



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

RAPORT PODSUMOWUJĄCY PROJEKT

„Grudziądzka Firmolandia”

współfinansowany przez Europejski Fundusz Społeczny

w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Grudziądz
czerwiec 2014



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Europejski Fundusz Społeczny w Polsce	5
2. Program Operacyjny Kapitał Ludzki	8
3. Źródła finansowania projektu	10
4. Opis projektu	12
5. Uczestnicy projektu	15
6. Działania podejmowane w projekcie.....	20
7. Promocja projektu	25
8. Wydatki projektu	30
8.1 Wydatkowanie środków dotyczące uczestników projektu	30
8.2 Wydatki projektu łącznie	32
9. Rezultaty projektu.....	36
10. Struktura zarządzania projektem.....	41
11. Podsumowanie	43



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wstęp

Wejście Polski do Unii Europejskiej postawiło przed instytucjami rynku pracy nowe wyzwania wynikające z konieczności realizacji przez kraje członkowskie Unii postanowień zawartych w Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Zmieniające się w Polsce warunki społeczne i gospodarcze skutkują potrzebą przygotowania zasobów ludzkich do radzenia sobie z nowymi wyzwaniami. Instytucje państwowe oraz przedsiębiorstwa mają możliwość korzystania z licznych programów dofinansowania. Realizowane projekty dają możliwość zwiększenia wiedzy, umiejętności czy świadomości ich uczestnikom.

Celem niniejszego raportu jest analiza projektu „Grudziądzka Firmolandia” realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny oraz jego wpływ na podjęcie samozatrudnienia przez uczestników.

Projekt będący sekwencją następujących po sobie zdarzeń stanowi żywy organizm, w którym wszystkie działania mają przyczyny i skutki, a procesy w nim zachodzące generują ogromne ilości informacji, mogące stanowić cenny materiał badań jak i źródło wiedzy. Podjęcie niewłaściwej decyzji wiązać się może z poważnymi konsekwencjami, natomiast podejmowanie odpowiednich dostarcza wymiernych korzyści.

Zbieranie informacji to żmudny proces zbierania cząstkowych danych niezbędnych do pełnego zanalizowania przebiegu procesów projektowych, za pomocą systemów informatycznych, programów komputerowych, wywiadów, badań ankietowych czy obserwacji.

Raport opracowano metodą wnioskowania indukcyjnego i dedukcyjnego za pomocą systemów informatycznych, programów komputerowych, wywiadów, badań ankietowych i obserwacji własnych.

Projekt był realizowany w ramach Poddziałania 8.2.1 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Ludzki. Projekt uzyskał pozytywną ocenę Komisji Oceny Wniosków w ramach konkursu organizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Wsparciem w ramach projektu w formie poradnictwa zawodowego (Indywidualny Plan Działania) w połączeniu ze szkoleniem z podstaw prowadzenia działalności gospodarczej oraz/lub środkami finansowymi na rozwój przedsiębiorczości oraz/lub wsparciem pomostowym zostało objętych do 107 osób w tym 88 bezrobotnych zarejestrowanych na terenie działania PUP w Grudziądzu oraz 19 osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu.



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

1. Europejski Fundusz Społeczny w Polsce

Źródłem współfinansowania projektów Unijnymi środkami, z którego Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu korzystał w ostatnich latach jest **Europejski Fundusz Społeczny**. EFS jest jednym z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej oraz głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia. Europejski Fundusz Społeczny jest pierwszym z zastosowanych we Wspólnocie instrumentów polityki strukturalnej. Został powołany do życia na podstawie art.123 Traktatu ustanawiającego Europejską Wspólnotę Gospodarczą w 1957 roku.¹ Zadaniem funduszy strukturalnych jest wspieranie restrukturyzacji i modernizacji gospodarek krajów Wspólnoty w celu zwiększenia spójności ekonomicznej i społecznej Unii. Fundusze kierowane są do tych sektorów gospodarki i regionów, które bez pomocy finansowej nie są w stanie dorównać do średniego poziomu ekonomicznego w UE. Fundusz działa od 1960 roku, a jego głównym celem jest walka z bezrobociem w krajach członkowskich. Zadaniem EFS jest udzielanie wsparcia na rzecz rozwoju sfery zatrudnienia poprzez promowanie zachowań przyczyniających się do zwiększenia szans zatrudnienia, warunków dla przedsiębiorczości, wyrównywania szans oraz inwestowania w zasoby ludzkie.

EFS, będąc głównym instrumentem wspierającym działania podejmowane w ramach Europejskiej Strategii Zatrudnienia, ma na celu finansowanie działań państw członkowskich skierowanych na przeciwdziałanie bezrobociu i rozwój zasobów ludzkich. EFS pomaga rozwijać kwalifikacje osób, zwłaszcza tych, które mają szczególne trudności ze znalezieniem pracy, utrzymaniem dotychczasowej pracy czy powrotem do niej po dłuższej przerwie. Ponadto wspiera państwa członkowskie Wspólnoty w ich staraniach we wdrażaniu nowych strategii, mających na celu systemowe likwidowanie przyczyn bezrobocia, jak i podnoszenie kwalifikacji zatrudnionych, aby całościowo usprawniać rynek pracy².

¹ Traktat Ustanawiający Europejską Wspólnotę Gospodarczą

² www.efs.gov.pl

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W Polsce EFS w pierwszym okresie programowania, który przypadał na lata 2004-2006 wdrażany był za pomocą Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL), II Priorytet Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Wzmocnienie Regionalnych Zasobów Ludzkich oraz Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL³.

Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego wraz z ich Uzupełnieniami stanowiły podstawę dla realizacji polityk wspólnotowych związanych z rozwojem zasobów ludzkich. Zawarte w nich priorytety i działania wynikały z Narodowego Planu Rozwoju oraz odpowiadały głównym założeniom Europejskiej Strategii Zatrudnienia. EFS jest podstawowym narzędziem Unii Europejskiej ukierunkowanym nie tylko na przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich, ale i poprawę mobilności zawodowej mieszkańców Wspólnoty.

W okresie programowania 2007-2013 zasadniczą zmianą jest zmniejszenie liczby funduszy strukturalnych do Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz częściowa decentralizacja wdrażania programów operacyjnych. Powstało 16 regionalnych programów operacyjnych, które są zarządzane i wdrażane przez samorządy województwa. Ponadto w bieżącym okresie programowania funkcjonują w Polsce następujące programy operacyjne:

- Program Operacyjny Kapitał Ludzki
- Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka
- Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko
- Program Operacyjny Rozwój Polski Wschodniej
- Program Operacyjny Pomoc Techniczna 2007 - 2013
- Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
- Program Operacyjny Zrównoważony Rozwój Sektora Rybołówstwa i nabrzeżnych Obszarów Rybackich 2007 – 2013⁴.

³ www.funduszeuropejskie.gov.pl

⁴ www.funduszeuropejskie.gov.pl

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W latach 2007-2013 zwiększono maksymalny poziom współfinansowania ze środków EFRR z 75% do 85 %, ponadto wprowadzono zasadę n+3. Zmieniono także zasadę wielofunduszowości, obowiązującą w poprzednim okresie programowania, wprowadzając zasadę jeden program – jeden fundusz. Wyjątkiem od tej zasady jest PO IŚ, który jest finansowany z EFRR i Funduszu Spójności nie będącego funduszem strukturalnym. Dla zapewnienia elastyczności współfinansowania wprowadzono tzw. Cross – financing – możliwość dofinansowania w ramach projektu z udziałem środków EFRR komplementarnych działań wchodzących w zakres EFS i odwrotnie⁵.

⁵ Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007-2013 wspierające wzrost gospodarczy i zatrudnienie
Narodowa Strategia Spójności

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

2. Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Europejski Fundusz Społeczny w Polsce w latach 2007 – 2013 finansowany i realizowany jest poprzez Program Operacyjny Kapitał Ludzki, zgodnie z Narodowymi Strategicznymi Ramami Odniesienia (NSRO). Celem PO KL jest umożliwienie pełnego wykorzystania potencjału zasobów ludzkich poprzez wzrost zatrudnienia i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i ich pracowników, podniesienie poziomu wykształcenia społeczeństwa, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego oraz wsparcie budowy struktur administracyjnych państwa. Program obejmuje obszary: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich z budową sprawnej i partnerskiej administracji publicznej wszystkich szczebli oraz promocją zdrowia. Istotnym elementem polityki spójności jest rozwój zasobów ludzkich⁶.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki składa się z 9 priorytetów realizowanych równolegle na poziomie centralnym i regionalnym.

