</i>	33
1.6.4 <i>Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</i>	35
1.6.5 <i>Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i> ...	37
1.6.6. <i>Bezrobotni niepełnosprawni</i>	39
ROZDZIAŁ II. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO, POŚREDNICTWA PRACY I USŁUG SZKOLENIOWYCH	41
2.1. Poradnictwo zawodowe	41
2.3. Usługi szkoleniowe	47
ROZDZIAŁ III. PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY	48
3.1. Zasilki dla bezrobotnych	48
3.2. Dodatki aktywizacyjne	49
3.3. Świadczenia integracyjne	50
3.4. Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu	50
ROZDZIAŁ IV. AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY	51
4.1. Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu	51
4.2. Wydatki na aktywną politykę rynku pracy w 2020 roku	52
4.2.1. <i>Roboty publiczne</i>	56
4.2.2. <i>Prace interwencyjne</i>	58
4.2.3. <i>Stáže</i>	60
4.2.4. <i>Szkolenia</i>	62
4.2.5. <i>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</i>	64
4.2.6 <i>Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej</i>	66
4.2.7. <i>Prace społecznie-użyteczne</i>	68
4.2.8. <i>Dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia</i>	69
4.2.9. <i>Bon na zasiedlenie</i>	70
4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	73

4.4. Fundusz Pracy - algorytm 2020.....	75
4.5. Europejski Fundusz Społeczny.....	86
4.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” (IV) w ramach PO WER.....	86
4.5.2. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 -2020	92
4.6 Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRPiT w 2020 roku.....	97
4.7 Środki wypłacone przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ramach zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19 w 2020 roku.....	99
4.8. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2020 roku.....	100
4.8.1. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Urząd Miejski w Grudziądzu.....	100
4.8.2. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu	101
4.9. Inne projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	102
4.9.1. Projekt pn. „Od Aktywizacji do Zatrudnienia”	102
4.9.2. Projekt pn. „Aktywna Mama, aktywny Tata”	104
4.9.3. Projekt pn. „Outplacement szansą na pracę”	104
ROZDZIAŁ V. EFEKTYWNOŚĆ PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI za 2019 ROK - zgodnie z Załącznikiem Nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-02 w dniu 31.03.2020 roku	106
1.1. Wskaźniki efektywności PUP Grudziądz podstawowych form aktywizacji na tle wskaźników ogólnopolskich oraz innych urzędów pracy	106
1.2. Efektywność podstawowych form aktywizacji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na tle urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego.....	111
SPIS DODATKOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w GRUDZIĄDZU w 2020 ROKU	114
Załącznik Nr 1 - RAPORT Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY ZA ROK 2018	116
SPIS TABEL.....	121
SPIS WYKRESÓW.....	127

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu obejmuje swoim działaniem dwa powiaty: grudziądzki grodzki oraz grudziądzki ziemski.

Podstawą prawną działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz.1409 z późn. zm.).

Zadania wynikające z ustawy to m.in.:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 9) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 11) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;

- 15) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
- 16) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 17) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 18) organizacja i realizowanie programów specjalnych¹.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy można podzielić na dwie grupy: zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, aktywizacji bezrobotnych i lokalnego rynku pracy oraz działania pasywne czyli wszelkie pozostałe zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Informator o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za 2020 r. ma na celu przybliżenie zjawisk związanych z rynkiem pracy na obszarze Grudziądza oraz gminy Grudziądz, miasta i gminy Łasin, miasta i gminy Radzyń Chełmiński, gminy Rogóźno, gminy Gruta oraz gminy Świecie n/Osą.

¹ Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.), art. 9

**ROZDZIAŁ I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY PODLEGAJĄCEGO PUP
W GRUDZIĄDZU**

1.1. Charakterystyka Grudziądza

Grudziądz jest położony na Pomorzu Nadwiślańskim, na prawym brzegu Wisły. Położenie miasta w połowie drogi między portami północy i dużymi ośrodkami gospodarczymi (jak np. Bydgoszcz, Toruń), jak również na najkrótszym szlaku, łączącym zachód Polski z Warmią i Mazurami. Z racji położenia miasto od zawsze odgrywało ważną rolę. Na mapie administracyjnej Polski, Grudziądz leży w województwie kujawsko-pomorskim i wypełnia zadania powiatu grodzkiego. Jest ono również siedzibą starostwa powiatowego, obejmującego swoim zasięgiem 6 gmin².

W Grudziądzu mieszka blisko 96 tyś. mieszkańców. Razem z Bydgoszczą, Toruniem i Włocławkiem, Grudziądz należy do największych miast województwa kujawsko-pomorskiego. Obecnie Grudziądz ulega zjawisku suburbanizacji. Procesy migracyjne stanowią nieodzowny element zachodzących procesów urbanistyczno-aglomeracyjnych, jakie dokonują się w otoczeniu miasta o silnym oddziaływaniu społeczno-gospodarczym. Prognoza ludności dla Grudziądza jest niekorzystna, ponieważ nastąpi wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym, które w 2025 roku mogą stanowić 27,80%, a w 2030 roku już prawie 1/3 mieszkańców (29,41%). Prognozowany jest również dalszy spadek liczby mieszkańców Grudziądza, co może wpłynąć na rozwój społeczno-gospodarczy miasta.

Tabela 1. Prognoza ludności

PROGNOZA DO ROKU 2030	ogółem	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
prognoza na rok 2025	90 998	15 459	50 239	25 300
%	100,00%	16,99%	55,21%	27,80%
prognoza na rok 2030	87 735	13 906	48 029	25 800
%	100,00%	15,85%	54,74%	29,41%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS, www.stat.gov.pl

Wśród dominujących branż na grudziądzkim rynku wymienić należy przemysł: spożywczy, metalowy, budowlany oraz lekki. Od kilku lat można zauważyć zmiany wynikające z ogólnych, światowych tendencji, tj. wzrost znaczenia roli usług i handlu kosztem przemysłu. Rozwój tych branż zmienia oblicze ekonomiczne miasta i jednocześnie wzmacnia jego pozycję jako ważnego ośrodka handlowego i usługowego dla północnych obszarów województwa kujawsko-pomorskiego, jak i dla południowych województwa pomorskiego, na co nie mały wpływ mają inwestycje kapitału zagranicznego.

² Strategia Rozwoju Miasta – Grudziądz 2016-2023

Grudziądz pełni ważną rolę w regionie jako silny ośrodek administracyjny i gospodarczy. Dogodne położenie miasta w układzie transportowym kraju, spójny miejski system komunikacji wewnętrznej to atuty, które zachęcają do inwestowania w ostatnich latach kolejne duże przedsiębiorstwa z branży logistycznej i produkcyjnej. Atrakcyjność walorów turystycznych, rekreacyjnych i uzdrowiskowych miasta stanowią bazę do rozwoju sektora usługowego w Grudziądzu.

1.2. Stopa i skala bezrobocia

Stopa bezrobocia jest podstawowym miernikiem obrazującym sytuację na rynku pracy. Wskaźnik ten, wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych do całkowitej liczby aktywnych zawodowo. Do osób aktywnych zawodowo wliczamy osoby pracujące oraz bezrobotne. Stopa bezrobocia umożliwia wygodne porównanie skali bezrobocia zarówno w czasie, jak i na różnych, zróżnicowanych pod względem liczby mieszkańców obszarach.

Zgodnie z informacjami publikowanymi przez GUS w dniu 31 grudnia 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie ziemskim wynosiła 12,7%, co stanowiło wzrost o 2,1 pkt procentowego w relacji do stanu z końca 2019 roku, natomiast w powiecie grodzkim stopa bezrobocia w końcu 2020 roku wyniosła 11,3 %, co oznacza wzrost w stosunku do roku poprzedniego o 2,9 pkt procentowego.

W skali kraju stopa bezrobocia w stosunku do grudnia 2020 roku wzrosła o 1 pkt procentowy (stopa bezrobocia w Polsce w końcu grudnia 2020 roku – 6,2 %). W woj. kujawsko-pomorskim odnotowano wzrost stopy bezrobocia w stosunku do grudnia 2019 roku o 1 pkt procentowy i w dniu 31 grudnia 2020 roku wynosiła 8,9%. Powyższe dane przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w latach 2019-2020³

Miesiąc	STOPA BEZROBOCIA (w %)									
	POLSKA		WOJEWÓDZTWO KUJAWSKO-POMORSKIE		POWIAT GRODZKI		zmiana	POWIAT ZIEMSKI		zmiana
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	(+/-)	2019	2020	(+/-)
Styczeń	6,1	5,5	9,2	8,3	9,5	8,9	-0,6	14,0	11,2	-2,8
Luty	6,1	5,5	9,1	8,2	9,4	9,1	-0,3	13,9	11,4	-2,5
Marzec	5,9	5,4	8,8	7,9	9,0	9,1	0,1	13,3	11,1	-2,2
Kwiecień	5,6	5,8	8,4	8,3	8,8	9,6	0,8	12,9	11,8	-1,1
Maj	5,4	6,0	8,1	8,7	8,5	10,3	1,8	12,3	12,3	0,0
Czerwiec	5,3	6,1	7,9	8,8	8,2	10,5	2,3	11,8	12,4	0,6
Lipiec	5,2	6,1	7,8	8,7	8,2	10,6	2,4	11,1	12,8	1,7
Sierpień	5,2	6,1	7,7	8,7	8,2	10,7	2,5	11,2	12,7	1,5
Wrzesień	5,1	6,1	7,6	8,7	8,0	10,9	2,9	10,9	12,5	1,6
Październik	5,0	6,1	7,5	8,6	8,1	11,1	3,0	10,7	12,2	1,5
Listopad	5,1	6,1	7,6	8,7	8,2	11,2	3,0	10,9	12,4	1,5
Grudzień	5,2	6,2	7,9	8,9	8,4	11,3	2,9	10,6	12,7	2,1

Źródło: Dane z GUS, www.stat.gov.pl

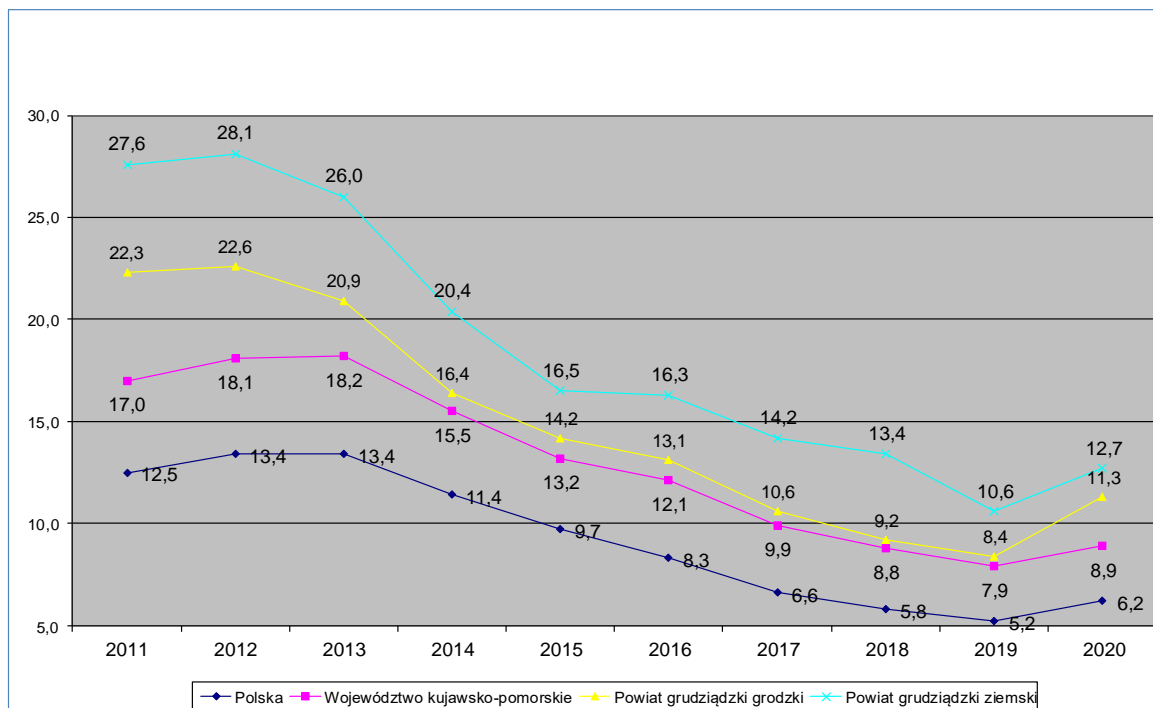
Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z roku 2020 w powiecie ziemskim największy wzrost bezrobocia w stosunku do analogicznych okresów roku poprzedniego odnotowano w grudniu. W powiecie grodzkim największy wzrost bezrobocia w stosunku do analogicznych okresów roku poprzedniego odnotowano w październiku i listopadzie. Najniższy poziom bezrobocia w powiecie

³ Stopa bezrobocia po korekcie GUS

ziemskim odnotowano w marcu 2020r. (11,1%) natomiast w powiecie grodzkim w styczniu 2020 r. (8,9%). Wyraźny wzrost stopy bezrobocia odnotowany jest w drugiej połowie roku, co jest spowodowane trwającą pandemią COVID-19.

Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, w województwie kujawsko-pomorskim oraz w powiecie grudziądzkim grodzkim i ziemskim w latach 2011-2020 przedstawiono na wykresie 1.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w latach 2011–2020 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Tabela 3. Stopa bezrobocia w latach 2011-2020⁴ (w %)

Stopa bezrobocia	31.12 2011	31.12 2012	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	Zmiana 2020/2011
Polska	12,5	13,4	13,4	11,4	9,7	8,3	6,6	5,8	5,2	6,2	-6,3
Województwo kujawsko-pomorskie	17,0	18,1	18,2	15,5	13,2	12,1	9,9	8,8	7,9	8,9	-8,1
Powiat grudziądzki grodzki	22,3	22,6	20,9	16,4	14,2	13,1	10,6	9,2	8,4	11,3	-11,0
Powiat grudziądzki ziemski	27,6	28,1	26,0	20,4	16,5	16,3	14,2	13,4	10,6	12,7	-14,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Analizując powyższe dane, w grudniu 2020 roku stopa bezrobocia jest wyższa niż przez kilka wcześniejszych lat. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), stopa bezrobocia

⁴Stopa bezrobocia po korekcie GUS

mierzona jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo, wyniosła na koniec grudnia 6,2% . W porównaniu z grudniem roku 2019 bezrobocie było wyższe o 1 punkt procentowy, natomiast w stosunku do grudnia 2011 roku odnotowano spadek bezrobocia 6,2 punkty procentowe. Stopa bezrobocia w Polsce wzrosła z uwagi na pandemię COVID-19 oraz zamknięcie wielu branż. Analizując sytuację w województwie kujawsko-pomorskim, najniższą stopę bezrobocia odnotowano również w grudniu 2020 roku (7,9%). Od grudnia 2011 roku spadek bezrobocia nastąpił również w powiecie grudziądzkim grodzkim (o 11,0%), jak i w powiecie ziemskim (o 14,9%), jednakże stopa bezrobocia w końcu roku 2020 była w tych powiatach wyższa niż w końcu roku 2019.

Tabela 4. Aktualna stopa bezrobocia

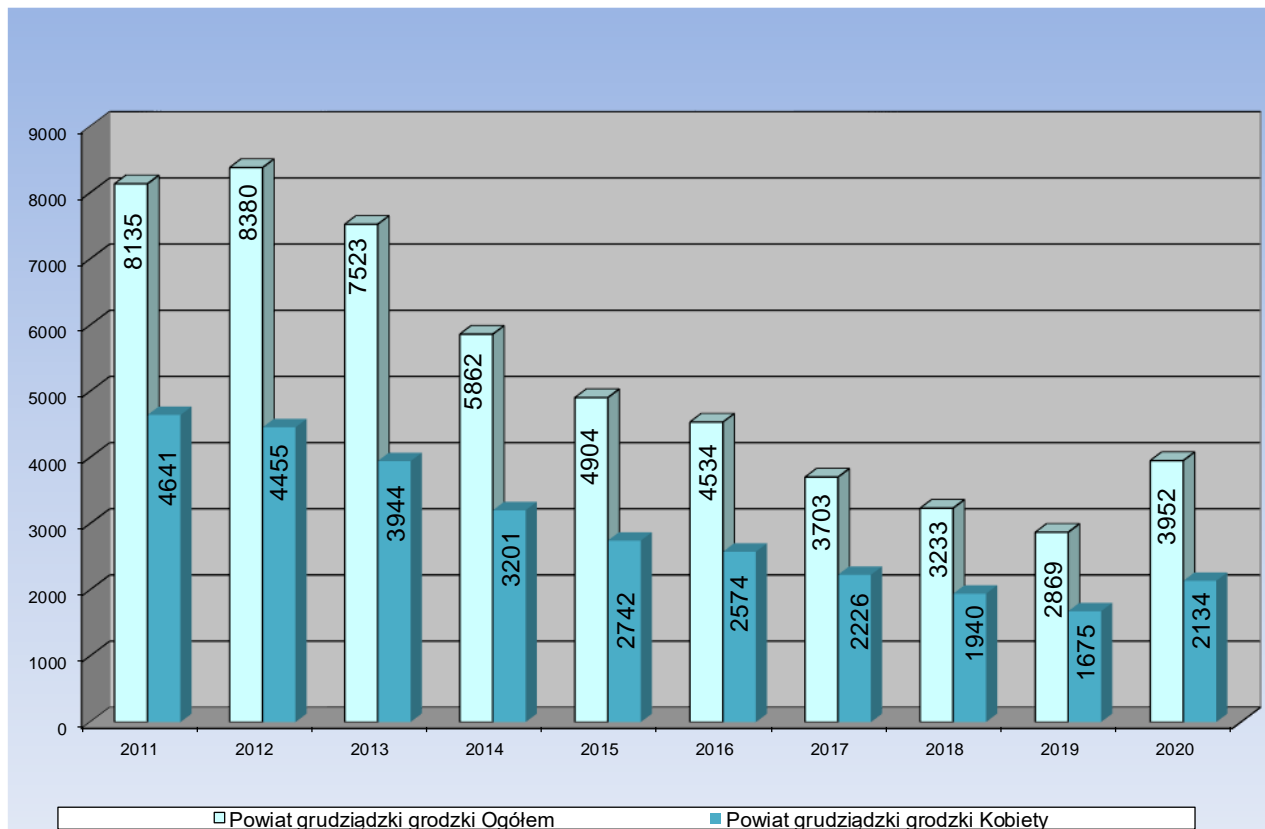
powiat	najwyższa stopa bezrobocia od 1999 r.	najniższa stopa bezrobocia od 1999 r.	aktualna stopa bezrobocia
grudziądzki grodzki	34% styczeń 2004 r.	8,0% Wrzesień 2019 r.	11,3% grudzień 2020 r.
grudziądzki ziemski	35,7% styczeń 2004 r.	10,7% październik 2019 r.	12,7% grudzień 2020 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Najwyższą stopę bezrobocia zarówno w Grudziądzu, jak i w powiecie ziemskim odnotowano w styczniu 2004 roku, natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w październiku 2019 roku w powiecie ziemskim i we wrześniu 2019 r. w powiecie grodzkim. W grudniu 2020 roku stopa bezrobocia w powiecie grodzkim była niższa od najwyższej o 22,7 pkt. procentowych, a w powiecie grudziądzkim ziemskim niższa od najwyższej o 23 pkt. procentowe.

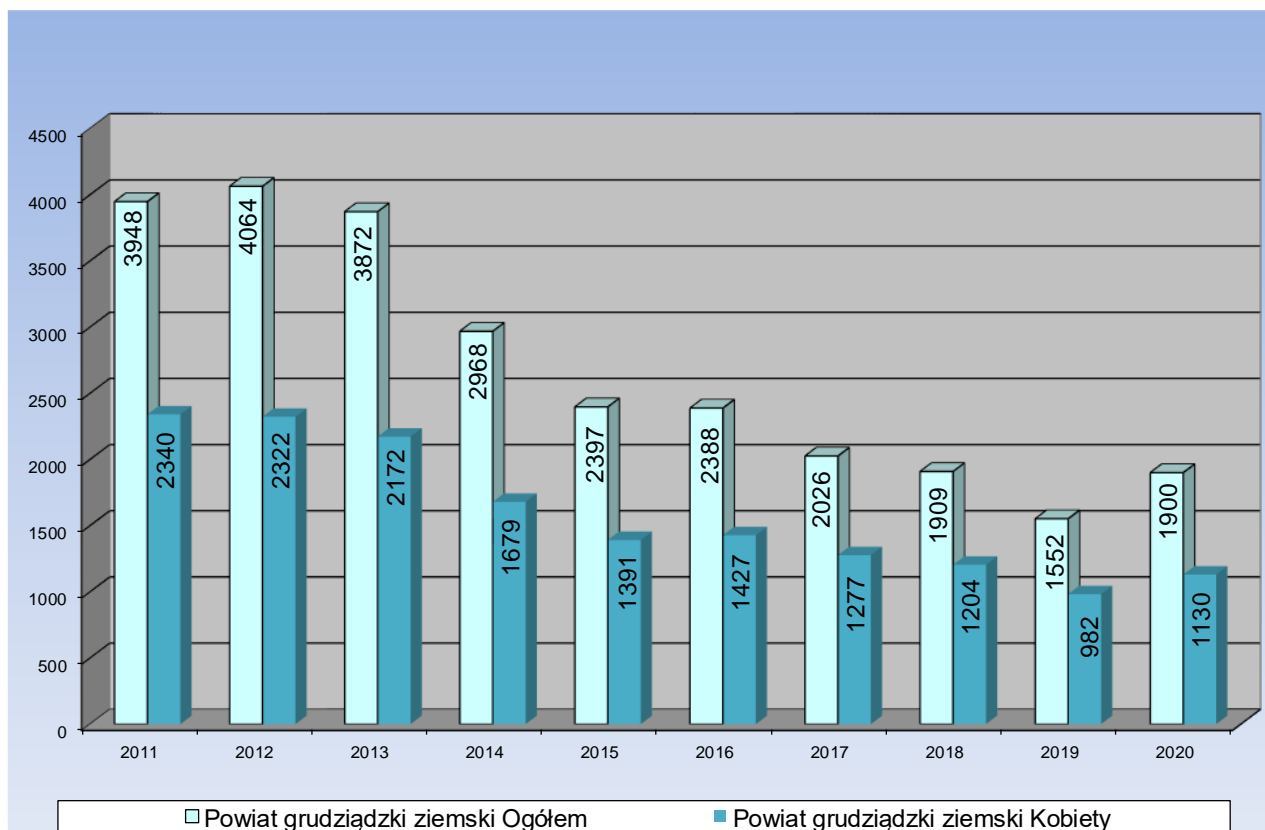
Biorąc pod uwagę skalę bezrobocia, definiowaną jako stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu, poniżej przedstawiono skalę bezrobocia w Grudziądzu w latach 2011-2020. Jak wynika z poniższego wykresu wraz z upływem lat, bezrobocie w Grudziądzu spada. W stosunku do roku 2011 liczba osób bezrobotnych w powiecie grodzkim w końcu roku 2020 spadła o 5309 osób, natomiast w powiecie ziemskim o 2259 osób. Jednocześnie zmniejszyła się także liczba bezrobotnych kobiet, zarówno w powiecie grodzkim, jak i ziemskim. Informacje te zostały przedstawione na wykresie 2 i 3.

Wykres 2. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2011-2020



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2011-2020

Wykres 3. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim ziemskim w latach 2011-2020



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2011-2020

W dniu 31 grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 2869 osób z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz 1552 osoby z powiatu ziemskiego. Według stanu w dniu 31 grudnia 2020 roku liczba ta uległa zmianie, a mianowicie w powiecie grudziądzkim grodzkim zarejestrowanych było 3952 bezrobotnych, co stanowi wzrost o 1083 osoby w stosunku do roku poprzedniego, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim 1900 osób, czyli o 348 osób bezrobotnych więcej niż w roku 2019. Liczbę osób bezrobotnych w latach 2019-2020 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Grudziądzu w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	Powiat grudziądzki grodzki				Powiat grudziądzki ziemski			
	Bezrobotni zarejestrowani		zmiana (r/r)		Bezrobotni zarejestrowani		zmiana (r/r)	
	2019	2020	(+/-)	%	2019	2020	(+/-)	%
Styczeń	3382	3077	-305	-9,02%	2009	1651	-358	-17,82%
Luty	3343	3129	-214	-6,40%	1996	1680	-316	-15,83%
Marzec	3197	3130	-67	-2,10%	1898	1640	-258	-13,59%
Kwiecień	3101	3306	205	6,61%	1830	1739	-91	-4,97%
Maj	2995	3565	570	19,03%	1741	1819	78	4,48%
Czerwiec	2869	3642	773	26,94%	1664	1846	182	10,94%
Lipiec	2869	3693	824	28,72%	1556	1905	349	22,43%
Sierpień	2883	3738	855	29,66%	1565	1894	329	21,02%
Wrzesień	2811	3821	1010	35,93%	1524	1851	327	21,46%
Październik	2851	3901	1050	36,83%	1495	1811	316	21,14%
Listopad	2893	3933	1040	35,95%	1515	1845	330	21,78%
Grudzień	2869	3952	1083	37,75%	1552	1900	348	22,42%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Analizując dane obliczone na podstawie sprawozdawczości miesięcznej MRPiPS-01 styczeń - grudzień 2019-2020, można stwierdzić, iż w obu powiatach największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2019 odnotowano w styczniu, natomiast coraz większe wzrosty odnotowane są im dłużej trwała pandemia COVID-19.

Tabela 6. Aktualna skala bezrobocia

powiat	największa liczba bezrobotnych od 1999 r.	najmniejsza liczba bezrobotnych od 1999 r.	aktualna liczba bezrobotnych
grudziądzki grodzki	13 675 styczeń 2004 r.	2 811 wrzesień 2019 r.	3 952 grudzień 2020 r.
grudziądzki ziemski	5 886 styczeń 2004 r.	1 495 październik 2019 r.	1 900 grudzień 2020 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Największą liczbę bezrobotnych zarówno w Grudziądzu, jak i w powiecie ziemskim odnotowano w styczniu 2004 roku, natomiast najmniejsza liczba bezrobotnych wystąpiła w powiecie grodzkim we wrześniu 2019 roku, a w powiecie ziemskim w październiku 2019 roku. Aktualna liczba bezrobotnych oznacza zmniejszenie w stosunku do największej liczby bezrobotnych (ze stycznia 2004 r.) w powiecie grudziądzkim grodzkim o 9723 osoby, natomiast w powiecie ziemskim o 3986 osób.

Bezrobocie maleje w zależności od: współczynnika aktywności zawodowej, liczby osób będących w wieku produkcyjnym oraz od liczby podjęć pracy⁵. Natomiast przyrost osób pozostających bez pracy związany jest z napływem, oznaczającym liczbę osób, które zarejestrowały się w PUP.

Napływ osób bezrobotnych może nastąpić w wyniku:

- a) utraty pracy w trybie indywidualnym, w tym także z uwagi na COVID-19 i ograniczenia gospodarcze z tym związane,
- b) rezygnacji z podjętej pracy,
- c) zwolnień grupowych,
- d) wejścia osób na rynek pracy po raz pierwszy np. absolwenci szkół,
- e) rezygnacja z prowadzenia własnej działalności gospodarczej⁶.

Przeciwnieństwem do napływów są odpływy, czyli liczba bezrobotnych, która została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych w wyniku:

- a) podjęcia zatrudnienia,
- b) przejścia na emeryturę, bądź rentę,
- c) zniechęcenia, które związane było z posiadaniem deficytu w zakresie umiejętności poszukiwania pracy⁷.

Na wzrost, czy też spadek bezrobocia ma również wpływ miejsce zamieszkania osób pozostających bez pracy. Na obszarach wiejskich istnieje ścisły związek pomiędzy sytuacją bezrobotnych posiadających gospodarstwo rolne, a grupą ludności bezrolnej⁸. Dzięki analizie rynku pracy na obszarach wiejskich możemy dostrzec występowanie dwóch rodzajów bezrobocia: jawne związane z osobami, które nie posiadają gospodarstwa oraz bezrobocie ukryte występujące wśród osób utrzymujących się z gospodarstw rolnych⁹.

⁵ R. Milewski, Podstawy ekonomii, Warszawa 2004, s.534

⁶ Tamże, s. 536- 537

⁷ Tamże, s. 537

⁸ Lokalne rynki pracy (w:) Rynek pracy 6/2001, Warszawa 2001, s. 67

⁹ E. Kryńska, Aktywizacja działalności pozarolniczej na obszarach wiejskich, Warszawa 1999, s.8

Tabela 7. Struktura bezrobotnych według miast i gmin w latach 2019-2020

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych w grudniu 2019		Liczba bezrobotnych w grudniu 2020		Zmiana	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto	Grudziądz	2869	1675	3952	2134	1083	459
Miasto	Łasin	109	56	151	73	42	17
Obszar wiejski		231	147	254	152	23	5
Miasto	Radzyń	89	57	106	63	17	6
Obszar wiejski	Chełmiński	126	83	150	92	24	9
Gmina	Grudziądz	368	232	466	265	98	33
Gmina	Gruta	219	130	292	161	73	31
Gmina	Rogóźno	183	116	207	136	24	20
Gmina	Świecie n/Osą	227	161	274	188	47	27
Ogółem powiat grudziądzki ziemski		1552	982	1900	1130	348	148
Ogółem PUP		4421	2657	5852	3264	1431	607

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Podsumowując dane z powyższej tabeli można zauważyć, iż liczba osób bezrobotnych w dniu 31 grudnia 2020 roku w porównaniu do roku poprzedniego wzrosła we wszystkich gminach.

1.3. Napływ do bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w roku 2020 zarejestrowano łącznie 5235 osób z powiatu grodzkiego oraz 2315 osób z powiatu ziemskiego.

W powiecie grodzkim w roku 2020 w stosunku do roku poprzedniego, wzrost liczby nowo zarejestrowanych wystąpił jedynie w październiku (o 1 osobę), natomiast przez cały rok w powiecie ziemskim występował spadek liczby osób nowo zarejestrowanych w stosunku do roku ubiegłego. Największy napływ bezrobotnych w obu powiatach odnotowano w styczniu 2020 r.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2012 poz. 1299) od 27 maja 2013 roku uruchomiona została możliwość rejestracji przez Internet. Rejestracji osoby bezrobotnej i poszukującej pracy przez Internet można dokonać w dwojaki sposób:

- a) rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać: bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub, podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP lub, podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego, o którym mowa w przepisach o dowodach osobistych. Rejestracja następuje z dniem złożenia podpisanego wniosku i załączonych do wniosku zeskanowanych dokumentów oraz oświadczeń.

- b) zgłoszenie do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Ten rodzaj rejestracji wymaga osobistej wizyty w urzędzie, natomiast nie wymaga podpisania wniosku o dokonanie rejestracji wraz z załącznikami bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego. Rejestracja następuje z dniem osobistego zgłoszenia się na wizytę rejestracyjną w wyznaczonym terminie wraz z kompletem dokumentów wymaganych do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu, po poświadczeniu własnoręcznym podpisem przekazanych danych i oświadczeń.

W przypadku niestawienia się w urzędzie na wizytę rejestracyjną w wyznaczonym czasie lub nieprzedłożenia wymaganych do rejestracji dokumentów wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostaną usunięte.

Rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie dokonuje się w przypadku nieprzedłożenia wymaganych dokumentów lub odmowy przekazania wymaganych danych, lub odmowy poświadczenia prawdziwości przekazanych danych¹⁰.

