



Powiatowy
Urząd
Pracy
w Grudziądzu

INFORMATOR o działalności POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w GRUDZIĄDZU za 2022 rok



Centrum
Aktywizacji
Zawodowej



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu

Grudziądz, luty 2023

WPROWADZENIE.....	3
ROZDZIAŁ I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY PODLEGAJĄCEGO PUP W GRUDZIĄDZU.....	5
1.1. Charakterystyka Grudziądza	5
1.2. Stopa i skala bezrobocia.....	7
1.3. Napływ do bezrobocia	14
1.4. Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych	16
1.5. Bezrobotni według wieku, wykształcenia i stażu pracy.....	19
1.6 Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
1.6.1. Bezrobotni do 30 roku życia	31
1.6.2 Bezrobotni powyżej 50. roku życia.....	32
1.6.3. Bezrobotni długotrwale	33
1.6.4 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.....	35
1.6.5 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia ...	37
1.6.6. Bezrobotni niepełnosprawni	39
ROZDZIAŁ II. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO, POŚREDNICTWA PRACY I USŁUG SZKOLENIOWYCH.....	41
2.1. Poradnictwo zawodowe.....	41
2.3. Usługi szkoleniowe.....	47
ROZDZIAŁ III. PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY	48
3.1. Zasilki dla bezrobotnych.....	48
3.2. Dodatki aktywizacyjne.....	49
3.3. Świadczenia integracyjne.....	50
3.4. Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu	50
ROZDZIAŁ IV. AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY	51
4.1. Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu	51
4.2. Wydatki na aktywną politykę rynku pracy w 2022 roku	52
4.2.1. Roboty publiczne	56
4.2.2. Prace interwencyjne.....	58
4.2.3. Staże.....	60
4.2.4. Szkolenia	62
4.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	64
4.2.6 Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	66
4.2.7. Prace społecznie-użyteczne.....	68
4.2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia	69
4.2.9. Bon na zasiedlenie	70

4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	73
4.4. Fundusz Pracy - algorytm 2022.....	75
4.5. Europejski Fundusz Społeczny.....	86
4.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” (V) w ramach PO WER.....	86
4.5.2. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko- Pomorskiego.....	91
4.6 Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRiPS w 2022 roku	96
4.7. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2022 roku.....	98
4.7.1. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Urząd Miejski w Grudziądzu.....	98
4.7.2. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu	99
4.8. Inne projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu	100
4.8.1. Projekt pilotażowy „Stabilna praca - silna rodzina” - Elastyczne połączenia.....	100
4.8.2. „Razem możemy więcej - Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”	103
4.8.3. Projekt pn. „POWER Interwencja”	104
SPIS DODATKOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w GRUDZIĄDZU w 2022 ROKU	106
Załącznik Nr 1 - RAPORT Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY ZA ROK 2022	110
SPIS TABEL	115
SPIS WYKRESÓW.....	121

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu obejmuje swoim działaniem dwa powiaty: grudziądzki grodzki oraz grudziądzki ziemski.

Podstawą prawną działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz.690 z późn. zm.).

Zadania wynikające z ustawy to m.in.:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 7) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 9) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 10) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 11) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 12) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 13) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 14) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;

- 15) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
- 16) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 17) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 18) organizacja i realizowanie programów specjalnych¹.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy można podzielić na dwie grupy: zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, aktywizacji bezrobotnych i lokalnego rynku pracy oraz działania pasywne czyli wszelkie pozostałe zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Informator o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za 2022 r. ma na celu przybliżenie zjawisk związanych z rynkiem pracy na obszarze Grudziądza oraz gminy Grudziądz, miasta i gminy Łasin, miasta i gminy Radzyń Chełmiński, gminy Rogóźno, gminy Gruta oraz gminy Świecie n/Osą.

¹ Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022r., poz. 690 ze zm.), art. 9

ROZDZIAŁ I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY PODLEGAJĄCEGO PUP W GRUDZIĄDZU

1.1. Charakterystyka Grudziądza

Grudziądz jest położony na Pomorzu Nadwiślańskim, na prawym brzegu Wisły. Położenie miasta w połowie drogi między portami północy i dużymi ośrodkami gospodarczymi (jak np. Bydgoszcz, Toruń), jak również na najkrótszym szlaku, łączącym zachód Polski z Warmią i Mazurami. Z racji położenia miasto od zawsze odgrywało ważną rolę. Na mapie administracyjnej Polski, Grudziądz leży w województwie kujawsko-pomorskim i wypełnia zadania powiatu grodzkiego. Jest ono również siedzibą starostwa powiatowego, obejmującego swoim zasięgiem 6 gmin².

W Grudziądzu mieszka 93,5 tys. mieszkańców. Razem z Bydgoszczą, Toruniem i Włocławkiem, Grudziądz należy do największych miast województwa kujawsko-pomorskiego. Obecnie Grudziądz ulega zjawisku suburbanizacji. Procesy migracyjne stanowią nieodczyny element zachodzących procesów urbanistyczno-aglomeracyjnych, jakie dokonują się w otoczeniu miasta o silnym oddziaływaniu społeczno-gospodarczym. Prognoza ludności dla Grudziądza jest niekorzystna, ponieważ nastąpi wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym, które w 2025 roku mogą stanowić 27,80%, a w 2030 roku już prawie 1/3 mieszkańców (29,41%). Prognozowany jest również dalszy spadek liczby mieszkańców Grudziądza, co może wpłynąć na rozwój społeczno-gospodarczy miasta.

Tabela 1. Prognoza ludności

PROGNOZA DO ROKU 2030	ogółem	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
prognoza na rok 2025	90 998	15 459	50 239	25 300
%	100,00%	16,99%	55,21%	27,80%
prognoza na rok 2030	87 735	13 906	48 029	25 800
%	100,00%	15,85%	54,74%	29,41%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS, www.stat.gov.pl

Wśród dominujących branż na grudziądzkim rynku wymienić należy przemysł: spożywczy, metalowy, budowlany oraz lekki. Od kilku lat można zauważyć zmiany wynikające z ogólnych, światowych tendencji, tj. wzrost znaczenia roli usług i handlu kosztem przemysłu. Rozwój tych branż zmienia oblicze ekonomiczne miasta i jednocześnie wzmacnia jego pozycję jako ważnego ośrodka handlowego i usługowego dla północnych obszarów województwa kujawsko-pomorskiego, jak i dla południowych województwa pomorskiego, na co nie mały wpływ mają inwestycje kapitału zagranicznego.

² Strategia Rozwoju Miasta – Grudziądz 2016-2023

Grudziądz pełni ważną rolę w regionie jako silny ośrodek administracyjny i gospodarczy. Dogodne położenie miasta w układzie transportowym kraju, spójny miejski system komunikacji wewnętrznej to atuty, które zachęcają do inwestowania w ostatnich latach kolejne duże przedsiębiorstwa z branży logistycznej i produkcyjnej. Atrakcyjność walorów turystycznych, rekreacyjnych i uzdrowiskowych miasta stanowią bazę do rozwoju sektora usługowego w Grudziądzu.

1.2. Stopa i skala bezrobocia

Stopa bezrobocia jest podstawowym miernikiem obrazującym sytuację na rynku pracy. Wskaźnik ten, wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych do całkowitej liczby aktywnych zawodowo. Do osób aktywnych zawodowo wliczamy osoby pracujące oraz bezrobotne. Stopa bezrobocia umożliwia wygodne porównanie skali bezrobocia zarówno w czasie, jak i na różnych, zróżnicowanych pod względem liczby mieszkańców obszarach.

Zgodnie z informacjami publikowanymi przez GUS w dniu 31 grudnia 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie ziemskim wynosiła 12,1%, co stanowiło spadek o 1,3 pkt procentowego w relacji do stanu z końca 2021 roku, natomiast w powiecie grodzkim stopa bezrobocia w końcu 2022 roku wyniosła 9,9 %, co oznacza spadek w stosunku do roku poprzedniego o 1,6 pkt procentowego.

W skali kraju stopa bezrobocia w stosunku do grudnia 2021 roku spadła o 0,6 pkt procentowego (stopa bezrobocia w Polsce w końcu grudnia 2022 roku – 5,2 %). W woj. kujawsko-pomorskim odnotowano spadek stopy bezrobocia w stosunku do grudnia 2021 roku o 0,7 pkt procentowego i w dniu 31 grudnia 2022 roku wynosiła 7,4%. Powyższe dane przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w latach 2021-2022³

Miesiąc	STOPA BEZROBOCIA (w %)									
	POLSKA		WOJEWÓDZTWO Kujawsko-Pomorskie		Powiat Grodzki		zmiana	Powiat Ziemski		zmiana
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	(+/-)	2021	2022	(+/-)
Styczeń	6,5	5,9	9,4	8,3	12,2	11,8	-0,4	12,9	14,0	1,1
Luty	6,6	5,9	9,4	8,2	12,2	11,7	-0,5	12,7	13,7	1,0
Marzec	6,4	5,8	9,2	8,0	12,1	11,5	-0,6	12,8	13,2	0,4
Kwiecień	6,3	5,6	8,9	7,7	12,0	11,2	-0,8	12,7	12,7	0,0
Maj	6,1	5,4	8,7	7,5	12,0	11,2	-0,8	12,6	12,8	0,2
Czerwiec	6,0	5,2	8,4	7,3	11,8	11,0	-0,8	12,3	12,6	0,3
Lipiec	5,9	5,2	8,2	7,2	11,7	10,6	-1,1	12,3	12,5	0,2
Sierpień	5,8	5,2	8,1	7,2	11,6	10,5	-1,1	12,0	12,5	0,5
Wrzesień	5,6	5,1	7,9	7,1	11,6	10,4	-1,2	12,0	12,2	0,2
Październik	5,5	5,1	7,7	7,1	11,5	10,1	-1,4	11,9	11,8	-0,1
Listopad	5,4	5,1	7,6	7,2	11,5	10,0	-1,5	12,1	11,7	-0,4
Grudzień	5,8	5,2	8,1	7,4	11,5	9,9	-1,6	13,4	12,1	-1,3

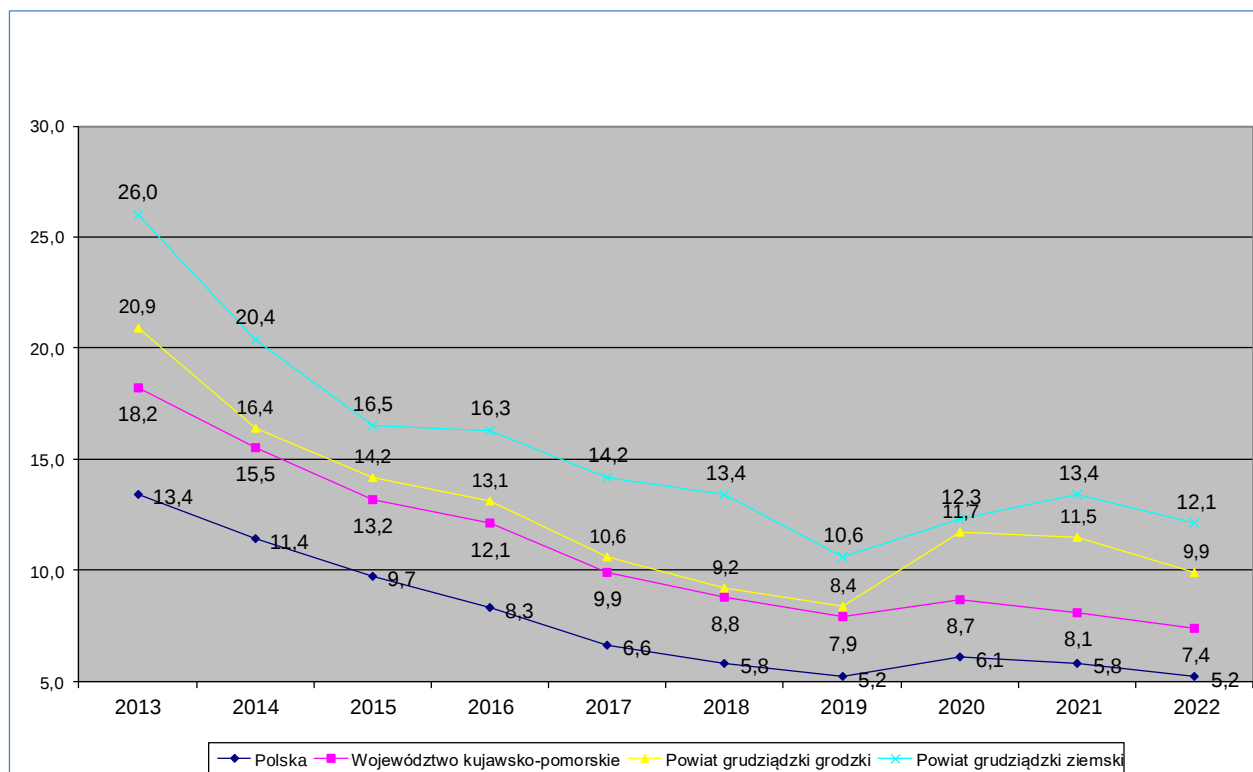
Źródło: Dane z GUS, www.stat.gov.pl

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z roku 2022 w powiecie ziemskim największy wzrost bezrobocia w stosunku do analogicznych okresów roku poprzedniego odnotowano w styczniu i lutym. W powiecie grodzkim przez cały rok odnotowano spadek bezrobocia w stosunku do analogicznych okresów roku poprzedniego. Najniższy poziom bezrobocia w powiecie ziemskim odnotowano w listopadzie 2022r.. (11,7%) natomiast w powiecie grodzkim w grudniu 2022 r. (9,9%).

³ Stopa bezrobocia po korekcie GUS

Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, w województwie kujawsko-pomorskim oraz w powiecie grudziądzkim grodzkim i ziemskim w latach 2013-2022 przedstawiono na wykresie 1.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w latach 2013–2022 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Tabela 3. Stopa bezrobocia w latach 2013-2022⁴ (w %)

Stopa bezrobocia	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	31.12 2021	31.12 2022	Zmiana 2022/2013
Polska	13,4	11,4	9,7	8,3	6,6	5,8	5,2	6,1	5,8	5,2	-8,2
Województwo kujawsko-pomorskie	18,2	15,5	13,2	12,1	9,9	8,8	7,9	8,7	8,1	7,4	-10,8
Powiat grudziądzki grodzki	20,9	16,4	14,2	13,1	10,6	9,2	8,4	11,7	11,5	9,9	-11,0
Powiat grudziądzki ziemski	26,0	20,4	16,5	16,3	14,2	13,4	10,6	12,3	13,4	12,1	-13,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Analizując powyższe dane, w grudniu 2022 roku stopa bezrobocia jest niższa niż w grudniu 2021 r. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), stopa bezrobocia mierzona jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo, wyniosła na koniec grudnia 5,2% . W porównaniu z grudniem roku 2021 bezrobocie było

⁴ Stopa bezrobocia po korekcie GUS

niższe o 0,6 punktu procentowego, natomiast w stosunku do grudnia 2013 roku odnotowano spadek bezrobocia o 8,2 punktów procentowych. Stopa bezrobocia w Polsce w latach 2020-2021 wzrosła z uwagi na pandemię COVID-19 oraz zamknięcie wielu branż, natomiast w 2022 roku zaczęła spadać. Analizując sytuację w województwie kujawsko-pomorskim, najniższą stopę bezrobocia odnotowano w grudniu 2022 roku (7,4%). Od grudnia 2013 roku spadek bezrobocia nastąpił również w powiecie grudziądzkim grodzkim (o 11,0 pkt. procentowych), jak i w powiecie ziemskim (o 13,9 pkt. procentowych) i stopa bezrobocia w końcu roku 2022 była w tych powiatach niższa niż w końcu roku 2021.

Tabela 4. Aktualna stopa bezrobocia

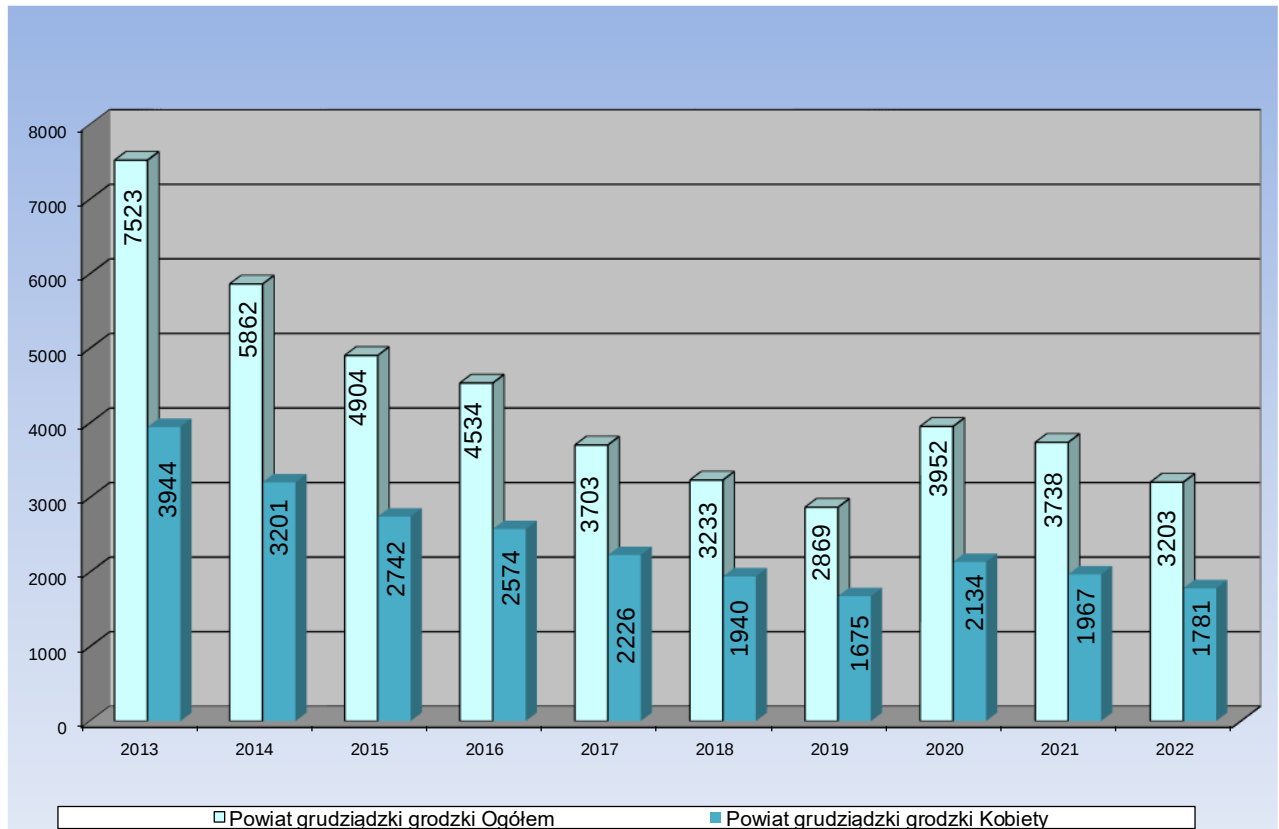
powiat	najwyższa stopa bezrobocia od 1999 r.	najniższa stopa bezrobocia od 1999 r.	aktualna stopa bezrobocia
grudziądzki grodzki	34% styczeń 2004 r.	8,0% Wrzesień 2019 r.	9,9% grudzień 2022 r.
grudziądzki ziemski	35,7% styczeń 2004 r.	10,7% październik 2019 r.	12,1% grudzień 2022 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Najwyższą stopę bezrobocia zarówno w Grudziądzu, jak i w powiecie ziemskim odnotowano w styczniu 2004 roku, natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w październiku 2019 roku w powiecie ziemskim i we wrześniu 2019 r. w powiecie grodzkim. W grudniu 2022 roku stopa bezrobocia w powiecie grodzkim była niższa od najwyższej o 24,1 pkt. procentowych, a w powiecie grudziądzkim ziemskim niższa od najwyższej o 23,6 pkt. procentowe.

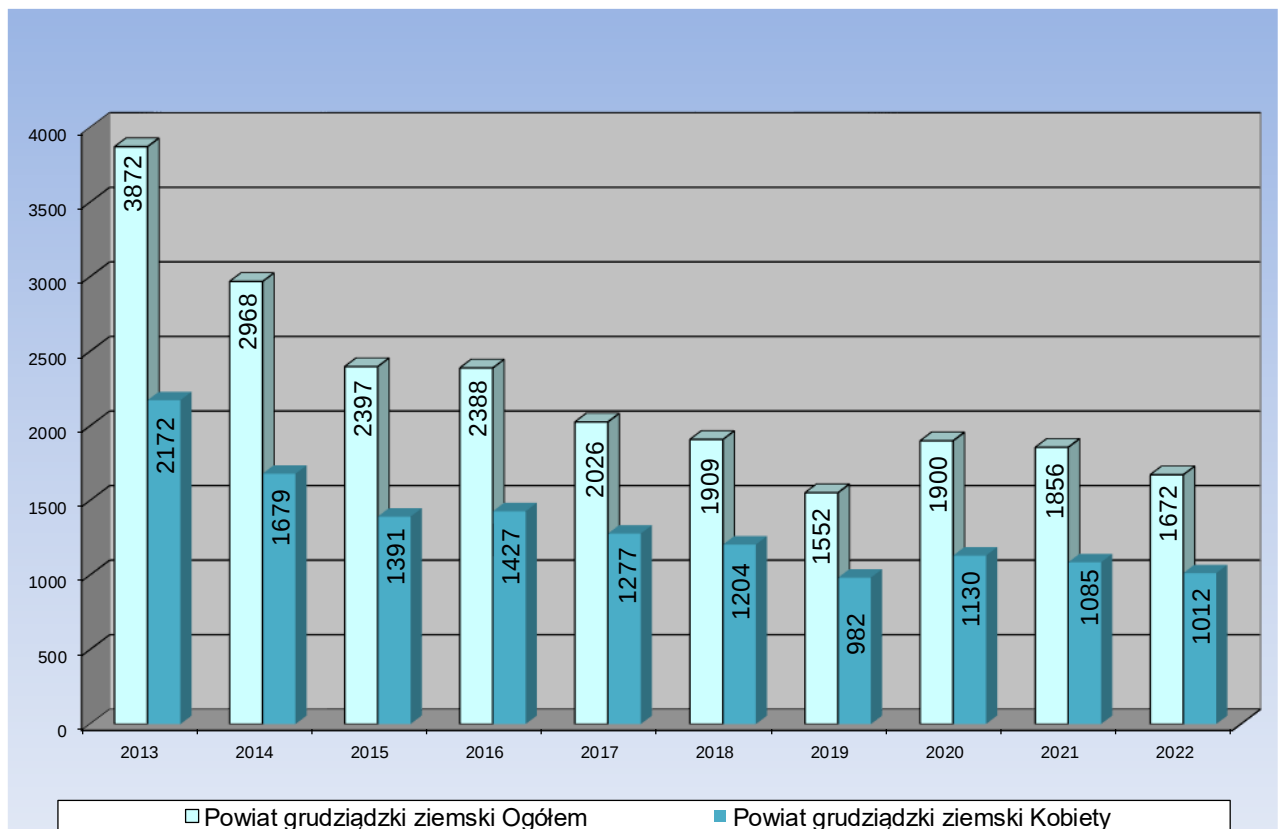
Biorąc pod uwagę skalę bezrobocia, definiowaną jako stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu, poniżej przedstawiono skalę bezrobocia w Grudziądzu w latach 2013-2022. Jak wynika z poniższego wykresu wraz z upływem lat, bezrobocie w Grudziądzu spada. W stosunku do roku 2013 liczba osób bezrobotnych w powiecie grodzkim w końcu roku 2022 spadła o 4320 osób, natomiast w powiecie ziemskim o 2200 osób. Jednocześnie zmniejszyła się także liczba bezrobotnych kobiet, zarówno w powiecie grodzkim, jak i ziemskim. Informacje te zostały przedstawione na wykresie 2 i 3.

Wykres 2. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2013-2022



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2013-2022

Wykres 3. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim ziemskim w latach 2013-2022



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2013-2022

W dniu 31 grudnia 2021 roku zarejestrowane były 3738 osoby z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz 1856 osób z powiatu ziemskiego. Według stanu w dniu 31 grudnia 2022 roku liczba ta uległa zmianie, a mianowicie w powiecie grudziądzkim grodzkim zarejestrowane były 3203 osoby, co stanowi spadek o 535 osób w stosunku do roku poprzedniego, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim 1672 osób, czyli o 184 osoby bezrobotne mniej niż w roku 2021. Liczbę osób bezrobotnych w latach 2021-2022 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Grudziądzu w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	Powiat grudziądzki grodzki				Powiat grudziądzki ziemski			
	Bezrobotni zarejestrowani		zmiana (r/r)		Bezrobotni zarejestrowani		zmiana (r/r)	
	2021	2022	(+/-)	%	2021	2022	(+/-)	%
Styczeń	4125	3885	-240	-5,82%	2002	1952	-50	-2,50%
Luty	4127	3838	-289	-7,00%	1970	1911	-59	-2,99%
Marzec	4115	3793	-322	-7,83%	1994	1838	-156	-7,82%
Kwiecień	4083	3690	-393	-9,63%	1971	1761	-210	-10,65%
Maj	4075	3660	-415	-10,18%	1955	1771	-184	-9,41%
Czerwiec	3998	3587	-411	-10,28%	1899	1737	-162	-8,53%
Lipiec	3956	3473	-483	-12,21%	1890	1726	-164	-8,68%
Sierpień	3919	3402	-517	-13,19%	1839	1726	-113	-6,14%
Wrzesień	3921	3396	-525	-13,39%	1839	1670	-169	-9,19%
Październik	3889	3261	-628	-16,15%	1828	1622	-206	-11,27%
Listopad	3880	3255	-625	-16,11%	1865	1610	-255	-13,67%
Grudzień	3738	3203	-535	-14,31%	1856	1672	-184	-9,91%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Analizując dane obliczone na podstawie sprawozdawczości miesięcznej MRiPS-01 styczeń - grudzień 2021-2022, można stwierdzić, iż w obu powiatach największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2021 odnotowano w październiku i listopadzie. W żadnym miesiącu w stosunku do roku poprzedniego nie odnotowano wzrostu liczby bezrobotnych.

Tabela 6. Aktualna skala bezrobocia

powiat	największa liczba bezrobotnych od 1999 r.	najmniejsza liczba bezrobotnych od 1999 r.	aktualna liczba bezrobotnych
grudziądzki grodzki	13 675 styczeń 2004 r.	2 811 wrzesień 2019 r.	3 203 grudzień 2022 r.
grudziądzki ziemski	5 886 styczeń 2004 r.	1 495 październik 2019 r.	1 672 grudzień 2022 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Największą liczbę bezrobotnych zarówno w Grudziądzu, jak i w powiecie ziemskim odnotowano w styczniu 2004 roku, natomiast najmniejsza liczba bezrobotnych wystąpiła w powiecie grodzkim we wrześniu 2019 roku, a w powiecie ziemskim w październiku 2019 roku. Aktualna liczba bezrobotnych oznacza zmniejszenie w stosunku do największej liczby bezrobotnych (ze stycznia 2004 r.) w powiecie grudziądzkim grodzkim o 10472 osoby, natomiast w powiecie ziemskim o 4214 osób.

Bezrobocie maleje w zależności od: współczynnika aktywności zawodowej, liczby osób będących w wieku produkcyjnym oraz od liczby podjęć pracy⁵. Natomiast przyrost osób pozostających bez pracy związany jest z napływem, oznaczającym liczbę osób, które zarejestrowały się w PUP.