Priorytety Centralne to:

- Priorytet I: Zatrudnienie i integracja społeczna
- Priorytet II: Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących
- Priorytet III: Wysoka jakość systemu oświaty
- Priorytet IV: Szkolnictwo wyższe i nauka
- Priorytet V: Dobre rządzenie

Priorytety realizowane na poziomie regionalnym to:

- Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich
- Priorytet VII: Promocja integracji społecznej

⁶ Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Narodowe Strategiczne Ramy Odniesienia 2007-2013

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
 - Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw
 - **Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie**
 - Poddziałanie 8.1.3 Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności
 - Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej
- Działanie 8.2 Transfer wiedzy
 - Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw
 - Poddziałanie 8.2.2 Regionalne Strategie Innowacji
- Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki
- Priorytet IX: Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

Ponadto Priorytet X: Pomoc techniczna, którego celem jest zapewnienie właściwego zarządzania PO KL, wdrażania oraz promocji EFS.

Środki finansowe na realizację PO KL pochodzą głównie z EFS. Całość kwoty, jaką przewidziano na realizację Programu wynosi ponad 11,7 mld euro, w tym 85 % to środki EFS w Polsce na lata 2007-2013, natomiast 15 % stanowią środki krajowe.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

3. Źródła finansowania projektu

Wkład własny w wysokości 15% kosztów (wydatków) został zagwarantowany przez budżet państwa, zaś 85% wartości projektu finansowane było ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W tabeli 1. przedstawiono całkowitą wartość projektu zgodnie z umową z dnia 30 marca 2010 roku zawartą pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim Powiatowym Urzędem Pracy w Grudziądzu oraz aneksem do tejże umowy.

Tabela 1 Całkowita wartość projektu

Wyszczególnienie	Wkład UE (85%)	Budżet Państwa (15%)	RAZEM
2010 – 2014	3 933 591,99 zł	694 163,29 zł	4 627 755,28 zł

Źródło: Opracowanie własne

Wartość projektu realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie, wyniosła **4 627 755,28 zł**. Tabela poniżej prezentuje zakładane wydatki zgodnie z planem projektu w poszczególnych latach.

Definitywnie wydatki projektu osiągnęły **4 605 676,34 zł** (612 474,72 zł w 2010 roku i 1 742 662,39 zł w 2011 roku, 2 068 309,02 zł w 2012 roku, 173 940,21 zł w 2013 roku oraz 8 290,00 zł w 2014 roku), co stanowiło **99,52%** realizacji budżetu. Dane z podziałem na źródła finansowania zaprezentowano w tabeli 3.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tabela 2 Rzeczywiste wydatki projektu ogółem

Wyszczególnienie	Wkład UE	Budżet Państwa	RAZEM
2010	520 603,51 zł	91 871,21 zł	612 474,72 zł
2011	1 481 263,03 zł	261 399,36 zł	1 742 662,39 zł
2012	1 758 062,67 zł	310 246,35 zł	2 068 309,02 zł
2013	147 849,18 zł	26 091,03 zł	173 940,21 zł
2014	7 046,50 zł	1 243,50 zł	8 290,00 zł
RAZEM	3 914 824,89 zł	690 851,45 zł	4 605 676,34 zł

Źródło: Opracowanie własne

Budżet projektu dzielił się na pięć zadań:

- 1) Zadanie 1 - Zarządzanie projektem
- 2) Zadanie 2 - Promocja i upowszechnienie projektu
- 3) Zadanie 3 - Rekrutacja oraz blok szkoleniowo-doradczy
- 4) Zadanie 4 - Środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości
- 5) Zadanie 5 - Wsparcie pomostowe

W czasie trwania projektu w ramach Zadania 1. związanego z zarządzaniem projektem, wydatkowano łącznie kwotę **455 381,69 zł**. W ramach Zadania 2. dotyczącego promocji i upowszechnienia projektu kwota wydatków ukształtowała się ostatecznie na poziomie **51 048,78 zł**, kwota przypadająca na realizację Zadania 3. związanego z rekrutacją oraz blokiem szkoleniowo-doradczym stanowiła **57 790,66 zł** przy czym od niniejszego zadania zapłacono karę w wysokości 2 873,82 zł związanego z wyborem jednostek szkoleniowych. Wsparcie w postaci środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (Zadanie 4) stanowiło najwyższe wydatki projektu i wyniosło **3 347 271,88 zł**. W ramach Zadania 5 dotyczącego wsparcia pomostowego wydatkowano **694 183,33 zł**.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W dalszej części raportu (Rozdział 8) przedstawiono szczegółowe dane nt. kształtowania się wydatków według poszczególnych zadań.

4. Opis projektu

Projekt realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu od **01 maja 2010 roku do 30 czerwca 2014 roku** w ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Celem ogólnym projektu było stworzenie 98 nowych miejsc pracy do 31 grudnia 2012 roku poprzez objęcie wsparciem 107 UP oraz dzięki wspieraniu rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia na terenie Grudziądza i powiatu grudziądzkiego.

Cele szczegółowe projektu to:

1. Przywrócenie 92 osób bezrobotnych na rynek pracy
2. Utrzymanie się na rynku pracy przez co najmniej 18 miesięcy przez 98 UP
3. Podwyższenie kwalifikacji niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej przez 107 UP
4. Zwiększenie poziomu motywacji, samooceny, zaufania we własne możliwości przez 107 UP

Celem ogólnym projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia 155 bezrobotnych (93 kobiet i 62 mężczyzn) zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkałych na terenie miasta Grudziądza do 31 grudnia 2011 roku.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach projektu w **2010 roku** przeprowadzone zostały następujące zadania:

- zakup materiałów biurowych,
- zakup materiałów promocyjnych w postaci kubków, długopisów, pendrivów oraz plakatów i teczek dot. projektu,
- promocja projektu w mediach,
- wypłata wynagrodzeń kadry projektowej,
- zakup mebli dla kadry oraz sali informacyjnej
- zwrot kosztów dojazdu na kontrole oraz do IP
- przeprowadzenie IPD
- organizacja szkoleń
- wypłata środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości
- monitoring prowadzonych działalności gospodarczych

W ramach projektu w roku **2011 roku** przeprowadzone zostały następujące zadania:

- zakup materiałów biurowych,
- zakup materiałów promocyjnych w postaci plakatów i teczek dot. projektu,
- promocja projektu w mediach,
- wypłata wynagrodzeń kadry projektowej,
- koszt bezprzewodowego Internetu
- zwrot kosztów dojazdu na kontrole oraz do IP
- przeprowadzenie IPD
- organizacja szkoleń
- wypłata środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości
- wypłata środków pomostowych
- monitoring prowadzonych działalności gospodarczych

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W ramach projektu w roku **2012 roku** przeprowadzone zostały następujące zadania:

- zakup materiałów biurowych,
- promocja projektu w mediach,
- wypłata wynagrodzeń kadry projektowej,
- koszt bezprzewodowego Internetu
- zwrot kosztów dojazdu na kontrole oraz do IP
- przeprowadzenie IPD
- organizacja szkoleń
- zwrot kosztów dojazdu na szkolenia
- wypłata środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości
- wypłata środków pomostowych

W ramach projektu w roku **2013 roku** przeprowadzone zostały następujące zadania:

- wypłata wynagrodzeń kadry projektowej,
- koszt bezprzewodowego Internetu
- zwrot kosztów dojazdu na kontrole oraz do IP
- wypłata środków pomostowych
- monitoring prowadzonych działalności gospodarczych

W ramach projektu w roku **2014 roku** przeprowadzone zostały następujące zadania:

- opracowanie i druk raportu podsumowującego realizację projektu
- wypłata środków pomostowych
- monitoring prowadzonych działalności gospodarczych

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

5. Uczestnicy projektu

Wsparciem zostało objętych 107 osób w tym 88 bezrobotnych zarejestrowanych na terenie działania PUP w Grudziądzu oraz 19 osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed dniem przystąpienia do projektu.