¹⁰ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12. listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 8. Liczba nowo zarejestrowanych osób w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	Liczba nowych rejestracji					
	powiat grodzki			powiat ziemski		
	2019	2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
			(r/r)			(r/r)
styczeń	726	630	-96	378	296	-82
luty	494	451	-43	223	214	-9
marzec	487	354	-133	207	106	-101
kwiecień	508	340	-168	183	160	-23
maj	503	412	-91	260	174	-86
czerwiec	461	353	-108	211	145	-66
lipiec	575	362	-213	246	197	-49
sierpień	485	415	-70	218	189	-29
wrzesień	604	563	-41	281	252	-29
październik	549	550	1	257	212	-45
listopad	454	380	-74	222	170	-52
grudzień	486	425	-61	244	200	-44
RAZEM	6332	5235	-1097	2930	2315	-615

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Do głównych przyczyn napływu do bezrobocia należy zaliczyć:

- a) trudną sytuację gospodarczą w kraju, przejawiającą się m.in. niskim tempem wzrostu PKB;
- b) zakończenie udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu;
- c) zwolnienia z zakładów pracy, a w szczególności wygaśnięcie umów zawartych na czas określony;
- d) zakończenie prac sezonowych;
- e) powroty z zagranicy;
- f) likwidacje działalności gospodarczych;
- g) rejestrację w PUP jako możliwość objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym lub systemem pomocy społecznej.

1.4. Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Po przeanalizowaniu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w obu powiatach, odnotowano, iż w roku 2020 liczba osób wyrejestrowanych była mniejsza niż w 2019 roku (odpowiednio o 2545 osób z powiatu grodzkiego i o 1320 osób z powiatu ziemskiego).

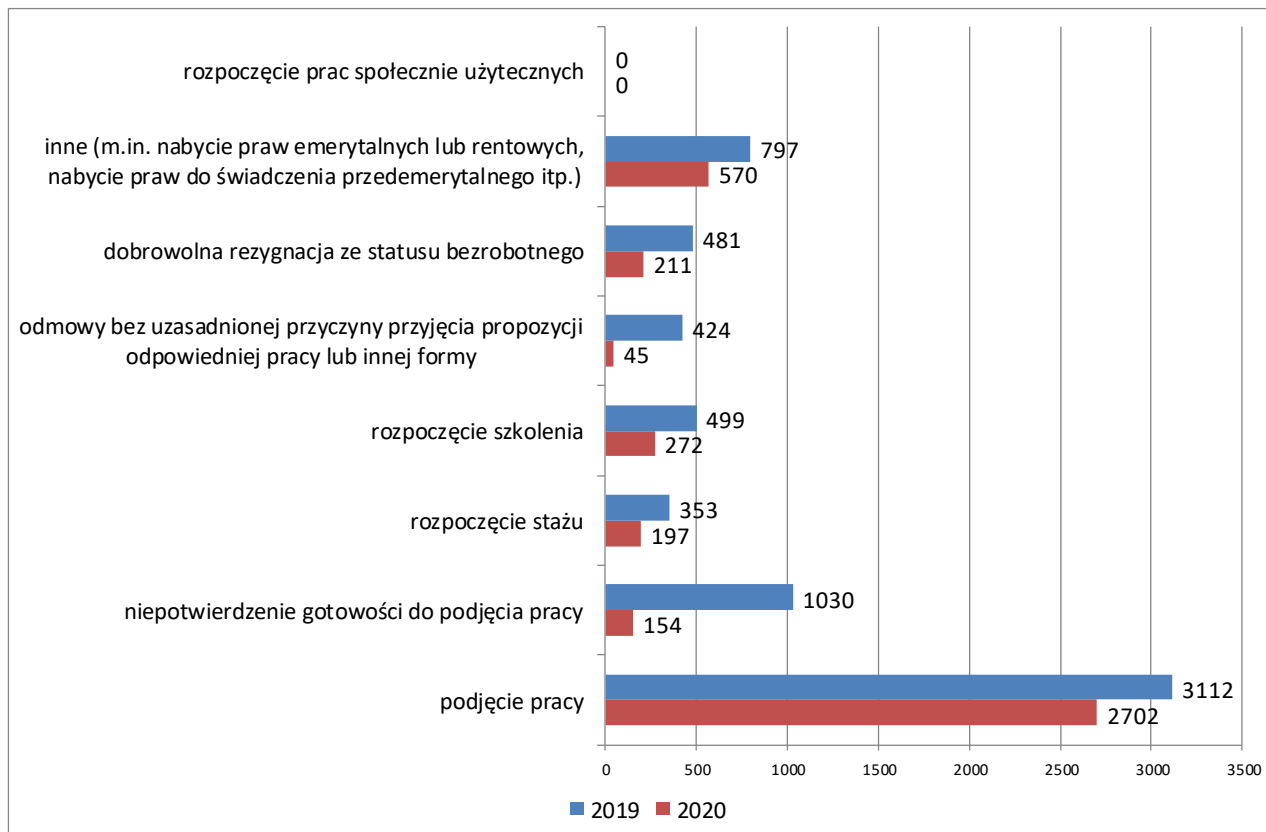
Główne powody wyłączeń z ewidencji bezrobotnych i liczbę osób wyrejestrowanych z podziałem na przyczyny przedstawiono w tabeli 9. oraz na wykresie 4. i 5.

Tabela 9. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Przyczyna wyłączeń	2019		2020	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Powiat grudziądzki grodzki				
podjęcie pracy	3112	46,48%	2702	65,09%
niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	1030	15,38%	154	3,71%
rozpoczęcie stażu	353	5,27%	197	4,75%
rozpoczęcie szkolenia	499	7,45%	272	6,55%
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy	424	6,33%	45	1,08%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	481	7,18%	211	5,08%
inne (m.in. nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki itp.)	797	11,90%	570	13,73%
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,00%	0	0,00%
Ogółem	6696	100,0%	4151	100,0%
Powiat grudziądzki ziemski				
podjęcie pracy	1573	47,9%	1269	64,5%
rozpoczęcie stażu	501	15,2%	107	5,4%
niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	215	6,5%	62	3,2%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	287	8,7%	101	5,1%
rozpoczęcie szkolenia	88	2,7%	143	7,3%
inne (m.in. nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki itp.)	270	8,2%	225	11,4%
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy	321	9,8%	14	0,7%
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	32	1,0%	46	2,3%
Ogółem	3287	100,0%	1967	100,0%

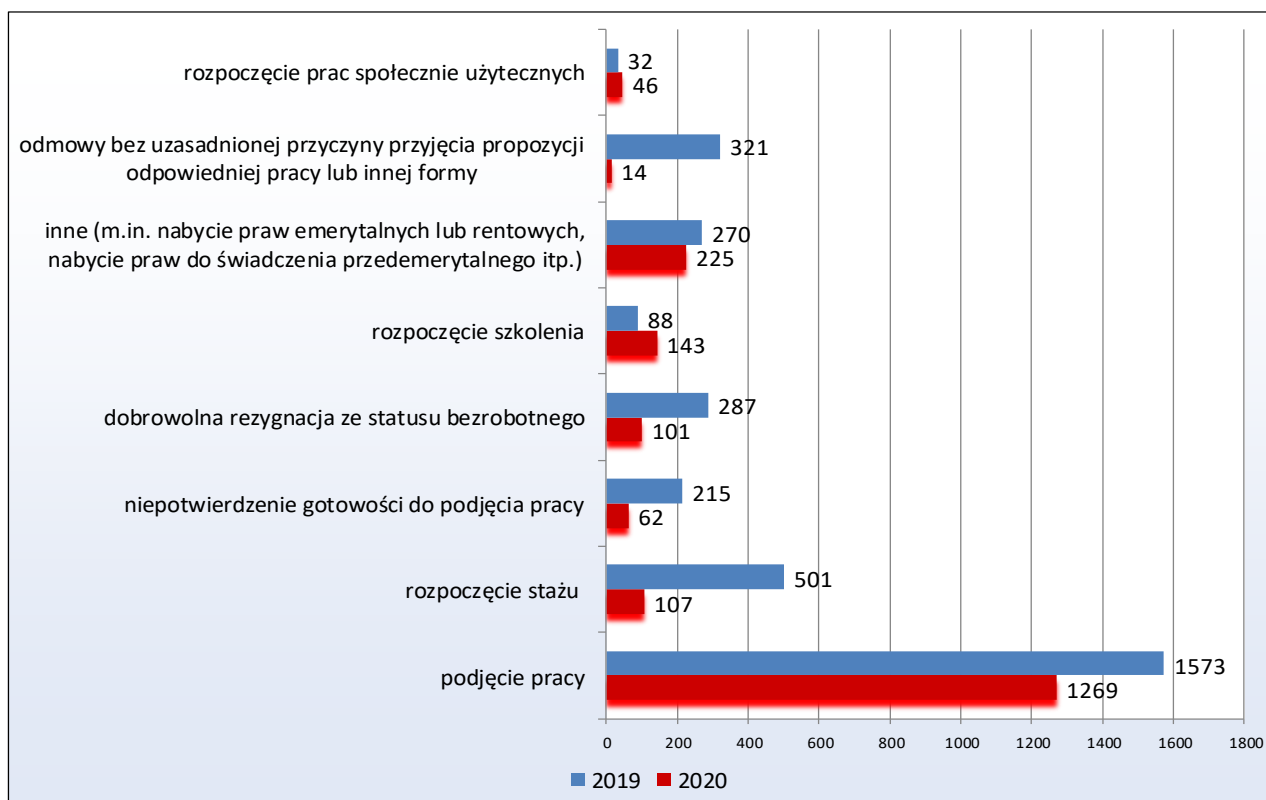
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Wykres 4. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Wykres 5. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie ziemskim w latach 2019-2020



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Analizując powyższe dane najwięcej osób bezrobotnych zamieszkujących powiat grodzki zarówno w roku 2019 jak i 2020 zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych wskutek podjęcia pracy. W roku 2020 nastąpił wzrost liczby osób wyrejestrowanych wskutek rozpoczęcia stażu i prac społecznie użytecznych w powiecie ziemskim. Należy zauważyć bardzo duży spadek liczby wyrejestrowanych osób w obu powiatach z uwagi na niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, odmowę przyjęcia propozycji pracy, dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego. Od kwietnia 2020 r. z uwagi na pandemię COVID-19 i związany z tym lockdown, a potem także obowiązek pracy zdalnej w urzędach, tut. Urząd nie wyznaczał osobom bezrobotnym terminów na potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Analizując wyłączenia osób bezrobotnych zamieszkujących oba powiaty, około 65% osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji wskutek podjęcia pracy.

Tabela 10. Podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane i niesubsydiowane

Podjęcia pracy		Powiat grodzki			Powiat ziemski		
		2019	2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
Niesubsydiowanej		2295	1897	-398	1169	833	-336
Subsydiowanej		817	805	-12	404	436	32
w tym	prace interwencyjne	19	40	21	17	15	-2
	roboty publiczne	240	204	-36	173	230	57
	podjęcia działalności gospodarczej	44	50	6	21	21	4
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	434	498	64	159	164	5
	inne	80	13	-67	34	2	-32
Ogółem		3 112	2 702	-410	2 103	1 573	-304

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Analizując podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane oraz niesubsydiowane, można stwierdzić, iż w roku 2020 w powiecie grodzkim nastąpił spadek liczby osób, które podjęły pracę w formie niesubsydiowanej o 398 osób a w powiecie ziemskim liczba ta zmalała o 336 osób w stosunku do roku poprzedniego.

1.5. Bezrobotni według wieku, wykształcenia i stażu pracy

Znaczący wpływ na szanse zatrudnienia, a tym samym na czas pozostawania bez pracy ma kilka czynników. Wśród nich należy rozróżnić: wiek, wykształcenie oraz staż pracy.

Jak wynika z tabeli 11 w dniu 31 grudnia 2020 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych, zamieszkujących powiat grudziądzki grodzki stanowiły osoby w wieku 35-44 lata. Trochę mniejszą grupę stanowiły osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 25-34 lata. Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych. W powiecie grudziądzkim ziemskim osoby w wieku 25-34 lata stanowiły największy odsetek całkowitej liczby bezrobotnych. Największy wzrost liczby bezrobotnych w obu powiatach odnotowano wśród osób w wieku 35-44 lata. Spadek odnotowano jedynie wśród kobiet w wieku 35-44 lata w powiecie grodzkim oraz nieznacznie wśród kobiet 35-44 lat w powiecie ziemskim.

Należy również zauważyć brak bezrobotnych kobiet w przedziale 60 lat i więcej. Ma to związek ze zmianą Ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 17.12.1998 roku obniżającą wiek emerytalny, która zaczęła obowiązywać od 1 października 2017 roku (Dz. U. z 2017 r., poz. 1383).

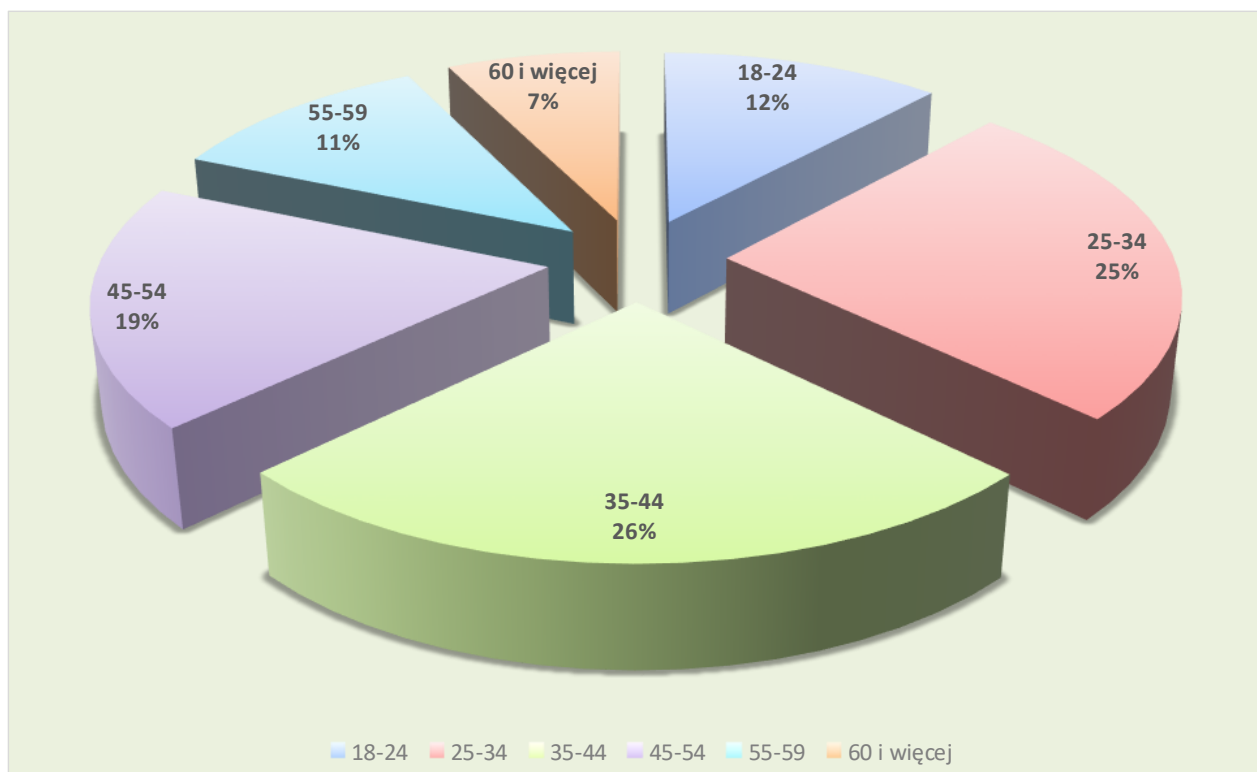
Trudna sytuacja na rynku pracy osób młodych często wiąże się z brakiem doświadczenia zawodowego oraz niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Coraz większa część młodych ludzi w celu zwiększenia możliwości znalezienia odpowiedniej pracy, decyduje się na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych zdobywając wyższe wykształcenie, a w jego trakcie odbywając staże, praktyki, czy podejmując pracę. Sprzyja temu dynamiczny rozwój szkolnictwa, przede wszystkim wyższego. Obecnie w Grudziądzu pracodawcy powinni podejmować kroki, aby polepszyć warunki pracy osób starszych i zmniejszyć znaczną różnicę w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn.

Tabela 11. Struktura bezrobotnych według wieku

Przedział wiekowy	Stan w końcu grudnia		Stan w końcu grudnia		Zmiana	
	2019 roku		2020 roku		Ogółem	Kobiety
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	316	217	469	283	153	66
25 - 34	732	564	1004	617	272	53
35 - 44	718	475	1012	419	294	- 56
45 - 54	488	246	730	283	242	37
55 - 59	367	173	446	206	79	33
60 i więcej	248	0	291	0	43	0
RAZEM	2 869	1 675	3 952	1 808	1 083	133
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	216	145	256	151	40	6
25 - 34	459	350	548	374	89	24
35 - 44	331	227	444	224	113	- 3
45 - 54	287	169	366	167	79	- 2
55 - 59	175	91	181	96	6	5
60 i więcej	84	0	105	0	21	0
RAZEM	1 552	982	1 900	1 012	348	30

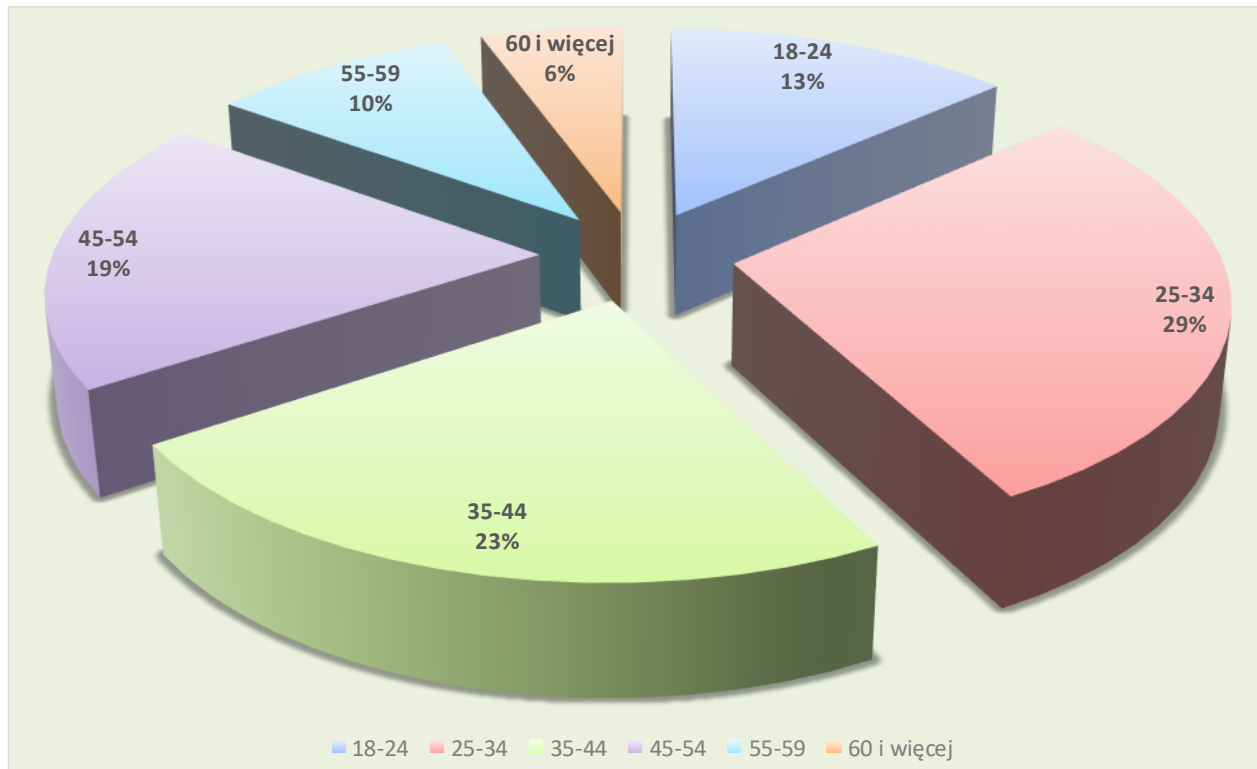
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie grodzkim w dniu 31 grudnia 2020 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za grudzień 2020 roku.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie ziemskim w dniu 31 grudnia 2020 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za grudzień 2020 roku.

W tabeli 12. i 13. przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego i ziemskiego z uwzględnieniem wieku zarejestrowanych osób w latach 2011-2020

Tabela 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grodzkim według wieku w latach 2011-2020

Wiek	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2018	31.12. 2019	31.12. 2020	Zmiana 2020/2011
18-24	1510	1391	1115	710	530	486	348	346	316	469	-68,9%
25-34	2300	2324	2043	1500	1196	1158	937	858	732	1004	-56,3%
35-44	1539	1707	1516	1254	1055	1023	862	736	718	1012	-34,2%
45-54	1836	1854	1650	1283	1026	830	731	579	488	730	-60,2%
55-59	780	879	957	806	748	673	567	462	367	446	-42,8%
60 lat i więcej	170	225	242	309	349	364	258	252	248	291	71,2%
Ogółem	8 135	8 380	7 523	5 862	4 904	4 534	3 703	3 233	2 869	3 952	-51,4%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2011-2020

Tabela 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim według wieku w latach 2011-2020

Wiek	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2018	31.12. 2019	31.12. 2020	Zmiana 2020/2011
18-24	1028	970	862	567	470	381	271	257	216	256	-75,1%
25-34	1098	1106	1042	807	666	678	593	563	459	548	-50,1%
35-44	804	893	839	642	498	536	462	435	331	444	-44,8%
45-54	685	733	734	582	443	452	401	352	287	366	-46,6%
55-59	268	288	316	279	214	219	200	198	175	181	-32,5%
60 lat i więcej	65	74	79	91	106	122	99	104	84	105	61,5%
Ogółem	3 948	4 064	3 872	2 968	2 397	2 388	2 026	1 909	1 552	1 900	-51,9%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2011-2020

Podsumowując dane z powyższych tabel można stwierdzić, iż w stosunku do grudnia 2011 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych odnotowano spadek wśród osób mieszczących się w przedziale wiekowym od 18 do 59 roku życia. Natomiast wzrosła liczba osób pow. 60 roku życia.

Istotne znaczenie dla zjawiska bezrobocia ma wykształcenie osób bezrobotnych. Coraz bardziej pogłębiają się różnice stóp bezrobocia występujące pomiędzy poszczególnymi grupami wykształcenia. Dzięki ożywieniu gospodarczemu wzrósł popyt na pracę zawodowo wykwalifikowaną, jednak mimo występowania licznej grupy osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym, pracodawcy nie mogą znaleźć fachowców w danej dziedzinie. Przyczyną tego stanu rzeczy może być fakt, iż osoby z pożądanymi przez pracodawców kwalifikacjami pracę posiadają, natomiast pozostali charakteryzują się umiejętnościami ogólnymi. Obecnie osoby pozostające bez pracy, to takie które nie są poszukiwane na lokalnym rynku. Osłabienie wzrostu gospodarczego i wzrost cen będzie jednym z najbardziej odczuwalnych skutków braku pracowników. Wyniki sondażu przeprowadzonego kilkanaście lat temu przez Główny Urząd Statystyczny, dotyczącego zapotrzebowania rynku pracy na zawody, jest adekwatny do obecnej sytuacji na rynku. Na terenie całego kraju istnieje zapotrzebowanie na fachowców/specjalistów.

Tabela 14. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

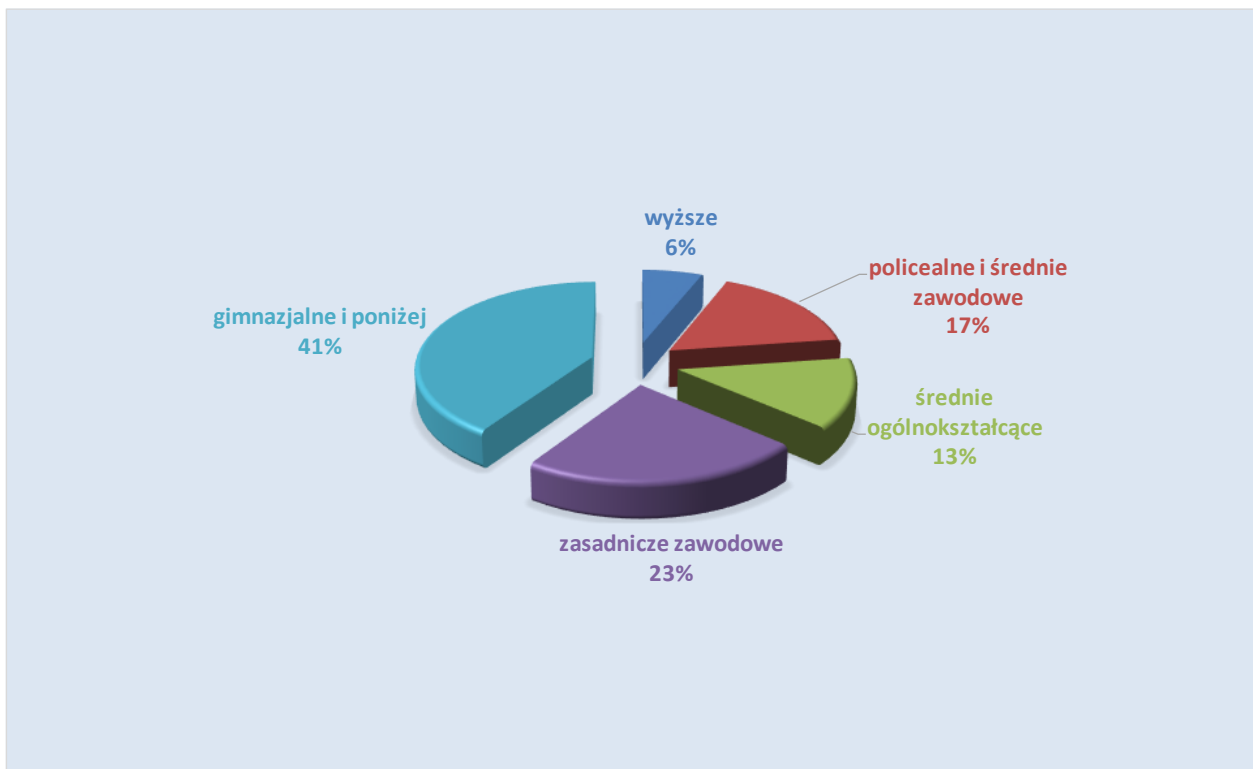
Wykształcenie	Stan w dniu 31 grudnia 2019 roku		Stan w dniu 31 grudnia 2020 roku		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	232	158	244	129	12	-29
Policealne i średnie zaw.	490	329	657	366	167	37
Średnie ogólnokształcące	369	262	530	313	161	51
Zasadnicze zawodowe	657	323	922	344	265	21
Gimnazjalne i poniżej	1 121	603	1 599	656	478	53
RAZEM	2 869	1 675	3 952	1 808	1 083	133
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	77	63	79	48	2	-15
Policealne i średnie zaw.	244	187	285	191	41	4
Średnie ogólnokształcące	192	156	245	170	53	14
Zasadnicze zawodowe	409	234	532	256	123	22
Gimnazjalne i poniżej	630	342	759	347	129	5
RAZEM	1 552	982	1 900	1 012	348	30

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Najliczniejszą grupę w roku 2020 wśród bezrobotnych zamieszkujących zarówno powiat grodzki, jak i ziemski stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2019 roku w powiecie grodzkim i ziemskim wzrost liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich grupach.

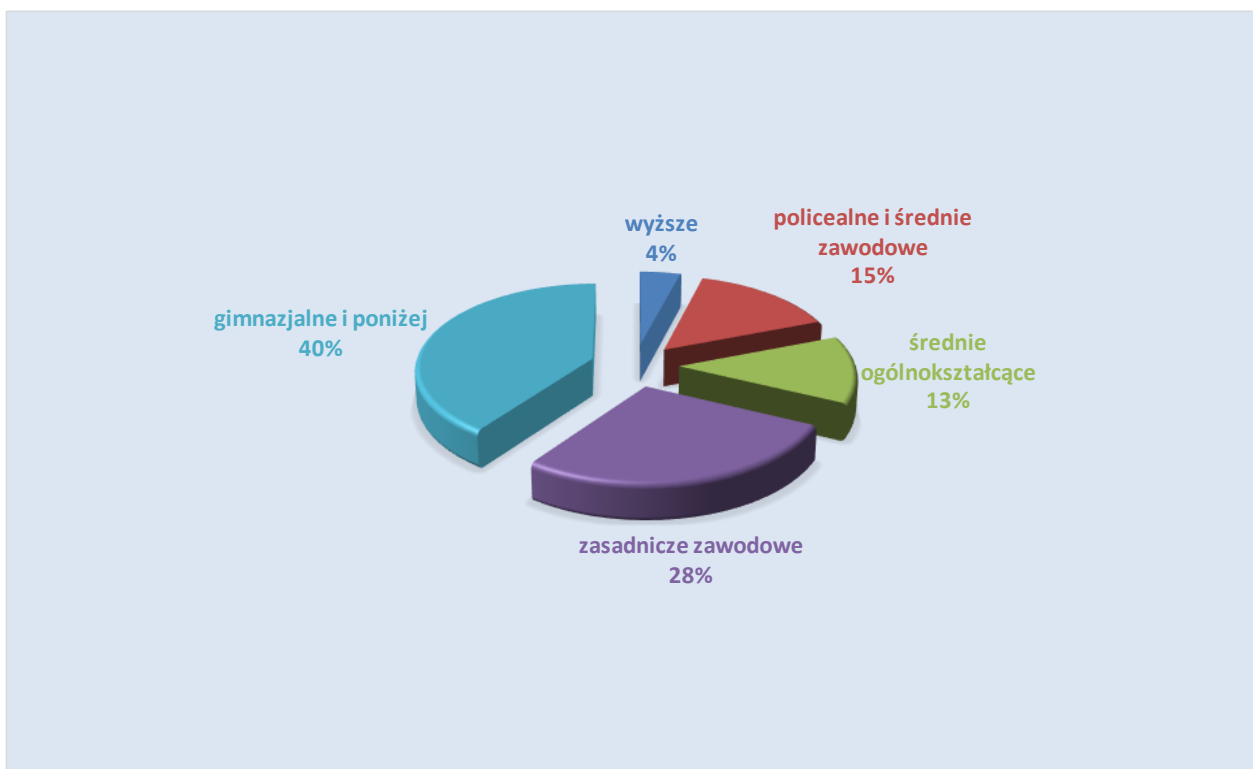
Strukturę bezrobotnych ze względu na wykształcenie zobrazowano na wykresach 8 i 9.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2020 roku - powiat grudziądzki grodzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 za grudzień 2020 roku

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2020 roku - powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 za grudzień 2020 roku

Dla porównania w kolejnych tabelach przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz ziemskiego z uwzględnieniem wykształcenia w latach 2011-2020

Tabela 15. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według wykształcenia w latach 2011-2020

Wykształcenie	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.12 2011	31.12 2012	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	Zmiana 2020/2011
wyższe	541	529	479	373	320	271	265	250	232	244	-54,9%
policealne i średnie zawodowe	1476	1437	1289	1020	866	749	665	564	490	657	-55,5%
średnie ogólnokształcące	972	951	848	635	541	528	418	407	369	530	-45,5%
zasadnicze zawodowe	2209	2373	2115	1626	1364	1201	933	806	657	922	-58,3%
gimnazjalne i poniżej	2937	3090	2792	2208	1813	1785	1422	1 206	1 121	1 599	-45,6%
Ogółem	8135	8380	7523	5862	4904	4534	3703	3233	2869	3952	-51,4%

Zródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2011-2020

Tabela 16. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według wykształcenia w latach 2011-2020

Wykształcenie	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.12 2011	31.12 2012	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	Zmiana 2020/2011
wyższe	149	144	152	127	103	119	101	92	77	79	-47,0%
policealne i średnie zawodowe	611	607	595	438	341	364	330	301	244	285	-53,4%
średnie ogólnokształcące	411	392	392	293	272	256	240	239	192	245	-40,4%
zasadnicze zawodowe	1140	1261	1139	872	666	651	538	521	409	532	-53,3%
gimnazjalne i poniżej	1637	1660	1594	1238	1015	998	817	756	630	759	-53,6%
Ogółem	3948	4064	3872	2968	2397	2388	2026	1909	1552	1900	-51,9%

Zródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2011-2020

W obu powiatach w stosunku do grudnia 2011 r. odnotowano spadek we wszystkich grupach bezrobotnych. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. o 58,3% w powiecie grodzkim, natomiast w powiecie ziemskim 53,6% w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz 53,3% wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Sytuacja ta może mieć zarówno pozytywne, jak i negatywne konsekwencje dla rynku pracy. Upowszechnienie edukacji wyższej prowadzi do rozwoju szkół wyższych, dzięki czemu zwiększa się poziom wykształcenia ludności. Co więcej, dyplom wyższej uczelni otwiera również przed absolwentami szersze możliwości znalezienia pracy w porównaniu z osobami kończącymi swoją edukację na niższym poziomie. Z drugiej strony nadprodukcja osób z wyższym wykształceniem zmusza wielu pracowników do podejmowania zatrudnienia poniżej swoich kwalifikacji. W rezultacie prowadzi to do zajmowania przez osoby lepiej wykształcone takich miejsc pracy, na których mogłyby być zatrudniane osoby o niższych, bardziej odpowiednich dla danych stanowisk kompetencjach. Kolejnym

problemem jest spadek jakości kształcenia. Poziom kształcenia na wyższych uczelniach pogarsza się, przez co absolwenci są gorzej przygotowani do podjęcia pracy. Co więcej, umiejętności zdobywane podczas studiów często są niedostosowane do oczekiwań pracodawców.

