

28. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy, ogólny zakres obowiązków:

29. Oczekiwania pracodawcy krajowego dotyczącego kandydatów do pracy:

poziom wykształcenia	
kwalifikacje i umiejętności	
uprawnienia	
doświadczenie zawodowe	
znajomość języków obcych z określeniem poziomu znajomości	
zainteresowanie przyjęciem kandydata do pracy z Polski lub państwa EOG	
inne	

30. Pracodawca jest/ nie jest* zainteresowany udziałem w Gieldzie Pracy.

31. Oczekiwania pracodawcy dotyczące dodatkowego:

31a. upowszechniania oferty pracy w wybranych państwach EOG**:

31b. przekazywania oferty do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach:

32. Częstotliwość i forma kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę***:

33. Oświadczenie pracodawcy:

- 1) oferta pracy zgłoszona tylko do PUP w Grudziądzu / oferta pracy zgłoszona wcześniej do innego PUP*,
- 2) wyrażam /nie wyrażam* zgodę/y na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP,
- 3) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został/ nie został* ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest/ nie jest* objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów,
- 4) zobowiązuje się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.
- 5) Oświadczam, iż wyrażam zgodę na przetwarzanie przez administratora, którym jest Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu z siedzibą przy ul. Parkowej 22, 86-300 Grudziądz reprezentowany przez Dyrektora Pana Tomasza Pacuszka, danych osobowych zawartych w zgłoszeniu krajowej oferty pracy w celu wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do tej ustawy.

Zostałem poinformowany, iż mam prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę. Jednakże wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Powyższa zgoda została wyrażona dobrowolnie zgodnie z art. 4 pkt 11 RODO.

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis, pieczęć pracodawcy krajowego/pośrednika pracy

UWAGA!

Powiatowy urząd pracy przyjmuje krajową ofertę pracy do realizacji, jeżeli zgłoszenie zawiera wszystkie wymagane dane.

W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5f ustawy, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy

36. Data zamknięcia oferty

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

37. Przyczyna dezaktualizacji oferty

Uwagi:

*niepotrzebne skreślić ; ** w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty;

***w przypadku pracodawcy krajowego dla którego nie było do tej pory prowadzonej karty pracodawcy, termin kontaktu nie może przekroczyć 30 dni od dnia zgłoszenia krajowej oferty pracy

Załącznik do krajowej oferty pracy
(Wypełniany w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty
pracy w wybranych państwach EOG)

1) wymagania w zakresie znajomości języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości:

.....
.....
.....

2) wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty:

.....
.....
.....

3) informacje na temat możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie:

.....
.....
.....

4) informacje na temat możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:

.....
.....
.....

5) przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawca krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:

.....
.....
.....

6) informacje na temat państw EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:

.....
.....
.....

7) inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

.....
.....
.....

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis, pieczęć pracodawcy krajowego/pośrednika pracy