Projektem zostało objętych:

- 107 osób, w tym 35 kobiet i 72 mężczyzn
- 88 bezrobotnych (82,24% grupy docelowej), 31 kobiet i 57 mężczyzn, w tym 4 osoby długotrwale bezrobotne (3,74%) 2 kobiety oraz 2 mężczyzn
- 19 osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem (17,76%), 4 kobiety i 15 mężczyzn w tym:
 - 12 zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach (11,21%), 2 kobiety oraz 10 mężczyzn
 - 4 zatrudnionych w małych przedsiębiorstwach (3,74%), 2 kobiety oraz 2 mężczyzn
 - 1 zatrudniony w średnim przedsiębiorstwie (0,93%), 1 mężczyzna
 - 2 zatrudnionych w dużym przedsiębiorstwie (1,87%), 2 mężczyzn
- 17 osób stanowiły osoby z terenów wiejskich (15,89%), 2 kobiety oraz 15 mężczyzn
- 15 osób to osoby młode do 25 roku życia (14,02%), 3 kobiety i 12 mężczyzn
- 2 osoby w wieku powyżej 55 roku życia (1,87%), 2 mężczyzn



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wykształcenie Uczestników Projektu:

- 5 osób wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i niższe, 2 kobiety oraz 3 mężczyzn
- 55 osób wykształcenie ponadgimnazjalne (w tym zasadnicze zawodowe, średnie ogólnokształcące i techniczne), 13 kobiet i 42 mężczyzn
- 4 osoby z wykształcenie pomaturalnym, 2 kobiety i 2 mężczyzn
- 43 osoby z wyższym wykształceniem, 18 kobiet i 25 mężczyzn

Największą grupę stanowią osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym, stanowiły one 51,40% wśród wszystkich uczestników projektu, 40,19% stanowiły osoby z wykształceniem wyższym, osoby z wykształceniem podstawowym gimnazjalnym i bez wykształcenia stanowiły 4,67%, a osoby z wykształceniem pomaturalnym stanowiły 3,74%. Co ciekawe inaczej kształtują się proporcje jedynie wśród kobiet, i tak kobiety z wykształceniem wyższym stanowiły 51,43% ogółu uczestniczek projektu, 37,14% kobiety z wykształceniem ponadgimnazjalnym oraz po 5,71% zarówno kobiety z wykształceniem pomaturalnym oraz z wykształceniem podstawowym gimnazjalnym i bez wykształcenia.

Człowiek – najlepsza inwestycja

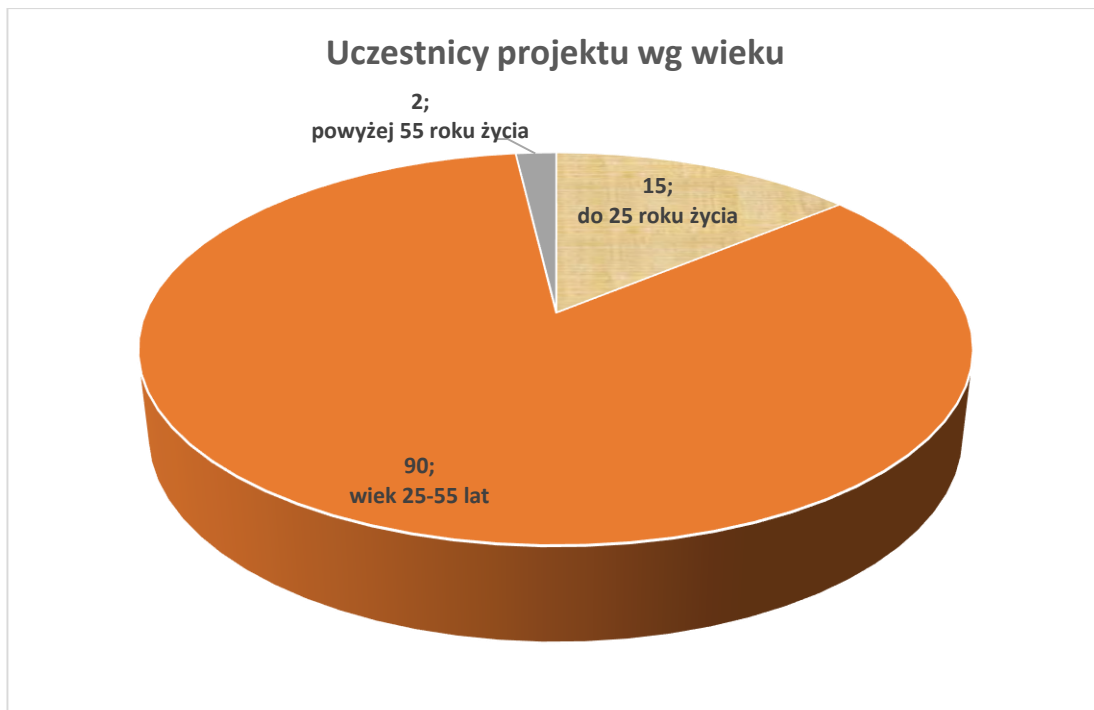
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Uczestników projektu według wieku przedstawiono w tabeli 4. i na wykresie 1.

Tabela 3 Uczestnicy projektu wg wieku

Wiek	Uczestnicy projektu wg wieku			
	kobiety	mężczyźni	RAZEM	%
- 25	3	12	15	14,02%
25-55	32	58	90	84,11%
55+	0	2	2	1,87%
RAZEM	35	72	107	100,00%

Wykres 1 Uczestnicy projektu wg wieku





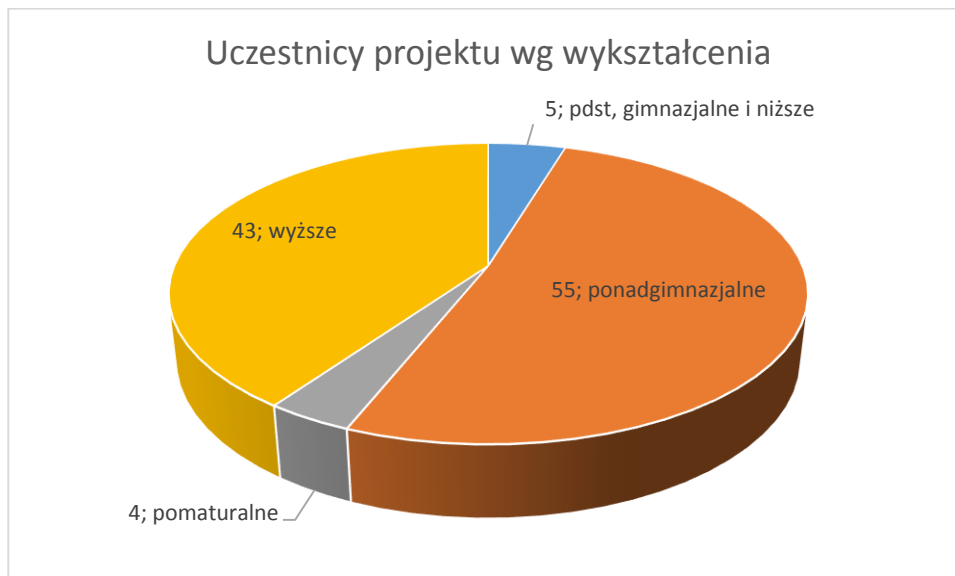
Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tabela 4 Uczestnicy projektu wg wykształcenia

Wykształcenie	Uczestnicy projektu wg wykształcenia			
	kobiety	mężczyźni	RAZEM	%
podstawowe, gimnazjalne i niższe	2	3	5	4,67%
ponadgimnazjalne	13	42	55	51,40%
pomaturalne	2	2	4	3,74%
wyższe	18	25	43	40,19%
RAZEM	35	72	107	100,00%

Wykres 2 Uczestnicy projektu wg wykształcenia



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Grupa docelowa była jak najbardziej realna do osiągnięcia, jako przykład podano liczbę wypłaconych przez PUP jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej: 2004 r. - 54 os., 2005 r. - 181 os., 2006 r., - 227 os., 2007 r. - 282 os., 2008 r. - 372 os., 2009 r. - do 30.09.2009r. - 368 os.