Jedyny sposób na trwały spadek bezrobocia wśród absolwentów wyższych uczelni to wyższa stopa inwestycji sektora prywatnego, w tym zwłaszcza inwestycji w zaawansowane technologicznie sektory gospodarki. Niemożność znalezienia zatrudnienia jest problemem, z którym boryka się obecnie wielu ludzi posiadających dyplom ukończenia uczelni wyższej. Przyczyn trudnej sytuacji absolwentów wkraczających na rynek pracy upatruje się w wielu czynnikach, takich jak m.in. niedopasowanie zdobytego wykształcenia do potrzeb rynku pracy w regionie, czy też brak wymaganych przez pracodawców kompetencji.

Osoby nie są zorientowane co do swojej ścieżki edukacyjnej oraz zawodowej ze względu na niski poziom wiedzy dotyczącej rynku pracy, ale także na brak możliwości korzystania z porad doradcy zawodowego. Problem dostępu młodzieży do usług doradców zawodowych, czy też innych specjalistów, którzy wsparliby proces świadomego wyboru dalszej ścieżki wynika z małego zainteresowania samych szkół, organizacją zajęć tzw. dodatkowych, a jeśli się one odbywają to wyłącznie w ostatnich klasach maturalnych i wyłącznie przez 1 godzinę lekcyjną. Przez tak krótki czas nie jest możliwe, by przygotować człowieka do podjęcia życiowej decyzji.

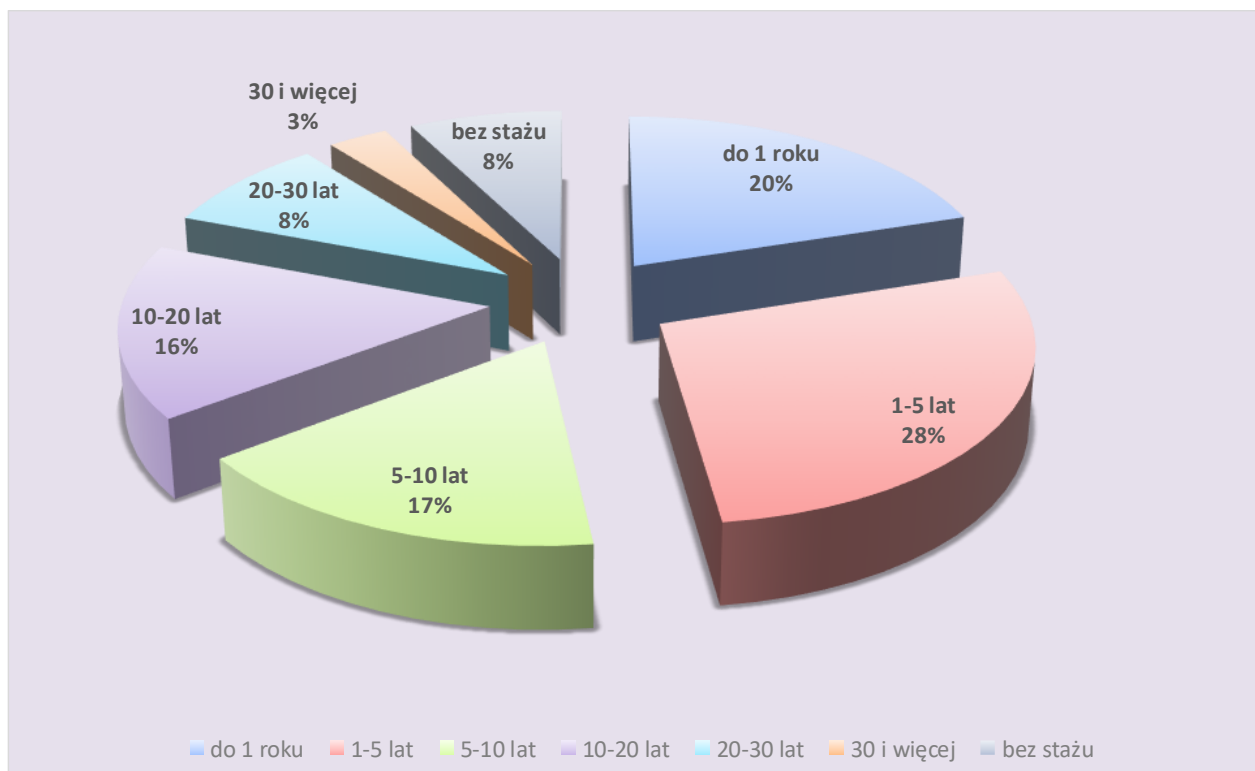
Tabela 17. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan w końcu grudnia 2019 roku		Stan w końcu grudnia 2020 roku		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
do 1 roku	548	397	793	470	245	73
1 – 5 lat	791	537	1103	565	312	28
5 – 10 lat	462	247	661	260	199	13
10 – 20 lat	466	219	635	198	169	-21
20 – 30 lat	285	90	340	90	55	0
30 i więcej lat	91	12	119	26	28	14
bez stażu	226	173	301	199	75	26
Ogółem	2869	1675	3952	1808	1083	133
powiat grudziądzki ziemski						
do 1 roku	305	219	357	224	52	5
1 - 5 lat	511	361	622	384	111	23
5 – 10 lat	250	149	345	162	95	13
10 – 20 lat	214	102	278	96	64	-6
20 – 30 lat	88	21	101	22	13	1
30 i więcej lat	27	3	29	5	2	2
bez stażu	157	127	168	119	11	-8
Ogółem	1552	982	1900	1012	348	30

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

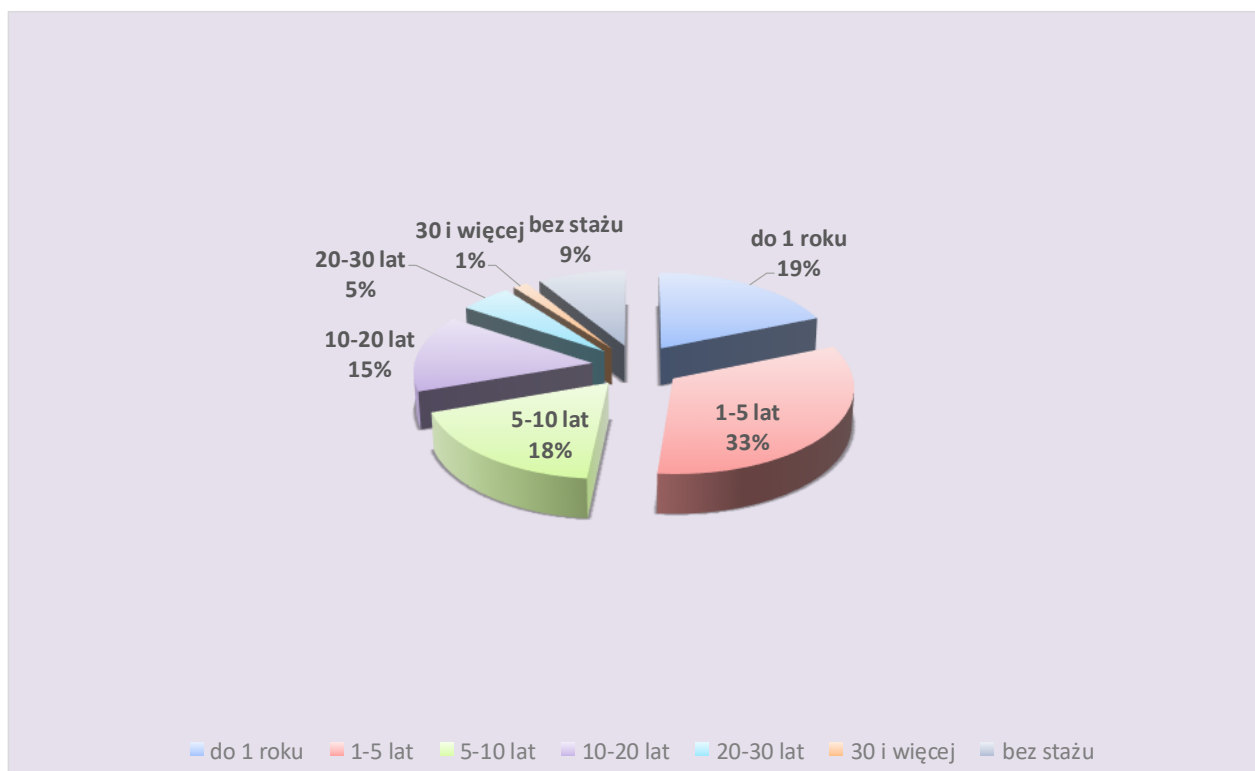
Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, w grudniu 2019 i w grudniu 2020 utrzymywała się podobna struktura w obu powiatach. Zarówno wśród osób bezrobotnych z powiatu grodzkiego jak i ziemskiego najwięcej osób legitymowało się stażem w przedziale 1-5 lat. Niezmiennie najmniejszy udział procentowy dotyczy osób posiadających staż pracy 30 lat i więcej.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2020 roku - powiat grudziądzki grodzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za grudzień 2020 roku.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2020 roku - powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za grudzień 2020 roku.

W tabeli 18 i 19. przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego i ziemskiego z uwzględnieniem stażu pracy w latach 2011-2019

Tabela 18. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według stażu pracy w latach 2011-2020

Staż pracy	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.12 2011	31.12 2012	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	Zmiana 2020/2011
do 1 roku	1121	1187	1108	885	794	796	687	600	548	793	-29,3%
1-5 lat	2043	2122	1823	1367	1139	1139	895	872	791	1103	-46,0%
5-10 lat	1228	1275	1176	911	754	663	601	530	462	661	-46,2%
10-20 lat	1439	1489	1374	1104	910	804	665	542	466	635	-55,9%
20-30 lat	973	1021	953	748	653	542	406	327	285	340	-65,1%
ponad 30 lat	290	343	333	276	251	211	158	107	91	119	-59,0%
bez stażu	1041	943	756	571	403	379	291	255	226	301	-71,1%
Ogółem	8135	8380	7523	5862	4904	4534	3703	3233	2869	3952	-51,4%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2011-2020

Tabela 19. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według stażu pracy w latach 2011-2020

Staż pracy	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.12 2011	31.12 2012	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	Zmiana 2020/2011
do 1 roku	628	621	630	481	470	497	392	352	305	357	-43,2%
1-5 lat	1150	1188	1132	858	721	717	612	622	511	622	-45,9%
5-10 lat	559	606	535	437	352	361	334	304	250	345	-38,3%
10-20 lat	559	595	604	463	347	359	283	261	214	278	-50,3%
20-30 lat	271	282	281	235	170	158	133	124	88	101	-62,7%
ponad 30 lat	55	80	75	62	46	50	44	28	27	29	-47,3%
bez stażu	726	692	615	432	291	246	228	218	157	168	-76,9%
Ogółem	3948	4064	3872	2968	2397	2388	2026	1909	1552	1900	-51,9%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2011-2020

Analizując strukturę bezrobotnych w oparciu o staż pracy z grudnia 2020 r. w stosunku do grudnia 2011 r. odnotowano spadek we wszystkich grupach bezrobotnych. Zarówno w powiecie grodzkim jak i ziemskim największy spadek zaobserwowano wśród bezrobotnych bez stażu pracy, w powiecie grudziądzkim grodzkim był to spadek o 71,1%, a w powiecie grudziądzkim ziemskim o 76,9%.

1.6 Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wyróżnić możemy osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym, do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację. Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 20. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji w całkowitej liczbie bezrobotnych

Bezrobotni:	Powiat grudziądzki grodzki		Powiat grudziądzki ziemski	
	grudzień 2019	grudzień 2020	grudzień 2019	grudzień 2020
do 30 roku życia	23,07%	23,18%	29,45%	29,05%
długotrwale	52,95%	51,47%	59,73%	59,53%
powyżej 50. roku życia	30,67%	27,43%	25,77%	23,63%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	27,47%	21,56%	28,74%	25,79%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0,42%	0,13%	0,39%	0,05%
niepełnosprawni	5,05%	3,52%	2,26%	2,11%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Jak wynika z powyższych danych zawartych w tabeli, największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w grupie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim, mają osoby bezrobotne długotrwale. Najmniejszą, natomiast grupę stanowią osoby posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Tabela 21. Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Powiat grudziądzki grodzki			Powiat grudziądzki ziemski		
	grudzień 2019	grudzień 2020	zmiana	grudzień 2019	grudzień 2020	zmiana
do 30 roku życia	662	916	254	457	552	95
długotrwale	1519	2034	515	927	1131	204
powyżej 50. roku życia	880	1084	204	400	449	49
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	788	852	64	446	490	44
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	12	5	-7	6	1	-5
niepełnosprawni	145	139	-6	35	40	5

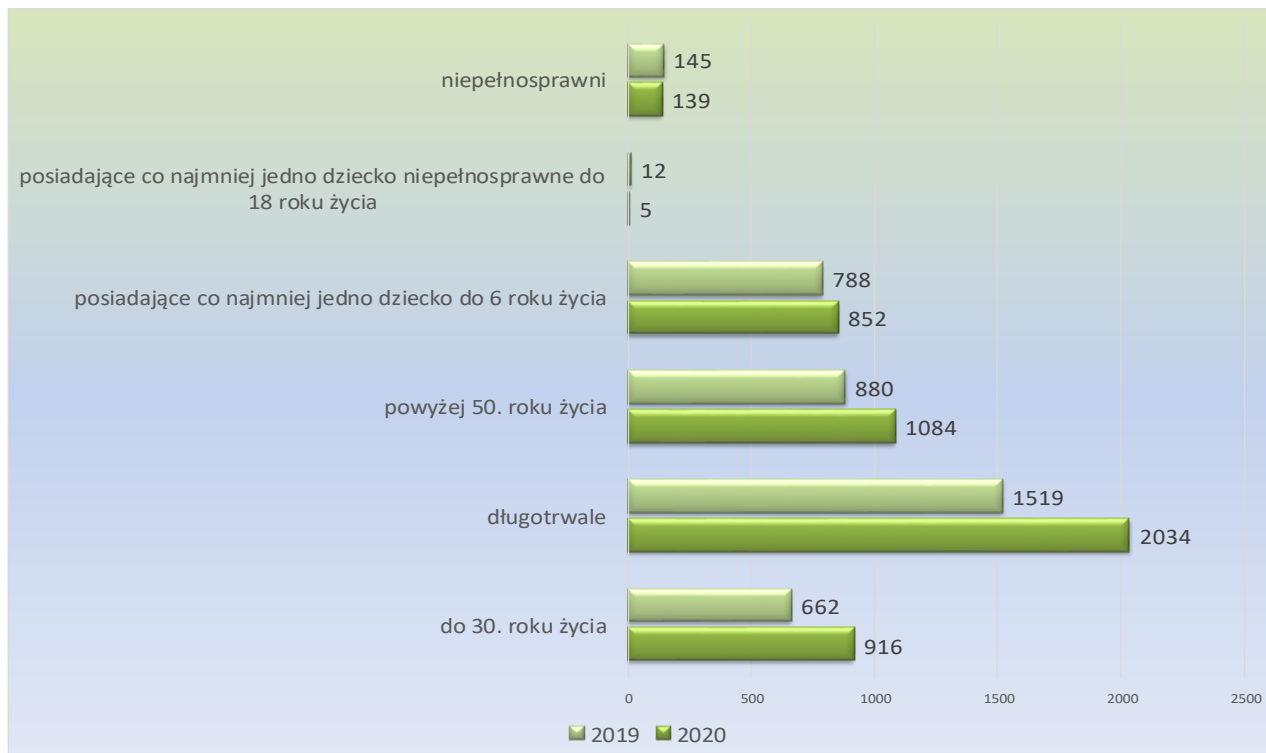
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020 oraz wyliczeń własnych

Analizując sytuację bezrobotnych z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz ziemskiego, największą grupę w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne długotrwale, czyli osoby pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu. W powiecie grudziądzkim grodzkim na koniec roku 2020 odnotowano jedynie spadek liczby osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia o 7 osób oraz niepełnosprawnych o 6 osób, a w powiecie ziemskim o 5 osób spadła liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. W stosunku do grudnia 2019 roku na terenie obu powiatów w pozostałych kategoriach wzrosła liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym najwięcej przybyło osób długotrwale bezrobotnych w obu powiatach.

Należy także zauważyć, że część osób bezrobotnych należy do kilku kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy i właśnie te osoby mają największy problem ze znalezieniem zatrudnienia.

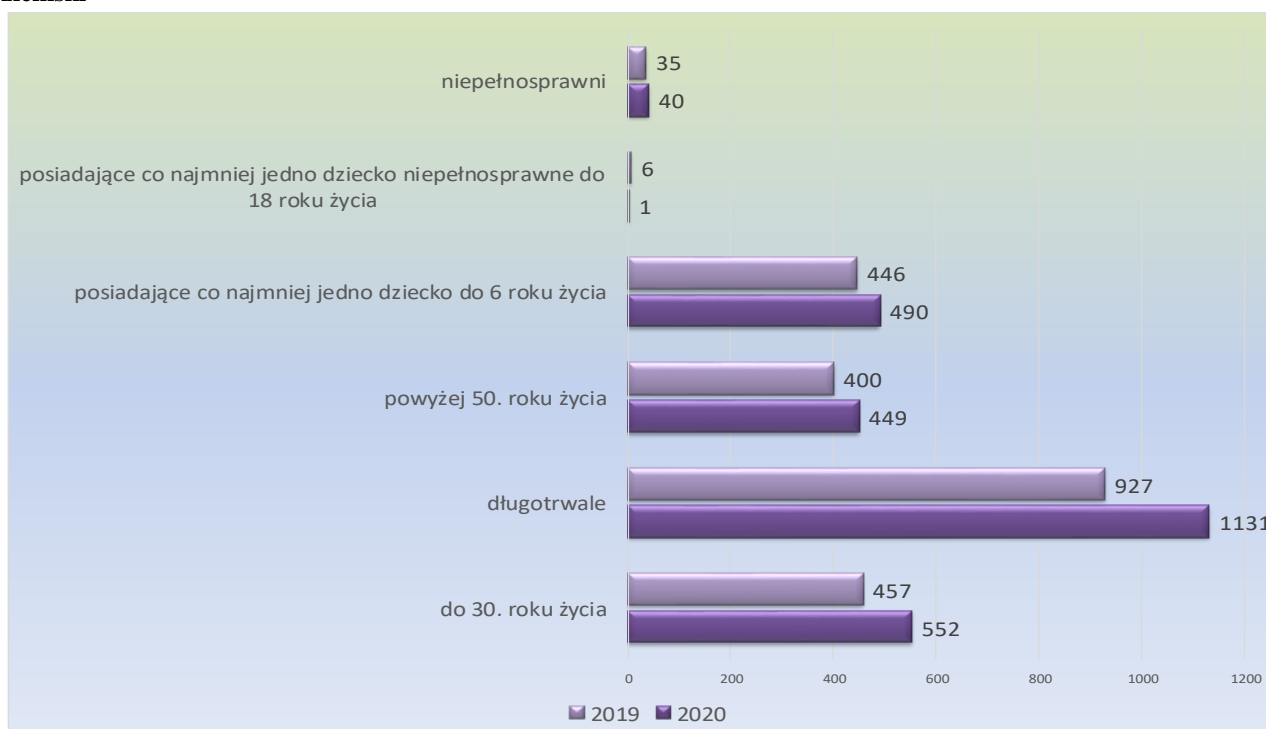
Na wykresie 12. i 13. pokazano liczbę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w podziale na poszczególne kategorie.

Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2019-2020 – powiat grudziądzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2019-2020 – powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

1.6.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia w roku 2020 stanowiły 23,18% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, zamieszkałych powiat grudziądzki grodzki, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim, osoby te stanowiły 29,05% ogółu bezrobotnych. Zatem osoby do 30 roku życia bez względu na obszar zamieszkania, stanowią 25,09% ogółu liczby osób bezrobotnych.

W tabeli 22. przedstawiono strukturę bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia.

Tabela 22. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	51	40	44	34	-7	-6
Policealne i średnie	124	94	150	106	26	12
Średnie ogólnokształcące	134	103	216	149	82	46
Zasadnicze zawodowe	84	57	107	65	23	8
Gimnazjalne i poniżej	269	199	399	249	130	50
Razem	662	493	916	603	254	110
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	51	40	31	27	-6	-3
Policealne i średnie	124	94	117	81	23	5
Średnie ogólnokształcące	134	103	118	85	21	12
Zasadnicze zawodowe	84	57	129	86	28	18
Gimnazjalne i poniżej	269	199	157	96	29	5
Razem	662	493	552	375	95	37

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Analizując strukturę bezrobotnych do 30 roku życia pod kątem wykształcenia należy stwierdzić, iż największą grupę bezrobotnych stanowią osoby, posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe. Lepiej wygląda sytuacja u osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Najmniejszą liczbę stanowią osoby posiadające tytuł wyższych uczelni. Porównując grudzień 2020 roku z grudniem 2019, można zauważyć, iż nastąpił wzrost bezrobocia we wszystkich grupach bezrobotnych do 30 roku życia, z wyjątkiem osób z wykształceniem wyższym. Łącznie w grupie osób do 30 roku życia bezrobocie wzrosło w dniu 31 grudnia 2020 r. o 349 osób w stosunku do 31 grudnia roku poprzedniego.

1.6.2 Bezrobotni powyżej 50. roku życia

Bezrobotnym powyżej 50. roku życia wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest osoba, która w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50. rok życia¹¹.

Na koniec 2020 roku, osoby powyżej 50. roku życia stanowiły 26,20% wszystkich osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec grudnia 2020 roku było 1084 osoby zamieszkujące teren powiatu grodzkiego, czyli o 204 osoby więcej w porównaniu do roku poprzedniego, natomiast wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia pochodzących z powiatu ziemskiego było zarejestrowanych 449 bezrobotnych i również liczba ta była większa w porównaniu do roku 2019 o 49 osób.

Tabela 23. Struktura bezrobotnych powyżej 50. roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	32	8	32	11	0	3
Policealne i średnie zaw.	113	44	152	65	39	21
Średnie ogólnokształcące	36	21	42	26	6	5
Zasadnicze zawodowe	300	92	402	122	102	30
Gimnazjalne i poniżej	399	127	456	146	57	19
Razem	880	292	1 084	370	204	78
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	4	1	6	0	2	-1
Policealne i średnie zaw.	30	14	33	16	3	2
Średnie ogólnokształcące	4	4	5	4	1	0
Zasadnicze zawodowe	129	58	147	60	18	2
Gimnazjalne i poniżej	233	95	258	104	25	9
Razem	400	172	449	184	49	12

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Największą liczbę bezrobotnych powyżej 50. roku życia zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe. Najmniej natomiast zarejestrowanych w tej grupie było osób z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

Obecnie barierami utrudniającymi podjęcie pracy przez osoby w wieku 50+ są przede wszystkim kwestie dotyczące kwalifikacji i kompetencji.

¹¹ Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.), art. 2 ust. 1 pkt 6

1.6.3. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotnym długotrwale oznacza bezrobotnego zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania przygotowania zawodowego, bądź stażu¹².

Na koniec 2020 roku w ewidencji PUP w Grudziądzu pozostawało 3165 osób długotrwale bezrobotnych. Jest to grupa osób znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem najbardziej liczna. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe (w powiecie grudziądzkim grodzkim liczba ta wynosiła 871 osób, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim 499 osób). W dalszej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem zawodowym. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe, gdyż w powiecie grudziądzkim grodzkim grupa ta liczyła 115 osób, a w powiecie grudziądzkim ziemskim zaledwie 26 osób. Jak wynika z poniższych danych, w powiecie grudziądzkim grodzkim oraz ziemskim w każdej grupie osób długotrwale bezrobotnych nastąpił wzrost. Wzrost ten był spowodowany pandemią COVID-19 oraz ograniczoną aktywizacją bezrobotnych. Największy wzrost w obu powiatach został odnotowany wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe oraz zasadnicze zawodowe.

Tabela 24. Struktura bezrobotnych długotrwale według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	79	56	115	78	36	22
Policealne i średnie zaw.	244	189	325	237	81	48
Średnie ogólnokształcące	170	143	226	186	56	43
Zasadnicze zawodowe	381	214	497	245	116	31
Gimnazjalne i poniżej	645	396	871	490	226	94
Razem	1 519	998	2 034	1 236	515	238
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	27	21	34	26	7	5
Policealne i średnie zaw.	130	112	148	119	18	7
Średnie ogólnokształcące	106	97	133	117	27	20
Zasadnicze zawodowe	253	160	317	195	64	35
Gimnazjalne i poniżej	411	265	499	287	88	22
Razem	927	655	1 131	744	204	89

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Kolejna struktura dotyczy podziału osób długotrwale bezrobotnych według wieku. Analizując osoby bezrobotne długotrwale według wieku, można stwierdzić, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata w powiecie ziemskim oraz 35-44 lata w powiecie grodzkim.

W obu powiatach na koniec roku 2020 odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych długotrwale we wszystkich grupach wiekowych. Największy wzrost bezrobocia nastąpił w grupie wiekowej 35-44

¹² Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.), art. 2 ust 1, pkt. 5

lata zarówno w powiecie grodzkim jak i ziemskim. Podział bezrobotnych długotrwale ze względu na wiek przedstawiono w tabeli 25.

Tabela 25. Struktura bezrobotnych długotrwale według wieku

wiek	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	95	91	147	124	52	33
25 - 34	363	335	476	414	113	79
35 - 44	366	299	531	377	165	78
45 - 54	278	153	382	199	104	46
55 - 59	240	120	278	122	38	2
60 i więcej	177	0	220	0	43	0
Razem	1 519	998	2 034	1 236	515	238
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	73	65	93	73	20	8
25 - 34	269	232	318	262	49	30
35 - 44	219	174	279	199	60	25
45 - 54	186	118	228	137	42	19
55 - 59	120	66	131	73	11	7
60 i więcej	60	0	82	0	22	0
Razem	927	655	1131	744	204	89

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

1.64 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2020 roku zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim była wyższa w stosunku do roku poprzedniego. Wśród osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia największą grupę stanowiły osoby znajdujące się w grupie wiekowej 25 – 34 lata.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2020 roku zarejestrowanych było w powiecie grodzkim 852 osoby, a w powiecie ziemskim 490 osób bezrobotnych .

Tabela 26. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wieku

Wiek	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	141	138	145	139	4	1
25 - 34	439	402	464	419	25	17
35 - 44	194	168	223	180	29	12
45 - 54	12	6	18	13	6	7
55 - 59	1	0	1	0	0	0
60 i więcej	1	0	1	0	0	0
Razem	788	714	852	751	64	37
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	85	84	71	67	-14	-17
25 - 34	259	239	300	274	41	35
35 - 44	93	81	109	92	16	11
45 - 54	7	4	8	6	1	2
55 - 59	1	0	2	0	1	0
60 i więcej	1	0	0	0	-1	0
Razem	446	408	490	439	44	31

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiS-01 za lata 2019-2020

Analizując strukturę bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W obu powiatach nastąpił wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich grupach z wyjątkiem osób z wyższym wykształceniem.

Tabela 27. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	76	68	61	54	-15	-14
Policealne i średnie zaw.	158	147	170	159	12	12
Średnie ogólnokształcące	138	128	166	158	28	30
Zasadnicze zawodowe	126	117	129	111	3	-6
Gimnazjalne i poniżej	290	254	326	269	36	15
Razem	788	714	852	751	64	37
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	32	32	30	30	-2	-2
Policealne i średnie zaw.	103	99	110	105	7	6
Średnie ogólnokształcące	80	79	98	94	18	15
Zasadnicze zawodowe	97	84	117	99	20	15
Gimnazjalne i poniżej	134	114	135	111	1	-3
Razem	446	408	490	439	44	31

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiS-01 za lata 2019-2020

1.6.5 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Na koniec grudnia 2020 roku zarejestrowanych było 5 osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz 1 osoba z powiatu grudziądzkiego ziemskiego. W powiecie grodzkim w stosunku do roku poprzedniego stan ten zmniejszył się o 7 osób, a w powiecie ziemskim zmniejszył się o 5 osób.

Tabela 28. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wieku

Wiek	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	1	1	0	0	-1	-1
25 - 34	2	2	2	2	0	0
35 - 44	8	8	2	2	-6	-6
45 - 54	0	0	0	0	0	0
55 - 59	1	0	1	0	0	0
60 i więcej	0	0	0	0	0	0
Razem	12	11	5	4	-7	-7
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	0	0	0	0	0	0
25 - 34	2	2	0	0	-2	-2
35 - 44	3	3	1	1	-2	-2
45 - 54	1	1	0	0	-1	-1
55 - 59	0	0	0	0	0	0
60 i więcej	0	0	0	0	0	0
Razem	6	6	1	1	-5	-5

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Wśród osób, posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia z powiecie grodzkim są osoby z wykształceniem policealnym i średni zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, natomiast w powiecie ziemskim osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Tabela 29. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	0	0	0	0	0	0
Policealne i średnie zawodowe	4	4	2	2	-2	-2
Średnie ogólnokształcące	1	1	0	0	-1	-1
Zasadnicze zawodowe	3	3	0	0	-3	-3
Gimnazjalne i poniżej	4	3	3	2	-1	-1
Razem	12	11	5	4	-7	-7
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	0	0	0	0	0	0
Policealne i średnie zawodowe	3	3	0	0	-3	-3
Średnie ogólnokształcące	1	1	0	0	-1	-1
Zasadnicze zawodowe	2	2	1	1	-1	-1
Gimnazjalne i poniżej	0	0	0	0	0	0
Razem	6	6	1	1	-5	-5

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

1.6.6. Bezrobotni niepełnosprawni

Grupę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią również osoby niepełnosprawne. Według stanu na koniec 2020 roku w powiecie grudziądzkim grodzkim zarejestrowanych było 139 osób ze stopniem niepełnosprawności oraz 40 osób z powiatu grudziądzkiego ziemskiego. Liczba bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego w powiecie grodzkim spadła o 6 osób, natomiast w powiecie ziemskim wzrosła o 5 osób, co przedstawia poniższa tabela.

