

OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO (dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149))

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
.....
1.3. Numer NIP.....
1.4. Numer REGON.....
1.5. Numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....
1.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ).....
1.7. Tel./faks/e-mail.....

oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

- 2.1. Imię/imiona.....
2.2. Nazwisko.....
2.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)
2.4. Data urodzenia.....
2.5. Obywatelstwo.....
2.6. Dokument podróży:
2.7. Seria i numer.....
2.8. Data wydania.....
2.9. Data ważności.....

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi

- 3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl).....
3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....
.....
3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy).....
.....
3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?).....
.....
3.6. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....
3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich).....

4. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

- 4.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
4.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....
.....
4.3. Tel./faks/e-mail.....

5. Okres/y, na jaki/e agencja pracy tymczasowej powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)

- od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Numer wizy / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego)

6.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

6.2 Oświadczenie wydaje się: (zaznaczyć odpowiednie pole):

a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy;