Napływ osób bezrobotnych może nastąpić w wyniku:

- a) utraty pracy w trybie indywidualnym,
- b) rezygnacji z podjętej pracy,
- c) zwolnień grupowych,
- d) wejścia osób na rynek pracy po raz pierwszy np. absolwenci szkół,
- e) rezygnacja z prowadzenia własnej działalności gospodarczej⁶.

Przeciwnieństwem do napływów są odpływy, czyli liczba bezrobotnych, która została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych w wyniku:

- a) podjęcia zatrudnienia,
- b) przejścia na emeryturę, bądź rentę,
- c) zniechęcenia, które związane było z posiadaniem deficytu w zakresie umiejętności poszukiwania pracy⁷.

Na wzrost, czy też spadek bezrobocia ma również wpływ miejsce zamieszkania osób pozostających bez pracy. Na obszarach wiejskich istnieje ścisły związek pomiędzy sytuacją bezrobotnych posiadających gospodarstwo rolne, a grupą ludności bezrolnej⁸. Dzięki analizie rynku pracy na obszarach wiejskich możemy dostrzec występowanie dwóch rodzajów bezrobocia: jawne związane z osobami, które nie posiadają gospodarstwa oraz bezrobocie ukryte występujące wśród osób utrzymujących się z gospodarstw rolnych⁹.

⁵ R. Milewski, Podstawy ekonomii, Warszawa 2004, s.534

⁶ Tamże, s. 536- 537

⁷ Tamże, s. 537

⁸ Lokalne rynki pracy (w:) Rynek pracy 6/2001, Warszawa 2001, s. 67

⁹ E. Kryńska, Aktywizacja działalności pozarolniczej na obszarach wiejskich, Warszawa 1999, s.8

Tabela 7. Struktura bezrobotnych według miast i gmin w latach 2021-2022

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych w grudniu 2021		Liczba bezrobotnych w grudniu 2022		Zmiana	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto	Grudziądz	3738	1967	3203	1781	-535	-186
Miasto	Łasin	142	70	126	68	-16	-2
Obszar wiejski		235	139	218	141	-17	2
Miasto	Radzyń Chełmiński	106	60	92	49	-14	-11
Obszar wiejski		171	101	145	87	-26	-14
Gmina	Grudziądz	428	239	396	232	-32	-7
Gmina	Gruta	288	166	290	178	2	12
Gmina	Rogóźno	219	131	194	122	-25	-9
Gmina	Świecie n/Osą	267	179	211	135	-56	-44
Ogółem powiat grudziądzki ziemski		1856	1085	1672	1012	-184	-73
Ogółem PUP		5594	3052	4875	2793	-719	-259

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Podsumowując dane z powyższej tabeli można zauważyć, iż liczba osób bezrobotnych w dniu 31 grudnia 2022 roku w porównaniu do roku poprzedniego wzrosła jedynie nieznacznie w gminie Gruta.

1.3. Napływ do bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w roku 2022 zarejestrowano łącznie 5526 osób z powiatu grodzkiego oraz 2691 osób z powiatu ziemskiego.

W obu powiatach w roku 2022 w stosunku do roku poprzedniego, wystąpił wzrost liczby nowo zarejestrowanych. Największy napływ bezrobotnych w powiecie grodzkim wystąpił w listopadzie 2022 r., natomiast w powiecie ziemskim w grudniu 2022 r.

Rejestracji osoby bezrobotnej i poszukującej pracy przez Internet można dokonać w dwojaki sposób:

- a) rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać: bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub, podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP lub, podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego, o którym mowa w przepisach o dowodach osobistych. Rejestracja następuje z dniem złożenia podpisanego wniosku i załączonych do wniosku zeskanowanych dokumentów oraz oświadczeń.

- b) zgłoszenie do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Ten rodzaj rejestracji wymaga osobistej wizyty w urzędzie, natomiast nie wymaga podpisania wniosku o dokonanie rejestracji wraz z załącznikami bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego. Rejestracja następuje z dniem osobistego zgłoszenia się na wizytę rejestracyjną w wyznaczonym terminie wraz z kompletem dokumentów wymaganych do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu, po poświadczeniu własnoręcznym podpisem przekazanych danych i oświadczeń.

W przypadku niestawienia się w urzędzie na wizytę rejestracyjną w wyznaczonym czasie lub nieprzedłożenia wymaganych do rejestracji dokumentów wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostaną usunięte.

Rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie dokonuje się w przypadku nieprzedłożenia wymaganych dokumentów lub odmowy przekazania wymaganych danych, lub odmowy poświadczenia prawdziwości przekazanych danych¹⁰.

¹⁰ Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14.kwietnia 2022 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy

Tabela 8. Liczba nowo zarejestrowanych osób w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	Liczba nowych rejestracji					
	powiat grodzki			powiat ziemski		
	2021	2022	Zmiana	2021	2022	Zmiana
			(r/r)			(r/r)
styczeń	430	433	3	220	251	31
luty	327	337	10	120	158	38
marzec	313	481	168	155	177	22
kwiecień	326	414	88	129	133	4
maj	313	433	120	155	209	54
czerwiec	304	425	121	142	213	71
lipiec	377	396	19	192	231	39
sierpień	335	399	64	140	209	69
wrzesień	454	592	138	219	293	74
październik	493	507	14	239	265	26
listopad	448	595	147	193	267	74
grudzień	369	514	145	153	285	132
RAZEM	4489	5526	1037	2057	2691	634

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Do głównych przyczyn napływu do bezrobocia należy zaliczyć:

- trudną sytuację gospodarczą w kraju, przejawiającą się m.in. niskim tempem wzrostu PKB oraz wysokim wskaźnikiem inflacji;
- zakończenie udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu;
- zwolnienia z zakładów pracy, a w szczególności wygaśnięcie umów zawartych na czas określony;
- zakończenie prac sezonowych;
- powroty z zagranicy;
- likwidacje działalności gospodarczych;
- rejestrację w PUP jako możliwość objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym lub systemem pomocy społecznej.

1.4. Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Po przeanalizowaniu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w obu powiatach, odnotowano, iż w roku 2022 liczba osób wyrejestrowanych była większa niż w 2021 roku (odpowiednio o 1358 osób z powiatu grodzkiego i o 774 osoby z powiatu ziemskiego).

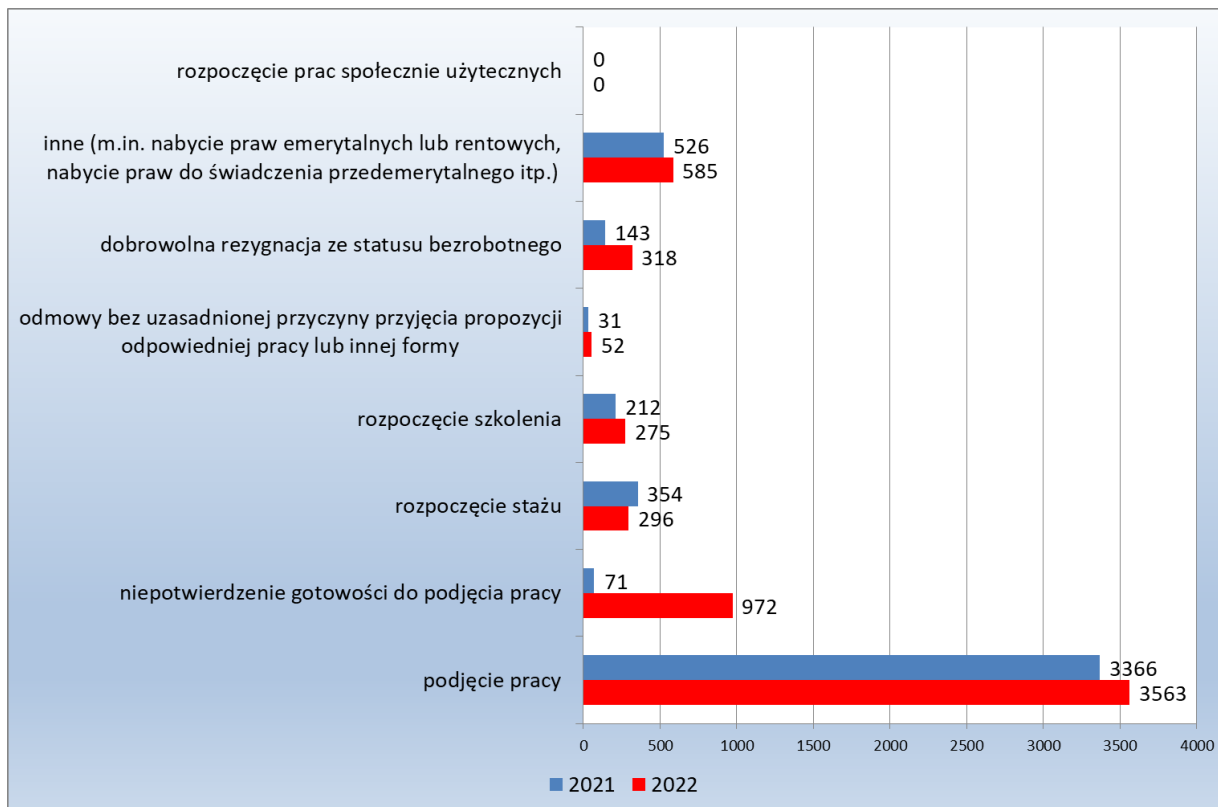
Główne powody wyłączeń z ewidencji bezrobotnych i liczbę osób wyrejestrowanych z podziałem na przyczyny przedstawiono w tabeli 9. oraz na wykresie 4. i 5.

Tabela 9. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Przyczyna wyłączeń	2021		2022	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Powiat grudziądzki grodzki				
podjęcie pracy	3366	71,57%	3563	58,79%
niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	71	1,51%	972	16,04%
rozpoczęcie stażu	354	7,53%	296	4,88%
rozpoczęcie szkolenia	212	4,51%	275	4,54%
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy	31	0,66%	52	0,86%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	143	3,04%	318	5,25%
inne (m.in. nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki itp.)	526	11,18%	585	9,65%
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0,00%	0	0,00%
Ogółem	4703	100,0%	6061	100,0%
Powiat grudziądzki ziemski				
podjęcie pracy	1391	66,2%	1630	56,7%
rozpoczęcie stażu	235	11,2%	261	9,1%
niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	19	0,9%	303	10,5%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	56	2,7%	161	5,6%
rozpoczęcie szkolenia	108	5,1%	159	5,5%
inne (m.in., nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki itp.)	238	11,3%	305	10,6%
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy	13	0,6%	8	0,3%
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	41	2,0%	48	1,7%
Ogółem	2101	100,0%	2875	100,0%

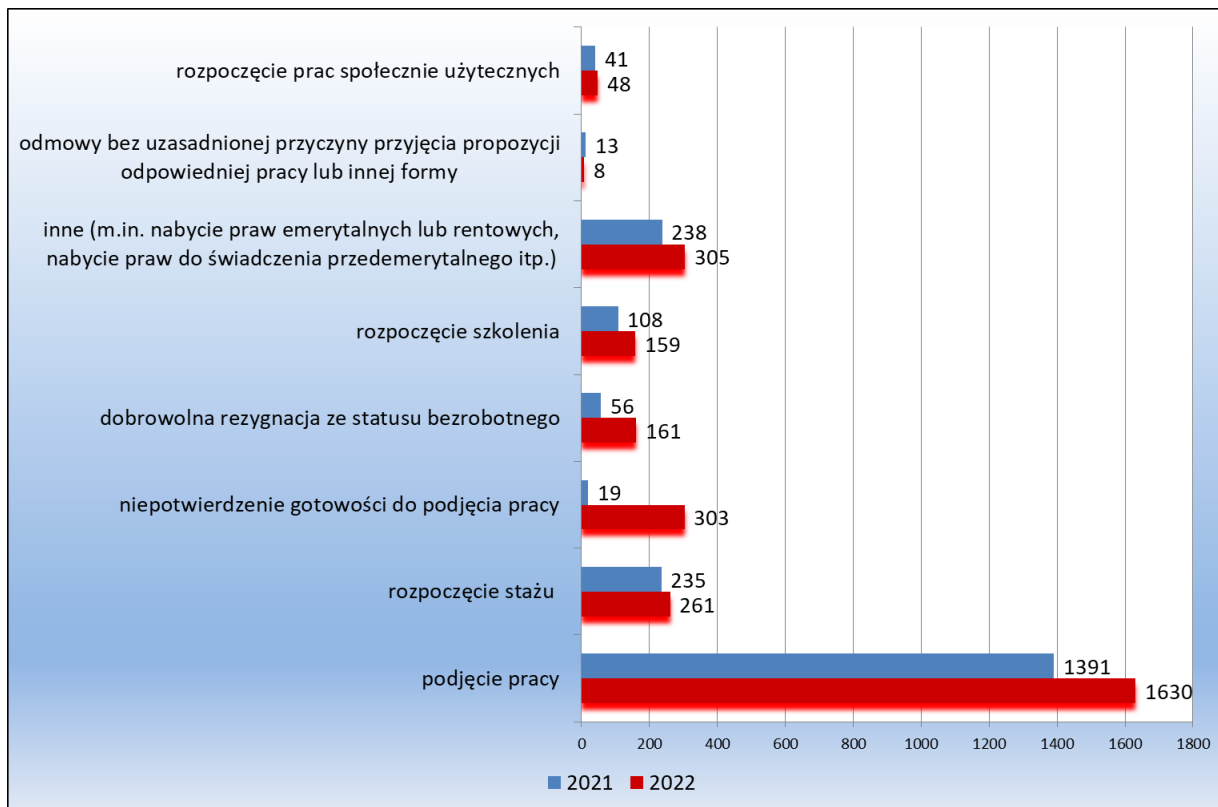
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Wykres 4. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za lata 2021-2022

Wykres 5. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie ziemskim w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za lata 2021-2022

Analizując powyższe dane najwięcej osób bezrobotnych zamieszkujących powiat grodzki zarówno w roku 2021 jak i 2022 zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych wskutek podjęcia pracy. W roku 2022 nastąpił spadek liczby osób wyrejestrowanych z powodu rozpoczęcia stażu w powiecie grodzkim oraz z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy w powiecie ziemskim, natomiast we wszystkich pozostałych kategoriach nastąpił wzrost. Należy zauważyć, że w roku 2022 wystąpił bardzo duży wzrost liczby wyrejestrowanych osób w obu powiatach z uwagi na niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy, z uwagi na wznowienie po okresie nasilonej pandemii COVID-19 wyznaczania przez PUP osobom bezrobotnym terminów na potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Analizując wyłączenia osób bezrobotnych zamieszkujących oba powiaty, około 60% osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji wskutek podjęcia pracy.

Tabela 10. Podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane i niesubsydiowane

Podjęcia pracy		Powiat grodzki			Powiat ziemski		
		2021	2022	Zmiana	2021	2022	Zmiana
Niesubsydiowanej		2209	1953	-256	861	869	8
Subsydiowanej		1157	1610	453	530	761	231
w tym	prace interwencyjne	181	243	62	71	119	48
	roboty publiczne	330	493	163	246	361	115
	podjęcia działalności gospodarczej	81	107	26	43	58	15
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	557	665	108	165	199	34
	inne	8	102	94	5	24	19
Ogółem		3 366	3 563	197	1 391	1 630	239

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za lata 2021-2022

Analizując podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane oraz niesubsydiowane, można stwierdzić, iż w roku 2022 w powiecie grodzkim nastąpił spadek liczby osób, które podjęły pracę w formie niesubsydiowanej o 256 osób, a w powiecie ziemskim liczba ta wzrosła o 8 osób w stosunku do roku poprzedniego.

1.5. Bezrobotni według wieku, wykształcenia i stażu pracy

Znaczący wpływ na szanse zatrudnienia, a tym samym na czas pozostawania bez pracy ma kilka czynników. Wśród nich należy rozróżnić: wiek, wykształcenie oraz staż pracy.

Jak wynika z tabeli 11 w dniu 31 grudnia 2022 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych, zamieszkujących powiat grudziądzki grodzki i ziemski stanowiły osoby w wieku 35-44 lata. Trochę mniejszą grupę stanowiły osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 25-34 lata. W każdej grupie wiekowej w obu powiatach odnotowano spadek liczby bezrobotnych. Wśród kobiet w powiecie grudziądzkim grodzkim wzrost odnotowano jedynie wśród kobiet w wieku 18-24 lata, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim wzrost obserwuje się u kobiet w przedziale wiekowym 35-59 lat.

Należy również zauważyć 1 bezrobotną kobietę w przedziale 60 lat i więcej. Jest to obywatelka Ukrainy, która może otrzymać status osoby bezrobotnej bez względu na wiek. Obywatelki Polski powyżej 60 lat nie są osobami bezrobotnymi, z uwagi na osiągnięcie wieku emerytalnego. Ma to związek ze zmianą Ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z 17.12.1998 roku obniżającą wiek emerytalny, która zaczęła obowiązywać od 1 października 2017 roku (Dz. U. z 2017 r., poz. 1383).

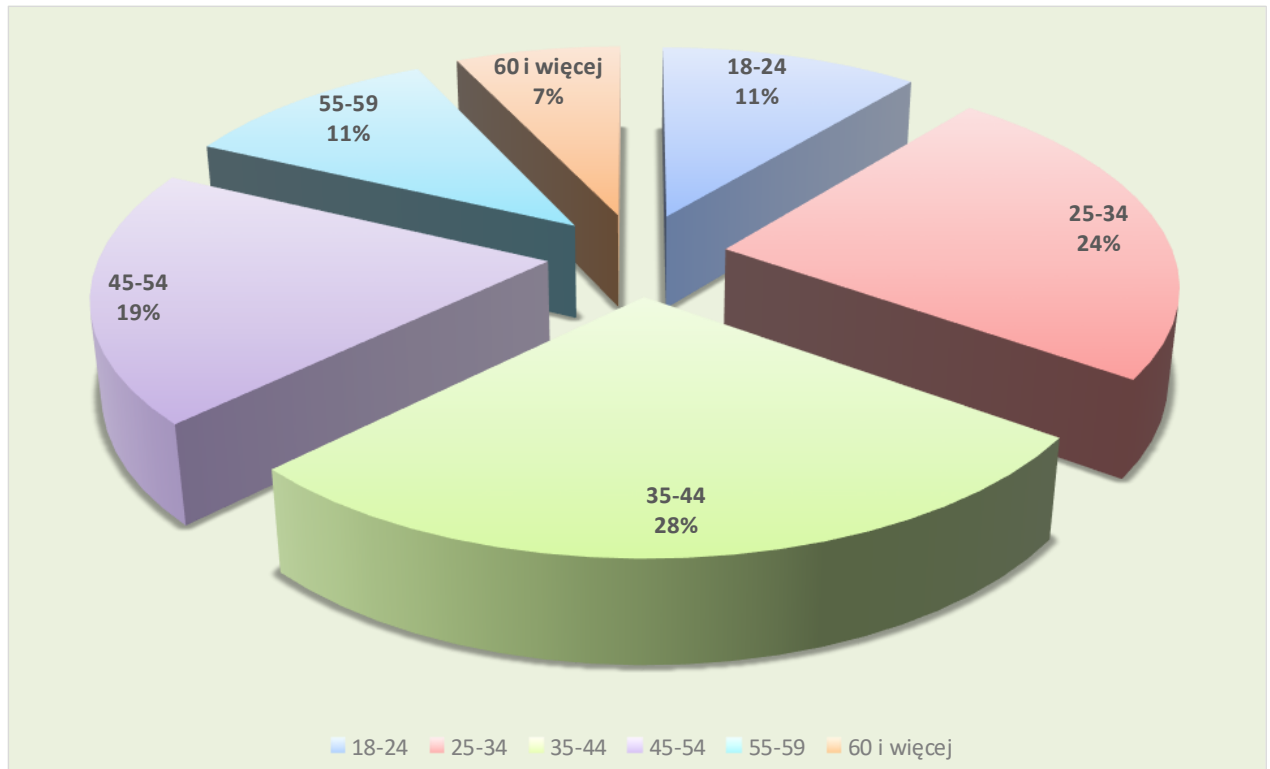
Trudna sytuacja na rynku pracy osób młodych często wiąże się z brakiem doświadczenia zawodowego oraz niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Coraz większa część młodych ludzi w celu zwiększenia możliwości znalezienia odpowiedniej pracy, decyduje się na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych zdobywając wyższe wykształcenie, a w jego trakcie odbywając staże, praktyki, czy podejmując pracę. Sprzyja temu dynamiczny rozwój szkolnictwa, przede wszystkim wyższego. Obecnie w Grudziądzu pracodawcy powinni podejmować kroki, aby polepszyć warunki pracy osób starszych i zmniejszyć znaczną różnicę w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn.

Tabela 11. Struktura bezrobotnych według wieku

Przedział wiekowy	Stan w końcu grudnia		Stan w końcu grudnia		Zmiana	
	2021 roku		2022 roku			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	371	207	351	211	-20	4
25 - 34	964	664	766	550	-198	-114
35 - 44	1027	583	892	533	-135	-50
45 - 54	706	347	619	330	-87	-17
55 - 59	391	166	350	156	-41	-10
60 i więcej	279	0	225	1	-54	1
RAZEM	3 738	1 967	3 203	1 781	- 535	- 186
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	259	146	249	146	-10	0
25 - 34	546	384	407	297	-139	-87
35 - 44	441	278	419	284	-22	6
45 - 54	341	185	328	189	-13	4
55 - 59	174	92	169	96	-5	4
60 i więcej	95	0	100	0	5	0
RAZEM	1 856	1 085	1 672	1 012	- 184	- 73

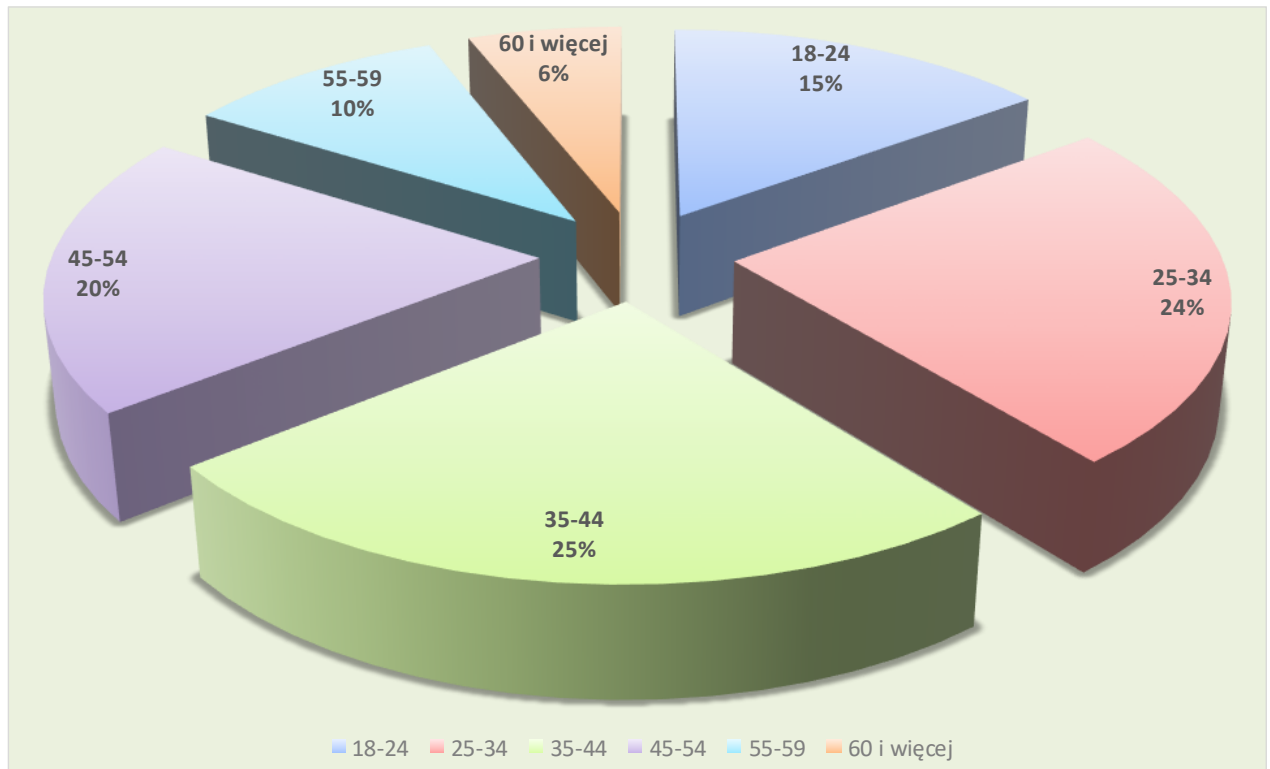
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie grodzkim w dniu 31 grudnia 2022 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za grudzień 2022 roku.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie ziemskim w dniu 31 grudnia 2022 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za grudzień 2022 roku.

W tabeli 12. i 13. przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego i ziemskiego z uwzględnieniem wieku zarejestrowanych osób w latach 2013-2022

Tabela 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grodzkim według wieku w latach 2013-2022

Wiek	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2018	31.12. 2019	31.12. 2020	31.12. 2021	31.12. 2022	Zmiana 2022/2013
18-24	1115	710	530	486	348	346	316	469	371	351	-68,5%
25-34	2043	1500	1196	1158	937	858	732	1004	964	766	-62,5%
35-44	1516	1254	1055	1023	862	736	718	1012	1027	892	-41,2%
45-54	1650	1283	1026	830	731	579	488	730	706	619	-62,5%
55-59	957	806	748	673	567	462	367	446	391	350	-63,4%
60 lat i więcej	242	309	349	364	258	252	248	291	279	225	-7,0%
Ogółem	7 523	5 862	4 904	4 534	3 703	3 233	2 869	3 952	3 738	3 203	-57,4%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2013-2022

Tabela 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim według wieku w latach 2013-2022

Wiek	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2018	31.12. 2019	31.12. 2020	31.12. 2021	31.12. 2022	Zmiana 2022/2013
18-24	862	567	470	381	271	257	216	256	259	249	-71,1%
25-34	1042	807	666	678	593	563	459	548	546	407	-60,9%
35-44	839	642	498	536	462	435	331	444	441	419	-50,1%
45-54	734	582	443	452	401	352	287	366	341	328	-55,3%
55-59	316	279	214	219	200	198	175	181	174	169	-46,5%
60 lat i więcej	79	91	106	122	99	104	84	105	95	100	26,6%
Ogółem	3 872	2 968	2 397	2 388	2 026	1 909	1 552	1 900	1 856	1 672	-56,8%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2013-2022

Podsumowując dane z powyższych tabel można stwierdzić, iż w stosunku do grudnia 2013 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych odnotowano wzrost jedynie wśród osób pow. 60 roku życia w powiecie grudziądzkim ziemskim, w pozostałych grupach wiekowych w obu powiatach wystąpił spadek liczby bezrobotnych.

Istotne znaczenie dla zjawiska bezrobocia ma wykształcenie osób bezrobotnych. Coraz bardziej pogłębiają się różnice stóp bezrobocia występujące pomiędzy poszczególnymi grupami wykształcenia. Dzięki ożywieniu gospodarczemu wzrósł popyt na pracę zawodowo wykwalifikowaną, jednak mimo występowania licznej grupy osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym, pracodawcy nie mogą znaleźć fachowców w danej dziedzinie. Przyczyną tego stanu rzeczy może być fakt, iż osoby z pożądanymi przez pracodawców kwalifikacjami pracę posiadają, natomiast pozostali charakteryzują się umiejętnościami ogólnymi. Obecnie osoby pozostające bez pracy, to takie które nie są poszukiwane na lokalnym rynku. Osłabienie wzrostu gospodarczego i wzrost cen będzie jednym z najbardziej odczuwalnych skutków braku pracowników. Wyniki sondażu przeprowadzonego kilkanaście lat temu przez Główny Urząd Statystyczny, dotyczącego zapotrzebowania rynku pracy na zawody, jest adekwatny do obecnej sytuacji na rynku. Na terenie całego kraju istnieje zapotrzebowanie na fachowców/specjalistów.