Tabela 30. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wieku

Wiek	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	3	0	7	3	4	3
25 - 34	16	8	12	5	-4	-3
35 - 44	28	19	26	12	-2	-7
45 - 54	37	24	42	25	5	1
55 - 59	40	20	35	9	-5	-11
60 i więcej	21	0	17	0	-4	0
Razem	145	71	139	54	-6	-17
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	3	2	3	2	0	0
25 - 34	4	3	5	3	1	0
35 - 44	5	0	5	1	0	1
45 - 54	11	6	14	7	3	1
55 - 59	9	5	7	5	-2	0
60 i więcej	3	0	6	0	3	0
Razem	35	16	40	18	5	2

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby w wieku 45–54 lata w obu powiatach. Najmniej liczną grupę w obu powiatach stanowią osoby do 24. roku życia oraz w wieku 60 lat i więcej w powiecie ziemskim.

W tabeli 31. przedstawiono strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia.

Tabela 31. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2019		grudzień 2020		Zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	4	2	5	2	1	0
Policealne i średnie zawodowe	18	13	20	11	2	-2
Średnie ogólnokształcące	11	5	7	3	-4	-2
Zasadnicze zawodowe	53	25	43	16	-10	-9
Gimnazjalne i poniżej	59	26	64	22	5	-4
Razem	145	71	139	54	-6	-17
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	1	1	2	1	1	0
Policealne i średnie zawodowe	3	2	2	2	-1	0
Średnie ogólnokształcące	2	2	2	2	0	0
Zasadnicze zawodowe	12	5	15	6	3	1
Gimnazjalne i poniżej	17	6	19	7	2	1
Razem	35	16	40	18	5	2

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Z danych z tabeli wynika, że większość osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe (w powiecie grudziądzkim grodzkim 64 osoby, a w powiecie grudziądzkim ziemskim 19 osób). Na koniec roku 2020 w powiecie grudziądzkim grodzkim odnotowano spadek w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i średnim ogólnokształcącym. W powiecie grudziądzkim ziemskim spadek nastąpił nieznaczny spadek w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

W związku z barierami w dostępie do edukacji, niepełnosprawni zatrudniani są wyłącznie w zawodach, które nie wymagają podnoszenia kwalifikacji. Jednak w konsekwencji prowadzi to do tego, iż osoby te otrzymują najniższe wynagrodzenie. Aby zapobiec takiej sytuacji należy zmotywować osoby niepełnosprawne do: udziału w szkoleniach podwyższających kwalifikacje, zajęć w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, zajęć aktywizujących¹³.

¹³ J. Miller, Zatrudnianie i aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Rola i zadania Systemu Urzędów Pracy, Warszawa 1998, s.15

ROZDZIAŁ II. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO, POŚREDNICTWA PRACY I USŁUG SZKOLENIOWYCH

2.1. Poradnictwo zawodowe

Jednym z kluczowych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu jest poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych¹⁴.

W 2020 roku z porady indywidualnej skorzystało 1231 osób z w powiatu grodzkiego, natomiast w powiecie ziemskim 487 osób. Oznacza to, że w stosunku do roku 2019 udzielono mniej porad indywidualnych zarówno osobom zamieszkałym na terenie powiatu grodzkiego jak i osobom z powiatu ziemskiego. Tak duży spadek liczby udzielonych porad jest skutkiem sytuacji pandemicznej w kraju, w tym ograniczeniem osobistej obsługi osób bezrobotnych. Wyżej opisany stan przedstawiają tabele 32 oraz 33.

¹⁴Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.), art. 38.1

Tabela 32. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2019-2020 powiecie grudziądzkim grodzkim

Wyszczególnienie		2019	2020	zmiana
porady indywidualne	liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	3266	1231	-2035
poradnictwo grupowe	liczba grup	30	3	-27
	liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	173	23	-150
informacja zawodowa	liczba grup	11	4	-7
	liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	79	16	-63

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2019-2020

Tabela 33. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2019-2020 powiecie grudziądzkim ziemskim

Wyszczególnienie		2019	2020	zmiana
porady indywidualne	liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	1033	487	-546
poradnictwo grupowe	liczba grup	30	3	-27
	liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	161	10	-151
informacja zawodowa	liczba grup	11	4	-7
	liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	57	6	-51

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2019-2020

Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w stosunku do roku 2019 zmniejszyła się w powiecie grudziądzkim grodzkim o 1988 osób, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim spadła o 566 osób.

Ilość udzielonych porad indywidualnych według poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim przedstawia tabela 34, zaś w powiecie grudziądzkim ziemskim tabela 35.

Tabela 34. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim grodzkim

Wykształcenie	powiat grodzki					
	2019		2020		zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
RAZEM	3 016	1 543	1 028	558	-1 988	-985
wyższe	226	171	98	75	-128	-96
policealne i średnie zawodowe	605	398	252	159	-353	-239
średnie ogólnokształcące	484	310	213	143	-271	-167
zasadnicze zawodowe	718	294	206	91	-512	-203
gimnazjalne i poniżej	983	370	259	90	-724	-280

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2019-2020

Tabela 35. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim ziemskim

Wykształcenie	powiat ziemski					
	2019		2020		zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
RAZEM	973	548	407	242	-566	-306
wyższe	63	50	40	31	-23	-19
policealne i średnie zawodowe	218	151	110	69	-108	-82
średnie ogólnokształcące	169	127	68	48	-101	-79
zasadnicze zawodowe	226	92	83	42	-143	-50
gimnazjalne i poniżej	297	128	106	52	-191	-76

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2019-2020

Analizując powyższe dane można zauważyć iż w obu powiatach największy spadek liczby osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym zaobserwowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 724 osoby w powiecie grodzkim i o 191 osób w powiecie ziemskim) oraz zasadniczym zawodowym (spadek o 512 osób w powiecie grodzkim i o 143 osoby w powiecie ziemskim). W roku 2020 w obu powiatach najwięcej korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz policealnym i średnim zawodowym.

2.2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- b) pozyskiwaniu ofert pracy;
- c) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- d) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy; informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- e) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami; współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- f) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach¹⁵

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- a) dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- b) dobrowolności oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- c) równości oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- d) jawności oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu zgłoszono 2934 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w powiecie grudziądzkim grodzkim oraz 713 w powiecie grudziądzkim ziemskim. W powiecie grudziądzkim grodzkim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 roku w porównaniu z rokiem 2019, była niższa o 1016, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim zgłoszono o 255 mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Tak duży spadek zgłoszonych wolnych miejsc pracy wynika głównie z sytuacji pandemicznej w kraju oraz niepewności prowadzenia działalności gospodarczej w okresach lockdown.

¹⁵Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 ze zm.), art. 36

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zarejestrowano w następujących zawodach:

1. pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 248
2. robotnik gospodarczy – 233
3. pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 231
4. technik prac biurowych – 211
5. pakowacz ręczny - 123
6. przetwórca ryb – 120
7. pomocniczy robotnik budowlany – 107
8. robotnik magazynowy - 104
9. sprzedawca -95
10. rozbieracz-wykrawacz – 85
11. pozostali pracownicy obsługi biurowej - 75
12. sprzątaczką biurową - 72
13. magazynier – 62
14. pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani – 61
15. pomoc kuchenna – 58
16. pozostali tapicery i pokrewni – 53
17. pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 52
18. operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 50
19. szwaczka maszynowa - 47
20. technik administracji - 47
21. kucharz - 44
22. pracownik prac dorywczych – 42
23. opiekunka domowa – 37
24. pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – 30
25. asystent nauczyciela przedszkola – 26
26. przedstawiciel handlowy - 25
27. operator wprowadzania danych – 24
28. zaopatrzeniowiec – 23
29. operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej – 23
30. doradca klienta – 22.

Tabela 36. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w PUP w Grudziądzu w latach 2019-2020

Wyszczególnienie	Powiat grudziądzki grodzki				Powiat grudziądzki ziemski			
	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		Zmiana		Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		Zmiana	
	2019	2020	(+/-)	%	2019	2020	(+/-)	%
styczeń	503	228	-275	-54,7%	243	65	-178	-73,3%
luty	323	333	10	3,1%	71	55	-16	-22,5%
marzec	250	136	-114	-45,6%	81	32	-49	-60,5%
kwiecień	320	93	-227	-70,9%	53	42	-11	-20,8%
maj	430	137	-293	-68,1%	114	40	-74	-64,9%
czerwiec	313	244	-69	-22,0%	60	56	-4	-6,7%
lipiec	339	179	-160	-47,2%	59	66	7	11,9%
sierpień	302	401	99	32,8%	59	91	32	54,2%
wrzesień	386	288	-98	-25,4%	69	138	69	100,0%
październik	228	237	9	3,9%	48	38	-10	-20,8%
listopad	241	247	6	2,5%	50	35	-15	-30,0%
grudzień	315	411	96	30,5%	61	55	-6	-9,8%
RAZEM	3950	2934	-1016		968	713	-255	

Zródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Analizując powyższe dane, można stwierdzić, iż zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim w roku 2020 nastąpił spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. Największy spadek w stosunku do roku poprzedniego zaobserwowano w powiecie grudziądzkim grodzkim w maju 2020 roku, natomiast w powiecie ziemskim w styczniu 2020 roku.

Zwolnienia grupowe

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wpłynęły zgłoszenia dotyczące zwolnień grupowych 392 pracowników, w tym przez IGLOTEX S.A. – 256 osób, AUCHAN Polska – 121 osób, Przedsiębiorstwo Usług Administracyjnych Sp.z o.o. – 15 osób.

2.3. Usługi szkoleniowe

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Realizacja usług szkoleniowych odbywała się w formie :

- a) szkoleń grupowych współfinansowanych z EFS w ramach projektów unijnych ,
- b) szkoleń indywidualnych finansowanych z FP oraz EFS,
- c) szkoleń w ramach bonów szkoleniowych finansowanych z Funduszu Pracy.

Bezrobotni zamieszkujący na obszarze działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu chętnie i licznie podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe.

Roczny Plan Szkoleń opracowywany jest na podstawie zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, analizy ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz skuteczności i efektywności szkoleń realizowanych w latach poprzednich. Następnie plan ten jest zatwierdzany przez Powiatową Radę Rynku Pracy, która pozytywnie opiniuje kierunki szkolenia. W tabeli poniżej wskazano kierunki szkoleń, według których odbywały się szkolenia w 2020 roku po zaakceptowaniu przez PRRP.

Tabela 37. Osoby przeszkolone w 2020 roku w PUP Grudziądz wg tematyki szkoleń

Kierunki szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w 2020 roku
ABC ubezpieczeń społecznych	156
Podstawowe elementy prawa pracy	155
Szwaczka	39
Uprawnienia SEP do 1 kV	18
ABC przedsiębiorczości	4
Prawo jazdy kat. D +kurs kwalifikacji	3
Kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej (przewóz osób)	1
Kwalifikowany pracownik ochrony	1
Bony szkoleniowe	36
Razem	415

Źródło: Opracowanie własne

ROZDZIAŁ III. PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w ramach prowadzonej pasywnej polityki rynku pracy w 2020 roku, obok podstawowej formy wsparcia tj. wypłat zasiłków dla osób bezrobotnych, realizowane były także wypłaty dodatków aktywizacyjnych.

3.1. Zasiłki dla bezrobotnych

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu wypłacił łącznie sumę **10.844.543,13 zł** w postaci zasiłków dla osób bezrobotnych

Tabela 38. Zasiłki dla bezrobotnych w 2020 roku

Wyszczególnienie	Liczba osób, którym wypłacono zasiłki	Kwota wydatków poniesionych z Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych	Kwota wydatków poniesionych na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	Razem wydatki
styczeń	725	525 913,66 zł	133 819,15 zł	659 732,81 zł
luty	802	584 172,92 zł	143 816,67 zł	727 989,59 zł
marzec	793	575 972,01 zł	161 610,68 zł	737 582,69 zł
kwiecień	806	586 315,74 zł	158 015,36 zł	744 331,10 zł
maj	877	633 314,81 zł	162 622,48 zł	795 937,29 zł
czerwiec	979	710 032,75 zł	173 887,33 zł	883 920,08 zł
lipiec	965	716 107,80 zł	200 665,84 zł	916 773,64 zł
sierpień	900	672 403,06 zł	196 697,53 zł	869 100,59 zł
wrzesień	899	659 475,58 zł	180 485,67 zł	839 961,25 zł
październik	979	944 035,43 zł	180 662,76 zł	1 124 698,19 zł
listopad	977	1 013 327,40 zł	275 542,74 zł	1 288 870,14 zł
grudzień	942	977 419,17 zł	278 226,59 zł	1 255 645,76 zł
RAZEM	10 644	8 598 490,33 zł	2 246 052,80 zł	10 844 543,13 zł

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-02 za rok 2020

3.2. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące bezrobotnemu zarejestrowanemu w powiatowym urzędzie pracy, który podczas pobierania zasiłku dla bezrobotnych podjął zatrudnienie. Aby je otrzymać, zgodnie z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powinien:

- a) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjąć zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymać wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - dodatek aktywizacyjny przysługuje wówczas w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.) przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- b) z własnej inicjatywy podjąć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - dodatek aktywizacyjny przysługuje wtedy w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ww. ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu z tytułu dodatków aktywizacyjnych wypłacono łącznie **753.957,52** zł. Prawo do otrzymania tego świadczenia nabyło 481 osób. Osoby te podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy.

Liczbę przyznanych dodatków aktywizacyjnych w poszczególnych miesiącach 2020 roku z podziałem na powiat grudziądzki grodzki i ziemski przedstawia poniższa tabela.

Tabela 39. Dodatki aktywizacyjne w 2020 roku w PUP w Grudziądzu

Wyszczególnienie	Liczba osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne		Łącznie
	powiat grudziądzki grodzki	powiat grudziądzki ziemski	
styczeń	29	9	38
luty	23	18	41
marzec	25	12	37
kwiecień	5	1	6
maj	15	10	25
czerwiec	27	7	34
lipiec	39	22	61
sierpień	37	11	48
wrzesień	55	16	71
październik	45	8	53
listopad	37	3	40
grudzień	21	6	27
RAZEM	358	123	481

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2020

3.3. Świadczenia integracyjne

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.), urząd pracy przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie *świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne* od tych świadczeń, przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS). Przepisy ustawy stosuje się do osób, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Głównym celem CIS jest pomoc osobom które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej.

W okresie próbnym, który trwa miesiąc, każdy uczestnik zajęć otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych. Po pomyślnym zakończeniu okresu próbnego, ośrodek pomocy społecznej kwalifikuje uczestnika do uczestnictwa w zajęciach w CIS. Jeżeli analiza stanu realizacji programu uzasadnia potrzebę przedłużenia okresu uczestnictwa w zajęciach, kierownik CIS, na wniosek lub po zasięgnięciu opinii pracownika socjalnego, może przedłużyć okres uczestnictwa o kolejne 6 miesięcy.

W okresie uczestnictwa w zajęciach w CIS na wniosek uczestnika, kierownik CIS przyznaje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

Wniosek CIS zawierający kopię listy wypłaconych świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne za dany okres prowadzonych zajęć, rozpatruje starosta właściwy dla siedziby Centrum i refunduje ze środków Funduszu Pracy kwotę wypłaconych w poprzednim miesiącu świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2020 roku nie finansował świadczeń integracyjnych.

3.4. Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu poniósł koszty prowadzenia rachunku bankowego w wysokości **14.860,90 zł**.

ROZDZIAŁ IV. AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

4.1. Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu

Fundusz Pracy jest funduszem celowym przeznaczonym na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz finansowanie m.in. zasiłków dla bezrobotnych. Głównym dysponentem Funduszu Pracy jest Minister Rozwoju, Pracy i Technologii, który przekazuje samorządom powiatów środki obligatoryjne do wysokości potrzeb związanych z pasywną polityką rynku pracy, natomiast na wydatki fakultatywne związane z aktywną polityką, tj. realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach. Ponadto w wyniku udziału w konkursach na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach środków z rezerwy MRPiT, każdy urząd pracy ma możliwość pozyskiwania dodatkowych kwot.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ciągu całego 2020 roku wydatkował **11.613.361,55 zł** środków obligatoryjnych, zaś w ramach zadań aktywizujących posiadał do wykorzystania kwotę ponad **23,7 mln zł**. Oprócz tych środków miał również w dyspozycji w ramach tarcz antykryzysowych tj. głównie na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych kwotę o łącznej wysokości 61.179.000,00 zł. Dysponował również środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 405.000,00 zł.

Zestawienie 40. prezentuje w/w rodzaje i źródła środków finansowych PUP w Grudziądzu.

Tabela 40. Środki obligatoryjne i fakultatywne Funduszu Pracy w PUP w Grudziądzu w 2020 roku

Środki finansowe	Kwota
PASYWNE	
Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami ZUS	10 844 543,13 zł
Dodatki aktywizacyjne wraz ze składkami ZUS	753 957,52 zł
Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu	14 860,90 zł
Łącznie	11 613 361,55 zł
AKTYWNE	
Algorytm	3 307 882,01 zł
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	4 561 220,07 zł
EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego	4 098 904,50 zł
Dodatkowo pozyskane środki z rezerwy MRPiT	9 347 000,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 453 800,00 zł
Łącznie	23 768 806,58 zł
INNE	
PFRON	405 000,00 zł
COVID-19	61 179 000,00 zł

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-02 za rok 2020 oraz decyzji MRPiT

4.2. Wydatki na aktywną politykę rynku pracy w 2020 roku

Limit środków przyznany z Funduszu Pracy według algorytmu w 2020 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wraz ze środkami dodatkowo pozyskanymi z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii oraz pochodzącymi z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER oraz RPO WK-P wyniósł łącznie 21.315.006,58 zł. Dodatkowo w 2020 roku Urząd dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, których suma wraz z rezerwą KFS wyniosła łącznie 2.453.800,00 zł. Suma tych środków dała ogółem limit 23.768.806,58 zł i została wydatkowana w 98%.

Wydatki poniesione w ramach w/w środków wyniosły **23.291.169,89 zł**. Niewykorzystane kwoty stanowią środki pochodzące z programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi (473.375,29 zł), a także z projektów współfinansowanych z EFS (1.537,03 zł w ramach PO WER oraz 2.724,37 zł z puli RPO WK-P. Łącznie niewydatkowana kwota wyniosła 477.636,69 zł

Poniższa tabela prezentuje, jak globalnie ukształtowały się wydatki poszczególnych form wsparcia.

Tabela 41. Wydatki według środków uzyskanych przez PUP w Grudziądzu w 2020 roku według form wsparcia, wynikające z algorytmu, rezerwy MRPiT oraz EFS - POW ER i RPO WK-P

Wyszczególnienie	Kwota wydatków	% środków 2020
roboty publiczne	4 209 696,66 zł	20,20%
prace interwencyjne	166 546,00 zł	0,80%
prace społecznie-użyteczne	24 695,16 zł	0,12%
stypendia stażowe	1 891 775,62 zł	9,08%
szkolenia	303 243,08 zł	1,46%
stypendia szkoleniowe	202 487,53 zł	0,97%
bony szkoleniowe (w tym dojazdy)	105 166,00 zł	0,50%
bony szkoleniowe - stypendia	51 992,08 zł	0,25%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	12 008 248,60 zł	57,63%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 776 283,00 zł	8,52%
badania lekarskie	200,00 zł	0,00%
zwrot kosztów dojazdu	30 379,40 zł	0,15%
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	8 407,30 zł	0,04%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	3 669,46 zł	0,02%
bony na zasiedlenie	54 580,00 zł	0,26%
Ogółem	20 837 369,89 zł	100,00%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 453 800,00 zł	
RAZEM	23 291 169,89 zł	

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 za grudzień 2020

Największe wydatki wynikające z opisywanych źródeł stanowiła jak corocznie refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, która w 2020 roku wyniosła ponad 12 mln zł. Kolejnymi co do wielkości wydatkami w 2020 roku były te poniesione na refundację wynagrodzeń osób zatrudnionych w ramach robót publicznych w kwocie ponad 4,2 mln zł, zaś po nich kwoty przeznaczone na stypendia stażowe, które stanowiły 9% wydatków. Na jednorazowe środki na podjęcie działalności

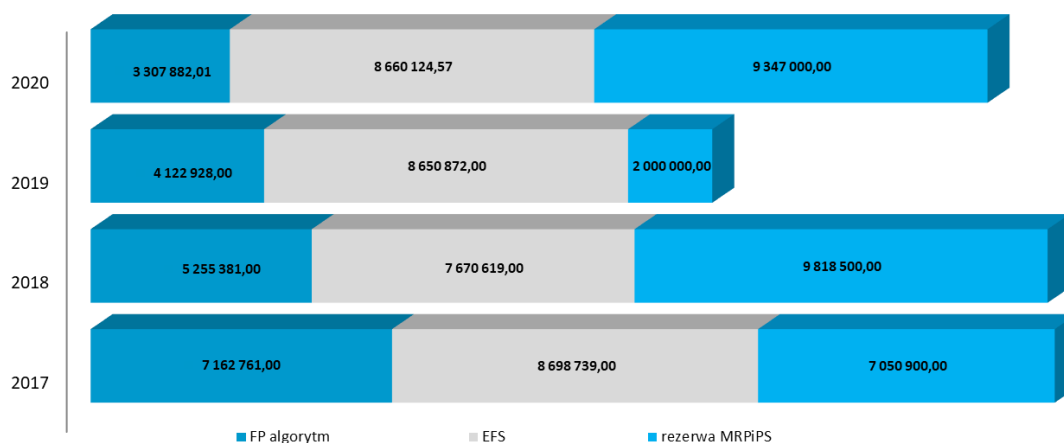
gospodarczej przeznaczono łącznie blisko 1,8 mln zł z ogólnej puli. Wydatki na szkolenia wraz ze stypendiami wypłacanymi w ich ramach (w tym wydatki związane ze szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych) w 2020 roku stanowiły łącznie we wskazanym limicie 3,18% i wyniosły razem 662.888,69 zł. Refundacja części wynagrodzeń dotyczących bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych stanowiła 166.546,00 zł, zaś wydatki na bony na zasiedlenie 54.580,00 zł. Zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia, szkolenia, czy stażu wyniósł w 2020 roku ponad 30 tys. zł, zaś wydatki związane z pracami społecznie-użytecznymi stanowiły blisko 25 tys. zł.

W związku z finansowaniem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2020 roku w wyniku podziału kwot środków Funduszu Pracy na realizację tychże zadań, dokonanego przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, na podstawie decyzji z dnia 17 grudnia 2019 roku oraz decyzji z dnia 27 maja 2020 roku, dysponował środkami w łącznej wysokości 11.968.006,58 zł.

W ramach tej kwoty środki algorytmu stanowiły kwotę **3.307.882,01 zł**, natomiast środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę **8.660.124,57 zł** (4.561.220,07 zł PO WER i 4.098.904,50 zł RPO WK-P). Dodatkowo w wyniku udziału w konkursach ogłaszanych z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, Urząd pozyskał kwotę w łącznej wysokości **9.347.000,00 zł**. Razem środki te stanowiły kwotę **21.315.006,58 zł** na prowadzenie przez Urząd aktywnej polityki lokalnego rynku pracy.

Wykres 14 prezentuje wielkość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w latach 2017-2020.

Wykres 14. Wielkość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji PUP Grudziądz w latach 2017-2020 na aktywne politykę rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRPiT z lat 2017-2020

Mając na uwadze stosunek wysokości środków według algorytmu, które Urząd otrzymał zgodnie z podziałem dokonany przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w roku 2019 do otrzymanych na podobnych zasadach w 2020 roku, można zauważyć, iż ukształtowały się one na poziomie niższym o ponad 0,8 mln zł. Środki w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego pozostały na niemal identycznym poziomie, zaś dodatkowo pozyskane przez Urząd z rezerwy Funduszu

Pracy w 2020 roku w stosunku do 2019 roku były ponad 4,5-krotnie wyższe i wyniosły 9,3 mln zł. W zakresie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, tutejszy Urząd otrzymał z jej budżetu możliwość finansowania działań wspierających zatrudnienie - podobnie, jak w latach ubiegłych, z dwóch źródeł - w zakresie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w zakresie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

W celu porównania skali środków finansowych, jakie znajdowały się w dyspozycji poszczególnych urzędów pracy w związku z promocją zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w ciągu 2020 roku, w tabeli 42. zaprezentowano stosowne dane.

Tabela 42. Podział środków finansowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2020 roku (w zł)

Wyszczególnienie	Algorytm	Środki EFS POWER + RPO	Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRPiPS	RAZEM
1	2	3	4	5 (2+3+4)
PUP Aleksandrów Kujawski	1 502 962,64	3 934 796,82	500 000,00	5 937 759,46
PUP Brodnica	1 255 719,85	3 287 508,51	-	4 543 228,36
PUP Bydgoszcz	4 213 183,45	11 030 228,18	-	15 243 411,63
PUP Chełmno	1 394 620,19	3 651 153,42	-	5 045 773,61
PUP Golub-Dobrzyń	1 131 012,84	2 961 022,18	-	4 092 035,02
PUP Grudziądz	3 307 882,01	8 660 124,57	9 347 000,00	21 315 006,58
PUP Inowrocław	4 520 266,80	11 834 180,71	-	16 354 447,51
PUP Lipno	2 339 185,54	6 124 050,97	3 000 000,00	11 463 236,51
PUP Mogilno	1 247 835,09	3 266 866,05	700 000,00	5 214 701,14
PUP Nakło n. Notecią	1 819 934,28	4 764 637,19	1 338 500,00	7 923 071,47
PUP Radziejów	1 684 915,10	4 411 153,32	1 694 000,00	7 790 068,42
PUP Rypin	1 250 353,26	3 273 458,66	150 000,00	4 673 811,92
PUP Sępólno Krajeńskie	1 359 362,11	3 558 846,77	1 700 000,00	6 618 208,88
PUP Świecie	1 453 585,05	3 805 524,97	279 000,00	5 538 110,02
PUP dla Miasta Torunia	2 255 201,81	5 904 179,35	-	8 159 381,16
PUP dla powiatu toruńskiego	2 337 419,75	6 119 428,12	1 300 000,00	9 756 847,87
PUP Tuchola	1 198 893,65	3 138 735,97	175 000,00	4 512 629,62
PUP Wąbrzeźno	1 038 764,93	2 719 514,66	244 100,00	4 002 379,59
PUP Włocławek	5 609 637,80	14 686 183,44	3 000 000,00	23 295 821,24
PUP Żnin	1 570 724,85	4 112 200,14	-	5 682 924,99
ŁĄCZNIE	42 491 461,00	111 243 794,00	23 427 600,00	177 162 855,00

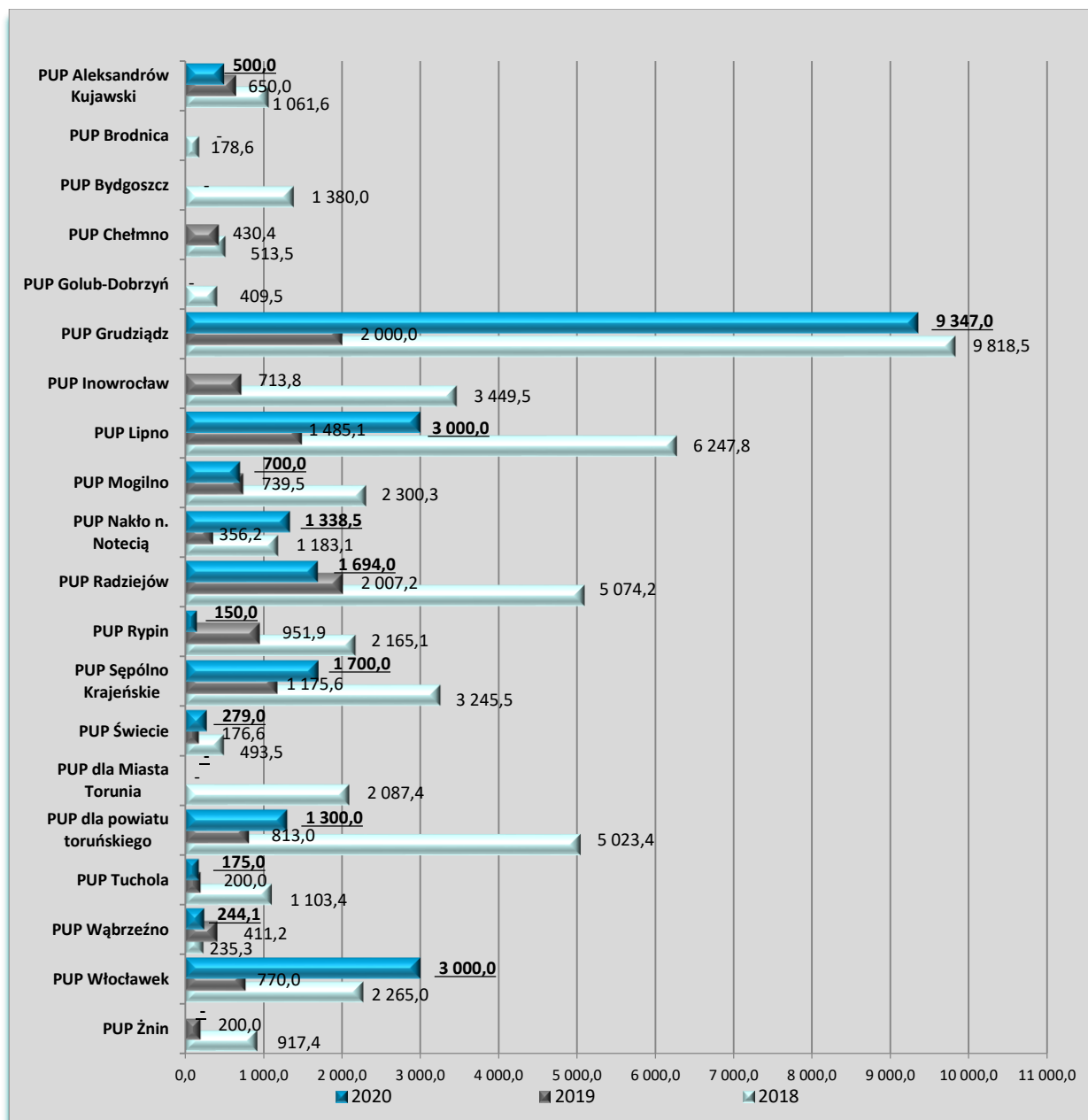
Źródło: Dane WUP Toruń

Środki Funduszu Pracy, jakimi dysponowały urzędy województwa kujawsko-pomorskiego w 2020 roku w ramach algorytmu wyniosły o ponad 8 mln zł mniej niż w roku 2019 (50,6 mln zł). Z kolei porównanie dostępnych dla urzędów pracy środków ogółem w 2020 roku do 2019 wykazuje, iż były one o ponad 11 mln zł wyższe (w 2019 było w tym zakresie 165,7 mln zł). Kwota pozyskanych dodatkowo środków z rezerwy MRPiT przez urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2020 roku w porównaniu do 2019 roku ukształtowała się także na wyższym poziomie o blisko 11,5 mln zł (w 2019 roku urzędy województwa pozyskały 13.080.500,00 zł).