Rekrutacja była prowadzona poprzez spotkania informacyjne zaplanowane raz w miesiącu w sali informacyjnej w PUP oraz wspierane ogłoszeniami w lokalnej prasie, TV i radiu. Dodatkowo projektodawca zaplanował druk plakatów informacyjnych, które zostały rozwieszane m.in. na terenie wszystkich Urzędów Gmin, Starostwie Powiatowym czy w siedzibie PUP oraz reklamę przypominającą w postaci teczek promocyjnych.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

6. Działania podejmowane w projekcie

W projekcie podjęto następujące działania:

Zad 1.Zarządzanie projektem

- 1 bieżący monitoring
- 2 sprawozdawczość
- 3 obsługa księgową
- 4 zakup mebli dla os. zaangażowanych w projekt
- 5 zakup sprzętu komputerowego, oprogramowania oraz abonamentu na bezprzewodowy Internet
- 6 zakup materiałów biurowych
- 7 konsultacje w IP oraz kontrole wśród UP

Zad 2.Promocja i upowszechnienie projektu – akcja promocyjna

- 1 zlecenie przygotowania i dostawy materiałów promocyjnych
- 2 ogłoszenia w prasie i TV
- 3 promocja wśród lokalnej społeczności i UP
- 4 zakup mebli i tv do sali informacyjnej
- 5 organizacja spotkań raz w miesiącu w sali informacyjnej
- 6 zlecenie opracowania i druku raportu podsumowującego realizację projektu

Do publicznej wiadomości (radio, telewizja, strona internetowa PUP) została podana informacja na temat realizowanego przez PUP projektu, w tym:

-kto mógł zostać uczestnikiem projektu,

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

-jakie wsparcie oferował projekt,

-do kogo i gdzie się zgłaszać aby uzyskać więcej informacji na temat projektu.

Dodatkowo, aby zapewnić szeroki dostęp do projektu wśród mieszkańców powiatu, w każdej gminie zostały umieszczone informacje na temat powyższego projektu. Odbływały się spotkania informacyjne średnio raz w m-cu w siedzibie PUP.

Zlecenie przygotowania i dostawy materiałów promocyjnych oraz zlecenie opracowania i druku raportu podsumowującego realizację projektu odbywało się zgodnie z Prawem Zamówień Publicznych.

W ramach zadania realizowano także bezkosztową promocję projektu poprzez umieszczanie informacji w lokalnej telewizji i radio oraz kosztową informację w lokalnej prasie.

Zad. 3 Rekrutacja oraz blok szkoleniowo-doradczy 70 godz/grup.(gr. 3-15 os., łącznie 107 osób)

1 wybór jednostki szkoleniowej zgodnie z ustawą Prawo Zamówień Publicznych (PZP)

2 przyjmowanie formularzy zgłoszeniowych

3 wstępna selekcja na podstawie formularzy zgłoszeniowych

4 deklaracja uczestnictwa wraz z IPD początkowym

5 przeprowadzenie szkolenia z podstaw prowadzenia działalności gospodarczej

6 refundacja kosztów dojazdu

7 IPD końcowe po zakończeniu szkolenia

Zakres tematyczny szkolenia będzie obejmował m.in. podstawy rachunkowości, procedury zakładania własnej firmy czy elementy marketingu mix. Wybór konkretnej tematyki szkolenia w ramach projektu wynikał z faktycznego i realnego zapotrzebowania na wiadomości z zakresu prowadzenia firmy, co ułatwiło UP prowadzenie własnego biznesu.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Zad 4. Środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości dla 98 osób w wysokości do 35 tys. zł

- 1 powołanie Komisji Oceny Wniosków (KOW)
- 2 rozpatrywanie wniosków przez KOW
- 3 założenie działalności
- 4 podpisanie umowy
- 5 wypłata środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości

Dla bezrobotnych, którzy wyrazili zainteresowanie założeniem własnej firmy przewidziano środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości w wysokości 35000 zł oraz przez okres 12 miesięcy wsparcie pomostowe w wysokości 1300 zł mies. W/w os. zostały objęte Indywidualnym Planem Działania przed i po zakończeniu szkolenia (zwrot dojazdu dla uczestników) z podstaw prowadzenia własnej firmy, dzięki któremu zostały zbadane rezultaty miękkie. Złożyły one wnioski, w których określiły: kwotę wnioskowanych środków; rodzaj działalności gospodarczej, którą zamierzały podjąć, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności, biznes plan oraz wskazanie działań podjętych na rzecz rozpoczęcia działalności, dotyczących w szczególności pozyskania lokalu, uzyskania niezbędnych pozwoleń. Wnioski zawierały również szczegółową specyfikację i harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków; przewidywane efekty ekonomiczne prowadzenia działalności gospodarczej.

Został stworzony wzór wniosku o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości zgodnie z wytycznymi dokumentacji konkursowej, a także został stworzony wniosek wsparcia pomostowego. Przy rozpatrywaniu wniosków zostały uwzględnione następujące czynniki: rodzaj działalności i jej przydatność dla lokalnego rynku pracy, stopień doświadczenia zawodowego wnioskodawcy w zakresie planowanej działalności, usytuowanie firmy na rynku konkurencyjnym, wielkość angażowanego kapitału własnego oraz przewidywane efekty ekonomiczne

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

prowadzenia działalności gospodarczej. W ramach tego kryterium szczególne znaczenie miała osobista motywacja potencjalnych uczestników projektu (UP). Przyjęcie w/w kryteriów pozwoliło na wybór najlepszych pomysłów na własną działalność gospodarczą, najlepiej rokujących na przyszłość, które w dłuższej perspektywie będą skutkowały kreowaniem kolejnych miejsc pracy. Oceną złożonych wniosków na uzyskanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości zajęła się specjalnie do tego powołana Komisja Oceny Wniosków (KOW) w której skład weszli m.in. pracownicy posiadający wieloletnie doświadczenie w przyznawaniu środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz Koordynator projektu. Następnie została podpisana umowa z UP, założona działalność gospodarcza i wypłacono środki. Prowadzony będzie monitoring wykorzystania przez osoby bezrobotne przyznanych im środki, w tym wypełnienie przez bezrobotnego obowiązku prowadzenia działalności gospodarczej nieprzerwanie przez okres co najmniej 18 m-cy. Kontrola u UP odbywała się przynajmniej raz w kwartale przez okres 18 miesięcy od daty założenia działalności. Proces rekrutacji uwzględniał zasadę równości szans, w tym równości płci.

Zad 5. Wsparcie pomostowe dla 87 osób do kwoty 1300 zł przez okres 12 mies.

1 złożenie wniosków na wsparcie pomost.

2 umowa na wsparcie pomost.

3 refundacja środków wsparcia pomost.

Wsparcie pomostowe zostało wypłacone na zasadach refundacji na podstawie faktycznie poniesionych wydatków związanych z prowadzeniem firmy np. ZUS, dzierżawa lokalu w miejscu prowadzenia działalności.

Działania były realizowane zgodnie z harmonogramem projektu. Wartością dodaną projektu było kompleksowe wsparcie UP, bez środków EFS realizacja działań zaplanowanych w projekcie w takim zakresie dla UP nie byłaby możliwa, gdyż Powiatowy Urząd Pracy może

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

jedynie wypłacać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości 600% przeciętnego wynagrodzenia zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dobór instrumentów wsparcia przewidzianych w projekcie był poparty wieloletnim doświadczeniem PUP i gwarantował osiągnięcie celu ogólnego i celów szczegółowych projektu.