Tabela 14. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Stan w dniu 31 grudnia 2021 roku		Stan w dniu 31 grudnia 2022 roku		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	235	155	223	157	-12	2
Policealne i średnie zaw.	597	405	532	350	-65	-55
Średnie ogólnokształcące	479	328	433	302	-46	-26
Zasadnicze zawodowe	857	368	727	316	-130	-52
Gimnazjalne i poniżej	1 570	711	1 288	656	-282	-55
RAZEM	3 738	1 967	3 203	1 781	- 535	- 186
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	92	74	82	63	-10	-11
Policealne i średnie zaw.	263	193	270	202	7	9
Średnie ogólnokształcące	225	177	224	179	-1	2
Zasadnicze zawodowe	487	259	429	227	-58	-32
Gimnazjalne i poniżej	789	382	667	341	-122	-41
RAZEM	1 856	1 085	1 672	1 012	-184	-73

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Najliczniejszą grupę w roku 2022 wśród bezrobotnych zamieszkujących zarówno powiat grodzki, jak i ziemski stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2021 roku w powiecie grodzkim spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich grupach, natomiast w powiecie ziemskim wzrost liczby bezrobotnych wystąpił w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Wzrost liczby kobiet wystąpił w grupie kobiet z wykształceniem wyższym w powiecie grudziądzkim grodzkim oraz wśród kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym w powiecie grudziądzkim ziemskim.

Strukturę bezrobotnych ze względu na wykształcenie zobrazowano na wykresach 8 i 9.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2022 roku - powiat grudziądzki grodzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 za grudzień 2022 roku

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2022 roku - powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdania MRiPS-01 za grudzień 2022 roku

Dla porównania w kolejnych tabelach przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz ziemskiego z uwzględnieniem wykształcenia w latach 2013-2022

Tabela 15. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według wykształcenia w latach 2013-2022

Wykształcenie	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	31.12 2021	31.12 2022	Zmiana 2022/2013
wyższe	479	373	320	271	265	250	232	244	235	223	-53,4%
policealne i średnie zawodowe	1289	1020	866	749	665	564	490	657	597	532	-58,7%
średnie ogólnokształcące	848	635	541	528	418	407	369	530	479	433	-48,9%
zasadnicze zawodowe	2115	1626	1364	1201	933	806	657	922	857	727	-65,6%
gimnazjalne i poniżej	2792	2208	1813	1785	1422	1 206	1 121	1 599	1 570	1 288	-53,9%
Ogółem	7523	5862	4904	4534	3703	3233	2869	3952	3738	3203	-57,4%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za lata 2013-2022

Tabela 16. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według wykształcenia w latach 2013-2022

Wykształcenie	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	31.12 2021	31.12 2022	Zmiana 2022/2013
wyższe	152	127	103	119	101	92	77	79	92	82	-46,1%
policealne i średnie zawodowe	595	438	341	364	330	301	244	285	263	270	-54,6%
średnie ogólnokształcące	392	293	272	256	240	239	192	245	225	224	-42,9%
zasadnicze zawodowe	1139	872	666	651	538	521	409	532	487	429	-62,3%
gimnazjalne i poniżej	1594	1238	1015	998	817	756	630	759	789	667	-58,2%
Ogółem	3872	2968	2397	2388	2026	1909	1552	1900	1856	1672	-56,8%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za lata 2013-2022

W obu powiatach w stosunku do grudnia 2013 r. odnotowano spadek we wszystkich grupach bezrobotnych. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. o 65,6% w powiecie grodzkim oraz o 62,3% w powiecie ziemskim.

Sytuacja ta może mieć zarówno pozytywne, jak i negatywne konsekwencje dla rynku pracy. Upowszechnienie edukacji wyższej prowadzi do rozwoju szkół wyższych, dzięki czemu zwiększa się poziom wykształcenia ludności. Co więcej, dyplom wyższej uczelni otwiera również przed absolwentami szersze możliwości znalezienia pracy w porównaniu z osobami kończącymi swoją edukację na niższym poziomie. Z drugiej strony nadprodukcja osób z wyższym wykształceniem zmusza wielu pracowników do podejmowania zatrudnienia poniżej swoich kwalifikacji. W rezultacie prowadzi to do zajmowania przez osoby lepiej wykształcone takich miejsc pracy, na których mogłyby być zatrudniane osoby o niższych, bardziej odpowiednich dla danych stanowisk kompetencjach. Kolejnym problemem jest spadek jakości kształcenia. Poziom kształcenia na wyższych uczelniach pogarsza się,

przez co absolwenci są gorzej przygotowani do podjęcia pracy. Co więcej, umiejętności zdobywane podczas studiów często są niedostosowane do oczekiwań pracodawców.

Jedyny sposób na trwały spadek bezrobocia wśród absolwentów wyższych uczelni to wyższa stopa inwestycji sektora prywatnego, w tym zwłaszcza inwestycji w zaawansowane technologicznie sektory gospodarki. Niemożność znalezienia zatrudnienia jest problemem, z którym boryka się obecnie wielu ludzi posiadających dyplom ukończenia uczelni wyższej. Przyczyn trudnej sytuacji absolwentów wkraczających na rynek pracy upatruje się w wielu czynnikach, takich jak m.in. niedopasowanie zdobytego wykształcenia do potrzeb rynku pracy w regionie, czy też brak wymaganych przez pracodawców kompetencji.

Osoby nie są zorientowane co do swojej ścieżki edukacyjnej oraz zawodowej ze względu na niski poziom wiedzy dotyczącej rynku pracy, ale także na brak możliwości korzystania z porad doradcy zawodowego. Problem dostępu młodzieży do usług doradców zawodowych, czy też innych specjalistów, którzy wsparliby proces świadomego wyboru dalszej ścieżki wynika z małego zainteresowania samych szkół, organizacją zajęć tzw. dodatkowych, a jeśli się one odbywają to wyłącznie w ostatnich klasach maturalnych i wyłącznie przez 1 godzinę lekcyjną. Przez tak krótki czas nie jest możliwe, by przygotować człowieka do podjęcia życiowej decyzji.

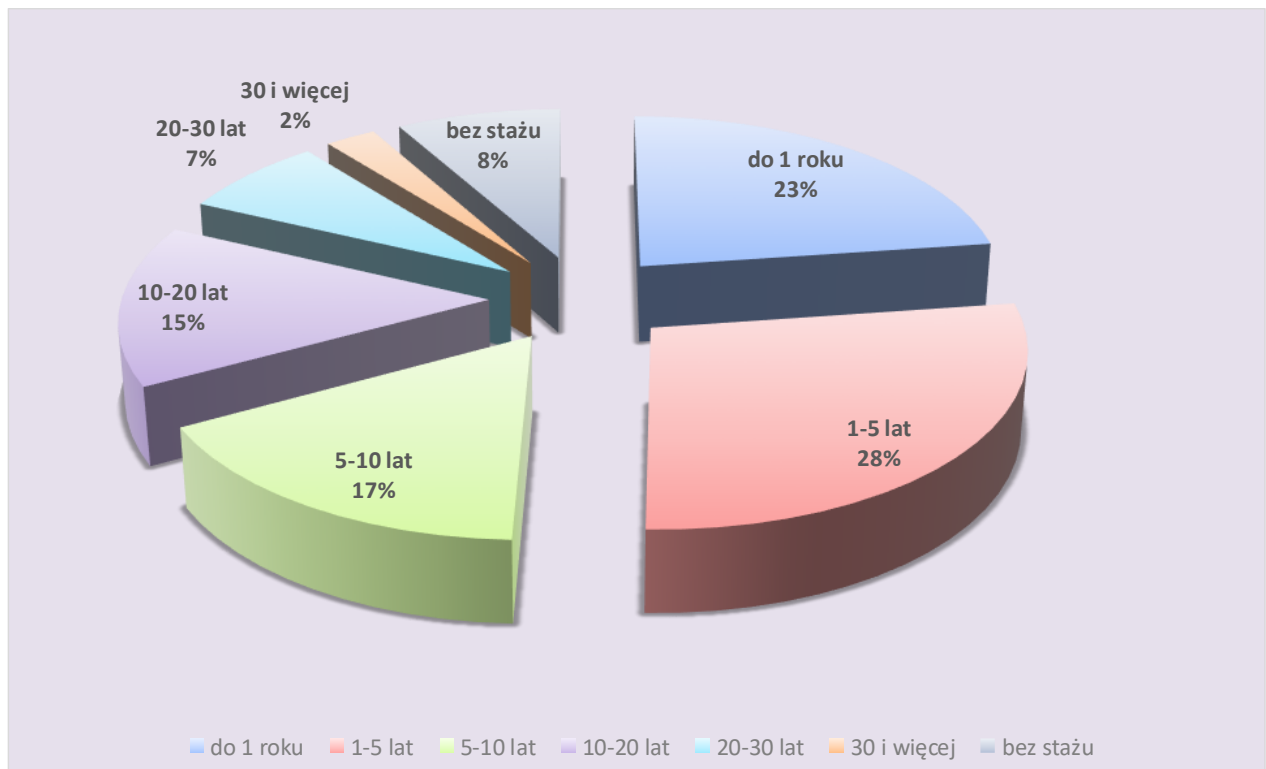
Tabela 17. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan w końcu grudnia 2021 roku		Stan w końcu grudnia 2022 roku		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
do 1 roku	813	510	730	478	-83	-32
1 – 5 lat	1052	618	888	558	-164	-60
5 – 10 lat	639	315	530	278	-109	-37
10 – 20 lat	579	230	478	198	-101	-32
20 – 30 lat	256	76	234	67	-22	-9
30 i więcej lat	99	14	81	17	-18	3
bez stażu	300	204	262	185	-38	-19
Ogółem	3738	1967	3203	1781	-535	-186
powiat grudziądzki ziemski						
do 1 roku	368	244	317	220	-51	-24
1 - 5 lat	592	396	529	370	-63	-26
5 – 10 lat	345	177	311	161	-34	-16
10 – 20 lat	248	109	239	117	-9	8
20 – 30 lat	80	16	81	13	1	-3
30 i więcej lat	23	2	25	5	2	3
bez stażu	200	141	170	126	-30	-15
Ogółem	1856	1085	1672	1012	-184	-73

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za lata 2021-2022

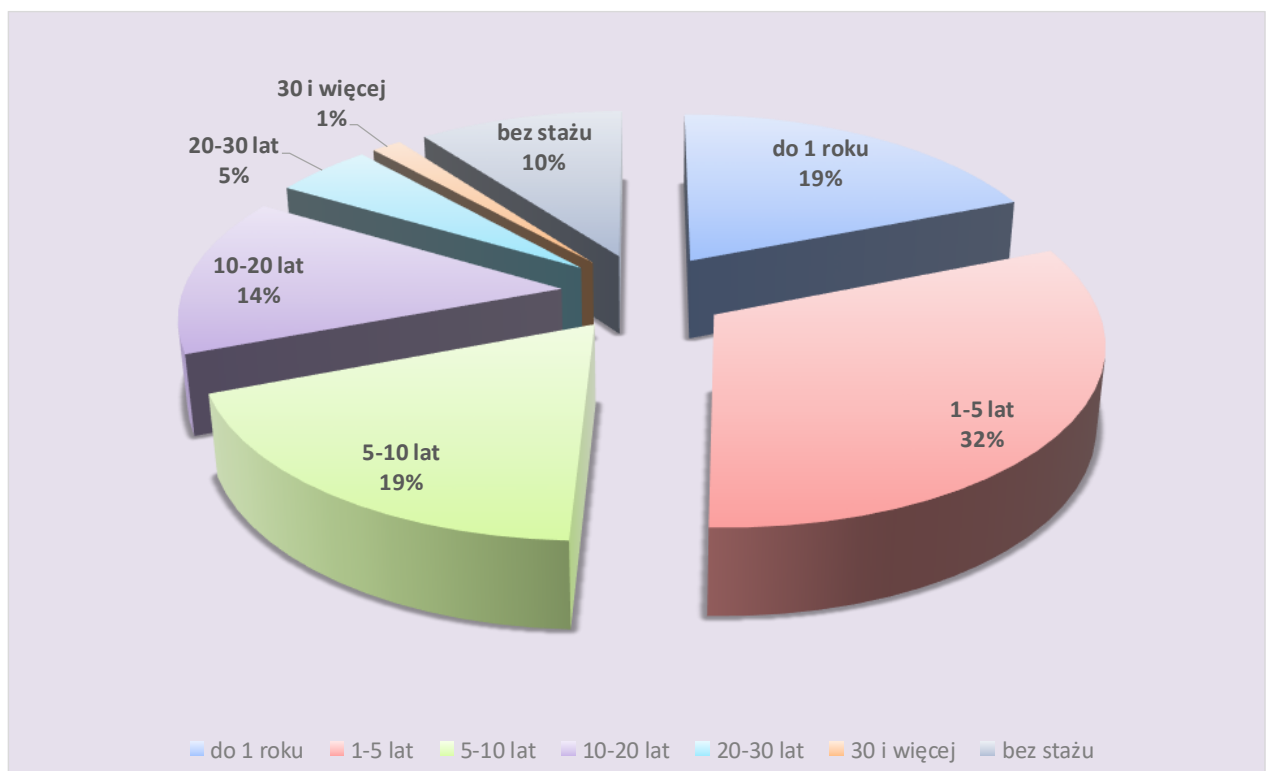
Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, w grudniu 2021 i w grudniu 2022 utrzymywała się podobna struktura w obu powiatach. Zarówno wśród osób bezrobotnych z powiatu grodzkiego jak i ziemskiego najwięcej osób legitymowało się stażem w przedziale 1-5 lat. Niezmiennie najmniejszy udział procentowy dotyczy osób posiadających staż pracy 30 lat i więcej.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2022 roku - powiat grudziądzki grodzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za grudzień 2022 roku.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2022 roku - powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za grudzień 2022 roku.

W tabeli 18 i 19. przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego i ziemskiego z uwzględnieniem stażu pracy w latach 2013-2022

Tabela 18. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według stażu pracy w latach 2013-2022

Staż pracy	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	31.12 2021	31.12 2022	Zmiana 2022/2013
do 1 roku	1108	885	794	796	687	600	548	793	813	730	-34,1%
1-5 lat	1823	1367	1139	1139	895	872	791	1103	1052	888	-51,3%
5-10 lat	1176	911	754	663	601	530	462	661	639	530	-54,9%
10-20 lat	1374	1104	910	804	665	542	466	635	579	478	-65,2%
20-30 lat	953	748	653	542	406	327	285	340	256	234	-75,4%
ponad 30 lat	333	276	251	211	158	107	91	119	99	81	-75,7%
bez stażu	756	571	403	379	291	255	226	301	300	262	-65,3%
Ogółem	7523	5862	4904	4534	3703	3233	2869	3952	3738	3203	-57,4%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2013-2022

Tabela 19. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według stażu pracy w latach 2013-2022

Staż pracy	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	31.12 2020	31.12 2021	31.12 2022	Zmiana 2022/2013
do 1 roku	630	481	470	497	392	352	305	357	368	317	-49,7%
1-5 lat	1132	858	721	717	612	622	511	622	592	529	-53,3%
5-10 lat	535	437	352	361	334	304	250	345	345	311	-41,9%
10-20 lat	604	463	347	359	283	261	214	278	248	239	-60,4%
20-30 lat	281	235	170	158	133	124	88	101	80	81	-71,2%
ponad 30 lat	75	62	46	50	44	28	27	29	23	25	-66,7%
bez stażu	615	432	291	246	228	218	157	168	200	170	-72,4%
Ogółem	3872	2968	2397	2388	2026	1909	1552	1900	1856	1672	-56,8%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2013-2022

Analizując strukturę bezrobotnych w oparciu o staż pracy z grudnia 2022 r. w stosunku do grudnia 2013 r. odnotowano spadek we wszystkich grupach bezrobotnych. W powiecie grodzkim największy spadek zaobserwowano wśród bezrobotnych ze stażem pracy ponad 30 lat (o 75,7%) oraz od 20-30 lat (75,4%), w powiecie grudziądzkim grodzkim największy spadek wystąpił w grupie osób bez stażu pracy (o 72,4%) oraz u osób ze stażem pracy 20-30 lat (o 71,2%).

1.6 Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wyróżnić możemy osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym, do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację. Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 20. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji w całkowitej liczbie bezrobotnych

Bezrobotni:	Powiat grudziądzki grodzki		Powiat grudziądzki ziemski	
	grudzień 2021	grudzień 2022	grudzień 2021	grudzień 2022
do 30 roku życia	20,84%	21,20%	28,45%	26,85%
długotrwale	64,47%	60,19%	67,19%	60,83%
powyżej 50. roku życia	26,70%	26,66%	22,58%	25,30%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	20,47%	21,29%	25,27%	21,89%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0,13%	0,25%	0,05%	0,30%
niepełnosprawni	4,17%	4,90%	2,48%	3,23%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Jak wynika z powyższych danych zawartych w tabeli, największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w grupie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim, mają osoby bezrobotne długotrwale. Najmniejszą, natomiast grupę stanowią osoby posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Tabela 21. Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Powiat grudziądzki grodzki			Powiat grudziądzki ziemski		
	grudzień 2021	grudzień 2022	zmiana	grudzień 2021	grudzień 2022	zmiana
do 30 roku życia	779	679	-100	528	449	-79
długotrwale	2410	1928	-482	1247	1017	-230
powyżej 50. roku życia	998	854	-144	419	423	4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	765	682	-83	469	366	-103
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	8	3	1	5	4
niepełnosprawni	156	157	1	46	54	8

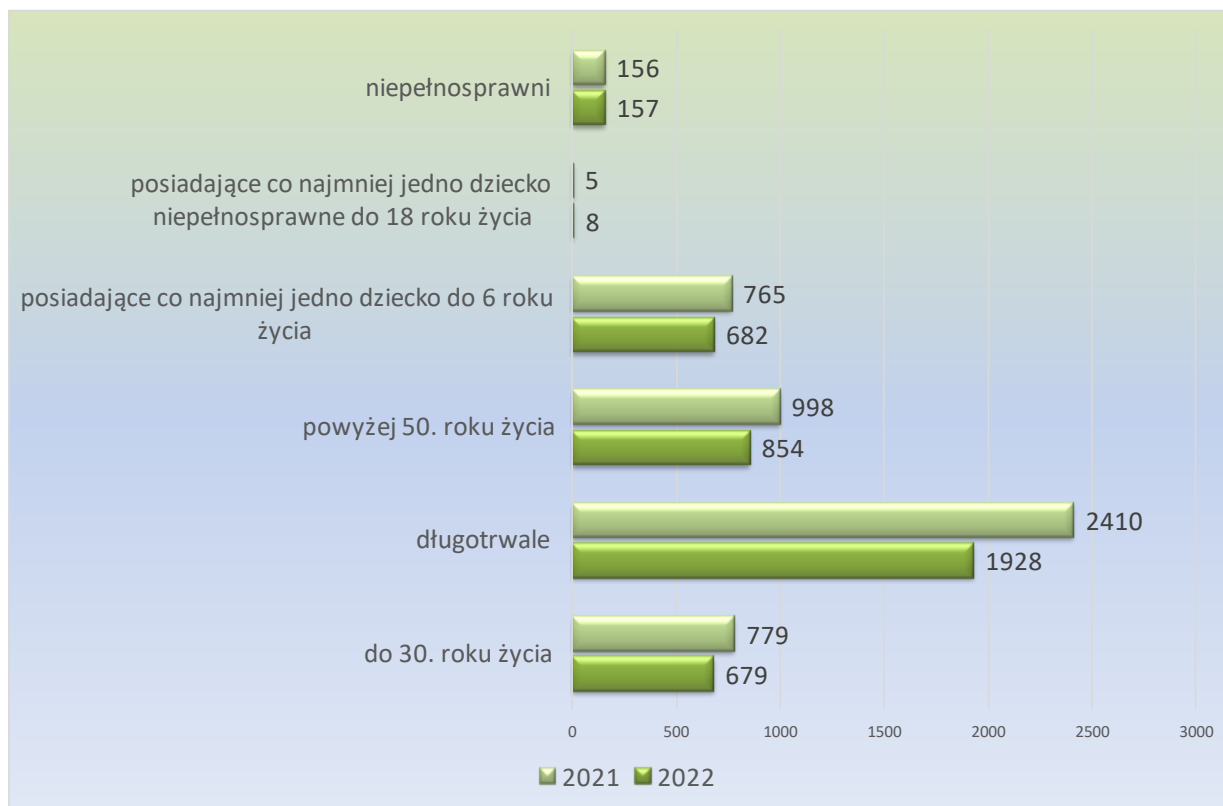
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022 oraz wyliczeń własnych

Analizując sytuację bezrobotnych z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz ziemskiego, największą grupę w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne długotrwale, czyli osoby pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu. W powiecie grudziądzkim grodzkim na koniec roku 2022 odnotowano wzrost liczby osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (o 3 osoby) oraz o 1 osobę niepełnosprawną, a w powiecie ziemskim o 4 osoby wzrosła liczba osób powyżej 50. roku życia oraz posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, a także o 8 osób liczba niepełnosprawnych. W stosunku do grudnia 2021 roku na terenie obu powiatów w pozostałych kategoriach spadła liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Należy także zauważyć, że część osób bezrobotnych należy do kilku kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy i właśnie te osoby mają największy problem ze znalezieniem zatrudnienia.

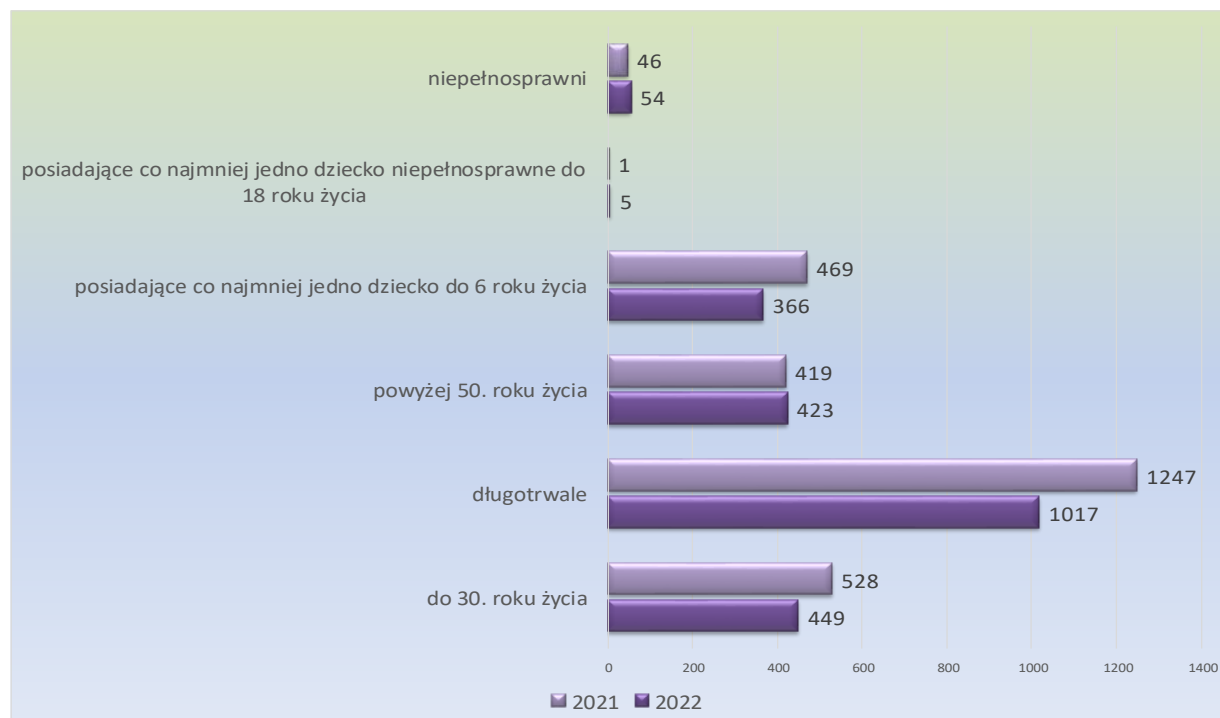
Na wykresie 12. i 13. pokazano liczbę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w podziale na poszczególne kategorie.

Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2021-2022 – powiat grudziądzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2021-2022 – powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

1.6.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia w roku 2022 stanowiły 21,20% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, zamieszkałych powiat grudziądzki grodzki, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim, osoby te stanowiły 26,85% ogółu bezrobotnych. Zatem osoby do 30 roku życia bez względu na obszar zamieszkania, stanowią 23,14% ogółu liczby osób bezrobotnych.

W tabeli 22. przedstawiono strukturę bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia.

Tabela 22. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
Wyższe	43	39	-4
Policealne i średnie zawodowe	127	134	7
Średnie ogólnokształcące	160	135	-25
Zasadnicze zawodowe	91	92	1
Gimnazjalne i poniżej	358	279	-79
Razem	779	679	-100
powiat grudziądzki ziemski			
Wyższe	30	27	-3
Policealne i średnie zawodowe	105	107	2
Średnie ogólnokształcące	96	91	-5
Zasadnicze zawodowe	109	92	-17
Gimnazjalne i poniżej	188	132	-56
Razem	528	449	-79

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Analizując strukturę bezrobotnych do 30 roku życia pod kątem wykształcenia należy stwierdzić, iż największą grupę bezrobotnych stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe. Lepiej wygląda sytuacja u osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Najmniejszą liczbę stanowią osoby posiadające tytuł wyższych uczelni. Porównując grudzień 2022 roku z grudniem 2021 roku, można zauważyć, iż nastąpił spadek bezrobocia we wszystkich grupach bezrobotnych do 30 roku życia, z wyjątkiem osób z policealnym i średnim zawodowym w obu powiatach oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym w powiecie grodzkim. Łącznie w grupie osób do 30 roku życia bezrobocie spadło w dniu 31 grudnia 2022 r. o 179 osób w stosunku do 31 grudnia roku poprzedniego.

1.6.2 Bezrobotni powyżej 50. roku życia

Bezrobotnym powyżej 50. roku życia wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest osoba, która w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50. rok życia¹¹.

Na koniec 2022 roku, osoby powyżej 50. roku życia stanowiły 26,19% wszystkich osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec grudnia 2022 roku były 854 osoby zamieszkujące teren powiatu grodzkiego, czyli o 144 osoby mniej w porównaniu do roku poprzedniego, natomiast wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia pochodzących z powiatu ziemskiego było zarejestrowanych 423 bezrobotnych liczba ta była większa w porównaniu do roku 2021 o 4 osoby.

Tabela 23. Struktura bezrobotnych powyżej 50. roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
Wyższe	28	31	3
Policealne i średnie zawodowe	129	121	-8
Średnie ogólnokształcące	40	38	-2
Zasadnicze zawodowe	356	312	-44
Gimnazjalne i poniżej	445	352	-93
Razem	998	854	-144
powiat grudziądzki ziemski			
Wyższe	6	7	1
Policealne i średnie zawodowe	29	27	-2
Średnie ogólnokształcące	5	7	2
Zasadnicze zawodowe	140	136	-4
Gimnazjalne i poniżej	239	246	7
Razem	419	423	4

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za lata 2021-2022

Największą liczbę bezrobotnych powyżej 50. roku życia zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe. Najmniej natomiast zarejestrowanych w tej grupie było osób z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

Obecnie barierami utrudniającymi podjęcie pracy przez osoby w wieku 50+ są przede wszystkim kwestie dotyczące kwalifikacji i kompetencji.