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w wyniku udziału w dodatkowych konkursach o środki z rezerwy Ministra w 2020 roku dysponował kwotą 9,3 mln zł, która była zdecydowanie wyższa w porównaniu z rokiem 2019 (o 7,3 mln zł). Kolejnymi pod względem wielkości pozyskanych środków z rezerwy MRPiT w 2020 roku były PUP w Lipnie oraz PUP we Włocławku, z kwotami w wysokości po 3 mln zł.

Wykres 15 prezentuje wartości pozyskanych środków w tys. złotych w latach 2018-2020 przez poszczególne urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Wykres 15. Wielkość pozyskanych środków z rezerwy MRPiT w latach 2018-2020 przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Toruń

W kolejnych podrozdziałach znajduje się szczegółowe ujęcie wydatków dotyczących realizacji aktywnej polityki rynku pracy, dokonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ciągu 2020 roku.

4.2.1. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyjątkiem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej, turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizator robót publicznych składa wniosek o organizowanie robót publicznych do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawierana jest z organizatorem robót publicznych umowa precyzująca warunki organizacji robót publicznych. Następnie organizator bądź wskazany przez niego pracodawca, u którego będą wykonywane roboty publiczne, nawiązuje stosunek pracy ze skierowanymi bezrobotnymi.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar pracy oraz 50 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak 100 % przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Refundacja odbywa się na podstawie złożonego wniosku o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, wraz z wymaganymi załącznikami.

W 2020 roku w zakresie robót publicznych aktywizowano **434** bezrobotnych i wydatkowano **4.209.696,66 zł**, zgodnie z danymi zawartymi w Sprawozdaniu MRPiPS-02 według stanu w dniu 31.12.2020 roku. Środki te pochodziły z przyznanego algorytmu oraz z dodatkowo realizowanych programów z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii.

Tabela 43 przedstawia wydatki w latach 2018-2020 poniesione na roboty publiczne oraz liczbę osób aktywizowanych, zaś tabela 44 prezentuje wydatki 2020 roku z uwzględnieniem podziału aktywizacji bezrobotnych mieszkańców według poszczególnych gmin oraz źródeł finansowania.

Tabela 43. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą skierowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych
2018	5 929 569,48 zł	866
2019	3 245 958,33 zł	413
2020	4 209 696,66 zł	434

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2018-2020

Wydatki w zakresie robót publicznych w 2020 roku w porównaniu z 2019, mimo podobnej liczby osób rozpoczynających tę formę aktywizacji, były o niemal 1 mln większe. Wpływ na taki stan rzeczy miał przede wszystkim dłuższy średni okres trwania formy, a także odpowiednio większa kwota miesięcznej refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

Tabela 44. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		Liczba osób skierowanych w 2020 roku
	Źródło finansowania:		
	algorytm	rezerwa MRPiT	
miasto Grudziądz	1 312 360,83 zł	847 879,56 zł	204
gmina Grudziądz	133 710,29 zł	84 444,67 zł	22
miasto i gmina Łasin	124 932,69 zł	185 379,07 zł	36
gmina Gruta	138 845,91 zł	370 421,97 zł	57
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	128 306,23 zł	344 282,31 zł	55
gmina Rogóźno	49 644,42 zł	159 977,34 zł	22
gmina Świecie n/Osą	78 775,00 zł	250 736,37 zł	38
RAZEM	1 966 575,37 zł	2 243 121,29 zł	434
ŁĄCZNIE	4 209 696,66 zł		

* w kwocie algorytmu zostały doliczone środki, z których dofinansowano programy aktywizacji bezrobotnych z rezerwy MRPiT w łącznej wysokości 17.157,72 zł

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2020 rok

4.2.2. Prace interwencyjne

Tego typu prace są zatrudnianiem bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Pracodawcą, który może organizować prace interwencyjne jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika oraz przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, ma obowiązek wziąć pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Prace interwencyjne, w zależności od decyzji powiatowego urzędu pracy, mogą trwać do 6, 12 lub 24 miesięcy. W zależności od czasu trwania prac, organizatorowi przysługuje refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w następujący sposób:

- a) do 6 miesięcy - do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + składka na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia,
- b) do 12 miesięcy - do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + składka na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia,
- c) do 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby powyżej 50. roku życia - do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + składka na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Stosownie do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne (w przypadku prac trwających do 6 miesięcy) lub 6 miesięcy (w przypadku 12 miesięcznego zatrudnienia lub dłużej). Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego bądź rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku braku możliwości skierowania innej odpowiedniej osoby bezrobotnej na utworzone miejsce pracy, pracodawca nie ma obowiązku zwrotu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne otrzymanych za okres do dnia rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym.

Zgodnie ze Sprawozdaniem MRPiPS-02 według stanu w dniu 31.12.2020 roku wydatki na organizację prac interwencyjnych w 2020 roku wyniosły **166.546,00 zł** i stanowiły zarówno refundacje wynagrodzeń osób, które podjęły tę formę aktywizacji jeszcze w roku 2019 (zobowiązania), jak i refundacje bieżące z roku 2020.

W ramach prac interwencyjnych zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2020 roku zatrudnienie podjęło ogółem **55** osób.

Mimo jak zawsze większego zainteresowania ze strony pracodawców dużo korzystniejszym dla nich wsparciem tj. refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wielkość wydatków na prace interwencyjne w 2020 roku, jak i liczba osób je podejmująca wzrosła w porównaniu z rokiem 2019.

Tabela 45 prezentuje wydatki w latach 2018-2020 poniesione na prace interwencyjne oraz liczbę osób zaktywizowanych, zaś tabela 46 uwzględnia wydatki 2020 roku z podziałem według bezrobotnych mieszkańców poszczególnych gmin.

Tabela 45. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywizowanych
2018	219 999,24 zł	49
2019	115 112,22 zł	36
2020	166 546,00 zł	55

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2018-2020

Tabela 46. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku

Wyszczególnienie	Prace interwencyjne	
	Źródło finansowania: algorytm	Liczba osób aktywizowanych w 2020 roku
miasto Grudziądz	131 865,79 zł	40
gmina Grudziądz	13 095,78 zł	5
miasto i gmina Łasin	2 906,31 zł	1
gmina Gruta	3 872,07 zł	2
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	4 866,09 zł	2
gmina Rogóźno	7 156,81 zł	3
gmina Świecie n/Osą	2 783,15 zł	2
RAZEM	166 546,00 zł	55

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2020 rok

4.2.3. Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy oraz wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia, nie płaci mu też wynagrodzenia, gdyż bezrobotny z tytułu odbywania stażu otrzymuje stosowne stypendium.

Na staż mogą być kierowani:

- a) na okres od 3 do 12 miesięcy: bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia,
- b) na okres od 3 do 6 miesięcy: pozostali bezrobotni.

Organizatorem stażu może być podmiot nie posiadający zaległości wobec budżetu państwa (ZUS i US), będący pracodawcą lub:

- a) przedsiębiorcą niezatrudniającym pracowników,
- b) rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub pełnoletnią osobą fizyczną, zamieszkuje i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczą, sadowniczą, pszczelarską i rybną, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej,
- c) organizacją pozarządową.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu dołączonego do złożonego wniosku, określającego nazwę zawodu, zakres zadań, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji i sposób ich potwierdzenia oraz opiekuna osoby objętej programem stażu.

Bezrobotnemu, na okres odbywania stażu, zostaje przyznane stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu, za które przysługuje stypendium. Pracodawca po zakończeniu stażu wydaje opinię zawierającą informacje o realizowanych zadaniach oraz umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu.

Szansę na pozytywne rozpatrzenie wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu mają pracodawcy, którzy stworzą po zakończonej umowie stażowej stałe miejsce pracy.

W 2020 roku wydatki na staże w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu wyniosły łącznie **1.891.775,62 zł**, zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-02 na dzień 31.12.2020 roku, przy liczbie **304** bezrobotnych skierowanych do ich odbycia. Kwoty wydatków stanowiły środki algorytmu oraz projektów EFS - PO WER i RPO WK-P.

W tabeli 47 zamieszczono wydatki w latach 2018-2020 poniesione na staże oraz liczbę osób zaktywizowanych.

Tabela 47. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywizowanych
2018	3 374 107,92 zł	505
2019	2 502 048,10 zł	568
2020	1 891 775,62 zł	304

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2018-2020

Powyższe dane dotyczą wydatków poniesionych na realizację staży dla osób bezrobotnych aktywizowanych w 2020 roku, jak również są związane ze stypendiami stażowymi osób, które swój staż odbywały w 2019 roku, czy też kontynuowały go w roku 2020. Osoby te zostały ujęte w sprawozdaniach MRPiPS-01 dotyczących 2019 roku.

Niewątpliwie sytuacja związana z obostrzeniami spowodowanymi ogłoszoną pandemią z powodu COVID-19, a w związku z tym czas kilku miesięcy zastoju wynikającego z izolacji społeczeństwa w domach przyczyniły się do spadku liczby osób skierowanych na staż w 2020 roku w porównaniu z latami wcześniejszymi.

Tabela 48 prezentuje wydatki dotyczące stypendiów stażowych oraz liczbę osób zaktywizowanych w 2020 roku, z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania.

Tabela 48. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2020 roku

Wyszczególnienie	Stáže		
	Źródło finansowania:		Liczba osób aktywizowanych w 2020 roku
	algorytm	EFS	
miasto Grudziądz	198 405,63 zł	990 772,71 zł	197
gmina Grudziądz	4 470,32 zł	138 005,83 zł	25
miasto i gmina Łasin	63 770,70 zł	87 431,13 zł	21
gmina Gruta	7 610,33 zł	43 002,13 zł	8
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	57 602,77 zł	9
gmina Rogóżno	46 061,68 zł	123 729,70 zł	21
gmina Świecie n/Osą	32 434,42 zł	98 478,27 zł	23
RAZEM	352 753,08 zł	1 539 022,54 zł	304
ŁĄCZNIE	1 891 775,62 zł		

* w kwocie wydatków znajdują się także te związane ze stypendiami osób, które rozpoczęły staż jeszcze w 2019 roku

** do kwoty algorytmu doliczony jest wkład własny programu "Od Aktywizacji do Zatrudnienia" w łącznej wysokości 132.419,47 zł i dotyczy on 29 osób, biorących udział w programie w ramach tych środków

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2020 rok

4.2.4. Szkolenia

Na szkolenie skierowana może być osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a w szczególności: nie posiadająca żadnych kwalifikacji zawodowych, taka, która musi zmienić lub uzupełnić kwalifikacje w związku z brakiem odpowiedniego zatrudnienia, taka, która utraciła zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, nie posiadająca umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Osobami uprawnionymi do skierowania na szkolenie są: osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy.

Skierowanie na szkolenie, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia.

Urząd pracy działający w imieniu starosty inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące. Odbywanie szkoleń zawodowych niewątpliwie zwiększa szanse na znalezienie pracy

W ciągu 2020 roku zorganizowano 8 kierunków szkoleń, w których wzięło udział **415** bezrobotnych. Przeszkolono 36 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy MRPiT (35 osób) oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (1 osoba).

Wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi wyniosły łącznie w 2020 roku **662.888,69 zł** i pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 49 prezentuje wydatki w latach 2018-2020 poniesione na szkolenia oraz liczbę osób zaktywizowanych w ramach tej formy wsparcia.

Tabela 49. Wydatki na szkolenia wraz z liczbą zaktywizowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywizowanych
2018	789 260,44 zł	1368
2019	454 651,40 zł	786
2020	662 888,69 zł	415

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2018-2020

W kolejnej tabeli zaprezentowano wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz ich źródła finansowania w 2020 roku z podziałem na poszczególne gminy, jednocześnie wskazując liczbę osób, które zostały zaktywizowane.

Tabela 50. Wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz odpowiadająca im liczba skierowanych bezrobotnych z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2020 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia			Liczba osób aktywizowanych w 2020 roku
	Źródło finansowania:			
	algorytm	rezerwa MRPiT	EFS	
miasto Grudziądz	364 239,26 zł	126 224,15 zł	19 041,16 zł	272
gmina Grudziądz	41 911,84 zł	4 898,39 zł	3 545,05 zł	36
miasto i gmina Łasin	16 632,15 zł	4 876,39 zł	- zł	27
gmina Gruta	15 405,23 zł	9 796,78 zł	988,07 zł	21
miasto i gmina Radzyń	29 667,45 zł	4 898,39 zł	1 976,14 zł	27
gmina Rogóżno	4 834,23 zł	4 898,39 zł	- zł	12
gmina Świecie n/Osą	9 055,62 zł	- zł	- zł	20
RAZEM	481 745,78 zł	155 592,49 zł	25 550,42 zł	415
ŁĄCZNIE	662 888,69 zł			

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2020 rok

4.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Niezmiennie od lat refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma ciesząca się sporą popularnością wśród pracodawców. Daje ona możliwość zatrudnienia pracownika przy jednoczesnym finansowym wsparciu prowadzonej przez siebie działalności.

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości ustalonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

Pracodawcy, którzy chcieliby skorzystać z tej formy pomocy muszą prowadzić działalność gospodarczą od co najmniej 6 miesięcy oraz spełniać warunki, takie jak, nieposiadanie zaległości w ZUS i Urzędzie Skarbowym; w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie mogło nastąpić w ich firmie rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot; w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku, nie byli karani za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej, a także spełniają warunki do otrzymania *pomocy de minimis* (z wyjątkiem, gdy refundacja jest przyznawana niepublicznej szkole lub niepublicznemu przedszkolu jako wsparcie finansowe w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty).

W celu uzyskania środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podmiot składa w urzędzie wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z odpowiednimi załącznikami.

Pracodawca zawierający odpowiednią umowę z urzędem w imieniu starosty na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia zobowiązuje się do utrzymania danego stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat. Warunkiem dotyczącym osoby kierowanej do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy jest posiadanie statusu bezrobotnego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowi *pomoc de minimis*.

W 2020 roku wydatki poniesione na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, zgodnie ze Sprawozdaniem MRPiPS-02 za grudzień 2020 ukształtowały się na poziomie **12.008.248,60 zł**, a więc były zdecydowanie większe w stosunku do roku 2019. Były to środki pochodzące z algorytmu, z rezerwy MRPiT oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym utworzono razem **456** miejsc pracy. Liczba wszystkich podejmujących zatrudnienie bezrobotnych na zasadzie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2020 roku wyniosła 662 osoby.

Zestawienie 51 dotyczy wydatków poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą skierowanych bezrobotnych w latach 2018-2020, zaś kolejne uwzględnia podział wydatków w 2020 roku na poszczególne gminy według źródeł finansowania oraz osób zaktywizowanych.

Tabela 51. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą aktywizowanych bezrobotnych

Rok	Wydatki	Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób aktywizowanych
2018	9 444 259,99 zł	473	726
2019	6 962 313,01 zł	319	593
2020	12 008 248,60 zł	456	662

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2018-2020

Tabela 52. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku

Wyszczególnienie	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy				
	Źródło finansowania:			Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób aktywizowanych w 2020 roku
	algorytm	Rezerwa MRPiT	EFS		
miasto Grudziądz	61 569,99 zł	4 864 433,84 zł	4 566 781,29 zł	346	498
gmina Grudziądz	30 000,00 zł	483 504,35 zł	443 699,99 zł	49	164
miasto i gmina Łasin	- zł	174 900,00 zł	96 782,38 zł	10	
gmina Gruta	54 222,40 zł	192 000,00 zł	274 614,62 zł	18	
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	30 000,00 zł	131 869,74 zł	231 000,00 zł	14	
gmina Rogóźno	zł	157 000,00 zł	135 500,00 zł	14	
gmina Świecie n/Osą	zł	- zł	80 370,00 zł	5	
RAZEM	175 792,39 zł	6 003 707,93 zł	5 828 748,28 zł	456	662
ŁĄCZNIE	12 008 248,60 zł				

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2020 rok

4.2.6 Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy może ubiegać się o przyznanie jednorazowej bezzwrotnej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności).

Warunkami, które należy spełnić, aby móc ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej są:

- a) nieposiadanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- b) nieotrzymanie dotychczas środków z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej;
- c) brak odmowy, bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub aktywnych form proponowanych przez Urząd Pracy w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.

Umowa zawierana z urzędem pracy obliguje nowego przedsiębiorcę do nieprzerwanego prowadzenia działalności gospodarczej przez 12 miesięcy.

W 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu, jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało łącznie **74** osób, zaś łączna kwota wypłaconych dotacji wyniosła zgodnie ze Sprawozdaniem MRPiPS-02 **1.766.283,00 zł**. Wśród 74 osób otrzymujących dotacje, 52 bezrobotnych otrzymało je ze środków pochodzących z EFS, zaś 17 własną działalność gospodarczą mogło podjąć dzięki wsparciu z dodatkowo pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu środków z rezerwy MRPiT. Ponadto 5 osób rozpoczęło działalność korzystając ze środków przyznanych zgodnie z algorytmem Funduszu Pracy.

Tabela 53 prezentuje wydatki w latach 2018-2020 poniesione na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz liczbę osób, które skorzystały z tej formy aktywizacji.

Tabela 53. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność

Rok	Wydatki	Liczba osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
2018	2 552 009,99 zł	135
2019	1 285 084,00 zł	65
2020	1 776 283,00 zł	74

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2018-2020

Średnia wysokość przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 roku w ramach środków z EFS wyniosła 23.610,77 zł (w 2019 roku było to 19.248,31 zł), zaś średni koszt całego udzielonego w ten sposób wsparcia w 2020 roku przez PUP w Grudziądzu wyniósł 24.003,82 zł, a więc był o ponad 4 tys. większy niż rok wcześniej (19.770,52 zł).

Tabela 54 przedstawia podział wydatków poniesionych w 2020 roku na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej według podziału na gminy i źródła finansowania oraz liczbę osób zaktywizowanych.

Tabela 54. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność w 2020 roku z podziałem na gminy oraz źródła finansowania

Wyszczególnienie	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			Liczba osób aktywowanych w 2020 roku
	Źródło finansowania:			
	algorytm	rezerwa MRPiT	EFS	
miasto Grudziądz	101 000,00 zł	134 223,00 zł	992 160,00 zł	50
gmina Grudziądz	30 900,00 zł	149 400,00 zł	146 600,00 zł	14
miasto i gmina Łasin	- zł	65 000,00 zł	20 000,00 zł	4
gmina Gruta	- zł	28 000,00 zł	30 000,00 zł	2
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	20 000,00 zł	- zł	1
gmina Rogózno	- zł	20 000,00 zł	14 000,00 zł	2
gmina Świecie n/Osą	- zł	- zł	25 000,00 zł	1
RAZEM	131 900,00 zł	416 623,00 zł	1 227 760,00 zł	74
ŁĄCZNIE	1 776 283,00 zł			

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2020 rok

4.2.7. Prace społecznie-użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do prac tych kierowane są osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy, które dodatkowo korzystają ze świadczeń z pomocy społecznej, na podstawie listy, sporządzanej przez kierownika ośrodka pomocy społecznej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Wykonywanie prac społecznie-użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Skierowani na tę formę bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu i otrzymują świadczenie pieniężne, w wysokości ustalonej przez gminę (jego minimalna wysokość określona jest w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosi obecnie 8,50 zł).

W 2020 roku w pracach społecznie-użytecznych wzięło udział **46** osób bezrobotnych. Tradycyjnie jak w latach poprzednich organizatorami prac społecznie-użytecznych były wyłącznie gmina Świecie n/Osą oraz miasto i gmina Łasin.

Świadczenia pieniężne dla uczestników prac społecznie refundowane w 2020 roku przez Urząd wyniosły **24.695,16 zł**.

Tabela 55. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych
2018	34 335,54 zł	68
2019	15 304,20 zł	32
2020	24 695,16 zł	46

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01, 02 za lata 2018-2020

Tabela 56. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku

Wyszczególnienie	Prace społecznie użyteczne	
	Źródło finansowania: algorytm	Liczba osób zaktywizowanych w 2020 roku
miasto Grudziądz	- zł	-
gmina Grudziądz	- zł	-
miasto i gmina Łasin	6 211,80 zł	10
gmina Gruta	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	18 483,36 zł	36
RAZEM	24 695,16 zł	46

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2020 rok

4.2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia

Na podstawie art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, zawierając z nim stosowną umowę.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy. Do wykonywania pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia mogą być kierowani bezrobotni, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy ukończyli 50. rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wydatki poniesione w 2020 roku na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu wyniosły **3.669,46 zł**, i dotyczyły 1 osoby skierowanej do pracy jeszcze w roku 2019.

W 2020 roku w ramach tego wsparcia nie została skierowana do pracy żadna osoba. Dwa ostatnie lata wyraźnie pokazują niemal całkowity brak zainteresowania ze strony pracodawców dofinansowaniem wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

Tabela 57. Wydatki na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych
2018	180 498,76 zł	11
2019	46 255,00 zł	1
2020	3 669,46 zł	-

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01, 02 za lata 2018-2020

4.2.9. Bon na zasiedlenie

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) osoba bezrobotna do 30 roku życia może ubiegać się o bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

* do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2;

* do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1pkt 2;

* do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6miesiący.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków osoba, która otrzymała bon zobowiązana jest do określonego w przepisach prawa zwrotu kwoty w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W 2020 roku bony na zasiedlenie otrzymało **6** osób bezrobotnych. Wszystkie osoby były mieszkańcami Grudziądza. Środki wypłacone w ramach bonów zostały przyznane z programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Wysokość wypłaconych bonów na zasiedlenie w 2020 roku wyniosła **54.580,00 zł**.

Tabela 58 prezentuje wydatki w latach 2018-2020 poniesione na bony na zasiedlenie oraz liczbę osób, które skorzystały z tej formy wsparcia.

Tabela 58. Wydatki na bony na zasiedlenie wraz z liczbą osób

Rok	Wydatki	Liczba osób
2018	104 800,00 zł	16
2019	88 000,00 zł	11
2020	54 580,00 zł	6

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01, 02 za lata 2018-2020

Podsumowanie

W poniższym bilansie przedstawiono liczby osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2019-2020.

W 2020 roku najwięcej osób w powiecie grodzkim skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zaś w powiecie ziemskim do odbycia robót publicznych. Znaczną liczbę bezrobotnych z terenu powiatu grodzkiego skierowano także do odbycia szkoleń, zaś z terenu powiatu ziemskiego również do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska.

W obu powiatach jednocześnie w stosunku do 2019 roku nastąpił spadek liczby uczestników szkoleń oraz staży. Były to najbardziej znaczące spadki - dla szkoleń - w powiecie grodzkim o 227 osób, w powiecie ziemskim o 144 osoby, zaś dla staży - odpowiednio o 157 i 108 osób.

Tabela 59. Liczba osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2019 -2020

Forma wsparcia	powiat grodzki			powiat ziemski		
	2019	2020	Zmiana	2019	2020	Zmiana
roboty publiczne	240	204	-36	173	230	57
prace interwencyjne	19	40	21	17	15	-2
staże	354	197	-157	215	107	-108
szkolenia	499	272	-227	287	143	-144
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	434	498	64	159	164	5
rozpoczęcie działalności gospodarczej	44	50	6	21	24	3
prace społecznie-użyteczne	0	0	0	32	46	14
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego(50+)	0	0	0	1	0	-1
bony na zasiedlenie	3	6	3	8	0	-8
RAZEM	1593	1267	-326	913	729	-184

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2019-2020

Największy wzrost liczby uczestników w powiecie grodzkim odnotowano dla refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy i prac interwencyjnych, natomiast w powiecie ziemskim dla robót publicznych i prac społecznie-użytecznych.

W 2020 roku łącznie w obu powiatach udział we wskazanych aktywnych formach wsparcia rozpoczęło **1996** bezrobotnych. Było to o aż o 510 osób mniej w stosunku do 2019 roku.

4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W oparciu o art. 69a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zgodnie z art. 69a ust. 1 przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości: 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika; 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Priorytety, jakie określiło MRPiT, zgodnie z którymi środki KFS mogły być wydatkowane w 2020 roku to:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019

nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Decyzją z dnia 17 grudnia 2019 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu otrzymał środki z KFS w wysokości **599.000,00 zł** na realizację wyżej opisywanych działań zgodnie z założonymi priorytetami. Z uwagi na duże zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu po uruchomieniu rezerwy KFS przez MRPiT, wystąpił o jej przyznanie, skutkiem czego zwiększył limit na dalsze kształcenie ustawiczne pracujących łącznie o kwotę **1,85 mln zł** (decyzja z dnia 6 lipca oraz 3 listopada 2020 roku).

Wszystkie dostępne środki zostały wydatkowane w 2020 roku. Liczbę osób, które skorzystały ze wsparcia oraz średnie koszty poszczególnych decyzji zaprezentowano w poniższym zestawieniu.

Tabela 60. KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2020 roku - wydatki oraz liczba osób

Lp.	Kwota decyzji/wydatków	Liczba osób objętych wsparciem	Średni koszt
1	599 000,00 zł	439	1 364,46 zł
2	1 835 900,00 zł	570	3 220,88 zł
3	18 900,00 zł	9	2 100,00 zł
RAZEM	2 453 800,00 zł	1018	2 410,41 zł

Źródło: Opracowanie własne

Liczba osób, które zostały objęte wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Społecznego w 2020 to **1018** pracujących, natomiast łączna kwota wydatków wyniosła **2.453.800,00 zł**.

4.4. Fundusz Pracy - algorytm 2020

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. z 2020 r. poz.1409) oraz na mocy uchwały Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 września 2018 roku, określającej kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2020 roku¹⁶, została ustalona wysokość środków Funduszu Pracy dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu.

Kryteria przyznawania kwot środków do dyspozycji powiatowych urzędów pracy opierały się na następujących zmiennych:

1. natężeniu bezrobocia mierzonym wskaźnikiem średniej stopy bezrobocia z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2019 roku;
2. skali bezrobocia mierzonej średnią miesięczną liczbą bezrobotnych według stanu w końcu miesiąca, z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2019 roku;
3. skali bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych mierzonej średnią miesięczną liczbą bezrobotnych długotrwale według stanu w końcu miesiąca, z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2019 roku;
4. wskaźniku zatrudnienia subsydiowanego mierzonego średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2019 roku po zastosowaniu działań aktywizacyjnych powiązanych z subsydiowaniem kosztów zatrudnienia, wyposażenia stanowisk pracy lub finansowaniem kosztów podjęcia działalności gospodarczej;
5. wskaźniku powrotów po zatrudnieniu subsydiowanym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób powracających do rejestrów bezrobotnych po zatrudnieniu subsydiowanym (po pracach interwencyjnych i robotach publicznych) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2019 roku;
6. wskaźniku działań aktywizacyjnych o charakterze edukacyjnym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych po zastosowaniu działań aktywizacyjnych o charakterze edukacyjnym, rozumianym jako szkolenie, staż oraz przygotowanie zawodowe dorosłych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2019 roku;
7. wskaźniku powrotów po aktywizacji o charakterze edukacyjnym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób powracających do rejestrów bezrobotnych po szkoleniach, stażach i przygotowaniu zawodowym dorosłych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2019 roku;

¹⁶Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2020 roku stanowiące Załącznik do Uchwały Nr XI/235/19 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13 listopada 2019 r.

8. wskaźniku zatrudnienia niesubsydiowanego mierzonego średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2019 roku;
9. wskaźniku wykorzystania w 2018 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów pozakonkursowych PUP współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER i RPO WK-P).

Kryteria te ustalone przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego, zostały stworzone do realizacji następujących celów w 2020 roku:

- a) wzrostu efektywności pośrednictwa pracy;
- b) wzrostu efektywności realizowanych programów rynku pracy;
- c) lepszego adresowania pomocy i udzielanego wsparcia osobom bezrobotnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2020 roku dysponował na wyżej określonych zasadach limitem środków ustalonym decyzją z dnia 17 grudnia 2019 roku oraz potwierdzonym ostatecznie na podstawie ustawy budżetowej decyzją z dnia 27 maja 2020 roku w wysokości 3.307.882,01 zł. Wyznaczone środki według algorytmu zapewniły zgodnie z art. 108 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* finansowanie poszczególnych form aktywizacji zawodowej i instrumentów rynku pracy.

Limity poszczególnych instrumentów w ciągu roku dostosowywano do bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy. Każdorazowo przesunięcia środków między formami odbywały się na podstawie aprobujących opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy, której zadaniem jest m.in. opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy. W związku z tym na podstawie pozytywnych stanowisk organu opiniodawczo-doradczego Prezydenta Grudziądza, limity środków każdej formy wsparcia w ostatecznym układzie ukształtowały się zgodnie z danymi zaprezentowanymi w tabeli 61, na kolejnej stronie.

Bez wątpienia przeważającą część środków w ramach w/w limitu wydatkowano na refundację wynagrodzeń osób zatrudnionych w ramach robót publicznych – ponad 59%. Kolejnymi formami wsparcia, co do wielkości wydatkowanych środków w 2020 roku w ramach algorytmu były szkolenia oraz staże – odpowiednio wydatki na te cele wyniosły ponad 480 tys. zł (koszty szkoleń oraz stypendiów) oraz 352 tys. zł.

Wydatki związane z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy według algorytmu wyniosły blisko 176 tys. zł, zaś związane refundacją części kosztów zatrudnienia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2020 roku wyniosły 166 tys. zł.

Z uwagi na realizowanie przez Urząd licznych programów, zarówno z rezerwy MRPiT, jak i współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, umożliwiających wielu osobom

bezrobotnym m.in. podjęcie własnej działalności gospodarczej, wydatki z puli algorytmu na jednorazowe środki na ten cel wyniosły blisko 132 tys. zł.

Tabela 61. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu w 2020 roku

Forma wsparcia	Kwota limitu	% limitu 2020
roboty publiczne	1 966 575,37 zł	59,45%
prace interwencyjne	166 546,00 zł	5,03%
prace społecznie użyteczne	24 695,16 zł	0,75%
stypendia stażowe	352 753,08 zł	10,67%
szkolenia	286 483,08 zł	8,66%
stypendia szkoleniowe	195 262,70 zł	5,90%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	175 792,39 zł	5,31%
dotacje	131 900,00 zł	3,99%
badania lekarskie	200,00 zł	0,01%
zwrot kosztów dojazdu	4 004,77 zł	0,12%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	3 669,46 zł	0,11%
RAZEM	3 307 882,01 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki według algorytmu na pozostałe formy przeciwdziałania bezrobociu miały udział w ogólnym limicie od 0,01% do 0,75%.

W tabeli 62 przedstawiono podział środków algorytmu w 2020 roku na poszczególne gminy powiatu grudziądzkiego, wynikający z wprost proporcjonalnego przeliczenia środków do liczby zarejestrowanych bezrobotnych z terenu każdej z gmin według stanu w dniu 30 września 2019 roku.