Tabela 5 Wsparcie w ramach projektu

Wsparcie w ramach projektu	Uczestnicy projektu			
	kobiety	mężczyźni	RAZEM	%
Osoby, które odbyły szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej	35	72	107	100%
Osoby, które odbyły IPD	35	72	107	100%
Osoby, które rozpoczęły działalność gospodarczą i uzyskały środki na rozwój przedsiębiorczości	31	67	98	91,58%
Osoby, które uzyskały wsparcie pomostowe				

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

7. Promocja projektu

Przez cały okres realizacji projekt był promowany wśród lokalnej społeczności i beneficjentów ostatecznych poprzez umieszczenie informacji o projekcie na stronie internetowej Powiatowego urzędu Pracy w Grudziądzu. Odbiorcy pomocy zostali poinformowani o fakcie, iż są uczestnikami projektu współfinansowanego ze środków EFS. Logo PO KL umieszczane było na wszystkich dokumentach wykorzystywanych podczas realizacji projektu. W promocji były wykorzystywane materiały promocyjne zakupione

w ramach projektu w postaci:

- 6000 teczek informacyjnych,
- 400 szt. ulotek promocyjnych,
- Wyposażenie Sali informacyjnej
(zakup mebli do Sali informacyjnej – stół 6szt., krzesło – 15 szt.)
- 290 długopisów promocyjnych
- 290 kubków promocyjnych
- 290 pendrivów
- 200 szt. raportu merytorycznego

Ponadto niniejszy raport podsumowujący projekt (200 szt.) zostanie rozesłany wśród partnerów lokalnego, regionalnego i krajowego rynku pracy.

W ramach promocji zamieszczano także informacje w lokalnej prasie, radio i telewizji w celu ułatwienia naboru uczestników do projektu a także informowania lokalnej społeczności o realizowanym projekcie i jego współfinansowaniu przez Europejski Fundusz Społeczny.

Wszystkie działania promocyjne odbywały się zgodnie z wytycznymi Księgi Identyfikacji Wizualnej funduszy europejskich na lata 2007-2013 oraz Planem Komunikacji.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Plakat projektu



Grudziądzka Firmolandia






Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu rozpoczyna przyjmowanie formularzy zgłoszeniowych w ramach projektu pt. „Grudziądzka Firmolandia” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt pt. „Grudziądzka Firmolandia” jest realizowany w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



“Człowiek - Najlepsza Inwestycja”

Do 35 000 zł
na własną działalność
gospodarczą

Przewidziane wsparcie:

-  wsparcie finansowe na rozwój przedsiębiorczości w wysokości do 35000 zł na osobę,
-  wsparcie pomostowe w wysokości 1300 zł miesięcznie
-  70 godzinne szkolenie z zakresu podstaw prowadzenia własnej działalności gospodarczej,
-  refundacja kosztów dojazdu na szkolenie,
-  doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.

W projekcie przewidziano udział 70 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz 10 osób pracujących będących w okresie wypowiedzenia z przyczyn niedotyczących pracowników. Projekt przewiduje wsparcie w postaci środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości oraz szkolenia dla 40 osób w 2010 roku oraz 40 osób w 2011 roku.

Wszelkie informacje dotyczące projektu będzie można uzyskać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu

SERDECZNIE ZAPRASZAMY

www.pup.grudziadz.com.pl



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu

Z WAMI ZMIENIAMY GRUDZIĄDZ NA LEPSZY

JESTEŚ OSOBĄ BEZROBOTNĄ skorzystaj z naszej oferty

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

pok. 202, tel. 056-643-84-08, 056-643-84-61

Staż

pok. 108, tel. 056-643-84-39, 056-643-84-03

Szkolenia

pok. 203, tel. 056-643-84-24 lub 056-643-84-67

Oferty pracy, informacje o wolnych miejscach zatrudnienia

pok. 107 tel. 056-643-84-33 lub 056-643-84-81, 056-643-84-56

Roboty publiczne, prace interwencyjne

Centrum Aktywizacji Zawodowej tel. 056-643-84-09

JESTEŚ PRACODAWCĄ, WŁAŚCIELEMI FIRMY i chcesz złożyć wniosek

Staż, prace interwencyjne, roboty publiczne

pok. 207, telefon 056-643-84-70 lub 056-643-84-21

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

pok. 103, tel. 056-643-84-31 lub 056-643-84-23

Rynkową ofertę pracy

pok. 105, telefon 056-643-84-44 lub 056-643-84-50



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Teczka projektu



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Zdjęcia ze spotkań informacyjnych



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

8. Wydatki projektu

8.1 Wydatkowanie środków dotyczące uczestników projektu

Na zadania w projekcie związane z jego uczestnikami składała się rekrutacja oraz blok szkoleniowo-doradczy (**Zadanie 3**), środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości (**Zadanie 4**), wsparcie pomostowe (**Zadanie 5**). Łącznie wydatki na niniejsze zadania stanowiły kwotę **4 099 245,87 zł**, co daje wynik 89,00% wydatków projektu.

Tabela 6 Podział wydatków w latach na formy wsparcia związane z uczestnikami projektu

Forma wsparcia	2010	2011	2012	2013	2014	Razem
Szkolenie z podstaw prowadzenia działalności gospodarczej – koszty szkolenia	8 960,00 zł	27 520,00 zł	20 996,57 zł	0,00 zł	0,00 zł	57 476,57 zł
Refundacja kosztów dojazdu	0,00 zł	0,00 zł	314,09 zł	0,00 zł	0,00 zł	314,09 zł
Środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości	454 846,98 zł	1 371 994,71 zł	1 523 043,14 zł	-2 612,95 zł	0,00 zł	3 347 271,88 zł
Wsparcie pomostowe	0,00 zł	163 747,26 zł	377 004,32 zł	152 281,75 zł	1 150,00 zł	694 183,33 zł
RAZEM	463 806,98 zł	1 563 261,97 zł	1 921 358,12 zł	149 668,80 zł	1 150,00 zł	4 099 245,87 zł

Źródło: Opracowanie własne

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wykres 1 Podział wydatków projektu przeznaczonych na uczestników projektu



Źródło: Opracowanie własne

Przeważająca część kwoty środków projektu wydatkowana została zgodnie z planem na środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości i była to suma 3 347 271,88 zł, co stanowiło 81,66% wydatków projektu związanych z jego uczestnikami. Finansowanie wsparcia pomostowego dla w ramach projektu zaangażowało ostatecznie kwotę 694 183,33 zł i wyniosło 16,93% wszystkich środków wydatkowanych związanych z jego uczestnikami. Szkolenie z podstaw prowadzenia działalności gospodarczej wyniosło 57 476,57 zł, co stanowiło 1,40% wydatków skierowanych do uczestników projektu. Wydatki poniesione na zwrot kosztów dojazdu na szkolenie zostały wykorzystane zaledwie w 0,01% budżetu projektu związanego z jego uczestnikami, tj. łącznie 314,09 zł.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

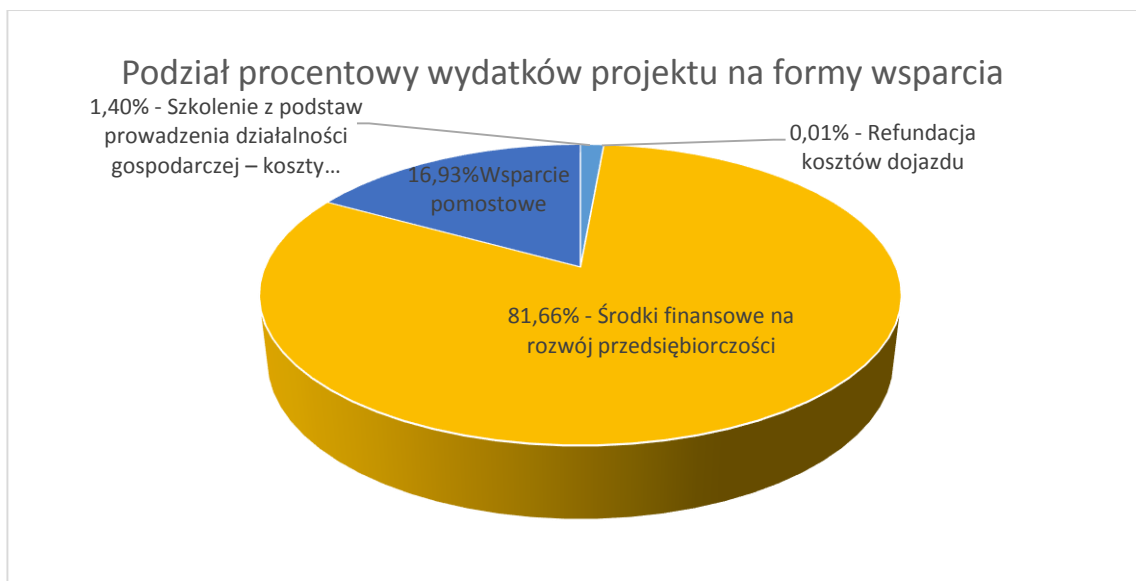
Poniżej w tabeli 7 oraz na wykresie 7. zaprezentowany został podział procentowy poniesionych wydatków na poszczególne formy wsparcia.