¹¹ Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.), art. 2 ust. 1 pkt 6

1.6.3. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotnym długotrwale oznacza bezrobotnego zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania przygotowania zawodowego, bądź stażu¹².

Na koniec 2022 roku w ewidencji PUP w Grudziądzu pozostawało 2945 osób długotrwale bezrobotnych. Jest to grupa osób znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem najbardziej liczna. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe (w powiecie grudziądzkim grodzkim liczba ta wynosiła 877 osób, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim 470 osób). W dalszej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem zawodowym. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe, gdyż w powiecie grudziądzkim grodzkim grupa ta liczyła 96 osób, a w powiecie grudziądzkim ziemskim zaledwie 35 osób. Jak wynika z poniższych danych, w powiecie grudziądzkim grodzkim oraz ziemskim w każdej grupie osób długotrwale bezrobotnych nastąpił spadek. Największy liczbowy spadek w obu powiatach został odnotowany wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe oraz zasadnicze zawodowe.

Tabela 24. Struktura bezrobotnych długotrwale według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
Wyższe	112	96	-16
Policealne i średnie zawodowe	353	293	-60
Średnie ogólnokształcące	275	217	-58
Zasadnicze zawodowe	579	445	-134
Gimnazjalne i poniżej	1 091	877	-214
Razem	2 410	1 928	-482
powiat grudziądzki ziemski			
Wyższe	42	35	-7
Policealne i średnie zawodowe	161	127	-34
Średnie ogólnokształcące	143	114	-29
Zasadnicze zawodowe	331	271	-60
Gimnazjalne i poniżej	570	470	-100
Razem	1 247	1 017	-230

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Kolejna struktura dotyczy podziału osób długotrwale bezrobotnych według wieku. Analizując osoby bezrobotne długotrwale według wieku, można stwierdzić, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata.

W obu powiatach na koniec roku 2022 odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych długotrwale we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek liczby bezrobotnych nastąpił w grupie

¹² Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.), art. 2 ust 1, pkt. 5

wiekowej 25-34 lata. Podział bezrobotnych długotrwale ze względu na wiek przedstawiono w tabeli 25.

Tabela 25. Struktura bezrobotnych długotrwale według wieku

Wiek	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
18 - 24	170	110	-60
25 - 34	577	455	-122
35 - 44	659	551	-108
45 - 54	484	396	-88
55 - 59	295	240	-55
60 i więcej	225	176	-49
Razem	2 410	1 928	-482
powiat grudziądzki ziemski			
18 - 24	105	75	-30
25 - 34	380	261	-119
35 - 44	312	265	-47
45 - 54	246	223	-23
55 - 59	129	122	-7
60 i więcej	75	71	-4
Razem	1247	1017	-230

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

1.64 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2022 roku zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim była niższa w stosunku do roku poprzedniego. Wśród osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia największą grupę stanowiły osoby znajdujące się w grupie wiekowej 25 – 34 lata.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2022 roku zarejestrowane były w powiecie grodzkim 682 osoby, a w powiecie ziemskim 366 osób bezrobotnych.

Tabela 26. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wieku

Wiek	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
18 - 24	113	94	-19
25 - 34	427	380	-47
35 - 44	207	196	-11
45 - 54	17	12	-5
55 - 59	0	0	0
60 i więcej	1	0	-1
Razem	765	682	-83
powiat grudziądzki ziemski			
18 - 24	63	50	-13
25 - 34	290	208	-82
35 - 44	108	101	-7
45 - 54	6	6	0
55 - 59	2	1	-1
60 i więcej	0	0	0
Razem	469	366	-103

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Analizując strukturę bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W obu powiatach nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach.

Tabela 27. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
Wyższe	61	62	1
Policealne i średnie zawodowe	147	111	-36
Średnie ogólnokształcące	141	138	-3
Zasadnicze zawodowe	112	103	-9
Gimnazjalne i poniżej	304	268	-36
Razem	765	682	-83
powiat grudziądzki ziemski			
Wyższe	33	22	-11
Policealne i średnie zawodowe	94	79	-15
Średnie ogólnokształcące	85	84	-1
Zasadnicze zawodowe	113	73	-40
Gimnazjalne i poniżej	144	108	-36
Razem	469	366	-103

-Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

1.6.5 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Na koniec grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 8 osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz 5 osób z powiatu grudziądzkiego ziemskiego. Liczba ta w obu powiatach w stosunku do roku poprzedniego wzrosła.

Tabela 28. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wieku

Wiek	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
18 - 24	0	0	0
25 - 34	1	4	3
35 - 44	4	4	0
45 - 54	0	0	0
55 - 59	0	0	0
60 i więcej	0	0	0
Razem	5	8	3
powiat grudziądzki ziemski			
18 - 24	0	0	0
25 - 34	0	0	0
35 - 44	0	3	3
45 - 54	1	2	1
55 - 59	0	0	0
60 i więcej	0	0	0
Razem	1	5	4

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Wśród osób, posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w powiecie grodzkim są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, natomiast w powiecie ziemskim osoba z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz policealnym i średnim zawodowym.

Tabela 29. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
Wyższe	0	0	0
Policealne i średnie zawodowe	1	3	2
Średnie ogólnokształcące	0	3	3
Zasadnicze zawodowe	2	0	-2
Gimnazjalne i poniżej	2	2	0
Razem	5	8	3
powiat grudziądzki ziemski			
Wyższe	0	0	0
Policealne i średnie zawodowe	0	3	3
Średnie ogólnokształcące	0	0	0
Zasadnicze zawodowe	0	0	0
Gimnazjalne i poniżej	1	2	1
Razem	1	5	4

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

1.6.6. Bezrobotni niepełnosprawni

Grupę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią również osoby niepełnosprawne. Według stanu na koniec 2022 roku w powiecie grudziądzkim grodzkim zarejestrowanych było 157 osób ze stopniem niepełnosprawności oraz 54 osoby z powiatu grudziądzkiego ziemskiego. Liczba bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego w powiecie grodzkim wzrosła o 1 osobę, natomiast w powiecie ziemskim wzrosła o 9 osób, co przedstawia poniższa tabela.

Tabela 30. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wieku

Wiek	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
18 - 24	5	11	6
25 - 34	14	21	7
35 - 44	32	33	1
45 - 54	48	39	-9
55 - 59	32	31	-1
60 i więcej	25	22	-3
Razem	156	157	1
powiat grudziądzki ziemski			
18 - 24	2	5	3
25 - 34	6	7	1
35 - 44	4	3	-1
45 - 54	17	20	3
55 - 59	10	13	3
60 i więcej	6	6	0
Razem	45	54	9

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby w wieku 45–54 lata w obu powiatach. Najmniej liczną grupę w powiecie grodzkim stanowią osoby do 24. roku życia, natomiast w powiecie ziemskim osoby w wieku 35-44 lata.

W tabeli 31. przedstawiono strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia.

Tabela 31. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2021	grudzień 2022	Zmiana
powiat grudziądzki grodzki			
Wyższe	7	2	-5
Policealne i średnie zawodowe	24	29	5
Średnie ogólnokształcące	9	13	4
Zasadnicze zawodowe	45	43	-2
Gimnazjalne i poniżej	71	70	-1
Razem	156	157	1
powiat grudziądzki ziemski			
Wyższe	2	3	1
Policealne i średnie zawodowe	3	4	1
Średnie ogólnokształcące	3	6	3
Zasadnicze zawodowe	17	19	2
Gimnazjalne i poniżej	20	22	2
Razem	45	54	9

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za lata 2021-2022

Z danych z tabeli wynika, że większość osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe (w powiecie grudziądzkim grodzkim 70 osób, a w powiecie grudziądzkim ziemskim 22 osoby). Na koniec roku 2022 w powiecie grudziądzkim grodzkim odnotowano wzrost w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym. W powiecie ziemskim liczba osób wzrosła w każdej grupie.

W związku z barierami w dostępie do edukacji, niepełnosprawni zatrudniani są wyłącznie w zawodach, które nie wymagają podnoszenia kwalifikacji. Jednak w konsekwencji prowadzi to do tego, iż osoby te otrzymują najniższe wynagrodzenie. Aby zapobiec takiej sytuacji należy zmotywować osoby niepełnosprawne do: udziału w szkoleniach podwyższających kwalifikacje, zajęć w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, zajęć aktywizujących¹³.

¹³ J. Miller, Zatrudnianie i aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Rola i zadania Systemu Urzędów Pracy, Warszawa 1998, s.15

ROZDZIAŁ II. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO, POŚREDNICTWA PRACY I USŁUG SZKOLENIOWYCH

2.1. Poradnictwo zawodowe

Jednym z kluczowych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu jest poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych¹⁴.

W 2022 roku z porady indywidualnej skorzystało 1915 osób z powiatu grodzkiego, natomiast z powiatu ziemskiego 813 osób. Oznacza to, że w stosunku do roku 2021 udzielono więcej porad indywidualnych zarówno osobom zamieszkałym na terenie powiatu grodzkiego, jak i osobom z powiatu ziemskiego. Wzrost liczby udzielonych porad jest skutkiem poprawy sytuacji pandemicznej w kraju, w tym zniesienia ograniczeń osobistej obsługi osób bezrobotnych. Wyżej opisany stan przedstawiają tabele 32 oraz 33.

¹⁴Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.), art. 38.1

Tabela 32. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2021-2022 powiecie grudziądzkim grodzkim

Wyszczególnienie		2021	2022	zmiana
porady indywidualne	liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	1358	1915	557
poradnictwo grupowe	liczba grup	0	0	0
	liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	0	0	0
informacja zawodowa	liczba grup	8	29	21
	liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	23	136	113

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za rok 2021-2022

Tabela 33. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2021-2022 powiecie grudziądzkim ziemskim

Wyszczególnienie		2021	2022	zmiana
porady indywidualne	liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	624	813	189
poradnictwo grupowe	liczba grup	0	0	0
	liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	0	0	0
informacja zawodowa	liczba grup	8	29	21
	liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	2	40	38

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za rok 2021-2022

Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w stosunku do roku 2021 zwiększyła się w powiecie grudziądzkim grodzkim o 557 osób, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim wzrosła o 189 osób.

Ilość udzielonych porad indywidualnych według poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim przedstawia tabela 34, zaś w powiecie grudziądzkim ziemskim tabela 35.

Tabela 34. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim grodzkim

Wykształcenie	powiat grodzki					
	2021		2022		zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
RAZEM	1 164	676	1 669	910	505	234
wyższe	123	94	162	127	39	33
policealne i średnie zawodowe	280	194	417	285	137	91
średnie ogólnokształcące	263	175	352	238	89	63
zasadnicze zawodowe	221	108	327	128	106	20
gimnazjalne i poniżej	277	105	411	132	134	27

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za rok 2021-2022

Tabela 35. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim ziemskim

Wykształcenie	powiat ziemski					
	2021		2022		zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
RAZEM	552	321	722	433	170	112
wyższe	45	31	60	52	15	21
policealne i średnie zawodowe	143	103	185	138	42	35
średnie ogólnokształcące	88	63	150	109	62	46
zasadnicze zawodowe	136	61	150	61	14	0
gimnazjalne i poniżej	140	63	177	73	37	10

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za rok 2021-2022

Analizując powyższe dane można zauważyć iż w obu powiatach największy wzrost liczby osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym zaobserwowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym w obu powiatach (wzrost w powiecie grodzkim o 137 osób oraz w powiecie ziemskim o 62 osoby) i osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej w powiecie grodzkim (wzrost o 134 osoby). W roku 2022 w obu powiatach najwięcej korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

2.2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- b) pozyskiwaniu ofert pracy;
- c) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- d) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy; informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- e) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami; współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- f) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.¹⁵

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- a) dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- b) dobrowolności oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- c) równości oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- d) jawności oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu zgłoszono 3706 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie grudziądzkim grodzkim oraz 1022 w powiecie grudziądzkim ziemskim. W powiecie grudziądzkim grodzkim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2022 roku w porównaniu z rokiem 2021, była niższa o 539, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim zgłoszono o 31 więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

¹⁵Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.), art. 36

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zarejestrowano w następujących zawodach:

1. robotnik gospodarczy - 408,
2. technik prac biurowych - 295,
3. sprzedawca - 171,
4. pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) - 161,
5. pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 154,
6. pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 115,
7. pracownik produkcji - 106,
8. technik administracji - 101,
9. operator maszyn i urządzeń w przemyśle przetwórczym - 100,
10. magazynier - 97,
11. robotnik budowlany - 96,
12. szwaczka maszynowa - 85,
13. opiekun osoby starszej - 78,
14. pomocniczy robotnik budowlany - 68,
15. kucharz - 64,
16. pomoc kuchenna - 61,
17. przetwórcą ryb - 55,
18. kelner - 50,
19. pakowacz ręczny - 50,
20. konserwator części/sprzętu - 49,
21. patroszacz ryb - 45,
22. pozostali pracownicy obsługi biurowej - 44,
23. opiekunka dziecięca - 42,
24. asystent nauczyciela przedszkola - 39,
25. operator wprowadzania danych - 36,
26. pozostali magazynierzy i pokrewni - 36,
27. pracownik biurowy - 31,
28. doradca klienta - 30,
29. przedstawiciel handlowy - 30,
30. gospodarz domu - 29,
31. ogrodnik terenów zieleni - 26,
32. kasjer handlowy - 26,
33. archiwista - 25,
34. pokojowa - 25,
35. sekretarka - 25,
36. zaopatrzeniowiec - 23,

37. pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne - 23,
38. pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani - 23,
39. pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani - 22,
40. kosmetyczka - 21,
41. nauczyciel przedszkola - 21,
42. kierowca samochodu dostawczego - 20,
43. księgowy - 20.

Tabela 36. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w PUP w Grudziądzu w latach 2021-2022

Wyszczególnienie	Powiat grudziądzki grodzki				Powiat grudziądzki ziemski			
	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		Zmiana		Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		Zmiana	
	2021	2022	(+/-)	%	2021	2022	(+/-)	%
styczeń	329	576	247	75,1%	80	81	1	1,3%
luty	209	279	70	33,5%	87	121	34	39,1%
marzec	240	350	110	45,8%	63	98	35	55,6%
kwiecień	386	277	-109	-28,2%	74	67	-7	-9,5%
maj	447	260	-187	-41,8%	159	77	-82	-51,6%
czerwiec	562	286	-276	-49,1%	98	88	-10	-10,2%
lipiec	372	278	-94	-25,3%	106	106	0	0,0%
sierpień	259	255	-4	-1,5%	95	58	-37	-38,9%
wrzesień	428	368	-60	-14,0%	77	131	54	70,1%
październik	347	242	-105	-30,3%	71	77	6	8,5%
listopad	356	288	-68	-19,1%	47	73	26	55,3%
grudzień	310	247	-63	-20,3%	34	45	11	32,4%
RAZEM	4245	3706	-539		991	1022	31	

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRIPS-01 za lata 2021-2022

Analizując powyższe dane, można stwierdzić, iż w powiecie grudziądzkim grodzkim wystąpił istotny spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej widoczny od kwietnia 2022 roku czyli po rozpoczęciu zbrojnej napaści Rosji na Ukrainę, natomiast w powiecie ziemskim w roku 2022 nastąpił niewielki wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. Wzrost w stosunku do roku poprzedniego zaobserwowano w powiecie grudziądzkim grodzkim od stycznia do marca 2022 roku, natomiast w powiecie ziemskim od stycznia do marca oraz od września do grudnia 2022 roku.

Zwolnienia grupowe

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wpłynęły zgłoszenia dotyczące zwolnień grupowych 1 pracownika z PKO BP oraz 52 pracowników z Eldom Sp z o.o. Sp.k.

2.3. Usługi szkoleniowe

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Realizacja usług szkoleniowych odbywała się w formie :

- a) szkoleń grupowych współfinansowanych z EFS w ramach projektów unijnych ,
- b) szkoleń indywidualnych finansowanych z FP oraz EFS,
- c) szkoleń w ramach bonów szkoleniowych finansowanych z Funduszu Pracy.

Bezrobotni zamieszkujący na obszarze działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu chętnie i licznie podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe.

Roczny Plan Szkoleń opracowywany jest na podstawie zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, analizy ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz skuteczności i efektywności szkoleń realizowanych w latach poprzednich. Następnie plan ten jest zatwierdzany przez Powiatową Radę Rynku Pracy, która pozytywnie opiniuje kierunki szkolenia. W tabeli poniżej wskazano kierunki szkoleń, według których odbywały się szkolenia w 2022 roku po zaakceptowaniu przez PRRP.

Tabela 37. Osoby przeszkolone w 2022 roku w PUP Grudziądz wg tematyki szkoleń

Kierunki szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w 2022 roku
Cyberbezpieczeństwo w dobie wzrastających wymagań zdalnego poruszania się w formalnej przestrzeni internetowej	168
Kurs operatora wózka widłowego z wymianą butli gazowej	37
Szwaczka	36
Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym i terminalem płatniczym	21
Kurs kosmetyczny - manicure	21
Uprawnienia SEP do 1 kV	20
ABC Przedsiębiorczości	20
Operator maszyn do cięcia - krojczy	6
Prawo jazdy kat. D + kurs kwalifikacji	4
Motorniczy tramwaju	3
Prawo jazdy kat. C + kurs kwalifikacji	1
Masaż kobido - japoński lifting twarzy	1
Kurs kwalifikacyjnego pracownika ochrony fizycznej osób i mienia	1
Bony szkoleniowe	95
Razem	434

Źródło: Opracowanie własne

ROZDZIAŁ III. PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w ramach prowadzonej pasywnej polityki rynku pracy w 2022 roku, obok podstawowej formy wsparcia tj. wypłat zasiłków dla osób bezrobotnych, realizowane były także wypłaty dodatków aktywizacyjnych.

3.1. Zasiłki dla bezrobotnych

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu wypłacił łącznie sumę **10.777.522,31 zł** w postaci zasiłków dla osób bezrobotnych

Tabela 38. Zasiłki dla bezrobotnych w 2022 roku

Wyszczególnienie	Liczba osób, którym wypłacono zasiłki	Kwota wydatków poniesionych z Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych	Kwota wydatków poniesionych na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	Razem wydatki
styczeń	653	711 870,38 zł	190 309,18 zł	902 179,56 zł
luty	704	731 065,04 zł	187 273,51 zł	918 338,55 zł
marzec	697	722 518,31 zł	201 853,74 zł	924 372,05 zł
kwiecień	660	701 033,10 zł	198 243,51 zł	899 276,61 zł
maj	647	677 518,62 zł	193 014,82 zł	870 533,44 zł
czerwiec	632	660 040,87 zł	184 962,67 zł	845 003,54 zł
lipiec	627	678 061,40 zł	182 138,74 zł	860 200,14 zł
sierpień	657	714 574,47 zł	187 074,33 zł	901 648,80 zł
wrzesień	649	718 228,80 zł	196 467,31 zł	914 696,11 zł
październik	631	695 036,30 zł	193 916,34 zł	888 952,64 zł
listopad	649	721 787,30 zł	189 034,68 zł	910 821,98 zł
grudzień	669	741 748,87 zł	199 750,02 zł	941 498,89 zł
RAZEM	7 875	8 473 483,46 zł	2 304 038,85 zł	10 777 522,31 zł

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiT-02 za rok 2022

3.2. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące bezrobotnemu zarejestrowanemu w powiatowym urzędzie pracy, który podczas pobierania zasiłku dla bezrobotnych podjął zatrudnienie. Aby je otrzymać, zgodnie z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powinien:

- a) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjąć zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymać wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - dodatek aktywizacyjny przysługuje wówczas w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- b) z własnej inicjatywy podjąć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - dodatek aktywizacyjny przysługuje wtedy w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ww. ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu z tytułu dodatków aktywizacyjnych wypłacono łącznie **757.415,80** zł. Prawo do otrzymania tego świadczenia nabyło 347 osób. Osoby te podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy.

Liczbę przyznanych dodatków aktywizacyjnych w poszczególnych miesiącach 2022 roku z podziałem na powiat grudziądzki grodzki i ziemski przedstawia poniższa tabela.

Tabela 39. Dodatki aktywizacyjne w 2022 roku w PUP w Grudziądzu

Wyszczególnienie	Liczba osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne		Łącznie
	powiat grudziądzki grodzki	powiat grudziądzki ziemski	
styczeń	22	6	28
luty	23	3	26
marzec	16	5	21
kwiecień	23	6	29
maj	24	6	30
czerwiec	18	5	23
lipiec	16	3	19
sierpień	19	7	26
wrzesień	35	10	45
październik	21	13	34
listopad	20	15	35
grudzień	22	9	31
RAZEM	259	88	347

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01 za rok 2022

3.3. Świadczenia integracyjne

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.), urząd pracy przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie *świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne* od tych świadczeń, przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS). Przepisy ustawy stosuje się do osób, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Głównym celem CIS jest pomoc osobom które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej.

W okresie próbnym, który trwa miesiąc, każdy uczestnik zajęć otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych. Po pomyślnym zakończeniu okresu próbnego, ośrodek pomocy społecznej kwalifikuje uczestnika do uczestnictwa w zajęciach w CIS. Jeżeli analiza stanu realizacji programu uzasadnia potrzebę przedłużenia okresu uczestnictwa w zajęciach, kierownik CIS, na wniosek lub po zasięgnięciu opinii pracownika socjalnego, może przedłużyć okres uczestnictwa o kolejne 6 miesięcy.

W okresie uczestnictwa w zajęciach w CIS na wniosek uczestnika, kierownik CIS przyznaje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

Wniosek CIS zawierający kopię listy wypłaconych świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne za dany okres prowadzonych zajęć, rozpatruje starosta właściwy dla siedziby Centrum i refunduje ze środków Funduszu Pracy kwotę wypłaconych w poprzednim miesiącu świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2022 roku nie finansował świadczeń integracyjnych.

3.4. Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu poniósł koszty prowadzenia rachunku bankowego w wysokości **15.086,00 zł**.

ROZDZIAŁ IV. AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

4.1. Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu

Fundusz Pracy to fundusz celowy przeznaczony na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz finansowanie m.in. zasiłków dla bezrobotnych. Głównym dysponentem Funduszu Pracy jest Minister Rodziny i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatów środki obligatoryjne do wysokości potrzeb związanych z pasywną polityką rynku pracy, natomiast na wydatki fakultatywne związane z aktywną polityką, tj. realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach. Ponadto w wyniku udziału w konkursach na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach środków z rezerwy MRiPS, każdy urząd pracy ma możliwość pozyskiwania dodatkowych kwot.

W ciągu całego 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu wydatkował 11.550.024,11 zł środków obligatoryjnych, zaś w ramach zadań aktywizujących posiadał do wykorzystania kwotę blisko 39,5 mln zł.

Dysponował również środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w łącznej wysokości 627.000,00 zł (wraz z „Programem wyrównywania różnic między regionami III”).

Zestawienie 40. prezentuje w/w rodzaje i źródła środków finansowych PUP w Grudziądzu.

Tabela 40. Środki obligatoryjne i fakultatywne Funduszu Pracy w PUP w Grudziądzu w 2022 roku

Środki finansowe	Kwota
PASYWNE	
Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami ZUS	10 777 522,31 zł
Dodatki aktywizacyjne wraz ze składkami ZUS	757 415,80 zł
Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu	15 086,00 zł
Łącznie	11 550 024,11 zł
AKTYWNE	
Algorytm	14 481 287,97 zł
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	5 310 164,95 zł
EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego	6 451 985,87 zł
Dodatkowo pozyskane środki z rezerwy MRiPS	10 650 000,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 570 400,00 zł
Łącznie	39 463 838,79 zł
INNE	
PFRON	627 000,00 zł
„Stabilna praca - silna rodzina” - Elastyczne połączenia	3 427 200 00 zł
„Razem Możemy Więcej 2022-2023”	173 525,00 zł
COVID-19	20 000,00 zł

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRiPS-02 za rok 2022 oraz decyzji MRiPS

4.2. Wydatki na aktywną politykę rynku pracy w 2022 roku

Limit środków przyznany z Funduszu Pracy według algorytmu w 2022 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wraz ze środkami dodatkowo pozyskanymi z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz pochodzącymi z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER oraz RPO WK-P wyniósł łącznie 36.893.438,79 zł. Dodatkowo w 2022 roku Urząd dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, których suma wraz z rezerwą KFS wyniosła łącznie 2.570.400,00 zł. Ogół tych środków dał razem limit 39.463.838,79 zł, który został wydatkowany w 99,96%.

Wydatki poniesione w ramach w/w funduszy wyniosły **39.447.127,28 zł**. Niewykorzystana kwota stanowi sumę środków pochodzących z projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)” współfinansowanego z EFS w wysokości 16.705,03 zł oraz niewydatkowaną kwotę 6,48 zł w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniższa tabela prezentuje, jak globalnie ukształtowały się wydatki poszczególnych form wsparcia.

Tabela 41. Wydatki według środków uzyskanych przez PUP w Grudziądzu w 2022 roku według form wsparcia, wynikające z algorytmu, rezerwy MRiPS oraz EFS - POW ER i RPO WK-P

Wyszczególnienie	Kwota wydatków	% środków 2022
roboty publiczne	8 475 914,07 zł	22,98%
prace interwencyjne	342 882,58 zł	0,93%
prace społecznie-użyteczne	27 180,00 zł	0,07%
stypendia stażowe	4 049 084,86 zł	10,98%
szkolenia	505 114,54 zł	1,37%
stypendia szkoleniowe	233 285,04 zł	0,63%
bony szkoleniowe	331 227,75 zł	0,90%
bony szkoleniowe - stypendia	132 352,23 zł	0,36%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	18 248 314,88 zł	49,49%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 198 700,00 zł	11,39%
badania lekarskie	6 250,00 zł	0,02%
zwrot kosztów dojazdu (w tym dot. bonów)	60 477,81 zł	0,16%
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	19 614,50 zł	0,09%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	33 135,50 zł	0,05%
bony na zasiedlenie	213 200,00 zł	0,58%
Ogółem	36 876 733,76 zł	100,00%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 570 393,52 zł	
RAZEM	39 447 127,28 zł	

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdania MRiPS-02 za grudzień 2022

Największe wydatki wynikające z opisywanych źródeł stanowiła jak corocznie refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, która w 2022 roku wyniosła ponad 18,2 mln zł. Kolejnym co do wysokości wydatkiem w 2022 roku, podobnie jak rok wcześniej, była refundacja wynagrodzeń osób zatrudnionych w ramach robót publicznych w kwocie blisko 8,5 mln zł. Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono łącznie niemal 4,2 mln zł

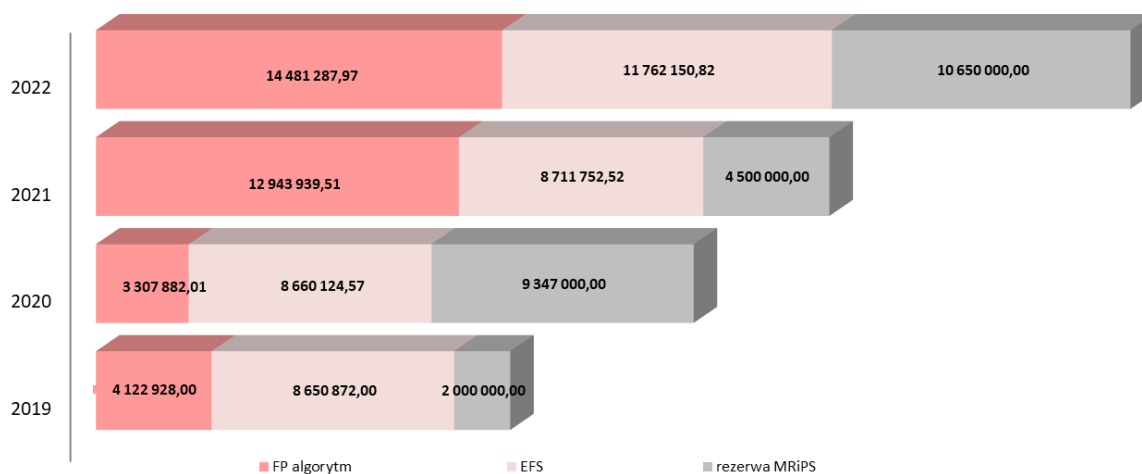
z ogólnej puli, a więc o ponad 1,2 mln zł więcej niż w 2021 roku. W podobnej wysokości do dotacji ukształtowały się wydatki przeznaczone na stypendia stażowe, które stanowiły 10,98%. Wydatki na szkolenia wraz ze stypendiami wypłacanymi w ich ramach (w tym wydatki związane ze szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych) w 2022 roku stanowiły łącznie we wskazanym limicie 3,26% i wyniosły 1.201.979,56 zł. Refundacja części wynagrodzeń dotyczących bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych stanowiła 342.882,58 zł, zaś wydatki na bony na zasiedlenie 213.200,00 zł. Zwrot kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia, szkolenia, czy stażu wraz z ryczałtem dot. bonów szkoleniowych wyniósł w 2022 roku ponad 60 tys. zł, zaś wydatki związane z pracami społecznie-użytecznymi opiewały na nieco ponad 27 tys. zł.