Tabela 62. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu na gminy powiatu grudziądzkiego w 2020 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Kwota limitu 2020	% limitu środków
miasto Grudziądz	2 811	2 144 972,63 zł	64,84%
gmina Grudziądz	349	266 309,30 zł	8,05%
miasto i gmina Łasin	314	239 602,06 zł	7,24%
gmina Gruta	241	183 898,40 zł	5,56%
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	219	167 110,99 zł	5,05%
gmina Rogóźno	181	138 114,57 zł	4,18%
gmina Świecie n/Osą	220	167 874,06 zł	5,08%
powiat grudziądzki	1 524	1 162 909,38 zł	35,16%
Ogółem PUP Grudziądz	4 335	3 307 882,01 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Osoby bezrobotne zamieszkałe w Grudziądzu stanowiły 64,84% wszystkich będących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, dlatego też stosowny udział w całkowitej kwocie

limitu przeznaczono na formy wsparcia dla tych osób. Kolejnymi gminami pod względem ilości osób bezrobotnych, którym przyznano największą ilość środków przy zastosowanym podziale, podobnie, jak w latach poprzednich, były: gmina Grudziądz oraz miasto i gmina Łasin - przewidziano na nie odpowiednio 8,05% i 7,24% środków. Następną, co do wielkości przypadających środków gminą, jak w latach ubiegłych, była gmina Gruta, która z puli otrzymanego algorytmu, zgodnie z ilością bezrobotnych zamieszkałych na terenie jej działania, miała do dyspozycji 5,56%. Na kolejne gminy: gminę Świecie n/Osą, miasto i gminę Radzyń Chełmiński i gminę Rogóźno, przypadły kwoty od 138 tys. do 167 tys. zł. Powyższy podział dokonany został na początku roku, poprzez proporcjonalne przeliczenie przyznanego limitu na poszczególne gminy. Wykorzystanie jednak przydzielonych środków finansowych ukształtowało się, jak corocznie, nieco odmiennie.

Wpływ na taki stan rzeczy ma sposób aktywizacji bezrobotnych polegający na rekrutacji osób bez uwzględniania aktualnego stanu środków dostępnych w ramach limitu danej gminy, również po wyczerpaniu przypadającej jej puli środków. W trakcie organizacji danej formy, uczestnictwo danej osoby bezrobotnej, rozpatrywane jest z pominięciem miejsca jej zamieszkania. Pracodawca wskazujący do zatrudnienia osobę zamieszkującą teren gminy, w której limitowane środki zostały wyczerpane, taka osoba bez względu na ten fakt, jest aktywizowana. Realizowanie zadań bez rozpatrywania kwestii terytorialnej pozwoliło na bieżące dostosowanie do potrzeb pracodawców i lokalnego rynku pracy.

Faktyczne wykorzystanie środków z algorytmu przez poszczególne gminy przedstawia tabela 63.

Tabela 63. Rzeczywiste wykorzystanie środków algorytmu przez gminy w 2020 roku

Wyszczególnienie	Kwoty limitu 2020	Kwoty faktycznie wykorzystane w 2020 roku
miasto Grudziądz	2 144 972,63 zł	2 175 827,03 zł
gmina Grudziądz	266 309,30 zł	254 088,23 zł
miasto i gmina Łasin	239 602,06 zł	214 453,65 zł
gmina Gruta	183 898,40 zł	220 103,44 zł
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	167 110,99 zł	194 180,97 zł
gmina Rogóźno	138 114,57 zł	107 697,14 zł
gmina Świecie n/Osą	167 874,06 zł	141 531,55 zł
powiat Grudziądz	1 162 909,38 zł	1 132 054,98 zł
RAZEM	3 307 882,01 zł	3 307 882,01 zł

Źródło: Opracowanie własne

W podsumowaniu wydatków algorytmu uwzględniających podział na poszczególne gminy powiatu grudziądzkiego można zauważyć, że wykorzystane środki w ramach przypadającej na nie puli zostały przekroczone przez miasto o ponad 30 tys. zł. Jednakże realizowanie w roku licznych programów z rezerwy Funduszu Pracy pozwoliło na skorzystanie z dodatkowej możliwości zaspokajania bieżących potrzeb gmin w zakresie choćby organizowania robót publicznych. W 2020 roku po raz kolejny pozyskano także środki z bezpośrednim przeznaczeniem tylko i wyłącznie na aktywizację

bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz w regionach wysokiego bezrobocia, który to program dotyczył także bezrobotnych mieszkańców powiatu grudziądzkiego. W ramach tych programów Urząd dysponował łącznie kwotą ponad 8,6 mln zł (szczegółowe informacje dot. programów z rezerwy w dalszej części opracowania).

Na wydatki 2020 roku pochodzące ze środków algorytmu składały się zobowiązania powstałe w roku poprzednim, tj. środki zaangażowane w ramach poszczególnych instrumentów i usług rynku pracy faktycznie podjęte jeszcze w 2019 roku. Z racji tych zobowiązań, kwota środków, które Urząd mógł faktycznie angażować w roku 2020 była mniejsza. Ich wielkość wyniosła **534.344,99 zł** i stanowiła sumę wydatków wszystkich form wsparcia, zaprezentowanych w tabeli 64.

Tabela 64. Podział zobowiązań z 2019 roku i ich wydatkowanie ze względu na formy wsparcia

Forma wsparcia	Zobowiązania 2019 roku	Udział %	Udział % zobowiązań w kwocie ogólnego limitu 2020
roboty publiczne	308 008,45 zł	57,64%	9,31%
prace interwencyjne	16 855,16 zł	3,15%	0,51%
stypendia stażowe	195 086,05 zł	36,51%	5,90%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6 569,99 zł	1,23%	0,20%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	3 669,46 zł	0,69%	0,11%
szkolenia	4 155,88 zł	0,78%	0,12%
Ogółem	534 344,99 zł	100,00%	16,15%

** organy zatrudnienia mogą zawierać umowy dotyczące realizacji programów rynku pracy finansowanych z FP powodujące powstanie zobowiązań przechodzących na rok następny do wysokości 30% kwoty środków (limitów) ustalonych na dany rok kalendarzowy
Źródło: Opracowanie własne*

Największą kwotę zobowiązań przechodzących stanowiły jak zazwyczaj wydatki związane z refundacją kosztów robót publicznych tj. wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych w ramach formy osób - ponad połowę wszystkich zobowiązań według algorytmu z 2019 roku. Na stypendia stażowe wynikające z tych zobowiązań przypadła kwota ponad 195 tys. zł. Należy nadmienić, iż wydatki te w ponad połowie stanowiły wkład własny do projektu pn. "Od Aktywizacji do Zatrudnienia" Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Wyniósł on ostatecznie 102.962,01 zł.

Pozostałe zobowiązania to wydatki związane z organizacją prac interwencyjnych, z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, ze stypendiami szkoleniowymi oraz z dofinansowaniem do wynagrodzenia bezrobotnego (50+). Wielkość w/w zobowiązań z podziałem na gminy oraz uwzględnieniem poszczególnych form wsparcia, przedstawiono w tabeli 65:

Tabela 65. Zobowiązania z 2019 roku według poszczególnych form wsparcia

Forma / Gmina	miasto Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chełmiński	gmina Rogóźno	gmina Świecien/Osą	SUMA
roboty publiczne	243 858,23 zł	47 251,73 zł	26,35 zł	- zł	9 425,58 zł	7 446,56 zł	- zł	308 008,45 zł
prace interwencyjne	13 184,14 zł	2 609,31 zł	- zł	1 061,71 zł	- zł	- zł	- zł	16 855,16 zł
stypendia stażowe	105 772,75 zł	4 470,32 zł	29 078,68 zł	- zł	- zł	23 329,88 zł	32 434,42 zł	195 086,05 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6 569,99 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	6 569,99 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	3 669,46 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	3 669,46 zł
stypendia szkoleniowe	3 270,64 zł	442,62 zł	- zł	221,31 zł	221,31 zł	- zł	- zł	4 155,88 zł
ŁĄCZNIE	376 325,21 zł	54 773,98 zł	29 105,03 zł	1 283,02 zł	9 646,89 zł	30 776,44 zł	32 434,42 zł	534 344,99 zł

Źródło: Opracowanie własne

Kwota środków zaangażowanych jeszcze w roku 2019 stanowiła 16,15% limitu przyznanego na 2020 rok. W związku z powyższym limit, jaki tutejszy Urząd posiadał do wykorzystania w 2020 roku po pomniejszeniu go o sumę zobowiązań z 2019 roku, wyniósł **2.773.537,02 zł**.

Powyższy stan rzeczy uwzględnienia zestawienie danych w tabeli 66.

Tabela 66. Limit środków Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w 2020 roku wg algorytmu po uwzględnieniu zobowiązań z 2019 roku

<i>Kwota przyznana według algorytmu w 2020 roku</i>	3 307 882,01 zł
<i>Zobowiązania 2019 roku</i>	534 344,99 zł
<i>Środki pozostałe do zaangażowania w 2020 roku</i>	2 773 537,02 zł

Źródło: Opracowanie własne

Kolejna tabela 67 prezentuje szczegółowe wydatki środków algorytmu w 2019 roku według instrumentów i usług rynku pracy z podziałem na poszczególne gminy powiatu grudziądzkiego, zaś następne (tabele 68-74) przedstawiają wielkości kwot zaangażowanych i wydatkowanych w 2019 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę osób, które zostały objęte określoną formą wsparcia.

Informator o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za 2020 rok

Tabela 67. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu zaangażowane w 2020 roku z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy

Forma / Gmina	miasto Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chelmiński	gmina Rogóźno	gmina Świecino/Osą	RAZEM
roboty publiczne	1 068 502,60 zł	86 458,56 zł	124 906,34 zł	138 845,91 zł	118 880,65 zł	42 197,86 zł	78 775,00 zł	1 658 566,92 zł
prace interwencyjne	118 681,65 zł	10 486,47 zł	2 906,31 zł	2 810,36 zł	4 866,09 zł	7 156,81 zł	2 783,15 zł	149 690,84 zł
pace społecznie-użyteczne	- zł	- zł	6 211,80 zł	- zł	- zł	- zł	18 483,36 zł	24 695,16 zł
stypendia stażowe	92 632,88 zł	- zł	34 692,02 zł	7 610,33 zł	- zł	22 731,80 zł	- zł	157 667,03 zł
szkolenia	221 498,08 zł	25 593,00 zł	8 470,00 zł	7 564,00 zł	18 768,00 zł	1 614,00 zł	2 976,00 zł	286 483,08 zł
stypendia szkoleniowe	139 470,54 zł	15 876,22 zł	8 162,15 zł	7 619,92 zł	10 678,14 zł	3 220,23 zł	6 079,62 zł	191 106,82 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	55 000,00 zł	30 000,00 zł	- zł	54 222,40 zł	30 000,00 zł	- zł	- zł	169 222,40 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	101 000,00 zł	30 900,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	131 900,00 zł
badania lekarskie	200,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	200,00 zł
zwrot kosztów dojazdu	2 516,07 zł	- zł	- zł	147,50 zł	1 341,20 zł	- zł	- zł	4 004,77 zł
OGÓLEM	1 799 501,82 zł	199 314,25 zł	185 348,62 zł	218 820,42 zł	184 534,08 zł	76 920,70 zł	109 097,13 zł	2 773 537,02 zł

Źródło: Opracowanie własne

Kwota środków według algorytmu, jaką wydatkowano na aktywizację bezrobotnych mieszkańców Grudziądza w 2020 roku wyniosła 1.799.501,82 zł. Podobnie, jak w latach ubiegłych najwięcej środków wykorzystano w związku z refundacją wynagrodzeń osób pracujących w ramach robót publicznych - przy zaangażowaniu ponad 1 mln zł wsparciem zostało objętych 96 bezrobotnych. Drugą co do wielkości wydatków była kwota stanowiąca koszty szkoleń wraz ze stypendiami w łącznej wysokości ponad 360 tys. zł, kolejne zaś to prace interwencyjne oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - odpowiednio 118 tys. zł i 101 tys. zł.

Ogółem ze wsparcia przy pomocy środków Funduszu Pracy pochodzących z algorytmu skorzystało 411 bezrobotnych mieszkańców Grudziądza.

Tabela 68. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w mieście Grudziądzu

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	96	1 068 502,60 zł
prace interwencyjne	40	118 681,65 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	20	92 632,88 zł
szkolenia	227	221 498,08 zł
stypendia szkoleniowe		139 470,54 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	55 000,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	101 000,00 zł
badania lekarskie	3	200,00 zł
zwrot kosztów dojazdu	19	2 516,07 zł
OGÓLEM	411	1 799 501,82 zł

* w kwocie stypendiów stażowych doliczony jest wkład własny programu "Od Aktywizacji do Zatrudnienia" w łącznej wysokości 1.532,90 zł
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 69. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w gminie Grudziądz

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	12	86 458,56 zł
prace interwencyjne	5	10 486,47 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	-	- zł
szkolenia	31	25 593,00 zł
stypendia szkoleniowe		15 876,22 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	30 000,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	30 900,00 zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
OGÓLEM	50	199 314,25 zł

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 69 obrazuje wysokość wydatków Funduszu Pracy według algorytmu poniesionych w 2020 roku na wsparcie bezrobotnych zamieszkałych na terenie gminy Grudziądz. Na wszystkie osoby aktywizowane wydatkowano łącznie 199.314,25 zł. Wsparciem zostało objętych 50 osób. Największe

wydatki poniesiono na roboty publiczne.

Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu poniesione na formy wsparcia w 2020 roku w związku z mieszkańcami miasta i gminy Łasin wyniosły 185.348,62 zł. Łącznie ze wszystkich dostępnych form wsparcia skorzystały 52 osoby. Podobnie, jak w mieście i gminie Grudziądz, największe wydatki poniesiono również na roboty publiczne.

Tabela 70. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w mieście i gminie Łasin

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	10	124 906,34 zł
prace interwencyjne	1	2 906,31 zł
pace społecznie-użyteczne	10	6 211,80 zł
stypendia stażowe	5	34 692,02 zł
szkolenia	26	8 470,00 zł
stypendia szkoleniowe		8 162,15 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	- zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
OGÓLEM	52	185 348,62 zł

**w kwocie stypendiów stażowych doliczony jest wkład własny programu "Od Aktywizacji do Zatrudnienia" w wysokości 20.314,23 zł
Źródło: Opracowanie własne*

W tabeli 71 zaprezentowano wysokość wydatków Funduszu Pracy według algorytmu, jakie zostały poniesione w 2020 roku na realizację form wsparcia dla bezrobotnych mieszkańców gminy Gruta. Najwyższe z nich padły w robotach publicznych w kwocie 138.845,91 zł. W ramach wydatków przypadających na tę gminę tj. 218.820,42 zł, wsparciem objęto 38 osób.

Tabela 71. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w gminie Gruta

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	15	138 845,91 zł
prace interwencyjne	2	2 810,36 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	-	7 610,33 zł
szkolenia	18	7 564,00 zł
stypendia szkoleniowe		7 619,92 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	54 222,40 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	1	147,50 zł
OGÓLEM	38	218 820,42 zł

** kwota stypendiów stażowych stanowi wkład własny programu "Od Aktywizacji do Zatrudnienia"
Źródło: Opracowanie własne*

Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu na formy wsparcia w 2020 roku dla bezrobotnych mieszkańców miasta i gminy Radzyń Chełmiński wyniosły razem 184.534,08 zł i dotyczyły

44 bezrobotnych mieszkańców tej gminy.

Tabela 72. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w mieście i gminie Radzyń Chełmiński

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	15	118 880,65 zł
prace interwencyjne	2	4 866,09 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	-	- zł
szkolenia	24	18 768,00 zł
stypendia szkoleniowe		10 678,14 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	30 000,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	2	1 341,20 zł
OGÓLEM	44	184 534,08 zł

Zródło: Opracowanie własne

Podobnie, jak w innych gminach zdecydowanie najwyższe wydatki przypadające na miasto i gminę Radzyń Chełmiński wystąpiły w przypadku robót publicznych i pozwoliły na aktywizację w tym zakresie 15 skierowanych w 2020 roku bezrobotnych.

W poniższym zestawieniu zaprezentowano wydatki Funduszu Pracy według algorytmu poniesione na formy wsparcia w 2020 roku w związku z bezrobotnymi mieszkańcami gminy Rogóźno. Wyniosły one łącznie 76.920,70 zł, zaś w ich ramach zaktywizowano ogółem 23 osoby.

Tabela 73. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w gminie Rogóźno

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne *	3	42 197,86 zł
prace interwencyjne	3	7 156,81 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	6	22 731,80 zł
szkolenia	11	1 614,00 zł
stypendia szkoleniowe		3 220,23 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**	-	- zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
OGÓLEM	23	76 920,70 zł

Zródło: Opracowanie własne

Kwota środków według algorytmu, jaką wydatkowano na formy wsparcia związane z aktywizacją bezrobotnych mieszkańców gminy Świecie n/Osą w 2020 roku wyniosła 109.097,13 zł. Najwięcej środków, podobnie, jak w przypadku wszystkich gmin, wydatkowano na roboty publiczne. Łącznie ze wszystkich form wsparcia skorzystało 65 osób.

Tabela 74. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w gminie Świecie n/Osą

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	7	78 775,00 zł
prace interwencyjne	2	2 783,15 zł
prace społecznie-użyteczne	36	18 483,36 zł
stypendia stażowe	-	- zł
szkolenia	20	2 976,00 zł
stypendia szkoleniowe		6 079,62 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	- zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
OGÓLEM	65	109 097,13 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.5. Europejski Fundusz Społeczny

Limit środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego, który otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu na 2020 rok wyniósł **8.660.124,57 zł**, z czego na projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Priorytetu I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, przypadła kwota 4.561.220,07 zł, zaś kwota 4.098.904,50 zł na realizację projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Limity te w przypadku realizacji projektów w ramach RPO WK-P dotyczyły zarówno działań kontynuowanych z roku 2019, jak również nowo zaplanowanych na 2020 rok.

Poniżej tabela prezentuje podział na wysokości limitów na poszczególne projekty:

Tabela 75. Wysokość limitów projektów EFS w 2020 roku

Projekt		Kwota
1.	PO WER - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)	4 561 220,07 zł
2.	RPO - Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)	4 098 904,50 zł
RAZEM		8 660 124,57 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” (IV) w ramach PO WER

Projekt *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)*, zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, realizowany jest od 1 stycznia 2019 roku do 30 czerwca 2021 roku i odbywa się w zakresie Priorytetu I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój* i ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim.

W ramach projektu wsparciem obejmowane są więc osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w wieku 18-29 lat w tym młodzież NEET, w tym osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby długotrwale bezrobotne, a głównymi rezultatami projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 42% osób w najtrudniejszej sytuacji (z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne,

o niskich kwalifikacjach, emigranci, reemigranci) oraz co najmniej 57% osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji.

Formy wsparcia, jakie przewidziano do realizacji w projekcie w czasie jego trwania to:

- a) staż - 487 osób,
- b) bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej - 49 osób,
- c) szkolenie umożliwiające uzyskanie wiedzy nt. prowadzenia działalności gospodarczej - 7 osób,
- d) szkolenia zawodowe i specjalistyczne - 18 osób,
- e) boni szkoleniowe - 37 osób,
- f) zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 316 osób,
- g) refundacja kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania formy aktywizacji (dotyczy stażu oraz szkolenia),
- h) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (dotyczy stażu).

Poniższa tabela prezentuje całkowitą wartość projektu i dzieli limit środków przypadający na 2020 roku na źródła finansowania.

Tabela 76. Limit środków w ramach projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie Grudziądzkim (IV)*

Realizacja projektu	Środki wspólnotowe	Wkład krajowy	RAZEM
2020	3 844 196,28 zł	717 023,79 zł	4 561 220,07 zł

Źródło: Opracowanie własne

Plan wydatków na 2020 rok dotyczący poszczególnych form wsparcia został ustalony na początku roku i okazał się bardzo zbliżony do poniesionych ostatecznie kosztów.

Główne wydatki projektu to refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz koszty stypendiów stażowych. Na te dwa instrumenty poniesiono łącznie ponad 83% wszystkich zaplanowanych w projekcie na 2020 rok wydatków. Poniższe zestawienie przedstawia szczegółowy ich podział na realizowane formy wsparcia.

Tabela 77. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku według form wsparcia

Forma wsparcia	Kwota wydatków	% z ogółu
stypendia stażowe	1 115 332,65 zł	24,46%
boni szkoleniowy	924,80 zł	0,02%
boni szkoleniowy - stypendium	640,79 zł	0,01%
szkolenia	7 580,00 zł	0,17%
stypendia szkoleniowe	5 684,48 zł	0,13%
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	8 407,30 zł	0,18%
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	757 560,00 zł	16,61%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 643 476,74 zł	57,98%
zwrot kosztów dojazdu	20 076,28 zł	0,44%
RAZEM	4 559 683,04 zł	100,00%

**w kwocie boni szkoleniowego znajduje się kwota 44,80 zł ryczałtu na dojazdy*

Źródło: Opracowanie własne

W 2020 roku w ramach tej edycji projektu uczestniczyło **398** bezrobotnych, dla których zrealizowano w 2020 roku następujące zadania:

- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 368 osób,
- udzielono 327 usług pośrednictwa pracy dla uczestników projektu,
- zorganizowano szkolenie z zakresu „ABC Przedsiębiorczości dla” 4 osób,
- zorganizowano szkolenie pn. „Uprawnienia SEP do 1 kV” dla 8 osób,
- udzielono wsparcia w postaci bonu szkoleniowego dla 1 osoby,
- zorganizowano 177 miejsc stażowych,
- przyznano i wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 32 osób,
- zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 106 stanowisk,
- zrefundowano koszty dojazdu na staż dla 72 osób oraz w ramach bonu szkoleniowego dla 1 osoby,
- zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem dla 14 osób.

W 2020 roku stypendia stażowe wypłacono łącznie 251 osobom - 173 rozpoczynającym udział, 28 kończącym udział w grudniu 2019 roku oraz 50 kontynuującym udział w 2020 roku. 4 osoby rozpoczęły staż w grudniu 2020 roku.

Uwzględniając bezkosztowy udział w projekcie należy nadmienić, że dodatkowo w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w wyniku zwalnianych w ciągu roku miejsc pracy, zatrudnienie podjęło 46 osób, uzupełniając wolne miejsca pracy.

Kolejna tabela prezentuje kształtowanie się wydatków z podziałem na poszczególne gminy oraz odpowiadająca tym wydatkom liczba osób, które skorzystały z danego wsparcia:

Tabela 78. Wydatki oraz liczba osób projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku

Wyszczególnienie	Kwota środków przypadająca na gminę	Liczba uczestników projektu
miasto Grudziądz	3 237 193,36 zł	283
gmina Grudziądz	514 550,59 zł	39
miasto i gmina Łasin	125 193,14 zł	15
gmina Gruta	156 289,62 zł	15
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	203 358,88 zł	16
gmina Rogóźno	208 427,97 zł	18
gmina Świecie n/Osą	114 669,48 zł	12
ŁĄCZNIE	4 559 683,04 zł	398

Zródło: Opracowanie własne

4 uczestników projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* zostało przeszkolonych z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”, następnie osoby te otrzymały jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W dalszej części zaprezentowano ukształtowanie się wydatków niniejszego projektu z uwzględnieniem liczby osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

Tabela 79. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2020 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych*

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	1 115 332,65 zł	251
bon szkoleniowy	924,80 zł	1
bon szkoleniowy - stypendium	640,79 zł	
szkolenia	7 580,00 zł	8*
stypendia szkoleniowe	5 684,48 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	8 407,30 zł	14**
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	757 560,00 zł	32
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 643 476,74 zł	106
zwrot kosztów dojazdu	20 076,28 zł	72***
RAZEM	4 559 683,04 zł	398

* dodatkowo 4 osoby przeszkolono w zakresie ABC Przedsiębiorczości; są one uwzględnione w liczbie osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

**osoby otrzymujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczona do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

*** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Kolejne zestawienia prezentują wielkości kwot zaangażowanych i wydatkowanych w 2020 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę uczestników, którzy zostali objęci określonymi formami wsparcia w ramach niniejszego projektu.

Tabela 80. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu*

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	758 551,97 zł	181
bony szkoleniowe	924,80 zł	1
bony szkoleniowe - stypendia	640,79 zł	
szkolenia	4 940,00 zł	5*
stypendia szkoleniowe	4 267,36 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	5 922,30 zł	11**
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	551 960,00 zł	22
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 900 479,74 zł	74
zwrot kosztów dojazdu	9 506,40 zł	49***
ŁĄCZNIE	3 237 193,36 zł	283

* dodatkowo 3 osoby przeszkolono w zakresie ABC Przedsiębiorczości; są one uwzględnione w liczbie osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

**osoby otrzymujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczona do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

*** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 81. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	104 497,43 zł	20
bony szkoleniowe	- zł	-
bony szkoleniowe - stypendia	- zł	-
szkolenia	600,00 zł	- *
stypendia szkoleniowe	492,91 zł	-
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	1 327,00 zł	1**
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	146 600,00 zł	7
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	258 000,00 zł	12
zwrot kosztów dojazdu	3 033,25 zł	6***
ŁĄCZNIE	514 550,59 zł	39

* 1 osoba została przeszkolona w zakresie ABC Przedsiębiorczości i została uwzględniona w liczbie osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

**osoba, która otrzymała zwrot kosztów opieki nad dzieckiem została uwzględniona w liczbie osób korzystających ze staży

*** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 82. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	59 600,55 zł	12
bony szkoleniowe	- zł	-
bony szkoleniowe - stypendia	- zł	-
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	-
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	20 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44 782,38 zł	2
zwrot kosztów dojazdu	810,21 zł	3*
ŁĄCZNIE	125 193,14 zł	15

* osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 83. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	32 735,89 zł	9
bony szkoleniowe	- zł	-
bony szkoleniowe - stypendia	- zł	-
szkolenia	680,00 zł	1
stypendia szkoleniowe	308,07 zł	-
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	121 714,62 zł	5
zwrot kosztów dojazdu	851,04 zł	2*
ŁĄCZNIE	156 289,62 zł	15

* osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 84. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chelmiński

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	47 548,21 zł	8
bony szkoleniowe	- zł	-
bony szkoleniowe - stypendia	- zł	-
szkolenia	1 360,00 zł	2
stypendia szkoleniowe	616,14 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	1*
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	151 000,00 zł	6
zwrot kosztów dojazdu	2 834,53 zł	6**
ŁĄCZNIE	203 358,88 zł	16

*osoba otrzymująca zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczona do łącznej liczby osób; jest już uwzględniona w liczbie osób korzystających ze staży

** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 85. Wydatki środków projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóźno

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	80 048,12 zł	12
bony szkoleniowe	- zł	-
bony szkoleniowe - stypendia	- zł	-
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	-
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	1 158,00 zł	2*
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	14 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	110 500,00 zł	5
zwrot kosztów dojazdu	2 721,85 zł	4**
ŁĄCZNIE	208 427,97 zł	18

*osoby otrzymujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczona do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 86. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	32 350,48 zł	9
bony szkoleniowe	- zł	-
bony szkoleniowe - stypendia	- zł	-
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	-
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	25 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	57 000,00 zł	2
zwrot kosztów dojazdu	319,00 zł	2*
ŁĄCZNIE	114 669,48 zł	12

* osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

4.5.2. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 -2020

Zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu z puli środków przekazanych w 2020 roku na realizację zadań w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020 w związku z projektem *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* rozpoczętej w 2020 roku, dysponował kwotą w wysokości **4.098.904,50 zł.**

Tabela 87 prezentuje limit środków przypadający na 2020 rok z podziałem na źródła finansowania w ramach realizacji RPO WK-P.

Tabela 87. Limit środków w ramach *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)*

Realizacja	Środki wspólnotowe	Wkład krajowy	RAZEM
2020	3 484 068,82 zł	614 835,68 zł	4 098 904,50 zł

Źródło: Opracowanie własne

Realizacja projektu (*IV*) rozpoczęła się od dnia 1 stycznia 2019 roku w ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* w ramach RPO-WKP na lata 2014-2020.

Projekt skierowany jest do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, powyżej 29. roku życia należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- a) osoby powyżej 50. roku życia,
- b) kobiety,
- c) osoby z niepełnosprawnościami,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt przewiduje, iż wsparciem docelowo zostanie objętych łącznie 958 osób (zgodnie z obowiązującym aneksem do umowy) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia, w tym:

- a) 295 osób powyżej 50. roku życia,
- b) 44 osób z niepełnosprawnościami.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w mieście Grudziądzu i powiecie grudziądzkim.

Formy wsparcia, jakie przewidziano do realizacji w projekcie w czasie jego trwania to:

- staż - od 3 do 6 miesięcy - 441 osób,
- bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej 86 osób,
- szkolenie umożliwiające uzyskanie wiedzy nt. prowadzenia działalności gospodarczej - 86 osób,
- szkolenia zawodowe i specjalistyczne - 79 osób,

- zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 352 osób,
- refundacja kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania formy aktywizacji (dotyczy stażu oraz szkolenia).

Zaplanowane na 2020 rok wydatki dotyczące poszczególnych form wsparcia w kolejnej edycji projektu (*IV*), podobnie jak przy poprzednich, zostały zaangażowane niemal całkowicie. Główne z nich to wydatki na refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, stypendia stażowe oraz koszty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie w 2020 roku wydatki tego projektu wyniosły 4.096.180,13 zł. Zestawienie nr 88 prezentuje ich podział na realizowane formy wsparcia.

Tabela 88. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* między poszczególne formy wsparcia w 2020 roku

Forma wsparcia	Kwota limitu	% z ogółu
stypendia stażowe	423 689,89 zł	10,34%
szkolenia	9 180,00 zł	0,23%
stypendia szkoleniowe	1 540,35 zł	0,04%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	470 200,00 zł	11,48%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3 185 271,54 zł	77,76%
zwrot kosztów dojazdu	6 298,35 zł	0,15%
RAZEM	4 096 180,13 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Liczba uczestników projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku wyniosła ogółem **264** osoby. Dodatkowo z tej grupy osób, część skorzystała z podwójnego wsparcia w projekcie - 25 bezrobotnym dojeżdżającym na staż zwrócono koszty przejazdu do miejsca jego odbywania.

W 2020 roku stypendia stażowe wypłacono łącznie 107 osobom - 83 rozpoczynającym udział, 9 kończącym udział w grudniu 2019 roku oraz 15 kontynuującym udział w 2020 roku. 3 osoby rozpoczęły staż w grudniu 2020 roku.

W związku z powyższym w 2020 roku przeprowadzono następujące zadania:

- a) poradnictwo zawodowe dla 251 osób,
- b) przeprowadzono pośrednictwo pracy dla 221 osób,
- c) zorganizowano szkolenie pn.: „Uprawnienia SEP do 1 kV” dla 10 osób,
- d) zorganizowano staże dla 86 osób, z czego 83 wypłacono stypendium szkoleniowe,
- e) przyznano i wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 20 osób,
- f) przyznano i zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla 127 osób,
- g) zrefundowano koszty dojazdu na staż dla 25 osób.

W dalszej części zaprezentowano wydatki niniejszego projektu z uwzględnieniem liczby osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

Tabela 89. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	423 689,89 zł	107
szkolenia	9 180,00 zł	10
stypendia szkoleniowe	1 540,35 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	470 200,00 zł	20
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3 185 271,54 zł	127
zwrot kosztów dojazdu	6 298,35 zł	25*
RAZEM	4 096 180,13 zł	264

**osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone w pozycji 'razem'; są one uwzględnione w stypendiach stażowych*
Źródło: Opracowanie własne

Następna tabela prezentuje wydatki z podziałem na poszczególne gminy oraz odpowiadające tym wydatkom ilości osób, które skorzystały z danego wsparcia:

Tabela 90. Wydatki oraz liczba osób projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku

Wyszczególnienie	Kwota środków przypadająca na gminę	Liczba uczestników projektu
miasto Grudziądz	3 230 377,60 zł	194
gmina Grudziądz	317 012,86 zł	21
miasto i gmina Łasin	80 102,58 zł	7
gmina Gruta	219 837,16 zł	9
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	90 670,56 zł	6
gmina Rogózno	68 681,58 zł	9
gmina Świecie n/Osą	89 497,79 zł	18
ŁĄCZNIE	4 096 180,13 zł	264

Źródło: Opracowanie własne

Kolejne zestawienia prezentują wielkości kwot wydatkowanych w 2019 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę osób, które zostały objęte określoną formą wsparcia w ramach niniejszego projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)*.