Tabela 7 Podział procentowy wydatków projektu na formy wsparcia

Forma wsparcia	Razem	%
Szkolenie z podstaw prowadzenia działalności gospodarczej – koszty szkolenia	57 476,57 zł	1,40%
Refundacja kosztów dojazdu	314,09 zł	0,01%
Środki finansowe na rozwój przedsiębiorczości	3 347 271,88 zł	81,66%
Wsparcie pomostowe	694 183,33 zł	16,93%
RAZEM	4 099 245,87 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 2 Podział procentowy wydatków projektu na formy wsparcia



Źródło: Opracowanie własne

8.2 Wydatki projektu łącznie

Wydatkowanie środków dotyczących uczestników projektu wyniosło łącznie **4 099 245,87 zł**. Pozostała kwota tj. **506 430,47 zł** została uznana w ciężar kosztów związanych z realizacją **Zadania 1. oraz Zadanie 2** tj. zarządzaniem projektem, głównie

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

monitoringiem projektu, sprawozdawczością, obsługą księgową, promocją projektu, zakupem materiałów biurowych.

Tabela 2 Wydatki projektu zgodnie z planem we wniosku oraz faktyczne wydatkowanie z podziałem na poszczególne koszty w Zadaniu 1.

Zadanie 1	Wydatki	
	Wniosek (plan)	Faktyczne wydatki
Wyszczególnienie		
KOSZTY BEZPOŚREDNIE	<u>160 120,00 zł</u>	<u>146 184,32 zł</u>
wynagrodzenie kierownika	16 800,00 zł	16 563,57 zł
wynagrodzenie koordynatora	44 800,00 zł	44 797,21 zł
wynagrodzenie specjalisty ds. rozliczeń	12 600,00 zł	12 597,53 zł
wynagrodzenie doradcy zawodowego	18 000,00 zł	17 999,43 zł
wynagrodzenie pośrednika pracy	18 000,00 zł	17 995,92 zł
materiały biurowe	7 980,00 zł	7 403,99 zł
materiały promocyjne	24 000,00 zł	18 204,00 zł
tablica interaktywna	15 000,00 zł	7 779,25 zł
zakup usług bankowych	940,00 zł	753,42 zł
raport podsumowujący	2 000,00 zł	2 000,00 zł

Źródło: Opracowanie własne

W dalszej części raportu, w tabeli 12. zaprezentowano szczegółowe dane dotyczące podziału na źródła finansowania Zadania 1.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tabela 3 Rzeczywiste wydatki Zadania 1. - Zarządzanie projektem i promocja z podziałem na źródła finansowania

ROK	Wkład UE (85%)	Budżet Państwa (15%)	RAZEM
2010	12 517,40 zł	2 208,56 zł	14 725,96 zł
2011	111 739,96 zł	19 718,40 zł	131 458,36 zł
OGÓŁEM	124 257,36 zł	21 926,96 zł	146 184,32 zł

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki związane bezpośrednio z uczestnikami projektu, tj. koszty Zadania 2. i Zadania 3., jak wcześniej podano, stanowiły łącznie 89,71% realizacji całego budżetu. Procentowy udział poszczególnych zadań w całości projektu budżetu oraz podział na źródła finansowania każdego z nich przedstawia poniżej tabela 13.

Tabela 4 Podział wydatków projektu na zadania, źródła finansowania oraz ich udział procentowy.

Kategorie kosztów	Wydatki ogółem	Udział w %	Wkład UE (85%)	Budżet Państwa (15%)
Zadanie 1. Zarządzanie projektem i promocja	146 184,32 zł	10,29%	124 257,36 zł	21 926,96 zł
Zadanie 2. Rekrutacja, poradnictwo zawodowe i staż dla uczestników projektu	375 997,79 zł	26,47%	319 598,17 zł	56 399,62 zł
Zadanie 3. Rekrutacja, poradnictwo zawodowe i roboty publiczne dla uczestników	898 134,97 zł	63,24%	763 414,72 zł	134 720,25 zł

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

RAZEM	1 420 317,08 zł	100%	1 207 270,25 zł	213 046,83 zł
--------------	------------------------	-------------	------------------------	----------------------

Źródło: Opracowanie własne

W zestawieniu tabelarycznym 14. przedstawiono łącznie rzeczywiste wydatki poniesione w czasie realizacji projektu na poszczególne kategorie Zadań w każdym roku.

Tabela 5 Ogólne wydatki projektu wg faktycznego wydatkowania z podziałem na zadania.

Kategoria		Wydatki projektu ogółem		
		2010	2011	RAZEM
KOSZTY BEZPOŚREDNIE		<u>14 725,96 zł</u>	<u>1 405 591,12 zł</u>	<u>1 420 317,08 zł</u>
Zadanie 1	Zarządzanie projektem i promocja	14 725,96 zł	131 458,36 zł	146 184,32 zł
	wynagrodzenie kierownika	2 399,89 zł	14 253,71 zł	16 563,57 zł
	wynagrodzenie koordynatora	6 398,95 zł	38 398,26 zł	44 797,21 zł
	wynagrodzenie specjalisty ds. rozliczeń	1 796,36 zł	10 801,17 zł	12 597,53 zł
	wynagrodzenie doradcy zawodowego	- zł	17 999,43 zł	17 999,43 zł
	wynagrodzenie pośrednika pracy	- zł	17 995,92 zł	17 995,92 zł
	materiały biurowe	4 118,99 zł	3 285,00 zł	7 403,99 zł
	materiały promocyjne	- zł	18 204,00 zł	18 204,00 zł
	tablica interaktywna	- zł	7 779,25 zł	7 779,25 zł
	zakup usług bankowych	11,80 zł	741,62 zł	753,42 zł
	raport podsumowujący	- zł	2 000,00 zł	2 000,00 zł
Zadanie 2	Rekrutacja, poradnictwo zawodowe i staż dla uczestników projektu	- zł	375 997,79 zł	375 997,79 zł
	stypendium stażowe	- zł	366 809,95 zł	366 809,95 zł
	zwrot kosztów dojazdu na staż	- zł	9 187,84 zł	9 187,84 zł
	koszt opieki nad dzieckiem	- zł	- zł	- zł

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Zadanie 3	Rekrutacja, poradnictwo zawodowe i roboty publiczne dla uczestników projektu	- zł	898 134,97 zł	898 134,97 zł
	refundacja wynagrodzeń robót publicznych	- zł	893 457,47 zł	893 457,47 zł
	zwrot kosztów dojazdu na roboty publiczne	- zł	4 677,50 zł	4 677,50 zł
	koszt opieki nad dzieckiem	- zł	- zł	- zł

Źródło: Opracowanie własne

9. Rezultaty projektu.

REZULTATY TWARDE PROJEKTU:

1. Stworzenie warunków dla rozwoju 107 miejsc pracy
2. Przywrócenie 82 os. bezrobotnych
3. Przywrócenie zdolności do samozatrudnienia 98 UP
4. Prowadzenie działalności przez okres co najmniej 18 miesięcy przez 90 UP
5. Ukończenie szkolenia z podstaw przedsiębiorczości przez 98 UP (
6. Ukończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką przez 85 UP

REZULTATY MIĘKKIE PROJEKTU:

1. Podniesienie poziomu samooceny przez 30% UP - 32 osoby
2. Podniesienie poziomu motywacji oraz zwiększenie zaufania we własne możliwości przez 30% UP - 32 osoby
3. Zwiększenie zaufania we własne możliwości u 30% UP - 32 osoby

PRODUKTY PROJEKTU:

Teczki informacyjne – 6000 szt.