W związku z finansowaniem programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2022 roku w wyniku podziału kwot środków Funduszu Pracy na realizację tychże zadań, dokonanego przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, na podstawie zawiadomienia MRiPS z dnia 20 grudnia 2021 oraz z dnia 6 kwietnia 2022 roku, dysponował środkami w łącznej wysokości 26.243.438,79 zł.

W ramach tej kwoty środki algorytmu stanowiły kwotę **14.481.287,97 zł**, natomiast środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę **11.762.150,82 zł** (PO WER - 5.310.164,95 zł i RPO WK-P - 6.451.985,87 zł). Dodatkowo w wyniku udziału w konkursach ze środków rezerwy Funduszu Pracy, Urząd pozyskał kwotę w łącznej wysokości **10.650.000,00 zł**. Razem więc środki na prowadzenie przez PUP w Grudziądzu aktywnej polityki lokalnego rynku wyniosły **36.893.438,79 zł**.

Wykres 14 prezentuje wysokość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w latach 2019-2022.

Wykres 14. Wysokość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji PUP Grudziądz w latach 2019-2022 na aktywne politykę rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRiPS z lat 2019-2022

Mając na uwadze stosunek wysokości środków przydzielonych według algorytmu, które Urząd

otrzymał zgodnie z podziałem dokonany przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w 2022 roku do otrzymanych na podobnych zasadach w 2021 roku, można zauważyć wzrost tej puli środków o ponad 1,1 mln zł, zaś w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego o ponad 3 mln zł. Z kolei kwota, którą Urząd pozyskał z rezerwy Ministra w 2022 roku w stosunku do 2021 roku była przeszło 2 krotnie wyższa i wyniosła 10,65 mln zł.

W zakresie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, tutejszy Urząd otrzymał z jej budżetu możliwość finansowania działań wspierających zatrudnienie - podobnie, jak w latach ubiegłych - z dwóch źródeł, w zakresie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w zakresie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

W celu porównania skali środków finansowych, jakie znajdowały się w dyspozycji poszczególnych urzędów pracy w związku z promocją zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w ciągu 2022 roku, w tabeli 42. zaprezentowano stosowne dane.

Tabela 42. Podział środków finansowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2022 roku (w zł)

Wyszczególnienie	Algorytm	Środki EFS POWER + RPO	Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRiPS	RAZEM
1	2	3	4	5 (2+3+4)
PUP Aleksandrów Kujawski	5 313 720,82 zł	4 315 968,70 zł	- zł	9 629 689,52 zł
PUP Brodnica	4 439 495,69 zł	3 605 895,97 zł	- zł	8 045 391,66 zł
PUP Bydgoszcz	13 690 111,14 zł	11 119 532,50 zł	- zł	24 809 643,64 zł
PUP Chełmno	4 425 553,04 zł	3 594 571,32 zł	- zł	8 020 124,36 zł
PUP Golub-Dobrzyń	4 704 232,49 zł	3 820 923,41 zł	- zł	8 525 155,90 zł
PUP Grudziądz	14 481 287,97 zł	11 762 150,82 zł	10 650 000,00 zł	36 893 438,79 zł
PUP Inowrocław	15 700 385,59 zł	12 752 339,70 zł	- zł	28 452 725,29 zł
PUP Lipno	8 058 452,74 zł	6 545 325,03 zł	3 000 000,00 zł	17 603 777,77 zł
PUP Mogilno	4 543 144,79 zł	3 690 082,98 zł	- zł	8 233 227,77 zł
PUP Nakło n. Notecią	7 247 332,33 zł	5 886 507,90 zł	- zł	13 133 840,23 zł
PUP Radziejów	5 606 406,09 zł	4 553 696,75 zł	- zł	10 160 102,84 zł
PUP Rypin	3 869 863,49 zł	3 143 223,04 zł	400 000,00 zł	7 413 086,53 zł
PUP Sępólno Krajeńskie	4 705 897,27 zł	3 822 275,60 zł	1 020 000,00 zł	9 548 172,87 zł
PUP Świecie	4 887 121,57 zł	3 969 471,57 zł	- zł	8 856 593,14 zł
PUP Toruń	6 107 724,98 zł	4 960 883,48 zł	- zł	11 068 608,46 zł
PUP dla powiatu toruńskiego	8 321 370,14 zł	6 758 874,70 zł	- zł	15 080 244,84 zł
PUP Tuchola	4 791 618,68 zł	3 891 901,17 zł	- zł	8 683 519,85 zł
PUP Wąbrzeźno	4 034 352,48 zł	3 276 826,10 zł	- zł	7 311 178,58 zł
PUP Włocławek	19 808 138,29 zł	16 088 783,74 zł	1 000 000,00 zł	36 896 922,03 zł
PUP Żnin	5 267 146,40 zł	4 278 139,52 zł	- zł	9 545 285,92 zł
ŁĄCZNIE	150 003 355,99 zł	121 837 374,00 zł	16 070 000,00 zł	287 910 729,99 zł

Źródło: Dane WUP w Toruniu

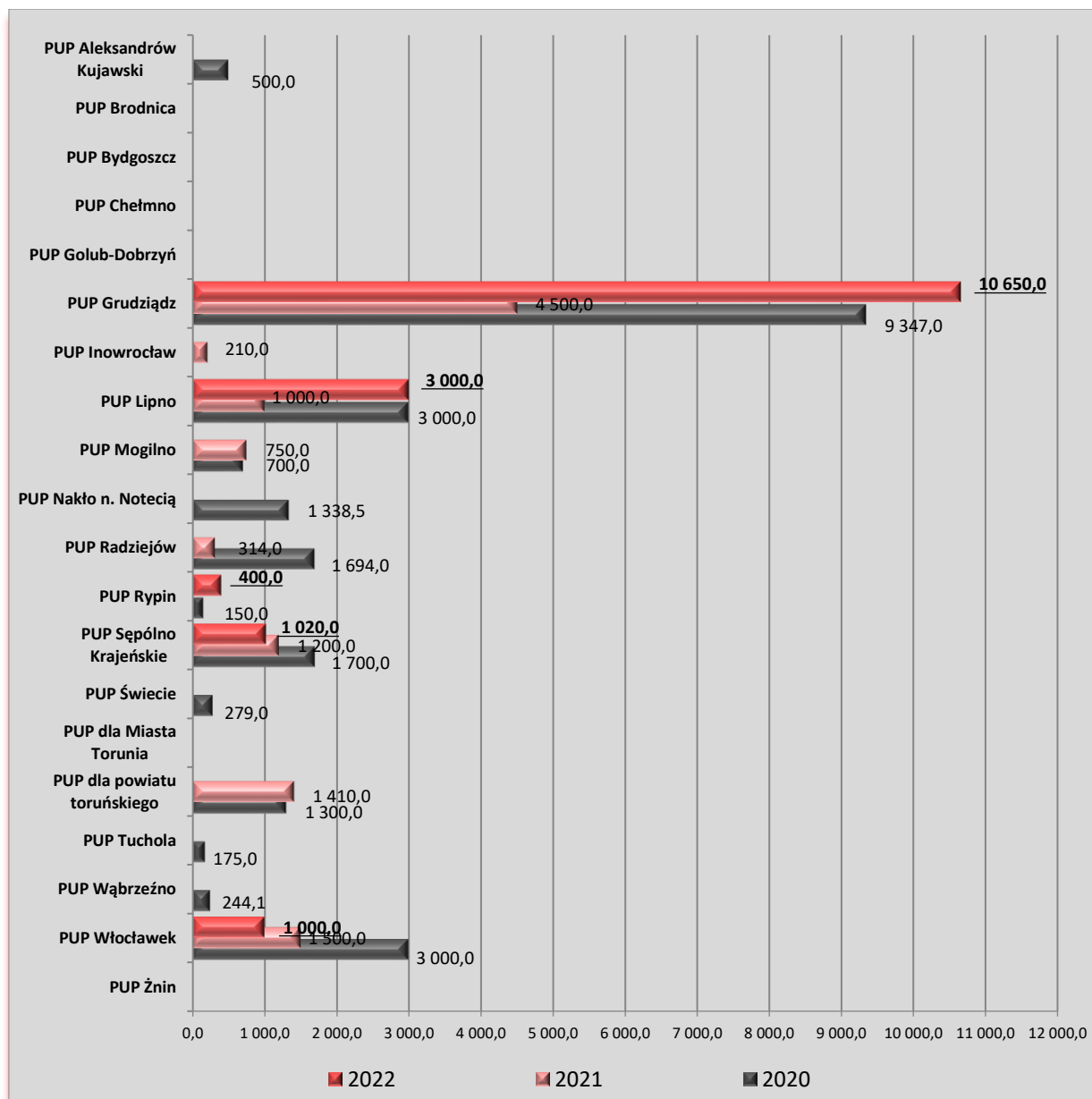
Środki Funduszu Pracy, jakimi dysponowały urzędy województwa kujawsko-pomorskiego w 2022 roku w ramach algorytmu wyniosły 150 mln zł, a więc było ich o 34% więcej niż w roku 2021 (98,6 mln zł). Podobnie kwota pozyskanych dodatkowo środków przez urzędy pracy województwa

kujawsko-pomorskiego w 2022 roku z dostępnej rezerwy MRiPS w porównaniu do 2021 roku osiągnęła poziom o 32% wyższy (w 2021 roku urzędy województwa pozyskały łącznie 10.884.000,00 zł).

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w wyniku udziału w dodatkowych konkursach o środki z rezerwy Ministra w 2022 roku dysponował kwotą 10,65 mln zł, która stanowiła $\frac{2}{3}$ wszystkich pozyskanych środków przez pup w województwie.

Wykres 15 prezentuje wysokość pozyskanych środków w tys. złotych w latach 2020-2022 przez poszczególne urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Wykres 15. Wysokość pozyskanych środków z rezerwy MRiPS w latach 2020-2022 przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Toruń

W kolejnych podrozdziałach znajduje się szczegółowe ujęcie wydatków dokonanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu dotyczących realizowanej aktywnej polityki rynku pracy w 2022 roku.

4.2.1. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyjątkiem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej, turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Organizator robót publicznych składa wniosek o organizowanie robót publicznych do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawierana jest z organizatorem robót publicznych umowa precyzująca warunki organizacji robót publicznych. Następnie organizator bądź wskazany przez niego pracodawca, u którego będą wykonywane roboty publiczne, nawiązuje stosunek pracy ze skierowanymi bezrobotnymi.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar pracy oraz 50 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak 100 % przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Refundacja odbywa się na podstawie złożonego wniosku o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, wraz z wymaganymi załącznikami.

W 2022 roku w zakresie robót publicznych aktywizowano **854** bezrobotnych i wydatkowano **8.475.914,07 zł**, zgodnie z danymi zawartymi w Sprawozdaniu MRiPS-02 według stanu w dniu 31.12.2022 roku. Środki te pochodziły z przyznanego algorytmu oraz z dodatkowo realizowanych programów z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

Tabela 43 przedstawia wydatki w latach 2020-2022 poniesione na roboty publiczne oraz liczbę osób aktywizowanych, zaś tabela 44 prezentuje wydatki 2022 roku z uwzględnieniem podziału aktywizacji bezrobotnych mieszkańców według poszczególnych gmin oraz źródeł finansowania.

Tabela 43. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą skierowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych
2020	4 209 696,66 zł	434
2021	5 540 474,66 zł	576
2022	8 475 914,07 zł	854

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za lata 2020-2022

Wydatki w zakresie robót publicznych w 2022 roku w porównaniu z 2021 były o blisko 3 mln większe. Jednocześnie zwiększyła się też liczba osób aktywizowanych w ramach tej formy wsparcia (o 278 osób).

Tabela 44. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		
	Źródło finansowania:		Liczba osób skierowanych w 2022 roku
	algorytm	rezerwa MRiPS	
miasto Grudziądz	4 066 942,30 zł	896 807,78 zł	493
gmina Grudziądz	243 678,71 zł	129 485,27 zł	41
miasto i gmina Łasin	427 102,48 zł	267 317,67 zł	68
gmina Gruta	480 722,55 zł	347 923,18 zł	83
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	671 895,10 zł	164 043,73 zł	89
gmina Rogóźno	388 367,33 zł	73 298,86 zł	50
gmina Świecie n/Osą	283 829,57 zł	34 499,54 zł	30
RAZEM	6 562 538,04 zł	1 913 376,03 zł	854
ŁĄCZNIE	8 475 914,07 zł		

* w kwocie algorytmu zostały ujęte środki, z których dofinansowano programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych z rezerwy MRiPS w łącznej wysokości 174.490,81 zł, a także wydatki dotyczące osób rozpoczynających zatrudnienie w 2021 roku

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za 2022 rok

4.2.2. Prace interwencyjne

Tego typu prace stanowią zatrudnienie bezrobotnego podejmowane w wyniku umowy zawartej ze starostą i mają na celu ułatwienie osobom bezrobotnym powrót na rynek pracy. Pracodawcą, który może organizować prace interwencyjne jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika oraz przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, ma obowiązek wziąć pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Prace interwencyjne, w zależności od decyzji powiatowego urzędu pracy, mogą trwać od 6 do 24 miesięcy. W zależności od czasu trwania prac oraz wymiaru czasu pracy, organizatorowi przysługuje adekwatna refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne do wysokości zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych stanowi zgodnie z warunkami dopuszczalności pomoc de minimis.

Stosownie do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne (w przypadku prac trwających do 6 miesięcy) lub 6 miesięcy (w przypadku 12 miesięcznego zatrudnienia lub dłużej). Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego bądź rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku braku możliwości skierowania innej odpowiedniej osoby bezrobotnej na utworzone miejsce pracy, pracodawca nie ma obowiązku zwrotu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne otrzymanych za okres do dnia rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym.

Zgodnie ze Sprawozdaniem MRiPS-02 według stanu w dniu 31.12.2022 roku wydatki na organizację prac interwencyjnych w 2022 roku wyniosły **342.882,58 zł** i stanowiły zarówno refundacje wynagrodzeń osób, które podjęły tę formę aktywizacji jeszcze w roku 2021 (zobowiązania), jak i refundacje bieżące z roku 2022.

W ramach prac interwencyjnych zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ramach środków pochodzących z algorytmu w 2022 roku zatrudnienie podjęło ogółem **96** osób.

Tabela 45 prezentuje wydatki w latach 2020-2022 poniesione na prace interwencyjne oraz liczbę osób aktywizowanych, zaś tabela 46 uwzględnia wydatki 2021 roku z podziałem według bezrobotnych mieszkańców poszczególnych gmin.

Tabela 45. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywizowanych
2020	166 546,00 zł	55
2021	114 407,62 zł	19
2022	342 882,58 zł	96

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za lata 2020-2022 oraz opracowanie własne

Tabela 46. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Prace interwencyjne	
	Źródło finansowania: algorytm	Liczba osób aktywizowanych w 2022 roku
miasto Grudziądz	258 158,04 zł	66
gmina Grudziądz	29 602,83 zł	10
miasto i gmina Łasin	15 172,61 zł	5
gmina Gruta	6 028,25 zł	2
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	11 976,34 zł	6
gmina Rogóźno	11 290,80 zł	4
gmina Świecie n/Osą	10 653,71 zł	3
RAZEM	342 882,58 zł	96

* w kwocie wydatków znajdują się także te dotyczące osób rozpoczynających zatrudnienie w 2021 roku

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za 2022 rok

Ponadto w 2022 roku do odbycia prac interwencyjnych zostały skierowane - poza środkami pochodzącymi z algorytmu - osoby do 30 roku życia w ramach środków projektu konkursowego „POWER interwencja”, którego wydatki na ten cel wyniosły łącznie aż **1.619.611,17 zł**, obejmując **266 osób** podejmujących zatrudnienie. Szczegółowe informacje dotyczące tego projektu znajdują się w dalszej części informatora.

4.2.3. Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy oraz wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia, nie płaci mu też wynagrodzenia, gdyż bezrobotny z tytułu odbywania stażu otrzymuje stosowne stypendium.

Na staż mogą być kierowani:

- a) na okres od 3 do 12 miesięcy: bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia,
- b) na okres od 3 do 6 miesięcy: pozostali bezrobotni.

Organizatorem stażu może być podmiot nie posiadający zaległości wobec budżetu państwa (ZUS i US), będący pracodawcą lub:

- a) przedsiębiorcą niezatrudniającym pracowników,
- b) rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub pełnoletnią osobą fizyczną, zamieszkującą i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodnictwa, sadownictwa, pszczelarstwa i rybactwa, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej,
- c) organizacją pozarządową.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu dołączonego do złożonego wniosku, określającego nazwę zawodu, zakres zadań, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji i sposób ich potwierdzenia oraz opiekuna osoby objętej programem stażu.

Bezrobotnemu, na okres odbywania stażu, zostaje przyznane stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu, za które przysługuje stypendium. Pracodawca po zakończeniu stażu wydaje opinię zawierającą informacje o realizowanych zadaniach oraz umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu.

Szansę na pozytywne rozpatrzenie wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu mają pracodawcy, którzy stworzą po zakończonej umowie stażowej stałe miejsce pracy.

W 2022 roku wydatki na staże w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu wyniosły łącznie **4.049.084,86 zł**, zgodnie ze sprawozdaniem MRiPS-02 na dzień 31.12.2022 roku, przy liczbie 557 bezrobotnych skierowanych do ich odbycia. Kwoty wydatków stanowiły środki algorytmu, rezerwy FP oraz projektów EFS - PO WER i RPO WK-P.

W tabeli 47 zamieszczono wydatki w latach 2020-2022 poniesione na staże oraz liczbę osób zaktywizowanych.

Tabela 47. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywizowanych
2020	1 891 775,62 zł	304
2021	3 411 450,89 zł	589
2022	4 049 084,86 zł	557

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za lata 2020-2022

Powyższe dane dotyczą wydatków poniesionych na realizację staży dla osób bezrobotnych aktywizowanych w 2022 roku, jak również są związane ze stypendiami stażowymi osób, które swój staż odbywały w 2021 roku, czy też kontynuowały go w roku 2022. Osoby te zostały ujęte w sprawozdaniach MRiPS-01 dotyczących 2021 roku.

Tabela 48 prezentuje wydatki dotyczące stypendiów stażowych oraz liczbę osób zaktywizowanych w 2022 roku, z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania.

Tabela 48. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2022 roku

Wyszczególnienie	Staże			
	Źródło finansowania:			Liczba osób aktywizowanych w 2022 roku
	algorytm	rezerwa MRiPS	EFS	
miasto Grudziądz	884 254,94 zł	106 803,82 zł	1 196 732,33 zł	296
gmina Grudziądz	128 388,11 zł	22 833,96 zł	164 465,85 zł	46
miasto i gmina Łasin	81 085,27 zł	6 026,50 zł	472 126,75 zł	83
gmina Gruta	155 678,47 zł	- zł	227 725,87 zł	56
miasto i gmina Radzyń	22 288,31 zł	6 026,50 zł	56 797,83 zł	15
gmina Rogóźno	127 194,36 zł	12 053,00 zł	174 197,64 zł	33
gmina Świecie n/Osą	91 930,79 zł	18 079,57 zł	94 394,99 zł	28
RAZEM	1 490 820,25 zł	171 823,35 zł	2 386 441,26 zł	557
ŁĄCZNIE	4 049 084,86 zł			

* do kwoty algorytmu doliczony jest wkład własny programu "Od Aktywizacji do Zatrudnienia" w łącznej wysokości 7.497,26 zł

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za 2022 rok

4.2.4. Szkolenia

Na szkolenie skierowana może być osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a w szczególności: nie posiadająca żadnych kwalifikacji zawodowych, taka, która musi zmienić lub uzupełnić kwalifikacje w związku z brakiem odpowiedniego zatrudnienia, taka, która utraciła zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, nie posiadająca umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Osobami uprawnionymi do skierowania na szkolenie są: osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy.

Skierowanie na szkolenie, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia.

Urząd pracy działający w imieniu starosty inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące. Odbywanie szkoleń zawodowych niewątpliwie zwiększa szansę na znalezienie pracy

W ciągu 2022 roku zorganizowano 13 kierunków szkoleń, w których wzięło udział 339 bezrobotnych oraz 95 bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych, z czego 94 osoby w ramach środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER). Łącznie w szkoleniach w 2022 roku uczestniczyło 434 bezrobotnych, a wydatki na szkolenia razem z bonami szkoleniowymi wyniosły w 2022 roku **1.201.979,56 zł** i pochodziły ze środków Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tabela 49 prezentuje wydatki w latach 2020-2022 poniesione na szkolenia oraz liczbę osób zaktywizowanych w ramach tej formy wsparcia.

Tabela 49. Wydatki na szkolenia wraz z liczbą zaktywizowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywizowanych
2020	662 888,69 zł	415
2021	604 217,62 zł	320
2022	1 201 979,56 zł	434

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za lata 2020-2022

W kolejnej tabeli zaprezentowano wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz ich źródła finansowania w 2022 roku z podziałem na poszczególne gminy, jednocześnie wskazując liczbę osób, które zostały zaktywizowane z każdej z nich.

Tabela 50. Wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz odpowiadająca im liczba skierowanych bezrobotnych z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2022 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia			
	Źródło finansowania:			Liczba osób aktywizowanych w 2022 roku
	algorytm	rezerwa MRiPS	EFS	
miasto Grudziądz	345 428,66 zł	75 953,56 zł	405 362,02 zł	275
gmina Grudziądz	64 051,99 zł	18 902,47 zł	82 399,23 zł	51
miasto i gmina Łasin	- zł	9 953,57 zł	24 437,26 zł	22
gmina Gruta	- zł	14 747,80 zł	43 432,27 zł	33
miasto i gmina Radzyń	8 548,00 zł	6 848,90 zł	52 231,11 zł	24
gmina Rogóżno	- zł	10 113,46 zł	17 432,71 zł	21
gmina Świecie n/Osą	- zł	2 739,56 zł	19 396,99 zł	8
RAZEM	418 028,65 zł	139 259,32 zł	644 691,59 zł	434
ŁĄCZNIE	1 201 979,56 zł			

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za 2022 rok

4.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Niezmiennie od lat refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma ciesząca się sporą popularnością wśród pracodawców. Daje ona możliwość zatrudnienia pracownika przy jednoczesnym finansowym wsparciu prowadzonej przez siebie działalności.

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości ustalonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

Pracodawcy, którzy chcieliby skorzystać z tej formy pomocy muszą prowadzić działalność gospodarczą od co najmniej 6 miesięcy oraz spełniać warunki, takie jak, nieposiadanie zaległości w ZUS i Urzędzie Skarbowym; w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie mogło nastąpić w ich firmie rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot; w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku, nie byli karani za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej, a także spełniają warunki do otrzymania *pomocy de minimis* (z wyjątkiem, gdy refundacja jest przyznawana niepublicznej szkole lub niepublicznemu przedszkolu jako wsparcie finansowe w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty).

W celu uzyskania środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podmiot składa w urzędzie wnioszek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z odpowiednimi załącznikami.

Pracodawca zawierający odpowiednią umowę z urzędem w imieniu starosty na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia zobowiązuje się do utrzymania danego stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat. Warunkiem dotyczącym osoby kierowanej do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy jest posiadanie statusu bezrobotnego.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowi ***pomoc de minimis***.

W 2022 roku wydatki poniesione na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, zgodnie ze Sprawozdaniem MRiPS-02 za grudzień 2022 ukształtowały się na poziomie **18.248.314,88 zł**, a więc były o blisko 5 mln zł większe w stosunku do roku 2021. Były to środki pochodzące z algorytmu, z rezerwy MRiPS oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym utworzono łącznie 572 miejsca pracy. Liczba wszystkich podejmujących zatrudnienie bezrobotnych na zasadzie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2022 roku wyniosła 852 osoby.

Zestawienie 51 dotyczy wydatków poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą skierowanych bezrobotnych w latach 2020-2022,

zaś kolejne uwzględnia podział wydatków w 2022 roku na poszczególne gminy według źródeł finansowania oraz osób aktywizowanych.

Tabela 51. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą aktywizowanych bezrobotnych

Rok	Wydatki	Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób aktywizowanych
2020	12 008 248,60 zł	456	662
2021	13 317 597,01 zł	478	722
2022	18 248 314,88 zł	572	852

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za lata 2020-2022

Tabela 52. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy				
	Źródło finansowania:			Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób aktywizowanych w 2022 roku
	algorytm	Rezerwa MRPiT	EFS		
miasto Grudziądz	3 430 315,31 zł	5 606 345,34 zł	5 238 649,40 zł	447	646
gmina Grudziądz	286 057,18 zł	442 353,55 zł	263 515,39 zł	30	206
miasto i gmina Łasin	106 000,00 zł	336 042,42 zł	175 340,50 zł	20	
gmina Gruta	220 200,00 zł	420 799,99 zł	360 495,50 zł	31	
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	35 000,00 zł	176 700,00 zł	327 000,30 zł	18	
gmina Rogóźno	- zł	192 900,00 zł	200 700,00 zł	12	
gmina Świecie n/Osą	- zł	146 700,00 zł	283 200,00 zł	14	
RAZEM	4 077 572,49 zł	7 321 841,30 zł	6 848 901,09 zł	572	852
ŁĄCZNIE	18 248 314,88 zł				

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za 2022 rok

4.2.6 Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy może ubiegać się o przyznanie jednorazowej bezzwrotnej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności).

Warunkami, które należy spełnić, aby móc ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej są:

- a) nieposiadanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- b) nieotrzymanie dotychczas środków z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej;
- c) brak odmowy, bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub aktywnych form proponowanych przez Urząd Pracy w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.

Umowa zawierana z urzędem pracy obliguje nowego przedsiębiorcę do nieprzerwanego prowadzenia działalności gospodarczej przez 12 miesięcy.

W 2022 roku jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu otrzymało łącznie **158 osób**, zaś łączna kwota wypłaconych dotacji wyniosła zgodnie ze Sprawozdaniem MRiPS-02 **4.198.700,00 zł**. Wśród 158 osób otrzymujących dotacje, 83 bezrobotnych otrzymało je ze środków pochodzących z EFS, zaś 41 osób rozpoczęło działalność korzystając ze środków przyznanych zgodnie z algorytmem Funduszu Pracy. Ponadto 34 bezrobotnych własną działalność gospodarczą mogło podjąć dzięki wsparciu z dodatkowo pozyskanych przez Urząd środków z rezerwy MRiPS.