Tabela 91. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	232 220,74 zł	64
szkolenia	7 344,00 zł	8
stypendia szkoleniowe	924,21 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	440 200,00 zł	19
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 545 602,55 zł	103
zwrot kosztów dojazdu	4 086,10 zł	21*
RAZEM	3 230 377,60 zł	194

**osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone w pozycji 'razem'; są one uwzględnione w stypendiach stażowych*
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 92. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz*

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	33 508,40 zł	8
szkolenia	1 836,00 zł	2
stypendia szkoleniowe	616,14 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	280 898,99 zł	11
zwrot kosztów dojazdu	153,33 zł	1*
RAZEM	317 012,86 zł	21

**osoba korzystająca ze zwrotu kosztów dojazdu nie została doliczona w pozycji 'razem'; jest uwzględniona w stypendiach stażowych*
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 93. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin*

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	27 830,58 zł	5
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	52 000,00 zł	2
zwrot kosztów dojazdu	272,00 zł	1*
RAZEM	80 102,58 zł	7

**osoba korzystająca ze zwrotu kosztów dojazdu nie została doliczona w pozycji 'razem'; jest uwzględniona w stypendiach stażowych*
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 94. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta*

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	10 266,24 zł	2
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	178 400,00 zł	6
zwrot kosztów dojazdu	1 170,92 zł	1*
RAZEM	219 837,16 zł	9

**osoba korzystająca ze zwrotu kosztów dojazdu nie została doliczona w pozycji 'razem'; jest uwzględniona w stypendiach stażowych*
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 95. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chelmiński*

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	10 054,56 zł	3
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	-zł	-
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	80 000,00 zł	3
zwrot kosztów dojazdu	616,00 zł	1*
RAZEM	90 670,56 zł	6

**osoba korzystająca ze zwrotu kosztów dojazdu nie została doliczona w pozycji 'razem'; jest uwzględniona w stypendiach stażowych*
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 96. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóźno*

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	43 681,58 zł	8
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25 000,00 zł	1
zwrot kosztów dojazdu	- zł	-
RAZEM	68 681,58 zł	9

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 97. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osa*

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	66 127,79 zł	17
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23 370,00 zł	1
zwrot kosztów dojazdu	- zł	-
RAZEM	68 681,58 zł	18

Źródło: Opracowanie własne

4.6 Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRPiT w 2020 roku

Podobnie jak w latach poprzednich środki z Funduszu Pracy przyznawane według algorytmu nie były jedynymi, którymi mogły dysponować urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu również w 2020 roku, pomimo trudności, jakie pojawiły się na rynku pracy w związku z COVID-19 ubiegał się o dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Techniki. Stwarzało to szersze możliwości w zakresie realizacji takich strategicznych działań, jak przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych lub organizacja robót publicznych.

W ciągu 2020 roku dysponent Funduszu Pracy przekazał na realizację zaplanowanych przedsięwzięć łącznie **9.347.000,00** zł. W ramach tych środków tutejszy Urząd wydatkował w 2020 roku kwotę 8.873.624,71 zł.

Jak kształtowała się wielkość wydatków poniesionych w związku z pozyskanymi dodatkowo środkami w 2020 roku w poszczególnych formach wsparcia, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 98. Podział dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii w 2020 roku na poszczególne formy wsparcia

Forma wsparcia	<u>Kwoty wydatków w 2020 w zł</u>
roboty publiczne	2 243 121,29 zł
bony szkoleniowe	99 760,00 zł
bony - stypendia szkoleniowe (wraz z dojazdami)	55 832,49 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6 003 707,93 zł
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	416 623,00 zł
bony na zasiedlenie	54 580,00 zł
OGÓLEM	8 873 624,71 zł

Źródło: Opracowanie własne

Z uwagi na trudności, które pojawiły się przy realizacji programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, kwota, której Urząd nie wydatkował w ramach tego programu to 473.375,29 zł. Przyczyną niezrealizowania w całości założeń programu była zdecydowanie mniejsza liczba osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu głównie po zaplanowanym zwolnieniu grupowym przez firmę „IGLOTEX” Zakład Produkcyjny w Grudziądzu, w stosunku do liczby osób wynikającej z przeprowadzonej wcześniej analizy zamiarów i potrzeb zwalnianych z pracy, jak również globalna sytuacja w kraju dotycząca stanu epidemiologicznego trwająca w związku z COVID-19, która spowodowała bardzo dużą ostrożność osób przy podejmowaniu czy też kontynuacji aktywności zawodowej.

Zrealizowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ramach pozyskanych funduszy z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii **3. programów** lokalnych, pozwoliło na zatrudnienie, samozatrudnienie lub zdobycie doświadczenia zawodowego łącznie **515** osobom, zamieszkałym zarówno na terenie Grudziądza, jak i z powiatu grudziądzkiego.

Szczegółowe dane nt. każdego z realizowanych w 2020 roku programów znajdują się w *Spisie dodatkowych informacji dotyczących działalności powiatowego urzędu pracy w Grudziądzu w 2020 roku* na stronie 114.

Zestawienie programów oraz pozyskanych w ich ramach środków zaprezentowano w tabeli 99.

Tabela 99. Programy zrealizowane z rezerwy MRPiT w 2020 roku (kwoty w zł)

Lp.	Nazwa programu wg pozyskanych środków	Forma wsparcia	Kwota wydatkowana w ramach rezerwy	Kwota dofinansowania z algorytmu	Razem wydatki programu
1	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	226 624,71 zł	- zł	226 624,71 zł
2	Aktywizacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi	roboty publiczne, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 811 000,00 zł	13 781,58 zł	1 824 781,58 zł
3	Aktywizacja bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	roboty publiczne, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6 836 000,00 zł	3 376,14 zł	6 839 376,14 zł
RAZEM			8 873 624,71 zł	17 157,72 zł	8 890 782,43 zł

Źródło: Opracowanie własne

Dla zapewnienia ich efektywnej realizacji programy aktywizacji bezrobotnych - zamieszkałych na wsi oraz w regionach wysokiego bezrobocia - zostały w końcu roku dofinansowane z kwoty algorytmu w łącznej wysokości 17.157,72 zł.

4.7 Środki wypłacone przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ramach zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19 w 2020 roku

Usługi, jakie realizowały powiatowe urzędy pracy w ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych obejmowały:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zxc),
- niskoprocentowaną pożyczkę dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zxd),
- niskoprocentowaną pożyczkę dla organizacji pozarządowych (art. 15zxe),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zxf),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zxf2),
- dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zxf4).

Poniższe zestawienie przedstawia wydatki poniesione na poszczególne rodzaje pomocy wraz z liczbą podmiotów, które ją otrzymały.

Tabela 100. Środki wypłacone przez PUP w Grudziądzu w ramach tarcz antykryzysowych w 2020 roku

Rodzaj wsparcia	Kwota wydatków	Liczba podmiotów, które otrzymały środki w ramach kwoty
dofinansowanie wynagrodzeń – pracodawcy (15zzb)	19 978 974,10 zł	808
dofinansowanie - samozatrudnieni (15zxc)	10 088 260,00 zł	1 853
pożyczki dla mikroprzedsiębiorców (15zxd)	30 260 497,99 zł	6 054
pożyczki dla organizacji pozarządowych (15zxe)	177 696,78 zł	66
dofinansowanie wynagrodzeń - organizacje pozarządowe (15zxf)	245 039,15 zł	10
dofinansowanie wynagrodzeń - kościoły (15zxf2)	157 190,59 zł	5
dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (15zxf4)	200 000,00 zł	40
RAZEM	61 107 658,61 zł	8 836

Źródło: Opracowanie własne

4.8. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2020 roku

Obok programów rynku pracy aktywizujących zawodowo osoby bezrobotne, Urząd w 2020 roku realizował także zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r., poz. 426 z późn. zm.). Środki na ten cel pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazał stosowną uchwałą zarówno Urząd Miejski w Grudziądzu, jaki Starostwo Powiatowe w Grudziądzu, w łącznej kwocie 318.000,00 zł. Ponadto przekazane zostały środki w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G, na kwotę 87.000,00 zł.

4.8.1. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Urząd Miejski w Grudziądzu

Uchwałą Rady Miejskiej Grudziądza z dnia 6 maja 2020 roku Nr XXVI/234/20 w sprawie określenia zadań finansowych ze środków PFRON w 2020 roku i sposobu ich realizacji przez gminę-miasto Grudziądz, oddano do dyspozycji PUP w Grudziądzu kwotę 300.000,00 zł. Z tej kwoty 283.000,00 zł przyznano na zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy, zaś 17.000,00 zł na finansowanie wydatków związanych z wypłatą stypendiów stażowych osobom odbywającym staż. Ponadto przekazane ostatecznie w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G środki w wysokości 87.000,00 zł przeznaczone na dofinansowanie kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. W ramach wyżej wskazanych środków sfinansowano zwrot kosztów wyposażenia 4 stanowisk pracy dla niepełnosprawnych poszukujących pracy oraz kwotę stypendiów stażowych dla 3 osób na łączną kwotę 386.711,19 zł (z czego 2 stanowiska w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III”).

Poniższe zestawienie przedstawia limity według form wsparcia oraz faktycznie poniesione wydatki w ramach przekazanych środków przez UM w Grudziądzu z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 101. Wydatki według form wsparcia poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez UM w Grudziądzu dla PUP w 2020 roku

Forma wsparcia	Powiat grodzki		
	Limit środków	Wysokość wydatków	Liczba osób
stypendia stażowe	17 000,00 zł	16 711,19 zł	3
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	283 000,00 zł	283 000,00 zł	4
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy „Program wyrównywania różnic między programami III”	87 000,00 zł	87 000,00 zł	2
ŁĄCZNIE	387 000,00 zł	386 711,19 zł	11

Źródło: Opracowanie własne

4.8.2. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu

Podobnie w przypadku środków przekazanych przez Urząd Miejski w Grudziądzu, również Starostwo Powiatowe w Grudziądzu - uchwałą z dnia 29 kwietnia 2020 roku Nr XV/16/2020 Rady Powiatu Grudziądzkiego, oddało do dyspozycji PUP w Grudziądzu kwotę środków pochodzących z PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Była to suma w wysokości 18.000,00 zł z przeznaczeniem na finansowanie wydatków związanych z uczestnictwem w instrumentach lub usługach rynku pracy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców organizacją instrumentów lub usług dla w/w grupy osób, cały limit przeznaczono na sfinansowanie stypendiów stażowych za okres odbywania stażu 3 osobom niepełnosprawnym z terenu powiatu.

Tabela 102. Wydatki poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu dla PUP w 2020 roku

Wyszczególnienie	Powiat ziemski		
	Limit środków	Wysokość wydatków	Liczba osób
stypendia stażowe	18 000,00 zł	17 901,79 zł	3

Źródło: Opracowanie własne

Wszystkie środki wydatkowane za pośrednictwem PUP z PFRON w 2020 roku oraz odpowiadająca im liczba zaktywizowanych osób została zaprezentowana w tabeli 103, ukazując podział na poszczególne formy wsparcia.

Tabela 103. Wydatki w ramach PFRON w PUP w Grudziądzu w 2020 roku

Forma wsparcia	Limit środków	Wydatki	Liczba osób
stypendia stażowe	35 000,00 zł	34 612,98 zł	5
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	283 000,00 zł	283 000,00 zł	6
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy „Program wyrównywania różnic między programami III”	87 000,00 zł	87 000,00 zł	2
ŁĄCZNIE	405 000,00 zł	404 612,98 zł	13

Źródło: Opracowanie własne

Łącznie w zakresie środków pochodzących z PFRON w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2020 roku wydatkowano 404.612,98 zł.

4.9. Inne projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu realizował w partnerstwie 3 projekty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację osób bezrobotnych lub zagrożonych zwolnieniem, czy też przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Poniższe zestawienie prezentuje projekty oraz ich aktualną wartość z podziałem na źródła finansowania.

Tabela 104. Środki projektów realizowane w 2020 roku przez PUP w Grudziądzu w partnerstwie w ramach projektów konkursowych EFS

Lp.	Nazwa projektu konkursowego	Całkowita wartość projektu	Dofinansowanie z UE
1	„Od Aktywizacji do Zatrudnienia”	4 030 273,20 zł	3 828 595,54 zł
2	„Aktywna Mama, aktywny Tata”	12 922 277,50 zł	12 276 163,62 zł
3	„Outplacement szansą na pracę”	1 979 802,00 zł	1 682 831,70 zł

Źródło: Opracowanie własne

W kolejnych podrozdziałach zaprezentowano informacje związane z projektami realizowanymi w ramach Funduszy Europejskich przez Powiatowy Urząd pracy w Grudziądzu w 2020 roku, a także zadania, które Urząd realizował w roku.

4.9.1. Projekt pn. „Od Aktywizacji do Zatrudnienia”

Projekt pn. „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” realizowany jest przez Grudziądzkie Centrum Caritas im. Błogosławionej Juty w Grudziądzu w partnerstwie z PUP w Grudziądzu od dnia 1 listopada 2018 roku w ramach Działania 8.2 Wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (RPO WK-P).

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia poprzez aktywizację zawodową 269 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy z terenu Grudziądza i powiatu grudziądzkiego do 31 grudnia 2021 roku, zaś zadaniami w projekcie są: identyfikacja potrzeb, indywidualna analiza każdego uczestnika projektu oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz stopnia oddalenia od rynku pracy, - opracowanie Indywidualnego Planu Działania przygotowanego przez doradcę zawodowego obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia danej osoby na rynku pracy, kompleksowe i indywidualne poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie subsydiowane, organizacja staży, zwrot kosztów dojazdu na planowane spotkania z doradcą zawodowym, zatrudnienie subsydiowane i staż, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

W ramach projektu w 2020 roku w części dotyczącej Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, partnera projektu:

- przeprowadzono Indywidualny Plan Działania dla 88 osób,
- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 88 osób,
- zorganizowano staże dla 10 osób,
- skierowano na badania lekarskie w związku z planowanym rozpoczęciem stażu 3 osoby,
- zrefundowano koszty dojazdu na staż i spotkanie z doradcą łącznie dla 8 osób,
- zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem dla 2 osób.

Niniejsze zestawienie obrazuje wielkość wydatków poniesionych w 2020 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu zarówno w części dotyczącej środków EFS oraz algorytmu Funduszu Pracy.

Tabela 105. Wydatki projektu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” PUP w Grudziądzu w 2020 roku z podziałem na formy wsparcia

Forma wsparcia	Kwota ogółem
zwrot kosztów dojazdu na spotkanie z doradcą zawodowym	43,80 zł
stypendia stażowe	157 379,91 zł
zwrot kosztów dojazdu staż	2 779,52 zł
zwrot kosztów opieki	2 645,40 zł
badania lekarskie	120,00 zł
RAZEM	162 968,63 zł

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki te związane są z 34 uczestnikami projektu, którzy rozpoczęli staż w 2020 roku, jak i w 2019. Kwota 30.549,16 zł pochodziła ze środków EFS, zaś 132.419,47 zł to środki pochodzące z algorytmu, stanowiące wkład własny.

Tabela 106. Wydatki projektu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” PUP w Grudziądzu w 2020 roku

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania uczestnika						
	Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chełmiński	Gmina Rogóźno	gmina Świecien/Osą
Liczba uczestników	12	0	13	1	1	1	6
zwrot kosztów dojazdu na spotkanie z doradcą zawodowym	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	43,80 zł
stypendia stażowe	62 148,19 zł	- zł	48 372,29 zł	8 229,97 zł	3 408,04 zł	5 309,89 zł	2 991,53 zł
zwrot kosztów dojazdu staż	792,52 zł	- zł	- zł	517,00 zł	- zł	- zł	1 470,00 zł
zwrot kosztów opieki	2 645,40 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	
badania lekarskie	40,00 zł	- zł	80,00 zł	- zł	- zł	- zł	
RAZEM	65 626,11 zł	- zł	48 452,29 zł	8 746,97 zł	3 408,04 zł	5 309,89 zł	31 425,33 zł
OGÓLEM	162 968,63 zł						

Źródło: Opracowanie własne

W ramach niniejszego projektu PUP w Grudziądzu wydatkował w 2020 roku łącznie z obu źródeł **162.968,63 zł**.

4.9.2. Projekt pn. „Aktywna Mama, aktywny Tata”

Projekt pn. „Aktywna Mama, aktywny Tata” realizowany jest przez PUP w Grudziądzu w partnerstwie od dnia 1 kwietnia 2019 roku w ramach Poddziałania 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze w ramach RPO WK-P.

Celem głównym projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej **1000** osób z terenu województwa kujawsko-pomorskiego pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 i ich wspieranie w powrocie na rynek pracy poprzez sfinansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 przez okres 12 miesięcy oraz zaangażowanie Uczestników Projektu bezrobotnych i biernych zawodowo w działania aktywizacyjne i szkoleniowe w okresie do 31 marca 2021 roku.

Projekt zakłada wsparcie w formie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem:

- w żłobku w wysokości maks. do 800 zł miesięcznie na okres do 12 miesięcy;
- w klubie dziecięcym w wysokości maks. do 600 zł miesięcznie na okres do 12 miesięcy;
- wynagrodzenia opiekuna dziennego w wysokości maks. do 600 zł miesięcznie na okres do 12 miesięcy;
- pokrycia kosztów wynagrodzenia w wysokości maks. do 800 zł miesięcznie na okres do 12 miesięcy i kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani.

Ponadto dla osób bezrobotnych przewidziano wsparcie aktywizacyjne i szkoleniowe wspomagające powrót na rynek pracy w formie:

- indywidualnego doradztwa zawodowego;
- poradnictwa zawodowego;
- poradnictwa psychologicznego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń zawodowych.

W ramach projektu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2020 roku:

- przeprowadzono doradztwo zawodowe dla 4 osób,
- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 4 osób,
- przeprowadzono usługi pośrednictwa pracy dla 11 osób.

4.9.3. Projekt pn. „Outplacement szansą na pracę”

Projekt pn. „Outplacement szansą na pracę” realizowany jest przez Fundację 4You w partnerstwie z PUP w Grudziądzu od dnia 1 marca 2019 roku w ramach Działania 8.5 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie, Poddziałanie 8.5.2. Wsparcie outplacementowe (RPO WK-P).

Celem głównym projektu była poprawa sytuacji na rynku pracy **110** osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy poprzez wsparcie outplacementowe do 31 grudnia 2020 roku.

Zadaniami w projekcie były:

- identyfikacja potrzeb, indywidualna analiza każdego uczestnika projektu oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz stopnia oddalenia od rynku pracy,
- opracowanie Indywidualnego Planu Działania przygotowanego przez doradcę zawodowego obejmującego podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia danej osoby na rynku pracy,
- kompleksowe i indywidualne poradnictwo zawodowe,
- szkolenia zawodowe / kursy (indywidualne i grupowe), szkolenia zamknięte,
- bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą połączone ze wsparciem pomostowym o charakterze doradczo-szkoleniowym oraz w postaci finansowej,
- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy,
- zwrot kosztów dojazdu na planowane spotkania z doradcą zawodowym, szkolenia zawodowe,
- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

W ramach projektu w 2020 r. w części dotyczącej PUP w Grudziądzu, partnera projektu:

- przeprowadzono Indywidualny Plan Działania dla 58 osób,
- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 64 osób,
- przeprowadzono pośrednictwo pracy dla 50 osób.

ROZDZIAŁ V. EFEKTYWNOŚĆ PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI za 2019 ROK

- zgodnie z Załącznikiem Nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-02 w dniu 31.03.2020 roku

1.1. Wskaźniki efektywności PUP Grudziądz podstawowych form aktywizacji na tle wskaźników ogólnopolskich oraz innych urzędów pracy

Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa całego województwa kujawsko-pomorskiego za 2019 rok ukształtowała się na poziomie 87,30% i 9.721,57 zł. W porównaniu do wskaźników ogólnopolskich, wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej była wyższa o 1,78 pkt. proc., natomiast wskaźnik efektywności kosztowej dla województwa, w podobnie jak w roku 2018, osiągnął wartość poniżej średniego poziomu i był niższy o ponad 430 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu osiągnął za 2019 rok wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie **91,84%**, a więc był wyższy od wartości wskaźnika krajowego o ponad 6,3 pkt. proc. i jednocześnie o 4,54 pkt. proc. od wskaźnika obliczonego dla województwa kujawsko-pomorskiego. Wskaźnik efektywności kosztowej dla PUP w Grudziądzu za 2019 rok osiągnął wartość **7.920,42 zł**, a więc był o 2.233,88 zł niższy niż wskaźnik krajowy i o 1.801,15 zł niższy niż dla całego województwa kujawsko-pomorskiego.

Tabela 107. Wskaźniki efektywności ogłoszone przez MRPiT za 2019 rok

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
Polska	85,52%	10 154,30 zł
województwo kujawsko-pomorskie	87,30%	9 721,57 zł
PUP w Grudziądzu	91,84%	7 920,42 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiT

W porównaniu do wskaźników ogłoszonych przez MRPiT za 2018 rok dla kraju, w 2019 roku oba wskaźniki ukształtowały się na lepszym poziomie - wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wyniosła o 0,56 pkt. proc. więcej, zaś wskaźnika efektywności kosztowej ukształtowała się na poziomie o 132,12 zł mniejszym. Podobna sytuacja wystąpiła przy wskaźnikach obliczonych dla województwa kujawsko-pomorskiego - odpowiednio wyższy wskaźnik o 3,14 pkt. proc. oraz niższy o 115,38 zł niż w 2018 roku. Stosowne dane w w/w zakresie prezentuje tabela 109.

Tabela 108. Wskaźniki efektywności za lata 2018-2019

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa			Efektywność kosztowa		
	2018	2019	Zmiana p.p.	2018	2019	Zmiana
Polska	84,96%	85,52%	0,56	10 286,42 zł	10 154,30 zł	-132,12 zł
województwo kujawsko-pomorskie	84,16%	87,30%	3,14	9 836,95 zł	9 721,57 zł	-115,38 zł
PUP Grudziądz	90,25%	91,84%	1,59	7 690,05 zł	7 920,42 zł	230,37 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiT

Dokonując analizy wskaźników Powiatowego Urzędu Pracy dla podstawowych form wsparcia w kontekście wskaźników krajowych, należy zauważyć, iż w przypadku efektywności zatrudnieniowej wyższy poziom od średniego wskaźnika w Polsce osiągnął on w czterech formach.

Największą pozytywną różnicę można zaobserwować w przypadku szkoleń. Ich efektywność ukształtowała się na poziomie 94,19% i była wyższa od wskaźnika krajowego o blisko 26 pkt. proc., podobnie jak od wskaźnika dla województwa kujawsko-pomorskiego (o ponad 22 pkt. proc.).

Również zdecydowanie korzystniejszy niż w przeciętnym urzędzie pracy w kraju odnotowano wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla staży - w przypadku PUP Grudziądz wyniósł on 90,91% i jest wyższy od przeciętnego o blisko 7 pkt. proc., jak również od wskaźnika dla województwa o 4,46 pkt. proc..

Podobna sytuacja wystąpiła w przypadku tego wskaźnika dla refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - dla PUP w Grudziądzu był on wyższy od krajowego o 2,47 pkt. proc., zaś od wskaźnika obliczonego dla województwa o 4,59 pkt. proc.

Efektywność zatrudnieniowa w pracach interwencyjnych ukształtowała się na poziomie lepszym od wskaźnika krajowego osiągając korzystniejszy wynik o 2,93 pkt. proc., natomiast na gorszym poziomie od wskaźnika dla województwa o 2,91 pkt. proc..

Tabela 109. Wskaźniki efektywności PUP Grudziądz podstawowych form aktywizacji na tle wskaźników ogólnopolskich i województwa kujawsko-pomorskiego za 2019 roku

Wyszczególnienie		Podstawowe formy aktywizacji zawodowej					
		staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	Polska	84,04%	68,38%	89,93%	86,60%	96,99%	90,54%
	województwo kujawsko-pomorskie	86,45%	71,88%	95,77%	91,52%	96,66%	88,42%
	PUP Grudziądz	90,91%	94,19%	92,86%	85,67%	93,75%	93,01%
wskaźnik efektywności kosztowej	Polska	8 698,84 zł	4 465,01 zł	5 498,27 zł	11 037,54 zł	18 366,24 zł	14 380,85 zł
	województwo kujawsko-pomorskie	9 080,73 zł	2 641,81 zł	5 621,90 zł	10 368,22 zł	19 057,07 zł	17 953,22 zł
	PUP Grudziądz	5 943,26 zł	626,61 zł	2 951,28 zł	11 804,36 zł	10 709,17 zł	27 518,97 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiT oraz Załącznika Nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-02 PUP Grudziądz

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych podstawowych dwóch form aktywizacji zawodowej tj. jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz robót publicznych, zarówno w stosunku do wskaźników krajowych, jak i wojewódzkich, okazały się niższe. Największą różnicę widać w przypadku ostatniej wymienionej formy wsparcia - wskaźnik dla PUP Grudziądz jest niższy od województwa o blisko 6 pkt. proc., zaś od wskaźnika dla kraju o niecały 1 pkt. proc..

Rozpatrując wysokość kosztów ponownego zatrudnienia PUP w Grudziądzu wszystkich podstawowych form aktywizacji w świetle średnich wskaźników dla kraju, trzeba nadmienić,

iz – podobnie jak za rok 2018 - w przypadku czterech form zostały osiągnięte lepsze wartości od krajowych. Najbardziej korzystną różnicę wskaźnika efektywności kosztowej w stosunku do poziomu krajowego można zauważyć dla jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (-7 657,07 zł). Formami, dla których odnotowano niekorzystny w stosunku do krajowego poziom efektywności kosztowej była refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz roboty publiczne - wskaźniki w tych formach były wyższe od przeciętnego w kraju odpowiednio o 13.138,12 zł oraz o 766,82 zł.

Z analizy globalnych wskaźników efektywności za rok 2019 wynika, że najkorzystniejsze rezultaty w odniesieniu do całego kraju osiągnięto dla jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (96,99%) oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (90,54%).

W kontekście form zatrudnieniowych najniższy koszt ponownego zatrudnienia odnotowano dla szkoleń - 4.465,01 zł. Najwyższy wskaźnik efektywności kosztowej za 2019 roku osiągnęły jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 18,4 tys. zł.

Ustalony przez MRPiT za 2019 rok średni poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (85,52%) osiągnęło 212 urzędów pracy na 340 istniejących (4 więcej niż w roku 2017), zaś 193 urzędów określony średni poziom wskaźnika efektywności kosztowej (10 154,30 zł; o 4 urzędy mniej niż w 2017 roku).

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w przypadku wskaźnika efektywności kosztowej zajął w rankingu za 2019 rok 32. pozycję z wynikiem 7.920,42 zł (rok wcześniej była to pozycja 15). Koszt ponownego zatrudnienia za rok 2019 na poziomie niższym niż 8 tys. zł osiągnęły zaledwie 34 urzędy w Polsce. Było to o 6 urzędów więcej niż rok wcześniej (za 2018 rok - 28). W grupie urzędów osiągających ten koszt poniżej 9 tys. znalazło się łącznie 100 urzędów pracy, zaś poniżej 10 tys. 180 urzędów.

W tabeli 110 zaprezentowano urzędy pracy z kosztem ponownego zatrudnienia w Polsce za 2019 roku poniżej 8 tys. zł, spośród 193, które osiągnęły przeciętny wskaźnik dla kraju. Spośród 34 z nich 6 nie osiągnęło średniego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej tj. 85,52% przewidzianego dla kraju (urzędy w Lublinie, Wałczu, Iławie, Kołobrzegu, Wolsztynie oraz Staszowie), zaś spośród wszystkich 193 urzędów pracy, które osiągnęły średni koszt ponownego zatrudnienia ustalony dla kraju, tj. 10.154,30 zł, 54 nie uzyskały średniego poziomu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

Różnica między najlepszym wskaźnikiem efektywności kosztowej tj. 6.049,50 zł, który osiągnął PUP w Gdyni, a najwyższym odnotowanym za 2019 rok dla PUP w Jeleniej Górze - 19.141,08 zł, to aż 13.091,58 zł.

W zakresie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu osiągnął 91,84%, uplasował się na 60. miejscu pod tym względem w kraju (w 2018 roku było to 78 miejsce). Najwyższe wskaźniki w tym zakresie, powyżej 93% efektywności, uzyskały 34 urzędy pracy z 212, które osiągnęły średni wskaźnik dla kraju.

Tabela 110. Ranking efektywności kosztowej urzędów pracy w Polsce za 2019 rok ze wskaźnikiem poniżej 8 tys. zł

Lp.	PUP	Województwo	Efektywność kosztowa w zł	Efektywność zatrudnieniowa %
1	Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni	pomorskie	6 049,50	94,89
2	Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie	wielkopolskie	6 261,94	87,58
3	Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie	pomorskie	6 400,98	92,02
4	Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie	wielkopolskie	6 789,83	98,29
5	Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu	zachodniopomorskie	7 053,02	83,55
6	Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkwie	mazowieckie	7 205,81	93,56
7	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich	lubuskie	7 242,50	93,82
8	Powiatowy Urząd Pracy w Słubicach	lubuskie	7 262,20	91,11
9	Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu	lubelskie	7 308,02	87,69
10	Powiatowy Urząd Pracy w Mielcu	podkarpackie	7 341,44	88,11
11	Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku	lubelskie	7 348,87	88,28
12	Powiatowy Urząd Pracy w Grójcu	mazowieckie	7 398,63	89,26
13	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim	podlaskie	7 432,13	95,42
14	Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim	pomorskie	7 475,11	88,43
15	Powiatowy Urząd Pracy w Staszowie	świętokrzyskie	7 486,17	84,74
16	Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie (s. w Dzierzgoniu)	pomorskie	7 495,03	96,88
17	Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie	kujawsko-pomorskie	7 502,59	92,09
18	Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu	lubuskie	7 504,16	95,37
19	Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach	pomorskie	7 519,41	90,75
20	Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie	opolskie	7 552,47	93,09
21	Powiatowy Urząd Pracy w Iławie	warmińsko-mazurskie	7 565,37	82,26
22	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego	małopolskie	7 606,61	93,30
23	Powiatowy Urząd Pracy w Wolsztynie	wielkopolskie	7 622,33	84,08
24	Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie	lubelskie	7 643,39	79,82
25	Powiatowy Urząd Pracy w Limanowej	małopolskie	7 745,22	91,07
26	Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wielkopolskim	lubuskie	7 747,45	87,91
27	Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem	podlaskie	7 761,88	92,35
28	Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu	zachodniopomorskie	7 764,69	81,17
29	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowi Mazowieckiej	mazowieckie	7 789,40	90,15
30	Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie	dolnośląskie	7 823,08	96,10
31	Gdański Urząd Pracy	pomorskie	7 890,26	92,97
32	Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu	kujawsko-pomorskie	7 920,42	91,84
33	Powiatowy Urząd Pracy we Wrześni	wielkopolskie	7 988,54	88,36
34	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy	dolnośląskie	7 989,38	95,49

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiT

Najwyższą efektywność zatrudnieniową odnotowano ponownie dla PUP w Kępnie - 98,29%, zaś drugą w kolejności najlepszą wartość osiągnął PUP w Strzelcach Opolskich – 97,58%. Ze wskazanej grupy 34 urzędów, także 6. nie udało się uzyskać średniego wskaźnika efektywności kosztowej. Z zaprezentowanych urzędów najwyższy koszt ponownego zatrudnienia wystąpił w PUP w Jarosławiu, gdzie przy 95,11% efektywności zatrudnieniowej, wskaźnik efektywności kosztowej wyniósł 12.506,75 zł, i jest wyższy o 4.586,33 zł niż koszt dla PUP w Grudziądzu.

Najniższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w kraju odnotowano za 2019 rok dla PUP w Kielcach - wyniósł on 61,07%. Wszystkich urzędów ze wskaźnikiem niższym niż 70% było 8.

Spośród 212 urzędów pracy, które osiągnęły średni wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, 73 nie osiągnęło średniego wskaźnika efektywności kosztowej.

Podobnie, jak w roku poprzednim, jednocześnie wskaźnik efektywności kosztowej i zatrudnieniowej za 2019 rok osiągnęło **138** urzędów pracy (w 2018 roku - 139).

Z kolei urzędów, które nie uzyskały średniego poziomu obu ustalonych wskaźników było 74 - dokładnie jak w 2018 roku.

Tabela 111. Ranking efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy w Polsce za 2019 rok ze wskaźnikiem powyżej 93,00%

Lp.	PUP	Województwo	Efektywność zatrudnieniowa %	Efektywność kosztowa w zł
1	Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie	wielkopolskie	98,29	6 789,83
2	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich	opolskie	97,58	9 039,01
3	Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej	podkarpackie	97,16	8 399,35
4	Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie (s. w Dzierzgoniu)	pomorskie	96,88	7 495,03
5	Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie	dołnośląskie	96,10	7 823,08
6	Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	małopolskie	95,79	9 127,20
7	Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu	mazowieckie	95,72	8 871,29
8	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy	dołnośląskie	95,49	7 989,38
9	Powiatowy Urząd Pracy w Jaworznie	śląskie	95,43	8 613,42
10	Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy	dołnośląskie	95,42	8 782,01
11	Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim	podlaskie	95,42	7 432,13
12	Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu	lubuskie	95,37	7 504,16
13	Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku	śląskie	95,26	8 709,78
14	Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach	pomorskie	95,15	9 264,69
15	Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu	podkarpackie	95,11	12 506,75
16	Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni	pomorskie	94,89	6 049,50
17	Powiatowy Urząd Pracy w Brzozowie	podkarpackie	94,80	10 204,08
18	Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie	mazowieckie	94,44	8 907,93
19	Powiatowy Urząd Pracy w Ustrzykach Dolnych	podkarpackie	94,14	8 013,92
20	Powiatowy Urząd Pracy w Białobrzegach	mazowieckie	94,13	9 991,69
21	Powiatowy Urząd Pracy w Siemiatyczach	podlaskie	93,99	9 805,11
22	Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim	śląskie	93,98	8 530,40
23	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich	lubuskie	93,82	7 242,50
24	Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	łódzkie	93,66	9 744,84
25	Powiatowy Urząd Pracy w Łosicach	mazowieckie	93,66	10 381,95
26	Powiatowy Urząd Pracy w Pińczowie	świętokrzyskie	93,64	11 185,52
27	Powiatowy Urząd Pracy w Nysie	opolskie	93,61	8 254,68
28	Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim	kujawsko-pomorskie	93,56	10 466,73
29	Powiatowy Urząd Pracy w Wyszкові	mazowieckie	93,56	7 205,81
30	Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie	łódzkie	93,46	8 183,59
31	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Nowosądeckiego	małopolskie	93,30	7 606,61
32	Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu	łódzkie	93,28	8 908,26
33	Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	łódzkie	93,25	10 170,28
34	Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie	opolskie	93,09	7 552,47

Zródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiT

1.2. Efektywność podstawowych form aktywizacji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na tle urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego

W 2019 roku wzrost wskaźników efektywności zatrudnieniowej w województwie kujawsko-pomorskim nastąpił we wszystkich sześciu podstawowych formach aktywizacji realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Największy z nich osiągnięto - podobnie jak w latach ubiegłych - przy aktywizacji bezrobotnych w zakresie dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej w ramach przyznania jednorazowych środków na ten cel. Wskaźnik ten wyniósł 96,66% i wzrósł w porównaniu do 2018 roku o 3,05 pkt proc. Największy wzrost tego wskaźnika w porównaniu z rokiem 2018 odnotowano dla szkoleń, bo o 5,98 pkt. proc.

Formą wsparcia o równie wysokiej efektywności zatrudnieniowej były także prace interwencyjne - wskaźnik za 2019 roku dla województwa wyniósł 95,77% i w porównaniu z 2018 rokiem wzrósł o 1,27 pkt. proc..

W przypadku efektywności kosztowej spadek wskaźnika - za wyjątkiem staży- nastąpił we wszystkich formach. Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia za 2019 rok odnotowano dla refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia - 21.794,57 zł, dla której to jednocześnie zarejestrowano największy spadek w stosunku do 2018 roku (-3 841,35 zł).

Z kolei najkorzystniejszy wskaźnik ponownie osiągnięto w szkoleniach - 2.641,81 zł, choć jest to jednocześnie forma, dla której odnotowano najniższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (71,88%).

Tabela 112. Wskaźniki efektywności województwa kujawsko pomorskiego za lata 2018-2019

Wyszczególnienie		Podstawowe formy aktywizacji zawodowej					
		staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
wskaźnik efektywności kosztowej	2018	8 174,29 zł	2 833,35 zł	6 476,51 zł	10 741,33 zł	20 103,99 zł	21 794,57 zł
	2019	9 080,73 zł	2 641,81 zł	5 621,90 zł	10 368,22 zł	19 057,07 zł	17 953,22 zł
	zmiana	906,44 zł	-191,54 zł	-854,61 zł	-373,11 zł	-1 046,92 zł	-3 841,35 zł
wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	2018	84,53%	65,90%	94,50%	89,53%	93,61%	86,52%
	2019	86,45%	71,88%	95,77%	91,52%	96,66%	88,42%
	zmiana p.p.	1,92	5,98	1,27	1,99	3,05	1,90

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiT

Większość urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego zdołała osiągnąć ustalony przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii średni wskaźnik efektywności zatrudnieniowej za rok 2019. Największą efektywność zatrudnieniową w województwie kujawsko-pomorskim osiągnął ponownie PUP w Aleksandrowie Kujawski na poziomie 93,56%, wyprzedzając PUP w Grudziądzu o 1,72 pkt. proc.. Poza 3 powiatowymi urzędami pracy, we wszystkich pozostałych nastąpiły wzrosty wskaźników, zaś najbardziej spektakularne z nich w stosunku do 2018 roku odnotowano dla PUP w Nakle nad Notecią oraz dla PUP w Tucholi – odpowiednio o 10,98 pkt. proc. i 10,27 pkt. proc..

Urzędami pracy, które także znacznie poprawiły wynik wskaźnika efektywności zatrudnieniowej były PUP dla Powiatu Toruńskiego, PUP dla Miasta Torunia oraz PUP w Lipnie.

Wśród urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego spadek efektywności zatrudnieniowej odnotowano dla 3 urzędów, przy czym największy z nich dotyczył PUP w Świeciu - 3,41 pkt. proc..

W PUP w Grudziądzu poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wzrósł w stosunku do 2018 roku o 1,59 pkt. proc., tym samym dając piąta lokatę w województwie pod tym względem.

Tabela 113. Ranking efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego za rok 2019 oraz porównanie z 2018 rokiem

Lp.	PUP	Efektywność zatrudnieniowa 2018	Efektywność zatrudnieniowa 2019	Wzrost/spadek 2019/2018 p.p.
POLSKA		84,96%	85,52%	0,56
województwo kujawsko-pomorskie		84,16%	87,30%	3,14
1	Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim	91,84%	93,56%	1,72
2	Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi	82,01%	92,28%	10,27
3	Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie	90,91%	92,25%	1,34
4	Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie	89,24%	92,09%	2,85
5	Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu	90,25%	91,84%	1,59
6	Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu	85,70%	91,72%	6,02
7	Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim	88,04%	89,83%	1,79
8	Powiatowy Urząd Pracy w Wąbrzeźnie	81,24%	89,74%	8,50
9	Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią	77,89%	88,87%	10,98
10	Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie	87,29%	88,56%	1,27
11	Powiatowy Urząd Pracy w Radziejowie	89,82%	88,17%	-1,65
12	Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy	87,58%	87,85%	0,27
13	Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy	83,39%	87,36%	3,97
14	Powiatowy Urząd Pracy w Żninie	83,06%	86,30%	3,24
15	Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia	78,49%	85,47%	6,98
16	Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu	87,28%	83,87%	-3,41
17	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego	75,34%	83,73%	8,39
18	Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	82,43%	83,06%	0,63
19	Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku	81,48%	79,60%	-1,88
20	Powiatowy Urząd Pracy w Lipnie	71,39%	78,72%	7,33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiT

W 2019 roku w skali województwa urzędy pracy zdołały poprawić efektywność zatrudnieniową w stosunku do 2018 roku o 3,14 pkt. proc., osiągając 87,30%.

Zestawienie na kolejnej stronie prezentuje ranking efektywności kosztowej urzędów województwa kujawsko-pomorskiego za 2019 rok i jednocześnie zawiera porównanie z rokiem 2018.

Tabela 114. Ranking efektywności kosztowej urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego za rok 2019 oraz porównanie z 2018 rokiem

Lp.	PUP	Efektywność kosztowa w zł 2018	Efektywność kosztowa w zł 2019	Wzrost/spadek 2019/2018
POLSKA		10 286,42	10 154,30	-132,12
województwo kujawsko-pomorskie		9 836,95	9 721,57	-115,38
1	Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie	10 815,62	7 502,59	-3 313,03
2	Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu	7 690,05	7 920,42	230,37
3	Powiatowy Urząd Pracy w Sępólnie Krajeńskim	8 776,09	8 379,68	-396,41
4	Powiatowy Urząd Pracy w Rypinie	8 772,43	8 438,94	-333,49
5	Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu	9 644,78	8 901,16	-743,62
6	Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie	9 935,09	8 979,52	-955,57
7	Powiatowy Urząd Pracy w Brodniczy	9 196,92	9 301,25	104,33
8	Powiatowy Urząd Pracy dla Powiatu Toruńskiego	12 160,97	9 381,29	-2 779,68
9	Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu	7 446,23	9 533,08	2 086,85
10	Powiatowy Urząd Pracy w Radziejowie	11 493,83	9 587,38	-1 906,45
11	Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia	10 831,66	9 877,22	-954,44
12	Powiatowy Urząd Pracy w Wąbrzeźnie	10 695,38	9 997,14	-698,24
13	Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim	9 826,07	10 466,73	640,66
14	Powiatowy Urząd Pracy w Tucholi	10 222,67	10 499,32	276,65
15	Powiatowy Urząd Pracy w Żniniu	9 626,93	10 538,19	911,26
16	Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy	9 855,89	10 855,41	999,52
17	Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku	9 734,21	11 215,90	1 481,69
18	Powiatowy Urząd Pracy w Lipnie	12 613,31	11 418,30	-1 195,01
19	Powiatowy Urząd Pracy w Golubiu-Dobrzyniu	10 075,60	12 070,90	1 995,30
20	Powiatowy Urząd Pracy w Nakle nad Notecią	12 003,82	13 296,03	1 292,21

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiT

Wskaźnik efektywności kosztowej osiągnęło w województwie kujawsko-pomorskim 12 urzędów pracy (o 1 mniej niż rok wcześniej). Pułap poniżej 9 tys. zł kosztu ponownego zatrudnienia osiągnęło 6 urzędów, zaś poniżej 8 tys. zł 2, w tym PUP w Grudziądzu. Najlepszy wskaźnik uzyskał PUP w Mogilnie, poprawiając swój wynik w stosunku do 2018 roku aż o 3.313,03 zł, tym samym także najbardziej obniżając koszt ponownego zatrudnienia w województwie. W równie znaczącej wysokości koszt ten obniżył PUP dla Powiatu Toruńskiego (o 2.779,68 zł).

Najbardziej zbliżoną wartość wskaźnika w stosunku do roku 2018 odnotowano dla PUP w Brodniczy - wzrósł on nieznacznie o 104,33 zł. PUP w Grudziądzu podwyższył koszt ponownego zatrudnienia o 230,37 zł.

Spośród urzędów pracy w województwie, w których nie nastąpiła poprawa wartości wskaźnika efektywności kosztowej, największe jego wzrosty zanotowano dla PUP w Świeciu (o 2.086,85 zł) oraz dla PUP w Golubiu-Dobrzyniu (o 1.995,30 zł).

Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia osiągnięto w PUP w Nakle nad Notecią na poziomie 13.296,03 zł.

**SPIS DODATKOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w GRUDZIĄDZU w 2020 ROKU**

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nietdotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi
(decyzja z dnia 5 maja 2020 roku)

Tabela 115. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nietdotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi

Wyszczególnienie	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	179 721,71 zł	6	25 903,00	1
gmina Grudziądz	21 000,00 zł	1	- zł	-
miasto i gmina Łasin	- zł	-	- zł	-
gmina Gruta	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	-	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	-	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	- zł	-	- zł	-
OGÓLEM	200 721,71 zł	7	25 903,00 zł	1
RAZEM	Wydatki	226 624,71 zł		
	Osoby	8		

Źródło: Opracowanie własne

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi
(decyzja z dnia 14 lipca 2020 roku)

Tabela 116. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	X					
gmina Grudziądz	24 582,95 zł	3	325 500,00 zł	13	129 000,00 zł	5
miasto i gmina Łasin	35 298,67 zł	3	49 000,00 zł	2	65 000,00 zł	2
gmina Gruta	349 803,76 zł	36	54 900,00 zł	2	28 000,00 zł	1
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	128 204,31 zł	16	69 000,00 zł	3	- zł	-
gmina Rogóźno	153 137,91 zł	17	101 000,00 zł	4	20 000,00 zł	1
gmina Świecie n/Osą	244 353,98 zł	30	48 000,00 zł	2	- zł	-
RAZEM	935 381,58 zł	105	647 400,00 zł	26	242 000,00 zł	9
OGÓLEM	Wydatki	1 824 781,58 zł				
	Osoby	140				

Źródło: Opracowanie własne

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia
(decyzja z dnia 14 lipca 2020 roku)

Tabela 117. Wydatki programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy

Wyszczególnienie	Forma wsparcia				
	Roboty publiczne	Bony szkoleniowe (w tym stypendia + koszty dojazdu)	Bony na zasiedlenie	Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
miasto Grudziądz	851 255,70 zł	126 224,15 zł	54 580,00 zł	4 359 212,13 zł	108 320,00 zł
gmina Grudziądz	59 861,72 zł	4 898,39 zł	- zł	413 504,35 zł	20 400,00 zł
miasto i gmina Łasin	150 080,40 zł	4 876,39 zł	- zł	120 000,00 zł	- zł
gmina Gruta	34 399,79 zł	9 796,78 zł	- zł	123 000,00 zł	- zł
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	216 078,00 zł	4 898,39 zł	- zł	30 869,74 zł	20 000,00 zł
gmina Rogóźno	6 839,43 zł	4 898,39 zł	- zł	109 000,00 zł	- zł
gmina Świecie n/Osą	6 382,39 zł	- zł	- zł	- zł	- zł
RAZEM	1 324 897,43 zł	155 592,49 zł	54 580,00 zł	5 155 586,22 zł	148 720,00 zł
OGÓŁEM	6 839 376,14 zł				

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 118. Liczba uczestników programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Wyszczególnienie	Forma wsparcia				
	Roboty publiczne	Bony szkoleniowe (w tym stypendia + koszty dojazdu)	Bony na zasiedlenie	Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
miasto Grudziądz	108	29	6	156	4
gmina Grudziądz	7	1	-	15	1
miasto i gmina Łasin	23	1	-	4	-
gmina Gruta	6	2	-	4	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	24	1	-	1	1
gmina Rogóźno	2	1	-	4	-
gmina Świecie n/Osą	1	-	-	-	-
RAZEM	171	35	6	184	6
OGÓŁEM	367				

Źródło: Opracowanie własne

Załącznik Nr 1 - RAPORT Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY ZA ROK 2018

Raport z realizacji

Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020, sporządzony za rok 2020.

Poniższy raport, dotyczący realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za rok 2020, został sporządzony na podstawie treści Rozdziału IV *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020*, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XXI/35/16 Rady Miejskiej Grudziądza z dnia 25 maja 2016 roku i stanowi realizację zadań określonych w art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2020r. poz. 1409 ze zm.).

Monitoring realizacji celów za rok 2020, określonych w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na lata 2016-2020*, został przeprowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Przedstawione poniżej dane zostały przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnętrznymi Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu.

Cel główny określony w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na lata 2016-2020*, zakłada zwiększenie skuteczności i efektywności działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na lokalnym rynku pracy, poprzez wzrost skuteczności i efektywności działań podejmowanych przez tut. Urząd, w postaci efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2020 roku, realizacja celu głównego odbywała się za pośrednictwem przedstawionych niżej celów operacyjnych:

- I. Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skutecznej diagnozy potrzeb klienta;**
- II. Poprawa skuteczności pośrednictwa pracy;**
- III. Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia;**
- IV. Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30;**
- V. Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+;**
- VI. Zintensyfikowanie działań zmierzających do dostosowania oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców;**
- VII. Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.**

W związku z ogłoszonym w kraju stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, pomimo ograniczenia bezpośredniej obsługi klientów, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu zapewnił ciągłość funkcjonowania jednostki dla realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poniżej, w tabelach nr 1-7 przedstawiono realizację w/w celów operacyjnych, opracowaną na podstawie danych zgromadzonych na stan od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku. Przedstawione dane dotyczą terenu miasta Grudziądza, jak i powiatu grudziądzkiego.

Tabela 1. Realizacja celu operacyjnego nr I

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2020 roku
Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skuteczniejszej diagnozy potrzeb klienta	Podwyższenie standardu obsługi klienta poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych	Liczba przeszkolonych pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą klienta	46
	Doskonalenie metod zapewniających możliwości uzyskania indywidualnego wsparcia dla osób znacząco oddalonych od rynku pracy	Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych pomocą programów specjalnych	0 (w 2020r. PUP w Grudziądzu nie był organizatorem programów specjalnych)
		Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych IPD	Liczba bezrobotnych dla których został przygotowany IPD - 3190 (od czerwca 2019r. zniesiono obowiązek profilowania, co pozwala zastosować formy pomocy bez ograniczeń wynikających z profilu)
		Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych usługami z zakresu doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	Liczba bezrobotnych objętych doradztwem zawodowym i informacją zawodową - 1490 (od czerwca 2019r. zniesiono obowiązek profilowania, co pozwala zastosować formy pomocy bez ograniczeń wynikających z profilu)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 2. Realizacja celu operacyjnego nr II

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2020 roku
Poprawa skuteczności pośrednictwa pracy	Promowanie publicznego pośrednictwa pracy poprzez zintensyfikowanie współpracy z pracodawcami	Liczba zorganizowanych giełd pracy	5
		Liczba wizyt doradców klienta u pracodawców	42

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 3. Realizacja celu operacyjnego nr III

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2020 roku
Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia	Realizowanie działań dla osób długotrwanie bezrobotnych poprzez ich aktywizację zawodową w ramach programów rynku pracy	Liczba osób długotrwanie bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programów rynku pracy	327
	Kierowanie osób długotrwanie bezrobotnych na subsydiowane formy zatrudnienia	Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych na roboty publiczne	128
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia prace interwencyjnych	10
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych	43
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia stażu	47
		Liczba osób długotrwanie bezrobotnych, skierowanych do odbycia szkolenia	99

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 4. Realizacja celu operacyjnego nr IV

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2020 roku
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób -30	Liczba osób w wieku -30, które podjęły zatrudnienie	1514 (w tym 454 w ramach form subsydiowanych)
		Liczba osób w wieku -30, które podjęły staż (w tym w ramach bonu stażowego)	193 (0 w ramach bonu stażowego)
		Liczba osób bezrobotnych w wieku -30, objętych refundacją części kosztów wynagrodzenia	9
		Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy o refundację części kosztów zatrudnienia dla osób -30	0 (z dniem 31.12.2017 r. nastąpiło wygaśnięcie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30	Promowanie wśród osób w wieku -30 zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób w wieku -30, które podjęły szkolenie (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	154 (w tym 36 w ramach bonu szkoleniowego)
		Liczba osób w wieku -30, które rozpoczęły samozatrudnienie	56 (w tym 31 w ramach środków otrzymanych z PUP)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 5. Realizacja celu operacyjnego nr V

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2020 roku
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób 50+	Liczba osób w wieku 50+, które podjęły zatrudnienie	662 (w tym 232 w ramach form subsydiowanych)
		Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+ objętych dofinansowaniem do wynagrodzenia	0
		Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na dofinansowanie do wynagrodzenia osób w wieku 50 +	0
		Liczba osób w wieku 50+, które podjęły staż	25
	Promowanie wśród osób w wieku 50+ zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+, które podjęły szkolenie	52
		Liczba osób pracujących w wieku 50+, które podjęły kształcenie ustawiczne w ramach KFS	362
		Liczba osób w wieku 50+, które rozpoczęły samozatrudnienie	14 (w tym 1 w ramach środków otrzymanych z PUP)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 6. Realizacja celu operacyjnego nr VI

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2020 roku
Zintensyfikowanie działań zmierzających do dostosowania oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców	Realizowanie oferty szkoleniowej dla bezrobotnych dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy i pracodawców	Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami grupowymi	374
		Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami indywidualnymi	5
		Liczba osób bezrobotnych objętych bonami szkoleniowymi	36
	Promowanie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych poprzez realizowanie zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba osób, które zwiększyły swoje kompetencje i kwalifikacje w wyniku szkoleń /studiów podyplomowych finansowanych ze środków KFS	1018
	Zintensyfikowanie współpracy PUP ze szkołami ponadgimnazjalnymi	Ilość wizyt doradców klienta w szkołach ponadgimnazjalnych	0 (zrezygnowano z zaplanowanych działań w związku z ograniczeniami spowodowanymi pandemią SARS-CoV-2)
		Liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych objętych pomocą doradcy klienta	0 (zrezygnowano z zaplanowanych działań w związku z ograniczeniami spowodowanymi pandemią SARS-CoV-2)
		Liczba szkół ponadgimnazjalnych z terenu działania PUP, objętych wsparciem doradcy zawodowego	0 (zrezygnowano z zaplanowanych działań w związku z ograniczeniami spowodowanymi pandemią SARS-CoV-2)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 7. Realizacja celu operacyjnego nr VII

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2020 roku
Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Promowanie subsydiowanych form zatrudnienia: jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	Ilość podjętych działalności gospodarczych w wyniku otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP	74
		Ilość utworzonych miejsc pracy w wyniku refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	462

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

SPIS TABEL

Tabela 1. Prognoza ludności.....	5
Tabela 2. Stopa bezrobocia w latach 2019-2020	7
Tabela 3. Stopa bezrobocia w latach 2011-2020 (w %).....	8
Tabela 4. Aktualna stopa bezrobocia	9
Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Grudziądzu w latach 2019-2020.....	11
Tabela 6. Aktualna skala bezrobocia	11
Tabela 7. Struktura bezrobotnych według miast i gmin w latach 2019-2020.....	13
Tabela 8. Liczba nowo zarejestrowanych osób w latach 2019-2020	15
Tabela 9. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych.....	16
Tabela 10. Podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane i niesubsydiowane ...	18
Tabela 11. Struktura bezrobotnych według wieku.....	19
Tabela 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grodzkim według wieku w latach 2011-2020.....	21
Tabela 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim według wieku w latach 2011-2020.....	21
Tabela 14. Struktura bezrobotnych według wykształcenia.....	22
Tabela 15. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według wykształcenia w latach 2011-2020.....	24
Tabela 16. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według wykształcenia w latach 2011-2020.....	24
Tabela 17. Struktura bezrobotnych według stażu pracy	25
Tabela 18. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według stażu pracy w latach 2011-2020	27
Tabela 19. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według stażu pracy w latach 2011-2020	27
Tabela 20. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji w całkowitej liczbie bezrobotnych	28
Tabela 21. Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy	29
Tabela 22. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia.....	31
Tabela 23. Struktura bezrobotnych powyżej 50. roku życia według wykształcenia	32
Tabela 24. Struktura bezrobotnych długotrwale według wykształcenia	33
Tabela 25. Struktura bezrobotnych długotrwale według wieku	34
Tabela 26. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wieku	35
Tabela 27. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia	36

Tabela 28. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wieku	37
Tabela 29. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wykształcenia.....	38
Tabela 30. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wieku	39
Tabela 31. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia	40
Tabela 32. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2019-2020 powiecie grudziądzkim grodzkim.....	42
Tabela 33. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2019-2020 powiecie grudziądzkim ziemskim	42
Tabela 34. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim grodzkim.....	43
Tabela 35. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim ziemskim	43
Tabela 36. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w PUP w Grudziądzu w latach 2019-2020	46
Tabela 37. Osoby przeszkolone w 2020 roku w PUP Grudziądz wg tematyki szkoleń.....	47
Tabela 38. Zasiłki dla bezrobotnych w 2020 roku	48
Tabela 39. Dodatki aktywizacyjne w 2020 roku w PUP w Grudziądzu.....	49
Tabela 40. Środki obligatoryjne i fakultatywne Funduszu Pracy w PUP w Grudziądzu w 2020 roku ..	51
Tabela 41. Wydatki według środków uzyskanych przez PUP w Grudziądzu w 2020 roku według form wsparcia, wynikające z algorytmu, rezerwy MRPiT oraz EFS - POW ER i RPO WK-P	52
Tabela 42. Podział środków finansowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2020 roku (w zł)	54
Tabela 43. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą skierowanych osób.....	57
Tabela 44. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku	57
Tabela 45. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób	59
Tabela 46. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku	59
Tabela 47. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób	61
Tabela 48. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2020 roku	61
Tabela 49. Wydatki na szkolenia wraz z liczbą zaktywizowanych osób	62

Tabela 50. Wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz odpowiadająca im liczba skierowanych bezrobotnych z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2020 roku	63
Tabela 51. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą aktywizowanych bezrobotnych	65
Tabela 52. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku	65
Tabela 53. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność.....	66
Tabela 54. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność w 2020 roku z podziałem na gminy oraz źródła finansowania	67
Tabela 55. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób	68
Tabela 56. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku	68
Tabela 57. Wydatki na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia ..	69
Tabela 58. Wydatki na bony na zasiedlenie wraz z liczbą osób	71
Tabela 59. Liczba osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2019 -2020	72
Tabela 60. KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2020 roku - wydatki oraz liczba osób	74
Tabela 61. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu w 2020 roku	77
Tabela 62. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu na gminy powiatu grudziądzkiego w 2020 roku.....	77
Tabela 63. Rzeczywiste wykorzystanie środków algorytmu przez gminy w 2020 roku	78
Tabela 64. Podział zobowiązań z 2019 roku i ich wydatkowanie ze względu na formy wsparcia	79
Tabela 65. Zobowiązania z 2019 roku według poszczególnych form wsparcia	80
Tabela 66. Limit środków Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w 2020 roku wg algorytmu po uwzględnieniu zobowiązań z 2019 roku.....	80
Tabela 67. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu zaangażowane w 2020 roku z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy	81
Tabela 68. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w mieście Grudziądzu	82
Tabela 69. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w gminie Grudziądz.....	82
Tabela 70. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w mieście i gminie Łasin.....	83

Tabela 71. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w gminie Gruta.....	83
Tabela 72. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w mieście i gminie Radzyń Chełmiński.....	84
Tabela 73. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w gminie Rogóżno	84
Tabela 74. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2020 roku w gminie Świecie n/Osą	85
Tabela 75. Wysokość limitów projektów EFS w 2020 roku	86
Tabela 76. Limit środków w ramach projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie Grudziądzkim (IV)</i>	87
Tabela 77. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku według form wsparcia.....	87
Tabela 78. Wydatki oraz liczba osób projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku	88
Tabela 79. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych	89
Tabela 80. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu	89
Tabela 81. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz	90
Tabela 82. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin	90
Tabela 83. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta	90
Tabela 84. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chełmiński	91
Tabela 85. Wydatki środków projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóżno	91

Tabela 86. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą.....	91
Tabela 87. Limit środków w ramach <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i>	92
Tabela 88. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> między poszczególne formy wsparcia w 2020 roku	93
Tabela 89. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych ...	94
Tabela 90. Wydatki oraz liczba osób projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> z podziałem na poszczególne gminy w 2020 roku	94
Tabela 91. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu	94
Tabela 92. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz	95
Tabela 93. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin	95
Tabela 94. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta	95
Tabela 95. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chełmiński	96
Tabela 96. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóżno	96
Tabela 97. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2020 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą.....	96
Tabela 98. Podział dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii w 2020 roku na poszczególne formy wsparcia	97
Tabela 99. Programy zrealizowane z rezerwy MRPiT w 2020 roku (kwoty w zł)	98

Tabela 100. Środki wypłacone przez PUP w Grudziądzu w ramach tarcz antykryzysowych w 2020 roku	99
Tabela 101. Wydatki według form wsparcia poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez UM w Grudziądzu dla PUP w 2020 roku	100
Tabela 102. Wydatki poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu dla PUP w 2020 roku	101
Tabela 103. Wydatki w ramach PFRON w PUP w Grudziądzu w 2020 roku.....	101
Tabela 104. Środki projektów realizowane w 2020 roku przez PUP w Grudziądzu w partnerstwie w ramach projektów konkursowych EFS	102
Tabela 105. Wydatki projektu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” PUP w Grudziądzu w 2020 roku z podziałem na formy wsparcia	103
Tabela 106. Wydatki projektu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” PUP w Grudziądzu w 2020 roku ...	103
Tabela 107. Wskaźniki efektywności ogłoszone przez MRPiT za 2019 rok	106
Tabela 108. Wskaźniki efektywności za lata 2018-2019	106
Tabela 109. Wskaźniki efektywności PUP Grudziądz podstawowych form aktywizacji na tle wskaźników ogólnopolskich i województwa kujawsko-pomorskiego za 2019 roku.....	107
Tabela 110. Ranking efektywności kosztowej urzędów pracy w Polsce za 2019 rok ze wskaźnikiem poniżej 8 tys. zł	109
Tabela 111. Ranking efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy w Polsce za 2019 rok ze wskaźnikiem powyżej 93,00%	110
Tabela 112. Wskaźniki efektywności województwa kujawsko pomorskiego za lata 2018-2019.....	111
Tabela 113. Ranking efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego za rok 2019 oraz porównanie z 2018 rokiem	112
Tabela 114. Ranking efektywności kosztowej urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego za rok 2019 oraz porównanie z 2018 rokiem.....	113
Tabela 115. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi	114
Tabela 116. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi.....	114
Tabela 117. Wydatki programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy	115
Tabela 118. Liczba uczestników programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	115

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w latach 2011–2020 (w %)	8
Wykres 2. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2011-2020.....	10
Wykres 3. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim ziemskim w latach 2011-2020.....	10
Wykres 4. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2019-2020	17
Wykres 5, Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie ziemskim w latach 2019-2020	17
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie grodzkim w dniu 31 grudnia 2020 r.....	20
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie ziemskim w dniu 31 grudnia 2020 r.....	20
Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2020 roku - powiat grudziądzki grodzki	23
Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2020 roku - powiat grudziądzki ziemski.....	23
Wykres 10. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2020 roku - powiat grudziądzki grodzki	26
Wykres 11. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2020 roku - powiat grudziądzki ziemski.....	26
Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2019-2020 – powiat grudziądzki grodzki	30
Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2019-2020– powiat grudziądzki ziemski.....	30
Wykres 14. Wielkość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji PUP Grudziądz w latach 2017-2020 na aktywną politykę rynku pracy.....	53
Wykres 15. Wielkość pozyskanych środków z rezerwy MRPiT w latach 2018-2020 przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego (w tys. zł)	55