Plakaty informacyjne – 400 szt.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Wyposażenie sali informacyjnej

Raport merytoryczny – 200 szt.

PUP zaplanował wzrost poziomu rezultatów miękkich "jedynie" u 30% UP, z uwagi na fakt, iż u os. chcących założyć własną firmę w/w wskaźniki są wysokie (doświadczenie w realizacji podobnych projektów).

Osiągnięcie twardych rezultatów projektu były mierzone przez koordynatora za pomocą:

- liczby zaświadczeń o ukończeniu bloku szkoleniowo-doradczego,
- liczby wpisów do ewidencji działalności gospodarczej
- liczba protokołów pokontrolnych, zaświadczeń z ZUS i Urzędu Skarbowego

Osiągnięcie rezultatów miękkich projektu było mierzone przez doradcę za pomocą:

- IPD, w którym ocenia się m.in. początkowy oraz końcowy poziom umiejętności i predyspozycji.

Rezultaty będą mierzone przed rozpoczęciem udziału w projekcie oraz szkolenia a także po zakończeniu szkolenia oraz udziału w projekcie.

Wszystkie rezultaty twarde wskazane we wniosku były trwałe oraz stanowiły spójną całość. Ich weryfikacja prowadzona była w ramach kompleksowego procesu monitoringu realizacji celów i rezultatów projektu. Przez potwierdzony udział w szkoleniach rozumiane jest udokumentowanie obecności danego UP na minimum 80% zajęć szkoleniowych. Zakładane rezultaty bezpośrednio prowadziły do osiągnięcia głównego celu projektu, jakim jest stworzenie 98 nowych miejsc pracy (98 miejsc samozatrudnienia).

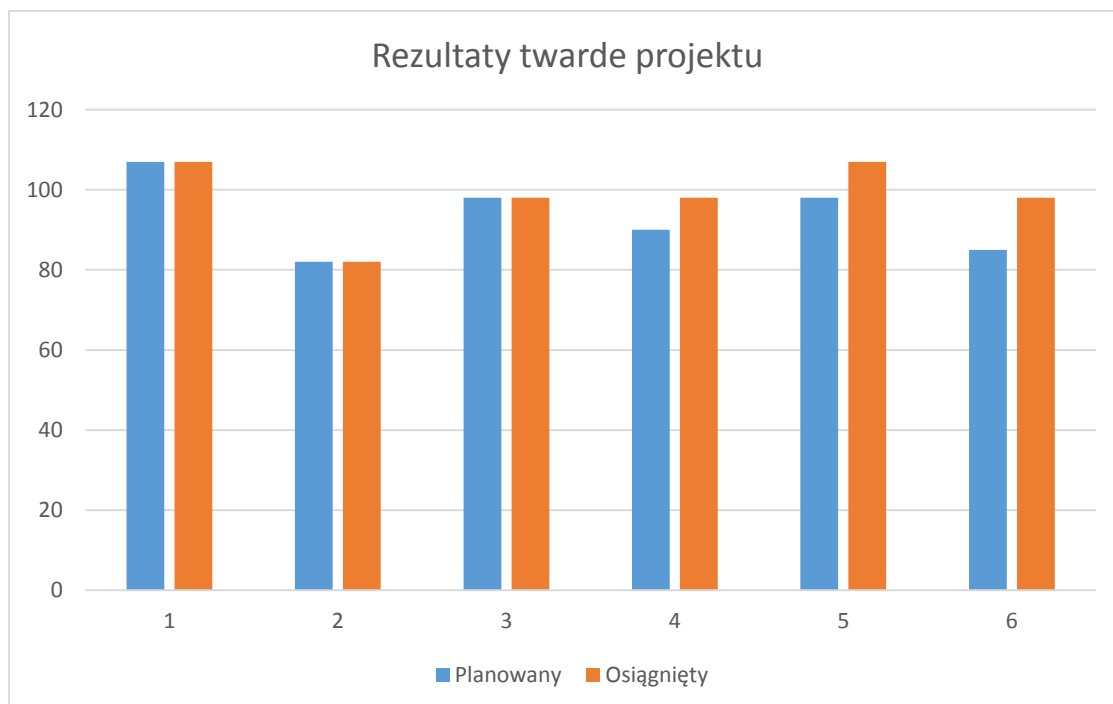
Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tabela 10 Rezultaty twarde projektu

Lp.	Nazwa rezultatu twardego	Planowany	Osiągnięty	
		Liczba osób	Liczba osób	%
1.	Stworzenie warunków dla rozwoju 107 miejsc pracy	107	107	100%
2.	Przywrócenie 82 os. bezrobotnych	82	82	100%
3.	Przywrócenie zdolności do samozatrudnienia 98 UP	98	98	100%
4.	Prowadzenie działalności przez okres co najmniej 18 miesięcy przez 90 UP	90	98	109%
5.	Ukończenie szkolenia z podstaw przedsiębiorczości przez 98 UP	98	107	109%
6.	Ukończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką przez 85 UP	85	98	115%

Wykres 8 Rezultaty twarde projektu



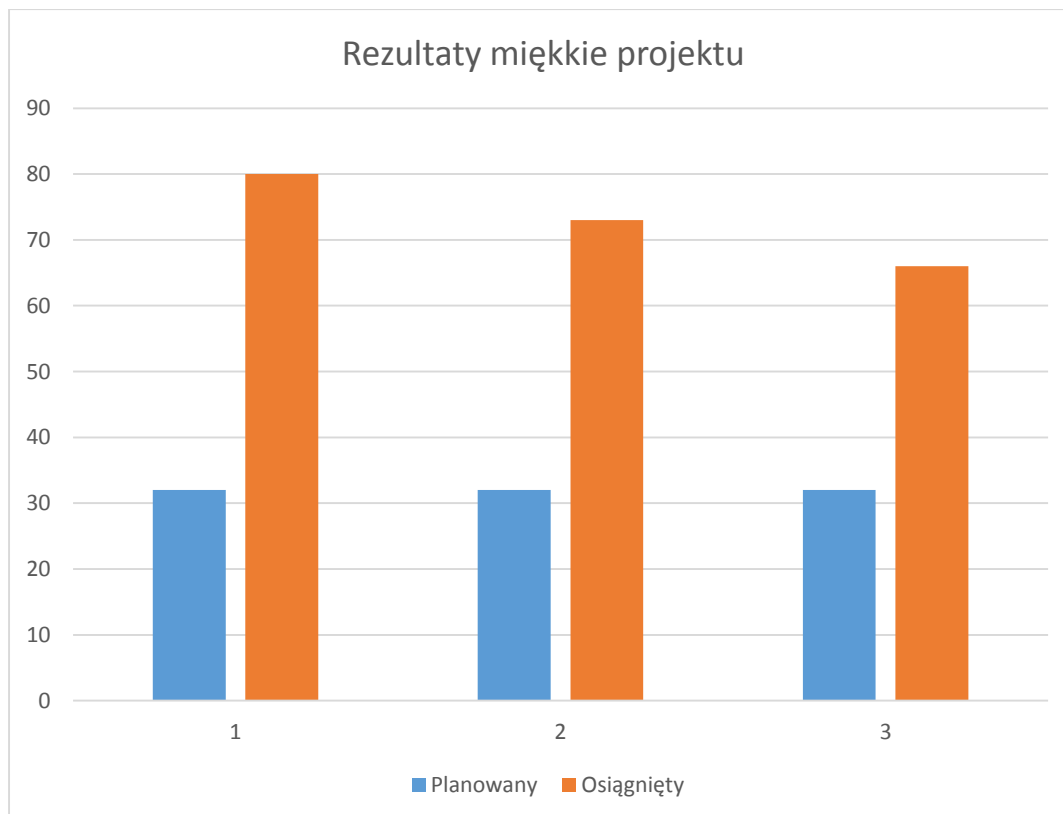
Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tabela 11 Rezultaty miękkie projektu