Tabela 53 prezentuje wydatki w latach 2020-2022 poniesione na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz liczbę osób, które korzystały z tej formy aktywizacji.

Tabela 53. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność

Rok	Wydatki	Liczba osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
2020	1 776 283,00 zł	74
2021	2 988 329,72 zł	124
2022	4 198 700,00 zł	158

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za lata 2020-2022

Średnia wysokość przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 roku w ramach środków z EFS wyniosła 21.674,70 zł (w 2021 roku było to 21.546,64 zł), zaś średni koszt ogólnie udzielonego w ten sposób wsparcia przez PUP w Grudziądzu w 2022 roku

wyniósł 26.574,05 zł, a więc był na wyższym poziomie, niż rok wcześniej (w 2021 roku było to 24.099,43 zł).

Tabela 54 przedstawia podział wydatków poniesionych w 2022 roku na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej według podziału na gminy i źródła finansowania oraz liczbę osób zaktywizowanych.

Tabela 54. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność w 2022 roku z podziałem na gminy oraz źródła finansowania

Wyszczególnienie	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
	Źródło finansowania:			Liczba osób aktywizowanych w 2022 roku
	algorytm	rezerwa MRiPS	EFS	
miasto Grudziądz	1 174 400,00 zł	470 900,00 zł	1 198 600,00 zł	107
gmina Grudziądz	109 800,00 zł	328 800,00 zł	307 000,00 zł	28
miasto i gmina Łasin	37 000,00 zł	60 000,00 zł	53 000,00 zł	5
gmina Gruta	- zł	60 000,00 zł	77 400,00 zł	5
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	- zł	- zł	-
gmina Rogóźno	73 800,00 zł	85 000,00 zł	80 000,00 zł	9
gmina Świecie n/Osą	- zł	- zł	83 000,00 zł	4
RAZEM	1 395 000,00 zł	1 004 700,00 zł	1 799 000,00 zł	158
ŁĄCZNIE	4 198 700,00 zł			

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za 2022 rok

4.2.7. Prace społecznie-użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do prac tych kierowane są osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy, które dodatkowo korzystają ze świadczeń z pomocy społecznej, na podstawie listy, sporządzanej przez kierownika ośrodka pomocy społecznej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Wykonywanie prac społecznie-użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Skierowani na tę formę bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu i otrzymują świadczenie pieniężne, w wysokości ustalonej przez gminę (jego minimalna wysokość określona jest w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosi obecnie 9,50 zł).

W 2022 roku w pracach społecznie-użytecznych wzięło udział **48** osób bezrobotnych. Organizatorami tych prac w 2022 roku był jak corocznie Urząd Gminy w Świeciu n/Osą oraz Urząd Miasta i Gminy w Łasinie. Świadczenia pieniężne dla uczestników prac społecznie-użytecznych refundowane w 2022 roku przez PUP w Grudziądzu wyniosły **27.180,00 zł**.

Tabela 55. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych
2020	24 695,16 zł	46
2021	22 107,60 zł	41
2022	27 180,00 zł	48

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01, 02 za lata 2020-2022

Tabela 56. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Prace społecznie użyteczne	
	Źródło finansowania: algorytm	Liczba osób zaktywizowanych w 2022 roku
miasto Grudziądz	- zł	-
gmina Grudziądz	- zł	-
miasto i gmina Łasin	5 472,00 zł	8
gmina Gruta	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	21 708,00 zł	40
RAZEM	27 180,00 zł	48

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za 2022 rok

4.2.8. Dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia

Na podstawie art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, zawierając z nim stosowną umowę.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy. Do wykonywania pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia mogą być kierowani bezrobotni, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy ukończyli 50. rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wydatki poniesione w 2022 roku na dofinansowanie wynagrodzenia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądz wyniosły **33.135,50 zł**, i dotyczyły 5 bezrobotnych mieszkańców Grudziądza oraz mieszkanki gminy Rogóźno, skierowanych do pracy w 2022 roku oraz 2 osób skierowanych do pracy jeszcze w 2021 roku.

Tabela 57. Wydatki na dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionych bezrobotnych powyżej 50. roku życia wraz z liczbą skierowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych w 2022 roku
2020	3 669,46 zł	-
2021	14 163,08 zł	2
2022	33 135,50 zł	6

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01, 02 za lata 2020-2022

4.2.9. Bon na zasiedlenie

Zgodnie z art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) osoba bezrobotna do 30 roku życia może ubiegać się o bon na zasiedlenie, który stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie zostaje przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, jest obowiązany w terminie:

- * do 30 dni od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2;
- * do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2;
- * do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W przypadku niewywiązania się z powyższych obowiązków osoba, która otrzymała bon zobowiązana jest do określonego w przepisach prawa zwrotu kwoty w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W 2022 roku bony na zasiedlenie otrzymało **29** osób bezrobotnych - 24. z nich było mieszkańcami Grudziądza, 4. mieszkańcami gminy Grudziądz, zaś 1 osoba mieszkańcem gminy Radzyń Chełmiński. Środki wypłacone w ramach bonów zostały przyznane z algorytmu oraz programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, a także bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Wysokość wypłaconych środków w ramach bonów na zasiedlenie w 2022 roku wyniosła łącznie **213.200,00 zł**.

Tabela 58 prezentuje wydatki w latach 2020-2022 poniesione na bony na zasiedlenie oraz liczbę osób, które skorzystały z tej formy wsparcia, zaś kolejna uwzględnia podział wydatków oraz osób w 2022 roku na poszczególne gminy według źródeł finansowania.

Tabela 58. Wydatki na bony na zasiedlenie wraz z liczbą osób

Rok	Wydatki	Liczba osób
2020	54 580,00 zł	6
2021	79 000,00 zł	11
2022	213 200,00 zł	29

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01, 02 za lata 2020-2022

Tabela 59. Wydatki na bony na zasiedlenie wraz z liczbą osób korzystających z tej formy wsparcia z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Bony na zasiedlenie		
	Źródło finansowania:		Liczba osób w 2022 roku
	algorytm	rezerwa MRiPS	
miasto Grudziądz	94 200,00 zł	89 000,00 zł	24
gmina Grudziądz	15 000,00 zł	10 000,00 zł	4
miasto i gmina Łasin	- zł	- zł	-
gmina Gruta	- zł	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	5 000,00 zł	- zł	1
gmina Rogóźno	- zł	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	- zł	- zł	-
RAZEM	114 200,00 zł	99 000,00 zł	29
ŁĄCZNIE	213 200,00 zł		

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za 2022 rok

Podsumowanie

W poniższym bilansie przedstawiono liczbę osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021-2022.

W 2022 roku najwięcej osób w powiecie grodzkim skierowano do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zaś w powiecie ziemskim do odbycia robót publicznych. Znaczną liczbę bezrobotnych z terenu obu powiatów skierowano również do odbycia stażu oraz z terenu powiatu grodzkiego do podjęcia pracy w ramach robót publicznych.

Za wyjątkiem staży w powiecie grodzkim, we wszystkich pozostałych formach w obu powiatach odnotowano wzrost liczby uczestników wskazanych form wsparcia w stosunku do 2021 roku. Największy ich wzrost, zarówno w powiecie grodzkim, jak i ziemskim odnotowano dla robót publicznych - odpowiednio o 163 i 115 więcej. Kolejny najbardziej znaczący wzrost w przypadku powiatu grodzkiego to podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (wzrost o 89 osób), zaś w przypadku powiatu ziemskiego kolejno szkolenia oraz prace interwencyjne (wzrost odpowiednio o 51 osób i 48 osób).

Tabela 60. Liczba osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021 -2022

Forma wsparcia	powiat grodzki			powiat ziemski		
	2021	2022	Zmiana	2021	2022	Zmiana
roboty publiczne	330	493	163	246	361	115
prace interwencyjne *	181	243	62	71	119	48
staże	354	296	- 58	235	261	26
szkolenia	212	275	63	108	159	51
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	557	646	89	165	206	41
rozpoczęcie działalności gospodarczej	81	107	26	43	51	8
prace społecznie-użyteczne	0	0	0	41	48	7
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego(50+)	2	5	3	0	1	1
bony na zasiedlenie	6	24	18	5	5	0
RAZEM	1723	2089	366	914	1211	297

* liczba osób wraz z podejmującymi prace interwencyjne w ramach programu „PO WER Interwencja”.

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRiPS-01,02 za lata 2021-2022

W 2022 roku w obu powiatach łącznie udział we wskazanych aktywnych formach wsparcia rozpoczęło 3300 bezrobotnych. Było to o aż o 663 osoby więcej w stosunku do 2021 roku.

4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Zgodnie z art. 69a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości: 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika; 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Priorytety zgodnie z którymi środki KFS mogły być wydatkowane w 2022 roku to:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- b - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- c - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Zawiadomieniem z dnia 16 grudnia 2021 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu otrzymał środki z KFS w wysokości **546.000,00 zł** na realizację wyżej opisywanych działań zgodnie z założonymi priorytetami. Jak co roku z uwagi na duże zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu po uruchomieniu rezerwy KFS przez MRiPS, wystąpił o jej przyznanie, skutkiem czego zwiększył limit na dalsze kształcenie ustawiczne pracujących o kwotę **2.024.400,00 zł** (decyzja z dnia 28 kwietnia 2022 roku).

Liczbę osób, które zostały objęte wsparciem oraz średnie koszty szkoleń z poszczególnych decyzji zaprezentowano w poniższym zestawieniu.

Tabela 61. KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2022 roku

Lp.	Kwota decyzji	Kwota wydatków	Liczba osób objętych wsparciem	Średni koszt
1	546 000,00 zł	546 000,00 zł	249	2 192,77 zł
2	2 024 400,00 zł	2 024 393,52 zł	771	2 625,67 zł
RAZEM	2 570 400,00 zł	2 570 393,52 zł	1020	2 519,99 zł

Źródło: Opracowanie własne

Liczba osób, które zostały przeszkolone w ramach finansowania z Krajowego Funduszu Społecznego w 2022 roku to 1020 pracujących, natomiast łączna kwota wydatków wyniosła **2.570.393,52 zł**.

4.4. Fundusz Pracy - algorytm 2022

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. z 2014 r. poz.1294) oraz na mocy uchwały Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 25 października 2021 roku, określającej kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów rynku pracy w 2022 roku¹⁶, została ustalona wysokość środków Funduszu Pracy dla PUP w Grudziądzu.

Kryteria przyznawania kwot środków do dyspozycji powiatowych urzędów pracy opierały się na następujących zmiennych:

1. natężeniu bezrobocia mierzonym wskaźnikiem średniej stopy bezrobocia z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2021 roku;
2. skali bezrobocia mierzonej średnią miesięczną liczbą bezrobotnych według stanu w końcu miesiąca, z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2021 roku;
3. skali bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych mierzonej średnią miesięczną liczbą bezrobotnych długotrwale według stanu w końcu miesiąca, z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2021 roku;
4. wskaźniku zatrudnienia subsydiowanego mierzonego średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1. września 2021 roku po zastosowaniu działań aktywizacyjnych powiązanych z subsydiowaniem kosztów zatrudnienia, wyposażenia stanowisk pracy lub finansowaniem kosztów podjęcia działalności gospodarczej;
5. wskaźniku powrotów po zatrudnieniu subsydiowanym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób powracających do rejestrów bezrobotnych po zatrudnieniu subsydiowanym (po pracach interwencyjnych i robotach publicznych) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2021 roku;
6. wskaźniku działań aktywizacyjnych o charakterze edukacyjnym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych po zastosowaniu działań aktywizacyjnych o charakterze edukacyjnym, rozumianym jako szkolenie, staż oraz przygotowanie zawodowe dorosłych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2021 roku;
7. wskaźniku powrotów po aktywizacji o charakterze edukacyjnym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób powracających do rejestrów bezrobotnych po szkoleniach, stażach i przygotowaniu zawodowym dorosłych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2021 roku;
8. wskaźniku zatrudnienia niesubsydiowanego mierzonego średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2021 roku;

¹⁶Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2022 roku stanowiące Załącznik do Uchwały Nr XXXVII/528/21 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 25 października 2021 r.

9. wskaźniku wykorzystania w 2020 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów pozakonkursowych PUP współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER i RPO WK-P).

Kryteria te ustalone przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego, zostały stworzone do realizacji następujących celów w 2022 roku:

- a) zwiększenie środków Funduszu Pracy dostępnych w powiatach o wysokiej skali długotrwałego bezrobocia;
- b) premiowanie powiatów zapewniających efektywne wykorzystanie środków Funduszu Pracy przeznaczanych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych;
- c) premiowanie powiatów zapewniających pełne wykorzystanie środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na skuteczną aktywizację, ukierunkowaną na osoby w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z kierunkami określonymi w regionalnej polityce rynku pracy.

Zgodnie z informacją Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, w grudniu 2021 roku MRiPS przesłało stosowne zawiadomienie, zgodnie z którym Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu otrzymał na wyżej określonych zasadach limit środków na 2022 rok w wysokości **14.481.287,97 zł**, ponownie potwierdzony zawiadomieniem MRiPS z dnia 6 kwietnia 2022 na podstawie ustawy budżetowej. Wyznaczone środki według algorytmu zapewniły zgodnie z art. 108 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* finansowanie poszczególnych form aktywizacji zawodowej i instrumentów rynku pracy.

Limity poszczególnych instrumentów w ciągu roku dostosowywano do bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy. Każdorazowo przesunięcia środków między formami odbywały się na podstawie aprobujących opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy, której zadaniem jest m.in. opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy. W związku z tym na podstawie pozytywnych stanowisk organu opiniodawczo-doradczego Prezydenta Grudziądza, limity środków każdej formy wsparcia w ostatecznym układzie ukształtowały się zgodnie z danymi zaprezentowanymi w tabeli 62, na kolejnej stronie.

Bez wątpienia w 2022 roku przeważającą część środków w ramach w/w limitu wydatkowano na wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych (ponad 45%) oraz na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska (ponad 28%). Kolejną formą wsparcia, co do wysokości wydatkowanych środków w 2022 roku w ramach algorytmu były staże - koszt stypendiów stażowych wyniósł blisko 1,5 mln zł. Wydatki umożliwiające wielu osobom bezrobotnym podjęcie własnej działalności gospodarczej, związane z kosztami jednorazowych środków na ten cel wyniosły 1.395 tys. zł. Koszty szkoleń oraz stypendiów szkoleniowych wraz z bonami stanowiły 2,89% wszystkich wydatków algorytmu (418 tys. zł łącznie), zaś wysokość refundacji części kosztów

zatrudnienia osób pracujących w ramach prac interwencyjnych w 2022 roku wyniosła blisko 343 tys. zł., stanowiąc 2,37% limitu.

Tabela 62. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu w 2022 roku

Forma wsparcia	Kwota limitu	% limitu 2022
roboty publiczne	6 562 538,04 zł	45,32%
prace interwencyjne	342 882,58 zł	2,37%
prace społecznie użyteczne	27 180,00 zł	0,19%
stypendia stażowe	1 490 820,25 zł	10,29%
szkolenia	293 909,90 zł	2,03%
stypendia szkoleniowe	117 097,74 zł	0,81%
bony szkoleniowe	4 600,00 zł	0,03%
bony - stypendia szkoleniowe	2 421,01 zł	0,02%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4 077 572,49 zł	28,16%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 395 000,00 zł	9,63%
badania lekarskie	6 250,00 zł	0,04%
zwrot kosztów dojazdu	13 680,46 zł	0,09%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	33 135,50 zł	0,23%
bony na zasiedlenie	114 200,00 zł	0,79%
RAZEM	14 481 287,97 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki według algorytmu na pozostałe formy przeciwdziałania bezrobociu miały udział w ogólnym limicie od 0,04% do 0,79%.

W tabeli 63 przedstawiono podział środków algorytmu w 2022 roku na poszczególne gminy powiatu grudziądzkiego, wynikający z wprost proporcjonalnego przeliczenia środków w stosunku do liczby zarejestrowanych bezrobotnych z terenu każdej z gmin według stanu w dniu 31 sierpnia 2021 roku.

Tabela 63. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu na gminy powiatu grudziądzkiego w 2022 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Kwota limitu 2022	% limitu środków
miasto Grudziądz	3919	9 856 229,17 zł	68,06%
gmina Grudziądz	460	1 156 893,45 zł	7,99%
miasto i gmina Łasin	376	945 634,64 zł	6,53%
gmina Gruta	267	671 501,20 zł	4,64%
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	290	729 345,87 zł	5,04%
gmina Rogóźno	212	533 176,98 zł	3,68%
gmina Świecie n/Osą	234	588 506,67 zł	4,06%
powiat grudziądzki	1839	4 625 058,80 zł	31,94%
Ogółem PUP Grudziądz	5758	14 481 287,97 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Osoby bezrobotne zamieszkałe w Grudziądzu stanowiły 68,06% wszystkich będących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, dlatego też stosowny udział w całkowitej kwocie limitu przeznaczono na formy wsparcia dla tych osób. Kolejnymi gminami pod względem ilości osób bezrobotnych, którym przyznano największą ilość środków przy zastosowanym podziale, podobnie, jak w latach poprzednich, były: gmina Grudziądz oraz miasto i gmina Łasin - przewidziano na nie odpowiednio 7,99% i 6,53% środków; następną zaś było miasto wraz z gminą Radzyń Chełmiński, które z puli otrzymanego algorytmu, zgodnie z ilością bezrobotnych zamieszkałych na terenie jego działania, miało do dyspozycji 5,04% (729 tys. zł). Na kolejne gminy: Gruta, Świecie n/Osą oraz Rogóźno, przypadły kwoty odpowiednio 671 tys. zł, 588 tys. zł i 533 tys. zł.

Powyższy podział dokonany został na początku roku, poprzez proporcjonalne przeliczenie przyznanego limitu na poszczególne gminy. Wykorzystanie jednak przydzielonych środków finansowych ukształtowało się podobnie jak w latach ubiegłych, nieco odmiennie.

Wpływ na taki stan rzeczy ma sposób aktywizacji bezrobotnych polegający na rekrutacji osób bez uwzględniania aktualnego stanu środków dostępnych w ramach limitu danej gminy, również po wyczerpaniu przypadającej jej puli środków. W trakcie organizacji danej formy aktywnej, uczestnictwo konkretnej osoby bezrobotnej rozpatrywane jest z pominięciem miejsca jej zamieszkania. Mimo wyczerpania limitowanych środków danej gminy, osoba bezrobotna jest aktywizowana bez względu na ten fakt. Realizowanie zadań bez rozpatrywania kwestii terytorialnej pozwala na bieżące dostosowanie do potrzeb pracodawców i lokalnego rynku pracy.

Faktyczne wykorzystanie środków z algorytmu przez poszczególne gminy przedstawia tabela 64.

Tabela 64. Rzeczywiste wykorzystanie środków algorytmu przez gminy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Kwoty limitu 202	Kwoty faktycznie wykorzystane w 2022 roku
miasto Grudziądz	9 856 229,17 zł	10 282 248,68 zł
gmina Grudziądz	1 156 893,45 zł	878 118,54 zł
miasto i gmina Łasin	945 634,64 zł	671 832,36 zł
gmina Gruta	671 501,20 zł	879 659,85 zł
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	729 345,87 zł	757 903,98 zł
gmina Rogóźno	533 176,98 zł	603 402,49 zł
gmina Świecie n/Osą	588 506,67 zł	408 122,07 zł
powiat Grudziądz	4 625 058,80 zł	4 199 039,29 zł
RAZEM	14 481 287,97 zł	14 481 287,97 zł

Źródło: Opracowanie własne

W podsumowaniu wydatków algorytmu uwzględniających podział na gminy powiatu grudziądzkiego można zauważyć, że oprócz gminy Gruta, miasta i gminy Radzyń Chełmiński oraz gminy Rogóźno, środki nie zostały wydatkowane do wysokości przypadających na poszczególne gminy limitów. Wpływ na taki stan ma m.in. wykorzystywanie środków Funduszu Pracy dostępnych w ramach

realizowanych w ciągu roku programów z rezerwy FP, co stwarza dodatkową możliwość zaspokajania bieżących potrzeb gmin w zakresie choćby organizowania robót publicznych. W 2022 roku po raz kolejny pozyskano także środki z bezpośrednim przeznaczeniem tylko i wyłącznie na aktywizację bezrobotnych zamieszkałych na wsi, a także w regionach wysokiego bezrobocia, który to program dotyczył także bezrobotnych mieszkańców powiatu grudziądzkiego. W ramach programów z rezerwy Urząd dysponował łącznie kwotą 10,65 mln zł, z czego wydatki związane z mieszkańcami powiatu grudziądzkiego wyniosły łącznie ponad 3,4 mln zł. (szczegółowe informacje dot. programów z rezerwy FP w dalszej części opracowania).

Na wydatki 2022 roku pochodzące ze środków algorytmu składały się zobowiązania powstałe w roku poprzednim, tj. środki zaangażowane w ramach poszczególnych instrumentów i usług rynku pracy faktycznie podjęte jeszcze w 2021 roku. Z racji tych zobowiązań kwota środków, które Urząd mógł faktycznie angażować w roku 2022 była mniejsza. Ich wysokość stanowiła kwotę **1.365.538,92 zł**, obejmując sumę wszystkich zaplanowanych wydatków poszczególnych form wsparcia.

Tabela 65. Podział zobowiązań z 2021 roku i ich wydatkowanie ze względu na formy wsparcia

Forma wsparcia	Zobowiązania 2021 roku	Udział %	Udział % zobowiązań w kwocie limitu 2022
roboty publiczne	910 453,06 zł	66,67%	6,29%
prace interwencyjne	5 551,24 zł	0,41%	0,04%
stypendia stażowe	363 351,85 zł	26,61%	2,51%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	55 617,47 zł	4,07%	0,38%
szkolenia	10 800,00 zł	0,79%	0,07%
stypendia szkoleniowe	1 729,80 zł	0,13%	0,01%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	18 035,50 zł	1,32%	0,12%
Ogółem	1 365 538,92 zł	100,00%	9,43%

** organy zatrudnienia mogą zawierać umowy dotyczące realizacji programów rynku pracy finansowanych z FP powodujące powstanie zobowiązań przechodzących na rok następny do wysokości 30% kwoty środków (limitów) ustalonych na dany rok kalendarzowy*
Źródło: Opracowanie własne

Największą kwotę zobowiązań przechodzących stanowiły, jak corocznie wydatki związane z refundacją kosztów robót publicznych tj. wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych w ramach formy osób – blisko 67% wszystkich zobowiązań. Na stypendia stażowe wynikające z tych zobowiązań przypadła kwota ponad 363 tys. zł. Pozostałe zobowiązania to wydatki związane z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dofinansowaniem do wynagrodzenia bezrobotnego (50+), szkoleniami oraz organizacją prac interwencyjnych.

Wielkość w/w zobowiązań z podziałem na gminy oraz uwzględnieniem poszczególnych form wsparcia, przedstawiono w tabeli 66:

Tabela 66. Zobowiązania z 2021 roku według poszczególnych form wsparcia

Forma / Gmina	miasto Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chełmiński	gmina Rogóźno	gmina Świecie n/Osą	SUMA
roboty publiczne	602 602,65 zł	26 718,81 zł	83 477,95 zł	38 871,98 zł	62 138,85 zł	17 407,17 zł	79 235,65 zł	910 453,06 zł
prace interwencyjne	4 750,47 zł	800,77 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	5 551,24 zł
stypendia stażowe*	239 444,54 zł	25 182,75 zł	16 550,29 zł	20 783,85 zł	6 757,88 zł	47 943,06 zł	6 689,48 zł	363 351,85 zł
refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy	55 617,47 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	55 617,47 zł
szkolenia	10 800,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	10 800,00 zł
stypendia szkoleniowe	1 729,80 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	1 729,80 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	18 035,50 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	18 035,50 zł
ŁĄCZNIE	932 980,43 zł	52 702,33 zł	100 028,24 zł	59 655,83 zł	68 896,73 zł	65 350,23 zł	85 925,13 zł	1 365 538,92 zł

* w tym 7.497,26 zł wkładu do programu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia”

Źródło: Opracowanie własne

Kwota środków zaangażowanych jeszcze w roku 2021 stanowiąc 9,43% limitu algorytmu przyznanego na 2022 rok, pomniejszyła go, wyznaczając sumę **13.115.749,05 zł** do wykorzystania w roku 2022.

Powyższy stan rzeczy uwzględnienia zestawienia danych w tabeli 67.

Tabela 67. Limit środków Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w 2022 roku wg algorytmu po uwzględnieniu zobowiązań z 2021 roku

Kwota przyznana według algorytmu w 2022 roku	14 481 287,97 zł
Zobowiązania 2021 roku	1 365 538,92 zł
Środki pozostałe do zaangażowania w 2022 roku	13 115 749,05 zł

Źródło: Opracowanie własne

Kolejna tabela 68 prezentuje szczegółowe wydatki środków algorytmu w 2022 roku według instrumentów i usług rynku pracy z podziałem na poszczególne gminy powiatu grudziądzkiego, zaś następne (tabele 69-75) przedstawiają wysokości kwot zaangażowanych i wydatkowanych w 2022 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę osób w każdej z nich, objętych określoną formą wsparcia.

W ramach kwoty algorytmu tutejszy Urząd wydatkował w końcu 2022 roku środki w łącznej wysokości 191.583,73 zł, dofinansowując programy rynku pracy w celu zapewnienia ich efektywnej realizacji. Większością środków dofinansowano roboty publiczne, ale także refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Szczegółowe informacje dotyczące wsparcia programów środkami algorytmu znajdują się w dalszej części opracowania oraz bezpośrednio pod kolejnymi zestawieniami.

Informator o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za 2022 rok

Tabela 68. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu zaangażowane w 2022 roku z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy

Forma / Gmina	miasto Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chełmiński	gmina Rogóźno	gmina Świecie n/Osą	RAZEM
roboty publiczne *	3 447 309,07 zł	216 959,90 zł	343 624,53 zł	458 881,15 zł	609 756,25 zł	370 960,16 zł	204 593,92 zł	5 652 084,98 zł
prace interwencyjne	253 407,57 zł	28 802,06 zł	15 172,61 zł	6 028,25 zł	11 976,34 zł	11 290,80 zł	10 653,71 zł	337 331,34 zł
prace społecznie-użyteczne	- zł	- zł	5 472,00 zł	- zł	- zł	- zł	21 708,00 zł	27 180,00 zł
stypendia stażowe	644 810,40 zł	103 205,36 zł	64 534,98 zł	134 894,62 zł	15 530,43 zł	79 251,30 zł	85 241,31 zł	1 127 468,40 zł
szkolenia	229 779,70 zł	47 380,20 zł	- zł	- zł	5 950,00 zł	- zł	- zł	283 109,90 zł
stypendia szkoleniowe	96 098,15 zł	16 671,79 zł	- zł	- zł	2 598,00 zł	- zł	- zł	115 367,94 zł
bony szkoleniowe	4 600,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	4 600,00 zł
bony szkoleniowe – stypendia	2 421,01 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	2 421,01 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy *	3 374 697,84 zł	286 057,18 zł	106 000,00 zł	220 200,00 zł	35 000,00 zł	- zł	- zł	4 021 955,02 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 174 400,00 zł	109 800,00 zł	37 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	1 395 000,00 zł
badania lekarskie	6 250,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	6 250,00 zł
zwrot kosztów dojazdu	8 944,51 zł	1 539,72 zł	- zł	- zł	3 196,23 zł	- zł	- zł	13 680,46 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	12 350,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	2 750,00 zł	- zł	15 100,00 zł
bony na zasiedlenie	94 200,00 zł	15 000,00 zł	- zł	- zł	5 000,00 zł	- zł	- zł	114 200,00 zł
OGÓŁEM	9 349 268,25 zł	825 416,21 zł	571 804,12 zł	820 004,02 zł	689 007,25 zł	538 052,26 zł	322 196,94 zł	13 115 749,05 zł

* kwota robót publicznych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy uwzględnia dofinansowanie do programów rynku pracy realizowanych w 2022 roku odpowiednio – 174.490,81 zł oraz 17.092,92 zł

Źródło: Opracowanie własne

Kwota środków według algorytmu, jaką wydatkowano na aktywizację bezrobotnych mieszkańców Grudziądza w 2022 roku wyniosła 9.349.268,25 zł. Najwięcej środków wykorzystano na roboty publiczne – przy zaangażowaniu blisko 3,45 mln zł wsparciem zostało objętych 347 bezrobotnych. Drugą porównywalną, co do wysokości wydatków była kwota stanowiąca refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - niemal 3,37 mln zł. Ogółem ze wsparcia przy pomocy środków pochodzących z algorytmu skorzystało 757 bezrobotnych mieszkańców Grudziądza.

Tabela 69. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w mieście Grudziądzu

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	347	3 447 309,07 zł
prace interwencyjne	66	253 407,57 zł
prace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	94	644 810,40 zł
szkolenia	45	229 779,70 zł
stypendia szkoleniowe		96 098,15 zł
bony szkoleniowe	1	4 600,00 zł
bony szkoleniowe – stypendia		2 421,01 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	96	3 374 697,84 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	34	1 174 400,00 zł
badania lekarskie	35	6 250,00 zł
zwrot kosztów dojazdu	19	8 944,51 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	5	12 350,00 zł
bony na zasiedlenie	15	94 200,00 zł
OGÓŁEM	757	9 349 268,25 zł

* kwota robót publicznych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy uwzględnia dofinansowanie do programów rynku pracy realizowanych w 2022 roku odpowiednio - 157.460,23 zł oraz 17.092,92 zł

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 70. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w gminie Grudziądz

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	22	216 959,90 zł
prace interwencyjne	10	28 802,06 zł
prace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	15	103 205,36 zł
szkolenia	7	47 380,20 zł
stypendia szkoleniowe		16 671,79 zł
bony szkoleniowe	-	- zł
bony szkoleniowe – stypendia		- zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8	286 057,18 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	109 800,00 zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	3	1 539,72 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bon na zasiedlenie	3	15 000,00 zł
OGÓŁEM	72	825 416,21 zł

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 70 prezentuje wysokość wydatków Funduszu Pracy według algorytmu poniesionych w 2022

roku na wsparcie bezrobotnych zamieszkałych na terenie gminy Grudziądz. Na wszystkie te osoby wydatkowano łącznie 825.416,21 zł, wsparciem zaś zostały objęte 72 osoby. Największe wydatki poniesiono na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz roboty publiczne.

Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu poniesione na formy wsparcia w 2022 roku w związku z mieszkańcami miasta i gminy Łasin wyniosły 571.804,12 zł. Łącznie ze wszystkich dostępnych form wsparcia skorzystało 56 osób. Największe wydatki poniesiono na roboty publiczne.

Tabela 71. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w mieście i gminie Łasin

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	28	343 624,53 zł
prace interwencyjne	5	15 172,61 zł
prace społecznie-użyteczne	8	5 472,00 zł
stypendia stażowe	11	64 534,98 zł
szkolenia	-	- zł
stypendia szkoleniowe		- zł
bony szkoleniowe	-	- zł
bony szkoleniowe – stypendia		- zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3	106 000,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	37 000,00 zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bon na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	56	571 804,12 zł

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 72. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w gminie Gruta

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	41	458 881,15 zł
prace interwencyjne	2	6 028,25 zł
prace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	19	134 894,62 zł
szkolenia	-	- zł
stypendia szkoleniowe		- zł
bony szkoleniowe	-	- zł
bony szkoleniowe – stypendia		- zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	220 200,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bon na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	68	820 004,02 zł

* kwota robót publicznych uwzględnia dofinansowanie 17.030,58 zł do Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi
Źródło: Opracowanie własne

W tabeli 72 zaprezentowano wysokość wydatków Funduszu Pracy według algorytmu, jakie

zostały poniesione w 2022 roku na realizację form wsparcia dla bezrobotnych mieszkańców gminy Gruta. Najwyższe z nich, podobnie jak w mieście i gminie Łasin padły w robotach publicznych w kwocie 458.881,15 zł. W ramach wydatków przypadających na tę gminę tj. 820.004,02 zł, wsparciem objęto 68 osób.

Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu na formy wsparcia w 2022 roku dla bezrobotnych mieszkańców miasta i gminy Radzyń Chełmiński wyniosły razem 689.007,25 zł i dotyczyły 78 mieszkańców tej gminy.

Podobnie, jak w dwóch poprzednich gminach, zdecydowanie najwyższe wydatki przypadające na miasto i gminę Radzyń Chełmiński wystąpiły w przypadku robót publicznych i pozwoliły na aktywizację w tym zakresie 64 bezrobotnych w 2022 roku bezrobotnych.

Tabela 73. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w mieście i gminie Radzyń Chełmiński

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	64	609 756,25 zł
prace interwencyjne	6	11 976,34 zł
prace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	4	15 530,43 zł
szkolenia	1	5 950,00 zł
stypendia szkoleniowe		2 598,00 zł
bony szkoleniowe	-	- zł
bony szkoleniowe – stypendia		- zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	35 000,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	1	3 196,23 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bon na zasiedlenie	1	5 000,00 zł
OGÓŁEM	78	689 007,25 zł

Źródło: Opracowanie własne

W kolejnym zestawieniu zaprezentowano wydatki Funduszu Pracy według algorytmu poniesione na formy wsparcia w 2022 roku w związku z bezrobotnymi mieszkańcami gminy Rogóźno. Wyniosły one łącznie 538.052,26 zł, zaś w ich ramach zaktywizowano ogółem 55 osób.

W ramach robót publicznych, które stanowiły najwyższe wydatki dotyczące gminy Rogóźno tj. 370.960,16 zł, zatrudnionych zostało 37 osób.

Tabela 74. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w gminie Rogóżno

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	37	370 960,16 zł
prace interwencyjne	4	11 290,80 zł
prace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	13	79 251,30 zł
szkolenia	-	- zł
stypendia szkoleniowe		- zł
bony szkoleniowe	-	- zł
bony szkoleniowe – stypendia		- zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	- zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	1	2 750,00 zł
bon na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	55	538 052,26 zł

Źródło: Opracowanie własne

Kwota środków według algorytmu, jaką wydatkowano na formy wsparcia związane z aktywizacją bezrobotnych mieszkańców gminy Świecie n/Osą w 2022 roku wyniosła 322.196,94 zł. Najwięcej środków, podobnie, jak w przypadku większości gmin, wydatkowano na roboty publiczne. Łącznie ze wszystkich form wsparcia skorzystało 78 osób.

Tabela 75. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w gminie Świecie n/Osą

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	25	204 593,92 zł
prace interwencyjne	3	10 653,71 zł
prace społecznie-użyteczne	40	21 708,00 zł
stypendia stażowe	10	85 241,31 zł
szkolenia	-	- zł
stypendia szkoleniowe		- zł
bony szkoleniowe	-	- zł
bony szkoleniowe – stypendia		- zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	- zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bon na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	78	322 196,94 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.5. Europejski Fundusz Społeczny

Limit środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego, który otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu na 2022 rok wyniósł **11.762.150,82 zł**, z czego na projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie Grudziądzkim” w ramach Priorytetu I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, przypadła kwota 5.310.164,95 zł, zaś kwota 6.451.985,87 zł na realizację projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020. Limity te dotyczyły przede wszystkim nowo zaplanowanych działań na 2022 rok, jak również kontynuowanych z roku 2021.

Poniżej tabela prezentuje podział limitów na poszczególne projekty:

Tabela 76. Wysokość limitów projektów realizowanych w ramach EFS w 2022 roku

Projekt		Kwota
1.	PO WER - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)	5 310 164,95 zł
2.	RPO - Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)	6 451 985,87 zł
RAZEM		11 762 150,82 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” (V) w ramach PO WER

Projekt *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)*, zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, realizowany był od 1 stycznia 2021 roku do 31 grudnia 2022 i odbywał się w zakresie Priorytetu I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i miał na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim. Limit środków przewidzianych na 2022 rok niniejszego projektu z podziałem na źródła finansowania prezentuje kolejne zestawienie.

Tabela 77. Limit środków w ramach Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)

Realizacja	Środki wspólnotowe	Wkład krajowy	RAZEM
2022	4 475 406,98 zł	834 757,97 zł	5 310 164,95 zł

Źródło: Opracowanie własne

Projekt zakładał osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami, imigrantów, reemigrantów) na poziomie co najmniej 44% oraz dla osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji (dla pozostałych osób nienależących do w/wym. grup) na poziomie co najmniej 59,5%.

Plan wydatków na 2022 rok na poszczególne formy wsparcia został określony na początku roku i zrealizowany w 99,69%. Wydatki projektu wyniosły łącznie 5.293.459,92 zł. Głównie z nich to refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, koszty stypendiów stażowych oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Na te trzy instrumenty poniesiono łącznie ponad 88,28% wszystkich wydatków zaplanowanych w projekcie na 2022 rok.

Tabela 78. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V) w 2022 roku według form wsparcia

Forma wsparcia	Kwota wydatków	% z ogółu
stypendia stażowe	1 255 285,59 zł	23,71%
bon szkoleniowy	326 627,75 zł	6,17%
bon szkoleniowy - stypendium	129 931,22 zł	2,45%
szkolenia	79 664,32 zł	1,51%
stypendia szkoleniowe	30 990,01 zł	0,59%
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	19 614,50 zł	0,37%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	960 000,00 zł	18,14%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 457 799,93 zł	46,43%
zwrot kosztów dojazdu	33 546,60 zł	0,63%
RAZEM	5 293 459,92 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku w (V) edycji projektu uczestniczyło **470** bezrobotnych. Zrealizowano następujące zadania:

- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 471 osób,
- udzielono 274 usługi pośrednictwa pracy dla uczestników projektu,
- zorganizowano szkolenia dla 60 osób,
- udzielono wsparcia w postaci bonu szkoleniowego dla 94 osób (w tym dojazdy na szkolenia dla 93 osób),
- zorganizowano 168 miejsc stażowych,
- przyznano i wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 43 osób,
- zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 86 stanowisk pracy,
- zrefundowano koszty dojazdu na staż lub szkolenia dla 64 osób,
- zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem dla 12 osób.

W 2022 roku w ramach tej części projektu, stypendia stażowe wypłacono łącznie 187 osobom, w tym 15 osobom rozpoczynającym staż w 2021 roku i kontynuującym go w 2022 roku oraz 4 osobom kończącym staż w grudniu, którym stypendium wypłacono w styczniu 2022 roku.

Uwzględniając bezkosztowy udział w projekcie należy nadmienić, że dodatkowo w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w wyniku zwalnianych w ciągu roku miejsc pracy, zatrudnienie podjęły 23 osoby, uzupełniając wolne miejsca pracy.

Kolejna tabela prezentuje kształtowanie się wydatków z podziałem na poszczególne gminy oraz odpowiadająca tym wydatkom liczba osób, które skorzystały z danego wsparcia:

Tabela 79. Wydatki oraz liczba osób projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Kwota środków przypadająca na gminę	Liczba uczestników projektu
miasto Grudziądz	3 302 189,76 zł	285
gmina Grudziądz	555 016,80 zł	46
miasto i gmina Łasin	319 604,98 zł	43
gmina Gruta	330 005,68 zł	33
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	196 948,30 zł	24
gmina Rogóźno	310 981,96 zł	20
gmina Świecie n/Osą	278 712,44 zł	19
ŁĄCZNIE	5 293 459,92 zł	470

Źródło: Opracowanie własne

W zestawieniu nr 80 przedstawiono liczbę uczestników z podziałem na formy wsparcia:

Tabela 80. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	1 255 285,59 zł	187
bon szkoleniowy	326 627,75 zł	94
bon szkoleniowy - stypendium	129 931,22 zł	
szkolenia	79 664,32 zł	60
stypendia szkoleniowe	30 990,01 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	19 614,50 zł	12*
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	960 000,00 zł	43
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 457 799,93 zł	86
zwrot kosztów dojazdu	33 546,60 zł	157**
RAZEM	5 293 459,92 zł	470

**osoby otrzymujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; zostały uwzględnione w stażach*

***osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; zostały uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży lub bonów szkoleniowych*

Źródło: Opracowanie własne

Następne tabele zestawiają wysokości kwot zaangażowanych i wydatkowanych w 2022 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę uczestników, którzy zostali objęci określonymi formami wsparcia w ramach tej edycji projektu.

Tabela 81. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	612 484,93 zł	95
bon szkoleniowy	189 727,75 zł	55
bon szkoleniowy - stypendium	76 092,84 zł	
szkolenia	62 317,32 zł	46
stypendia szkoleniowe	24 612,30 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	17 201,12 zł	9*
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	616 600,00 zł	28
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 690 113,74 zł	61
zwrot kosztów dojazdu	13 039,76 zł	89**
ŁĄCZNIE	3 302 189,76 zł	285

*osoby otrzymujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; zostały uwzględnione w stażach

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży lub bonów szkoleniowych

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 82. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	86 884,69 zł	14
bon szkoleniowy	47 900,00 zł	13
bon szkoleniowy - stypendium	18 930,85 zł	
szkolenia	4 885,00 zł	4
stypendia szkoleniowe	2 071,74 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	1 044,06 zł	1*
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	209 000,00 zł	9
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	180 515,39 zł	6
zwrot kosztów dojazdu	3 785,07 zł	22**
ŁĄCZNIE	555 016,80 zł	46

*osoba otrzymująca zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie została doliczona do łącznej liczby osób; została uwzględniona w stażach

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży lub bonów szkoleniowych

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 83. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	253 265,64 zł	35
bon szkoleniowy	10 500,00 zł	3
bon szkoleniowy - stypendium	4 017,66 zł	
szkolenia	3 089,00 zł	3
stypendia szkoleniowe	1 055,25 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	1 369,32 zł	2*
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	18 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	21 340,50 zł	1
zwrot kosztów dojazdu	6 967,61 zł	12**
ŁĄCZNIE	319 604,98 zł	43

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; zostały uwzględnione w stażach

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży lub bonów szkoleniowych

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 84. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim* (V) w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	110 232,07 zł	18
bon szkoleniowy	26 000,00 zł	8
bon szkoleniowy - stypendium	10 754,10 zł	
szkolenia	899,00 zł	1
stypendia szkoleniowe	334,89 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	37 400,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	139 800,00 zł	5
zwrot kosztów dojazdu	4 585,62 zł	14*
ŁĄCZNIE	330 005,68 zł	33

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży lub bonów szkoleniowych
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 85. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim* (V) w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chelmiński

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	45 350,17 zł	8
bon szkoleniowy	31 500,00 zł	9
bon szkoleniowy - stypendium	12 190,30 zł	
szkolenia	6 409,00 zł	4
stypendia szkoleniowe	2 131,81 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	95 630,30 zł	3
zwrot kosztów dojazdu	3 736,72 zł	13*
ŁĄCZNIE	196 948,30 zł	24

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży lub bonów szkoleniowych
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 86. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim* (V) w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóźno

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	99 052,64 zł	9
bon szkoleniowy	7 000,00 zł	2
bon szkoleniowy - stypendium	2 548,48 zł	
szkolenia	2 065,00 zł	2
stypendia szkoleniowe	784,02 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	58 000,00 zł	3
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	140 700,00 zł	4
zwrot kosztów dojazdu	831,82 zł	3*
ŁĄCZNIE	310 981,96 zł	20

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży lub bonów szkoleniowych
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 87. Wydatki projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osa

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	48 015,45 zł	8
bon szkoleniowy	14 000,00 zł	4
bon szkoleniowy - stypendium	5 396,99 zł	
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	189 700,00 zł	6
zwrot kosztów dojazdu	600,00 zł	4*
ŁĄCZNIE	278 712,44 z zł	19

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu odpowiadają osobom korzystającym z bonów szkoleniowych

Źródło: Opracowanie własne

4.5.2. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu z puli środków przekazanych w 2022 roku na realizację zadań w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020 w związku z projektem *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)*, dysponował kwotą w wysokości **6.451.985,87 zł**.

Tabela 88 prezentuje limit środków przypadający na 2022 rok z podziałem na źródła finansowania w ramach realizacji RPO WK-P.

Tabela 88. Limit środków w ramach *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)*

Realizacja	Środki wspólnotowe	Wkład krajowy	RAZEM
2022	5 484 188,00 zł	967 797,87 zł	6 451 985,87 zł

Źródło: Opracowanie własne

Realizacja projektu (V) rozpoczęła się od dnia 1 stycznia 2022 roku w ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* w ramach RPO-WKP na lata 2014-2020, a jego zakończenie zaplanowano do 31 grudnia 2022 roku.

Projekt skierowany był do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu jako bezrobotne, powyżej 29. roku życia należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50. roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt przewidywał, iż wsparciem zostanie objętych łącznie 431 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia, w tym:

- a) 82 osoby powyżej 50. roku życia,
- b) 5 osób z niepełnosprawnościami,
- c) 228 kobiet,
- d) 75 osób długotrwale bezrobotnych,
- e) 315 osób o niskich kwalifikacjach.

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach, kobiet w mieście Grudziądzu i powiecie grudziądzkim.

Formy wsparcia, jakie przewidziano do realizacji w projekcie w czasie jego trwania to:

- staż - średnio 3 miesięczny,
- bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej wraz z wsparciem w postaci szkolenia z zakresu ABC przedsiębiorczości,
- szkolenia zawodowe służące uzyskaniu kwalifikacji bądź kompetencji,
- zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy,
- zwrot kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu lub szkolenia.

Wszystkie zaplanowane na 2022 rok wydatki dotyczące poszczególnych form zostały całkowicie zaangażowane. Główne z nich to koszty refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, stypendiów stażowych oraz koszty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zestawienie nr 89 prezentuje podział wydatków projektu na realizowane formy wsparcia.

Tabela 89. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* między poszczególne formy wsparcia w 2022 roku

Forma wsparcia	Kwota limitu	% z ogółu
stypendia stażowe	1 131 155,67 zł	17,53%
szkolenia	55 240,32 zł	0,86%
stypendia szkoleniowe	22 237,97 zł	0,35%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	839 000,00 zł	13,00%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4 391 101,16 zł	68,06%
zwrot kosztów dojazdu	13 250,75 zł	0,20%
RAZEM	6 451 985,87 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Liczba uczestników projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku to ogółem **447** osób. Dodatkowo z tej grupy osób, część skorzystała z podwójnego wsparcia w projekcie - 58 bezrobotnym dojeżdżającym na staż i szkolenia zwrócono koszty przejazdu do miejsca ich odbywania.

W 2022 roku stypendia stażowe wypłacono łącznie 193 osobom.

W ramach projektu w 2022 roku przeprowadzono następujące zadania:

- a) poradnictwo zawodowe dla 447 osób,
- b) pośrednictwo pracy dla 368 osób,

- c) zorganizowano szkolenia pn.:
 - Uprawnienia SEP do 1 kV dla 10 osób,
 - Kurs operatora wózka widłowego z wymianą butli gazowej dla 19 osób,
 - Obsługa kasy fiskalnej z minimum sanitarnym i terminalem płatniczym dla 5 osób,
 - Kurs kosmetyczny - manicure dla 5 osób,
- d) zorganizowano staże dla 193 osób,
- e) przyznano i wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 40 osób,
- f) przyznano i zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia 158 stanowisk pracy,
- g) zrefundowano koszty dojazdu na staż oraz szkolenia dla 58 osób.

W dalszej części zaprezentowano wydatki niniejszego projektu z uwzględnieniem liczby osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

Tabela 90. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	1 131 155,67 zł	193
szkolenia	55 240,32 zł	39
stypendia szkoleniowe	22 237,97 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	839 000,00 zł	40
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4 391 101,16 zł	175
zwrot kosztów dojazdu	13 250,75 zł	58*
RAZEM	6 451 985,87 zł	447

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu zostały uwzględnione w stypendiach stażowych oraz szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne

Liczba 447 osób uwzględnia także osoby, które uzupełniały zwalniane w ciągu roku miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Zatrudnienie w ten sposób podjęło 17 osób, uzupełniając wolne miejsca pracy, tym samym zwiększając liczbę wszystkich osób podejmujących pracę w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy do 175 osób.

Następna tabela prezentuje wydatki z podziałem na poszczególne gminy oraz odpowiadającą tym wydatkom liczbę osób, które skorzystały z danego wsparcia:

Tabela 91. Wydatki oraz liczba osób projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku

Wyszczególnienie	Kwota środków przypadająca na gminę	Liczba uczestników projektu
miasto Grudziądz	4 775 001,73 zł	302
gmina Grudziądz	268 108,32 zł	24
miasto i gmina Łasin	415 255,50 zł	46
gmina Gruta	384 672,78 zł	34
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	242 817,66 zł	11
gmina Rogóźno	164 250,34 zł	15
gmina Świecie n/Osą	201 879,54 zł	15
ŁĄCZNIE	6 451 985,87 zł	447

Źródło: Opracowanie własne

Kolejne zestawienia pokazują wysokości kwot wydatkowanych w 2022 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę osób, które zostały objęte określoną formą wsparcia w ramach projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)*.

Tabela 92. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	584 247,40 zł	105
szkolenia	37 490,32 zł	25
stypendia szkoleniowe	15 121,49 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	582 000,00 zł	29
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3 548 535,66 zł	143
zwrot kosztów dojazdu	7 606,86 zł	38*
RAZEM	4 775 001,73 zł	302

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu zostały uwzględnione w stypendiach stażowych oraz szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 93. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	77 581,16 zł	13
szkolenia	6 070,00 zł	4
stypendia szkoleniowe	2 541,64 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	98 000,00 zł	4
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	83 000,00 zł	3
zwrot kosztów dojazdu	915,52 zł	5*
RAZEM	268 108,32 zł	24

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu zostały uwzględnione w stypendiach stażowych oraz szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 94. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	218 861,11 zł	36
szkolenia	4 310,00 zł	3
stypendia szkoleniowe	1 465,35 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	35 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	154 000,00 zł	6
zwrot kosztów dojazdu	1 619,04 zł	6*
RAZEM	415 255,50 zł	46

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu zostały uwzględnione w stypendiach stażowych oraz szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 95. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	117 493,80 zł	20
szkolenia	4 010,00 zł	4
stypendia szkoleniowe	1 434,28 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	40 000,00 zł	2
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	220 695,50 zł	8
zwrot kosztów dojazdu	1 039,20 zł	4*
RAZEM	384 672,78 zł	34

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu zostały uwzględnione w stypendiach stażowych oraz szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 96. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chelmiński

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	11 447,66 zł	2
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	231 370,00 zł	9
zwrot kosztów dojazdu	- zł	-
RAZEM	242 817,66 zł	11

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 97. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóźno

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	75 145,00 zł	9
szkolenia	3 360,00 zł	3
stypendia szkoleniowe	1 675,21 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	22 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	60 000,00 zł	2
zwrot kosztów dojazdu	2070,13 zł	5*
RAZEM	164 250,34 zł	15

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu zostały uwzględnione w stypendiach stażowych oraz szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 98. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)* w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	46 379,54 zł	8
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	62 000,00 zł	3
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	93 500,00 zł	4
zwrot kosztów dojazdu	- zł	-
RAZEM	201 879,54 zł	15

Źródło: Opracowanie własne

4.6 Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRiPS w 2022 roku

Środki z Funduszu Pracy przyznawane według algorytmu nie są jedynymi w roku, którymi mogły dysponować urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu ponownie jak w latach poprzednich ubiegał się o dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Stwarzało to szersze możliwości w zakresie realizacji takich strategicznych działań, jak refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, organizacja robót publicznych, czy przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W ciągu 2022 roku dysponent Funduszu Pracy przekazał na realizację zaplanowanych programów łącznie **10.650.000,00 zł**.

Ogółem w ramach realizowanych programów tutejszy Urząd wydatkował w 2022 roku kwotę 10.841.583,73 zł. Dla zapewnienia ich efektywnej realizacji, programy w końcu roku dofinansowano środkami algorytmu w łącznej wysokości 191.583,73 zł.

Jak kształtowała się wysokość wydatków poniesionych w związku z pozyskanymi dodatkowo środkami w 2022 roku w poszczególnych formach wsparcia, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 99. Podział dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2022 roku na poszczególne formy wsparcia

Forma wsparcia	Kwoty wydatków w 2022 roku w ramach decyzji
roboty publiczne	1 913 376,03 zł
staż	171 823,35 zł
szkolenia	76 300,00 zł
stypendia szkoleniowe	62 959,32 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	7 321 841,30 zł
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	1 004 700,00 zł
bony na zasiedlenie	99 000,00 zł
OGÓŁEM	10 650 000,00 zł

Źródło: Opracowanie własne

Zrealizowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ramach pozyskanych środków z rezerwy Funduszu Pracy **5. programów** lokalnych, pozwoliło na zatrudnienie, samozatrudnienie lub zdobycie doświadczenia zawodowego łącznie **753** osobom, zamieszkałym zarówno na terenie Grudziądza, jak i powiatu grudziądzkiego.

Szczegółowe dane nt. każdego z realizowanych w 2022 roku programów znajdują się w *Spisie dodatkowych informacji dotyczących działalności powiatowego urzędu pracy w Grudziądzu w 2022 roku* na stronie 106.

Zestawienie programów oraz pozyskanych w ich ramach środków zaprezentowano w tabeli 100.

Tabela 100. Programy zrealizowane z rezerwy MRiPS w 2022 roku (kwoty w zł)

Lp.	Nazwa programu wg pozyskanych środków	Forma wsparcia	Kwota wydatkowana w ramach rezerwy	Kwota dofinansowania z algorytmu	Razem wydatki w ramach programu
1	Program aktywizacji bezrobotnych cudzoziemców w tym objętych ochroną międzynarodową	roboty publiczne, staż, wyposażenie lub doposażenie	650 000,00 zł	58 105,89 zł	708 105,89 zł
2	Program aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	roboty publiczne, staż, bony na zasiedlenie, szkolenia, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 000 000,00 zł	78 636,66 zł	5 078 636,66 zł
3	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi	roboty publiczne, bony na zasiedlenie, szkolenia, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 500 000,00 zł	17 030,58 zł	1 517 030,58 zł
4	Program aktywizacji długotrwale bezrobotnych kobiet	roboty publiczne, staż, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	500 000,00 zł	20 717,68 zł	520 717,68 zł
5	Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości	szkolenia, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 000 000,00 zł	17 092,92 zł	3 017 092,92 zł
RAZEM			10 650 000,00 zł	191 583,73 zł	10 841 583,73 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.7. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2022 roku

Obok programów rynku pracy aktywizujących zawodowo osoby bezrobotne, Urząd w 2022 roku realizował także zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2021 r., poz. 573, 1981). Środki na ten cel pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazał stosownymi uchwałami zarówno Urząd Miejski w Grudziądzu, jak i Starostwo Powiatowe w Grudziądzu, w łącznej kwocie 495.000,00 zł. Ponadto przekazane zostały środki w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G, na kwotę 132.000,00 zł.

4.7.1. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Urząd Miejski w Grudziądzu

Uchwałą Rady Miejskiej Grudziądza z dnia 30 marca 2022 roku Nr LIX/489/22 w sprawie określenia zadań finansowych ze środków PFRON w 2022 roku i sposobu ich realizacji przez gminę-miasto Grudziądz, oddano do dyspozycji PUP w Grudziądzu kwotę 440.000,00 zł. Z tej puli środków 400.000,00 zł przyznano na zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy, zaś 40.000,00 zł na finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy. Przekazane w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G środki w wysokości 132.000,00 zł przeznaczono na dofinansowanie kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. W ramach wyżej wskazanych środków, po uwzględnieniu stosownych przesunięć między formami wsparcia z uwagi na powstałe oszczędności, sfinansowano zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (z czego 2 stanowiska w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III”) oraz stypendia stażowe dla 2 osób na łączną kwotę 571.999,50 zł.