Lp.	Nazwa rezultatu miękkiego	Planowany	Osiągnięty	
		Liczba osób	Liczba osób	%
1.	Podniesienie poziomu samooceny przez 30% UP - 32 osoby	32	80	250%
2.	Podniesienie poziomu motywacji oraz zwiększenie zaufania we własne możliwości przez 30% UP - 32 osoby	32	73	228%
3.	Zwiększenie zaufania we własne możliwości u 30% UP - 32 osoby	32	66	206%

Wykres 8 Rezultaty miękkie projektu



Człowiek – najlepsza inwestycja

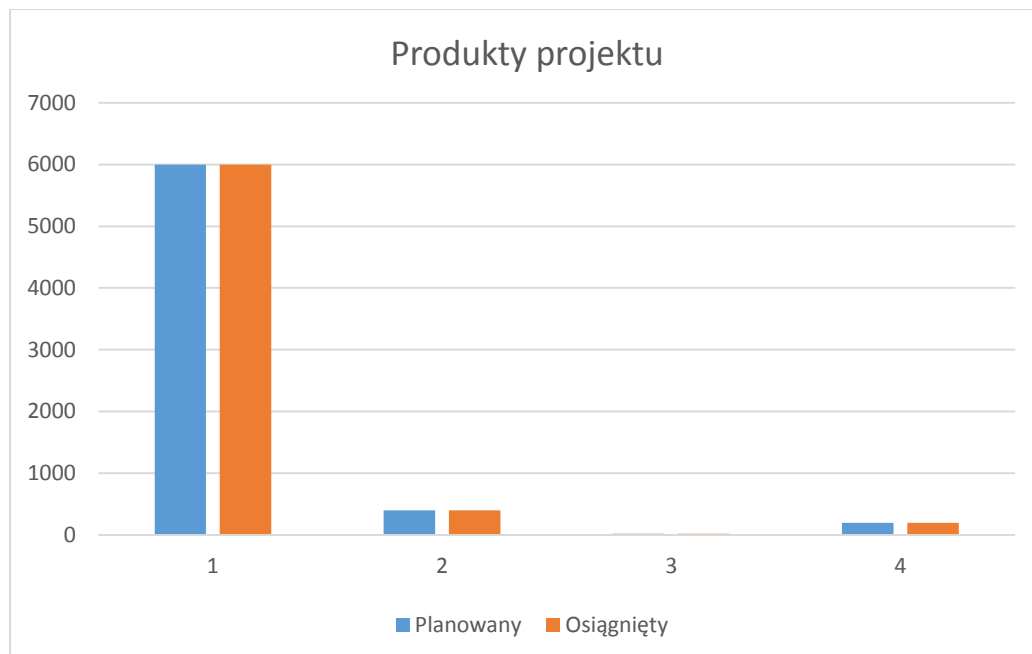
Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Produkty projektu

Tabela 12 Produkty projektu

Lp.	Nazwa produktu	Planowany	Osiągnięty	
		Ilość	Ilość	%
1.	Teczki informacyjne – 6000 szt.	6000	6000	100%
2.	Plakaty informacyjne – 400 szt.	400	400	100%
3.	Wyposażenie sali informacyjnej, zakup mebli do Sali informacyjnej, stół 6 szt, krzesło 15 szt, razem 21 szt.	21	21	100%
4.	Raport merytoryczny – 200 szt.	200	200	100%

Wykres 8 Produkty projektu



Jak wynika z tabel 10, 11 i 12 oraz wykresów 8, 9 i 10 wszystkie zaplanowane rezultaty twarde, miękkie oraz produkty projektu zostały osiągnięte na poziomie 100% bądź poziomem wyższym niż to planowano w projekcie, co wskazuje, iż projekt był właściwie i skutecznie realizowany oraz zarządzany.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

10. Struktura zarządzania projektem

Projekt Grudziądzka Firmolandia został opracowany w oparciu o akredytowaną przez Komisję Europejską metodykę zarządzania PCM – zarządzanie cyklem projektu. W zarządzaniu projektem została wykorzystana Matrycowa Organizacja Projektu, tzw. Struktura Eksperska Zespołu – kierownik projektu zarządza zespołem projektowym, składającym się z ekspertów w danych specjalnościach. Taka struktura zarządzania projektem spowodowała minimalizację kosztów, dając gwarancje merytorycznego zrealizowania projektu i osiągnięcia założonych celów. W trakcie projektu następowała regularna wymiana informacji dot. projektu poprzez spotkania osób zaangażowanych w realizację projektu. Struktura zarządzania projektem przedstawiała się następująco:

- Kierownik projektu –Z-ca Dyrektora PUP - odpowiedzialność za podejmowanie kluczowych decyzji, nadzór nad wszystkimi pracownikami PUP wdrażającymi projekt w życie, odpowiedzialność za dostosowywanie projektu do zmieniających się potrzeb UP lub lokalnego rynku pracy (w razie potrzeby)
- Księgowy projektu - Główny Księgowy PUP - odpowiedzialność za zarządzanie finansowe
- Koordynator projektu – odpowiedzialność za zarządzanie merytoryczne projektem, nadzór merytoryczny oraz bieżącą kontrolę prowadzonych działań w zakresie monitoringu, w tym prowadzenie bazy PEFS, bieżące kontakty z, odpowiedzialność za promocję projektu, 7/8 etatu
- Asystent koordynatora – odpowiedzialność za wnioski o płatność oraz prawidłowe prowadzenie dokumentacji projektowej, 1/4 etatu
- Doradca zawodowy –odpowiedzialność za nabór UP oraz poradnictwo zawodowe, 1/2 etatu
- Specjalista ds. przedsiębiorczości I – odpowiedzialność za nabór UP, weryfikację złożonych wniosków oraz pośrednictwo pracy, 3/4 etatu,
- Specjalista ds. przedsiębiorczości II- odpowiedzialność za nabór UP, weryfikację złożonych wniosków oraz pośrednictwo pracy, 3/4 etatu

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- Osoba zatrudniona na stanowisku ds. zamówień publicznych – odpowiedzialność za przygotowanie i przeprowadzenie postępowania o udzielenie zamówień publicznych oraz podpisanie umów z wykonawcami, 1/2 etatu
- Doradca – odpowiedzialny za przeprowadzenie kontroli u UP w miejscu odbywania działalności oraz uczestnictwo w pracach zespołu projektowego, 3/4 etatu
- Specjalista ds. refundacji - odpowiedzialny za nabór i rozliczanie wniosków w ramach wsparcia pomostowego, 1/2 etatu
- Specjalista ds. rozliczeń – odpowiedzialny za monitoring bieżących wydatków w stosunku do założonego szczegółowego budżetu projektu, 1/8 etatu

Kadra zaangażowana w realizację projektu posiadała wieloletnie doświadczenie w pracy w PUP, w tym przy realizacji projektów współfinansowanych z EFS oraz posiada pełne rozeznanie na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb UP. Specjaliści ds. przedsiębiorczości odpowiedzialni za nabór uczestników projektu posiadali wieloletnie doświadczenie w rozliczaniu jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Projekt przewidywał równościowy sposób zarządzania projektem. Struktura zarządzania projektem gwarantowała zrównoważony pod kątem płci udział w procesach decyzyjnych i wspiera zaangażowanie mężczyzn w działania na rzecz równości płci. Projekt przewidywał udział podwykonawców, którzy przeprowadzili szkolenia przewidziane w projekcie. Wybór jednostki szkoleniowej został przeprowadzony zgodnie z ustawą PZP. Zgodnie z PZP zostali także wyłonieni dostawcy materiałów biurowych oraz promocyjnych i raportu podsumowującego realizację projektu.

Człowiek – najlepsza inwestycja

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

11. Podsumowanie

Projekt był realizowany w sposób prawidłowy, bowiem osiągnięto wszystkie zakładane rezultaty twarde i miękkie. Zarówno cel ogólny projektu jakim było stworzenie 98 nowych miejsc pracy do 31 grudnia 2012 roku poprzez objęcie wsparciem 107 UP oraz dzięki wspieraniu rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia na terenie Grudziądza i powiatu grudziądzkiego jak i cele szczegółowe zostały osiągnięte, co z pewnością przyczyni się do rozwoju przedsiębiorczości na terenie miasta Grudziądza i powiatu grudziądzkiego a tym samym do osiągania celów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VIII PO KL oraz Poddziałania 8.2.1.