Poniższe zestawienie przedstawia limity według form wsparcia oraz faktycznie poniesione wydatki w ramach przekazanych środków przez UM w Grudziądzu z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 101. Wydatki według form wsparcia poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez UM w Grudziądzu dla PUP w 2022 roku

Forma wsparcia	Powiat grodzki		
	Pierwotny limit środków	Wysokość wydatków	Liczba osób
stypendia stażowe	40 000,00 zł	27 333,62 zł	2
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	400 000,00 zł	412 666,00 zł	5
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy „Program wyrównywania różnic między programami III”	132 000,00 zł	131 999,88 zł	2
ŁĄCZNIE	572 000,00 zł	571 999,50 zł	9

Źródło: Opracowanie własne

4.7.2. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu

Podobnie jak w przypadku środków przekazanych przez Urząd Miejski w Grudziądzu, również Starostwo Powiatowe w Grudziądzu - uchwałą z dnia 9 marca 2022 roku Nr XXXV/11/2022 Rady Powiatu Grudziądzkiego, oddało do dyspozycji PUP w Grudziądzu kwotę środków pochodzących z PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Była to suma w wysokości 55.000,00 zł z przeznaczeniem na finansowanie wydatków związanych z uczestnictwem w instrumentach lub usługach rynku pracy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców organizacją instrumentów lub usług dla w/w grupy osób, kolejną uchwałą z dnia 30 listopada 2022 roku zmniejszono limit do wysokości 41.900,00zł i w całości przeznaczono go na sfinansowanie stypendiów stażowych za okres odbywania stażu 5 niepełnosprawnym mieszkańcom terenu powiatu grudziądzkiego.

Tabela 102. Wydatki poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu dla PUP w 2022 roku

Wyszczególnienie	Powiat ziemski		
	Pierwotny limit środków	Wysokość wydatków	Liczba osób
stypendia stażowe	55 000,00 zł	41 692,16 zł	5

Źródło: Opracowanie własne

Wszystkie środki wydatkowane za pośrednictwem PUP w Grudziądzu z PFRON w 2022 roku oraz odpowiadająca im liczba zaktywizowanych osób została zaprezentowana w tabeli 103, ukazując podział na poszczególne formy wsparcia.

Tabela 103. Wydatki w ramach PFRON w PUP w Grudziądzu w 2022 roku

Forma wsparcia	Limit środków	Wydatki	Liczba osób
stypendia stażowe	95 000,00 zł	69 025,78 zł	7
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	400 000,00 zł	412 666,00 zł	5
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy „Program wyrównywania różnic między programami III”	132 000,00 zł	131 999,88 zł	2
ŁĄCZNIE	627 000,00 zł	613 691,66 zł	14

Źródło: Opracowanie własne

Łącznie w zakresie środków pochodzących z PFRON w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2022 roku wydatkowano **613.691,66 zł**.

4.8. Inne projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu realizował łącznie 3 projekty konkursowe - dwa finansowane ze środków rezerwy Funduszu Pracy w partnerstwie oraz jeden z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Priorytetu I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy, w ramach których aktywizował osoby bezrobotne, cudzoziemców oraz osoby do 30. roku życia. Poniższe zestawienie prezentuje w/w projekty oraz ich całkowitą wartość.

Tabela 104. Inne projekty realizowane w 2022 roku przez PUP w Grudziądzu

Lp.	Nazwa projektu konkursowego	Całkowita wartość projektu
1	Projekt pilotażowy „Stabilna praca - silna rodzina” - Elastyczne połączenia	3 542 000,00 zł
2	„Razem możemy więcej - Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”	800 560,00 zł
3	„POWER Interwencja”	4 565 518,00 zł

Źródło: Opracowanie własne

W kolejnych podrozdziałach zaprezentowano informacje związane z realizowanymi w ramach w/w funduszy projektami w 2022 roku.

4.8.1. Projekt pilotażowy „Stabilna praca - silna rodzina” - Elastyczne połączenia

Projekt pilotażowy pn. „Stabilna praca - silna rodzina” - Elastyczne połączenia realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu we współpracy z Fundacją Inicjatyw Społecznych Źródło oraz Parol Koncept Rafał Parol, od dnia 1 lutego 2022 roku do 30 listopada 2023 roku w ramach konkursu ogłoszonego przez MRiPS na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Stabilna praca - silna rodzina” ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Celem projektów jest wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu wypracowania rozwiązań systemowych, które będą mogły zostać zaimplementowane do porządku prawnego.

Celem pilotażu Elastyczne połączenia realizowanego przez PUP w Grudziądzu jest wypracowanie optymalnego modelu realizacji nowego instrumentu rynku pracy pn. ELASTYCZNY BON WSPIERAJĄCY w kierunku efektywnej aktywizacji osób zarejestrowanych w PUP w Grudziądzu oraz poszerzenie wachlarza instrumentów rynku pracy adresowanych zarówno do pracodawców poszukujących szybkiego i skutecznego wsparcia poprzez zatrudnienie subsydiowane oraz bezrobotnych i poszukujących pracy. Cel ten jest realizowany poprzez zaprojektowanie i wstępne sprawdzenie rozwiązań systemowych, pozwalających na osiągnięcie następujących efektów:

- 1 - poprawę efektywności działań składających się na wspieranie bezrobotnych lub poszukujących pracy i pracodawców głównie poprzez realizację elastycznych bonów wspierających,

2 - wypracowanie mechanizmów współpracy urzędu z partnerami rynku pracy, pracodawcami w celu stworzenia działań na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych w wyniku działań w ramach projektu pilotażowego.

Uczestnicy projektu pilotażowego to **100 osób** bezrobotnych lub poszukujących pracy, figurujących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, którzy z różnych względów pozostają wyłączeni z rynku pracy np. z powodu opieki nad dziećmi, czy osobami zależnymi, także rodzice powracający lub wchodzących na rynek pracy, takie jak kobiety po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim, czy wychowawczym oraz osoby młode do 30. roku życia z grupy NEET (tj. osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się).

Projekt pilotażowy zawiera jednocześnie rozwiązania skierowane do pracodawców. Koncepcja elastycznego bonu wspierającego na zatrudnianie pracowników, w tym także w formie pracy zdalnej, wpisuje się w pomoc zarówno pracodawcom, jak i bezrobotnym mieszkańcom terenów zagrożonych trwałą marginalizacją (wszystkie gminy za wyjątkiem gminy Grudziądz) oraz w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze (do których należy Grudziądz).

Zakłada się, że 97% uczestników ukończy zaplanowaną ścieżkę oraz osiągnie wyznaczony cel tj. podejmie trwale zatrudnienie (wyznaczony zasadami pilotażu minimalny okres utrzymania stanowiska przez pracodawcę po zakończeniu wsparcia wynosi 3 miesiące) lub rozpocznie własną działalność gospodarczą i będzie wykonywać ją przez co najmniej 15 miesięcy (min. 3 miesiące po wymogu ustawowym).

Głównym zamiarem realizacji pilotażu jest stworzenie możliwości i przetestowanie *otwartego katalogu wsparcia*, który będzie funkcjonował w ramach elastycznego bonu wspierającego.

W ramach bonu prozatrudnieniowego dla pracodawcy wachlarz możliwości oferuje pracodawcom m.in:

- przeszkolenie pracownika w dowolnym zakresie/czasie dotyczącym danego stanowiska,
- poniesienie kosztów zatrudnienia subsydiowanego bezrobotnych (np. doposażenie lub wyposażenie, prace interwencyjne),
- poniesienie kosztów badań lekarskich, kosztów dojazdu, opieki nad dziećmi,
- mentoring - wsparcie w początkowych miesiącach pracy na nowym stanowisku (dodatek dla mentora do wynagrodzenia w wysokości max 600 zł przez okres 3 miesięcy,
- stworzenie stanowiska do pracy zdalnej na zasadach doposażenia stanowiska pracy.

W ramach bonu dopuszcza się także możliwość zastosowania innych form wsparcia wskazanych przez pracodawcę lub określonych podczas pogłębionej diagnozy potrzeb pracodawcy.

W ramach bonu na samozatrudnienie dla bezrobotnego wachlarz możliwości oferuje m.in:

- podjęcie szkolenia zawodowego przez bezrobotnego zgodnego z ustaloną ścieżką zawodową, wspierające podjęcie działalności gospodarczej i/lub szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych,
- wsparcie pomostowe przy podejmowaniu działalności gospodarczej (na okres do 6 miesięcy

z przeznaczeniem na składki ZUS, koszty opłat telekomunikacyjnych, wydatki na media (woda, gaz, prąd), koszty wynajmu pomieszczeń, koszty zlecenia usług związanych bezpośrednio z działalnością gospodarczą - np. obsługa księgowa),

- poniesienie kosztów dojazdu i opieki nad dziećmi w trakcie szkolenia.

W ogólnym ujęciu zakłada się, że w efekcie pilotażu:

- 1) przetestowany zostanie model wdrożenia elastycznego bonu wspierającego, który przyczyni się do szybszego i skutecznego wsparcia bezrobotnych i pracodawców zatrudnieniem subsydiowanym,
- 2) dokonana będzie ocena funkcjonalności i efektywności zaproponowanego nowego rozwiązania w zakresie elastycznego bonu wspierającego, w szczególności wypracowane zostaną szczegółowe zasady i rozwiązania konieczne dla systemowego wdrożenia bonu na rynku pracy,
- 3) nastąpi zmniejszenie czasu oczekiwania przez pracodawców i bezrobotnych na wsparcie subsydiowane poprzez wykorzystanie przy aktywizacji możliwości elastycznego bonu wspierającego.

W 2022 roku w części dotyczącej uczestników pilotażu Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu:

- udzielił 80 bonów prozatrudnieniowych, w ramach których:
 - zrefundowano koszty doposażenia stanowisk pracy 71 osób,
 - zrefundowano koszty wynagrodzenia 69 osób,
 - sfinansowano mentoring dla 13 osób,
 - sfinansowano szkolenia zawodowe 12 osób.
- przyznał 20 bonów na samozatrudnienie, w ramach których wypłacił dotacje na podjęcie działalności gospodarczej.

Spośród 20 osób korzystających z bonu na samozatrudnienie, Partner udzielił wsparcia pomostowego 13 osobom.

Poniższe zestawienie obrazuje wysokość wydatków poniesionych w ramach pilotażu w 2022 w części dotyczącej jego uczestników.

Tabela 105. Wydatki projektu pilotażowego „Stabilna praca - silna rodzina” - Elastyczne połączenia

Forma	Kwota ogółem
bon prozatrudnieniowy	2 392 103,34 zł
w tym: koszt doposażenia stanowisk pracy	1 233 826,63 zł
refundacja kosztów wynagrodzenia	1 060 821,03 zł
szkolenia zawodowe	75 170,00 zł
mentoring	22 285,68 zł
bon na samozatrudnienie	556 431,16 zł
w tym: dotacja na podjęcie działalności	518 274,00 zł
wsparcie pomostowe	38 157,16 zł
Razem bony wspierające	2 948 534,50 zł

Źródło: Opracowanie własne

W 2022 roku w ramach Projektu pilotażowego „Stabilna praca - silna rodzina” - Elastyczne połączenia wydatkowano łącznie 3.341.610,52 zł.

4.8.2. „Razem możemy więcej - Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023”

Projekt pn. „Razem możemy więcej - Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2023” realizowany jest przez PUP w Grudziądzu przy współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Grudziądzu, Fundacją Inicjatyw Społecznych Źródło oraz Parol Koncept Rafał Parol od dnia 1 sierpnia 2022 roku do 30 listopada 2023 roku w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2025 ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa oraz integracja i aktywność społeczna cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, wymagających wsparcia w zakresie integracji na rynku pracy poprzez aktywizację i rozwój przedsiębiorczości oraz integracji w społeczeństwie poprzez indywidualny rozwój oraz wzmocnienie w głównych obszarach życia społecznego.

Grupę docelową stanowią cudzoziemcy legalnie przebywający w Polsce, wymagający wsparcia w obszarze integracji i aktywności społecznej, w tym w 80 % będących obywatelami Ukrainy, którzy znaleźli się w Polsce w związku z prowadzonymi działaniami wojennymi na terytorium Ukrainy i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej. Projekt przewiduje objęcie wsparciem min. 120 cudzoziemców, przy założeniu, że każda z osób biorących w nim udział, zrealizuje ścieżkę zgodnie z indywidualną diagnozą, dostosowaną do potrzeb i oczekiwań każdej z nich. Ścieżka obejmuje w zależności od konieczności i predyspozycji konkretnej osoby, wybrane elementy pomocy. Zakres możliwych do zrealizowania w ramach konkursu zadań obejmował aktywizację zawodową (I) oraz integrację i aktywność społeczną (II) cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce. Działania przewidziane w realizowanym projekcie obejmują oba priorytety.

W ramach priorytetu II przewidziano następujące zadania związane z:

- a) zapewnieniem wsparcia asystenta integracyjnego opracowującego indywidualną ścieżkę integracji społecznej dla dorosłych oraz wspierającego w kontaktach z instytucjami i sytuacjach życia codziennego,
- b) zapewnieniem pomocy prawnej, psychologicznej i psychoterapeutycznej, związanej ze zdrowiem psychiczno-fizycznym - również w odniesieniu do doświadczenia migracji, a także doświadczania różnic kulturowych czy wynikających ze zmiany dotychczasowego otoczenia cudzoziemca i jego rodziny,
- c) zapewnieniem nauki języka polskiego, kursów i szkoleń w zakresie orientacji kulturowej oraz w innych obszarach przydatnych z punktu widzenia integracji społecznej,

d) wsparciem integracyjnym w wymiarze bytowym, tj. asysta w poszukiwaniu miejsca zamieszkania, zaproponowanie programu częściowo finansującego najważniejsze opłaty na start, m.in. czynszowe np. w postaci bonów;

natomiast w zakresie priorytetu I zaplanowano zadania obejmujące:

- a) profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca (oczekiwania vs możliwości na rynku pracy),
- b) organizowanie kursów, szkoleń lub innych form kształcenia albo pomocy w znalezieniu, kwalifikowaniu i finansowaniu dostępnych szkoleń, kursów lub innych form kształcenia,
- c) profesjonalne doradztwo zawodowe i wsparcie w procesie aktywizacji zawodowej, a także w zakresie zakładania oraz prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce,
- d) wsparcie w procesie pośrednictwa pracy (świadczonego przez publiczne służby zatrudnienia i inne instytucje rynku pracy) i w kontaktach z pracodawcami.

W ramach projektu w 2022 r. w części dotyczącej PUP w Grudziądzu w zakresie priorytetu II:

- zorganizowano 4 spotkania informacyjne dla cudzoziemców promujące projekt,
- przeprowadzono profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemców przez doradcę zawodowego, którym objęto 66 osób,
- w procesie aktywizacji zawodowej zorganizowano wsparcie doradcy zawodowego dla 34 osób,
- zorganizowano grupę 10 osób, które zostały skierowane na dedykowane szkolenia,
- udzielono wsparcia w procesie pośrednictwa pracy, w wyniku którego 39 cudzoziemców podjęło zatrudnienie.

4.8.3. Projekt pn. „POWER Interwencja”

Projekt pn. „POWER Interwencja” realizowany jest przez PUP w Grudziądzu od dnia 1 stycznia 2021 roku w ramach Priorytetu I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Celem głównym projektu jest podniesienie aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia **438** osób w wieku 18-29 bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w PUP w Grudziądzu jako bezrobotne, w tym 60% tzw. młodzież NEET poprzez pomoc w zakresie określenia ścieżki zawodowej, usługi i instrumenty rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego w okresie od 1 stycznia 2021 roku do 30 września 2023 roku.

Założenia w projekcie to poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, zwrot kosztów dojazdu na poradnictwo zawodowe oraz zwrot kosztów dojazdu i opieki nad dzieckiem w ramach prac interwencyjnych.

Zaplanowane na 2022 rok wydatki dotyczące uczestników projektu wyniosły łącznie 1.619.611,17 zł. Poniższe zestawienie prezentuje ich szczegółowy podział.

Tabela 106. Podział wydatków projektu „POWER Interwencja” poszczególne formy wsparcia w 2022 roku

Forma wsparcia	Kwota
prace interwencyjne - refundacja wynagrodzeń	1 561 330,87 zł
zwrot kosztów dojazdu	18 017,85 zł
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	40 262,45 zł
RAZEM	1 619 611,17 zł

Źródło: Opracowanie własne

Liczba uczestników projektu *POWER Interwencja* w 2022 roku to ogółem **266** osób.

W ramach projektu w 2022 roku:

- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 267 osób,
- przeprowadzono pośrednictwo pracy dla 267 osób,
- zrefundowano 232 pracodawcom część wydatków poniesionych na wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych,
- zrefundowano koszty dojazdu na prace interwencyjne 64 osobom,
- zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem w związku z zatrudnieniem w ramach prac interwencyjnych 26 osobom.

Tabela 107 ujmuje wydatki projektu z podziałem na uczestników oraz pracodawców/podmioty zatrudniające w ramach prac interwencyjnych bezrobotnych z wyszczególnieniem gmin powiatu grudziądzkiego.

Tabela 107. Wydatki projektu „POWER Interwencja” PUP w Grudziądzu w 2022 roku

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania uczestnika / siedziby pracodawcy						
	miasto Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chełmiński	Gmina Rogóźno	gmina Świecie n/Osą
Liczba uczestników	177	31	14	12	17	9	6
Liczba podmiotów (pracodawców)	179	31	13	3	2	2	2
prace interwencyjne	1 121 363,61 zł	303 407,29 zł	82 288,49 zł	11 503,79 zł	16 943,80 zł	9 402,62 zł	16 421,27 zł
zwrot kosztów dojazdu	8 366,87 zł	1 531,07 zł	2 192,41 zł	516,50 zł	2 834,64 zł	861,36 zł	1 715,00 zł
zwrot kosztów opieki	36 794,96 zł	1 206,00 zł	592,00 zł	- zł	1 669,49 zł	- zł	- zł
RAZEM	1 166 525,44 zł	306 144,36 zł	85 072,90 zł	12 020,29 zł	21 447,93 zł	10 263,98 zł	18 136,27 zł

* siedziba 9 pracodawców znajdowała się poza obszarem działania PUP; podmioty te zostały wliczone do miasta Grudziądza

Źródło: Opracowanie własne

**SPIS DODATKOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w GRUDZIĄDZU w 2022 ROKU**

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową
(decyzja z 25 maja 2022 roku)

Tabela 108. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową

Wyszczególnienie		Roboty publiczne		Staż		Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	
		Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz		348 751,15 zł	33	27 253,22 zł	4	281 309,11 zł	8
gmina Grudziądz		34 986,73 zł	4	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Łasin		- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Gruta		10 588,84 zł	1	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński		5 216,84 zł	1	- zł	-	- zł	-
gmina Rogóźno		- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Świecie n/Osą		- zł	-	- zł	-	- zł	-
RAZEM		399 543,56 zł	39	27 253,22 zł	4	281 309,11 zł	8
OGÓŁEM	Wydatki	708 105,89 zł					
	Osoby	51					

Źródło: Opracowanie własne

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia
(decyzja z 31 sierpnia 2022 roku)

Tabela 109. Wydatki programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy

Wyszczególnienie	Forma wsparcia					
	Roboty publiczne	Staż	Bony na zasiedlenie	Szkolenia (w tym stypendia)	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
miasto Grudziądz	644 755,17 zł	73 524,02 zł	89 000,00 zł	65 064,55 zł	2 696 163,19 zł	330 000,00 zł
gmina Grudziądz	45 581,22 zł	22 833,96 zł	- zł	10 958,24 zł	66 900,00 zł	120 000,00 zł
miasto i gmina Łasin	124 934,09 zł	6 026,50 zł	- zł	4 794,23 zł	92 877,82 zł	30 000,00 zł
gmina Gruta	26 213,85 zł	- zł	- zł	12 328,02 zł	177 600,00 zł	30 000,00 zł
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	82 161,49 zł	6 026,50 zł	- zł	3 424,45 zł	140 700,00 zł	- zł
gmina Rogóźno	3 181,98 zł	12 053,00 zł	- zł	8 218,68 zł	66 000,00 zł	30 000,00 zł
gmina Świecie n/Osą	8 577,81 zł	12 053,00 zł	- zł	684,89 zł	36 000,00 zł	- zł
RAZEM	935 405,61 zł	132 516,98 zł	89 000,00 zł	1 054 73,06 zł	3 276 241,01 zł	540 000,00 zł
OGÓŁEM	5 078 636,66 zł					

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 110. Liczba uczestników programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy

Wyszczególnienie	Forma wsparcia					
	Roboty publiczne	Staż	Bony na zasiedlenie	Szkolenia (w tym stypendia)	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
miasto Grudziądz	97	13	9	95	79	11
gmina Grudziądz	9	4	-	16	2	4
miasto i gmina Łasin	20	1	-	7	3	1
gmina Gruta	6	-	-	18	5	1
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	14	1	-	5	4	-
gmina Rogóźno	1	2	-	12	2	1
gmina Świecie n/Osą	2	2	-	1	1	-
RAZEM	149	23	9	154	96	18
OGÓŁEM	449					

Źródło: Opracowanie własne

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi
(decyzja z 31 sierpnia 2022 roku)

Tabela 111. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej zamieszkałych na wsi

Wyszczególnienie	Forma wsparcia				
	Roboty publiczne	Bony na zasiedlenie	Szkolenia (w tym stypendia)	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
miasto Grudziądz	x				
gmina Grudziądz	41 071,62 zł	10 000,00 zł	684,89 zł	243 299,92 zł	178 800,00 zł
miasto i gmina Łasin	52 545,37 zł	- zł	2 739,56 zł	132 464,60 zł	30 000,00 zł
gmina Gruta	291 473,23 zł	- zł	- zł	206 299,99 zł	30 000,00 zł
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	21 937,67 zł	- zł	3 424,45 zł	36 000,00 zł	- zł
gmina Rogóźno	42 829,90 zł	- zł	684,89 zł	126 900,00 zł	55 000,00 zł
gmina Świecie n/Osą	8 819,82 zł	- zł	2 054,67 zł	- zł	- zł
RAZEM	458 677,61 zł	10 000,00 zł	9 588,46 zł	744 964,51 zł	293 800,00 zł
OGÓŁEM	1 517 030,58 zł				

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 112. Liczba uczestników programu aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Wyszczególnienie	Forma wsparcia				
	Roboty publiczne	Bony na zasiedlenie	Szkolenia (w tym stypendia)	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
miasto Grudziądz	x				
gmina Grudziądz	5	1	1	7	6
miasto i gmina Łasin	7	-	4	4	1
gmina Gruta	31	-	-	6	1
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	3	-	5	1	-
gmina Rogóźno	8	-	1	4	2
gmina Świecie n/Osą	1	-	3	-	-
RAZEM	55	1	14	22	10
OGÓŁEM	102				

Źródło: Opracowanie własne

Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiety
(decyzja z 31 sierpnia 2022 roku)

Tabela 113. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		Staż		Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	60 761,69 zł	6	6 026,58 zł	1	124 424,47 zł	4	60 000,00 zł	2
gmina Grudziądz	7 845,70 zł	1	- zł	-	- zł	-	30 000,00 zł	1
miasto i gmina Łasin	89 838,21 zł	13	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Gruta	36 677,84 zł	4	- zł	-	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	54 727,73 zł	7	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Rogóźno	27 286,98 zł	4	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	17 101,91 zł	2	6 026,57 zł	1	- zł	-	- zł	-
OGÓŁEM	294 240,06 zł	37	12 053,15 zł	2	124 424,47 zł	4	90 000,00 zł	3
RAZEM	Wydatki	520 717,68 zł						
	Osoby	46						

Źródło: Opracowanie własne

Program wspierania rozwoju przedsiębiorczości
(decyzja z 31 sierpnia 2022 roku)

Tabela 114. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu wspierania rozwoju przedsiębiorczości

Wyszczególnienie	Szkolenia (w tym stypendia)		Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	10 889,01 zł	9	2 521 541,49 zł	71	80 900,00 zł	3
gmina Grudziądz	7 259,34 zł	6	132 153,63 zł	4	- zł	-
miasto i gmina Łasin	2 419,78 zł	2	110 700,00 zł	3	- zł	-
gmina Gruta	2 419,78 zł	2	36 900,00 zł	1	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Rogóźno	1 209,89 zł	1	- zł	-	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	- zł	-	110 700,00 zł	3	- zł	-
RAZEM	24 197,80 zł	20	2 911 995,12 zł	82	80 900,00 zł	3
OGÓŁEM	Wydatki	3 017 092,92 zł				
	Osoby	105				

Źródło: Opracowanie własne

**Załącznik Nr 1 - RAPORT Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY ZA ROK 2022**

Raport z realizacji

***Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025,
sporządzony za rok 2022***

Poniższy raport, dotyczy realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za rok 2022, określonych w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025*, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XLII/365/21 Rady Miejskiej Grudziądza z dnia 31 marca 2021 roku i stanowi realizację zadań określonych w art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2022r. poz. 690 ze zm.).

Monitoring realizacji celów za rok 2022, określonych w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025*, został przeprowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Przedstawione poniżej dane zostały przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnętrznymi Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu.

Cel główny określony w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2021-2025*, zakłada zwiększenie skuteczności i efektywności działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na lokalnym rynku pracy, poprzez wzrost skuteczności i efektywności działań podejmowanych przez tut. Urząd, w postaci efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2022 roku, realizacja celu głównego odbywała się za pośrednictwem przedstawionych niżej celów operacyjnych:

- I. Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skuteczniejszej diagnozy potrzeb klienta;**
- II. Wspieranie pracodawców zatrudniających cudzoziemców;**
- III. Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia;**
- IV. Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30;**
- V. Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+;**
- VI. Dostosowanie oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców;**
- VII. Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia;**
- VIII. Odbudowa lokalnego rynku pracy w związku z sytuacją kryzysową wywołaną pandemią SARS-CoV- 2.**

W związku z ogłoszonym w kraju stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 oraz stanem zagrożenia epidemiologicznego, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu zapewnił ciągłość funkcjonowania jednostki dla realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poniżej, w tabelach nr 1-8 przedstawiono realizację w/w celów operacyjnych, opracowaną na podstawie danych zgromadzonych na stan od 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku. Przedstawione dane dotyczą terenu miasta Grudziądza, jak i powiatu grudziądzkiego.

Tabela 1. Realizacja celu operacyjnego nr I

Cel operacyjny	Działania	Miernik	Realizacja mierników w 2022 roku
Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skuteczniejszej diagnozy potrzeb klienta	Podwyższenie standardu obsługi klienta poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych	Liczba przeszkolonych pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą klienta	22

Źródło: Opracowanie, na podstawie danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 2. Realizacja celu operacyjnego nr II

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2022 roku
Wspieranie pracodawców zatrudniających cudzoziemców	Wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych	Liczba wydanych informacji starosty	81
	Umożliwienie zatrudnienia cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	Liczba złożonych oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń	1207
	Umożliwienie zatrudnienia cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę sezonową	Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową	0

Źródło: Opracowanie, na podstawie danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 3. Realizacja celu operacyjnego nr III

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2022 roku
Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia	Realizowanie działań dla osób długotrwale bezrobotnych poprzez ich aktywizację zawodową w ramach programów rynku pracy	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programów rynku pracy	852
	Kierowanie osób długotrwale bezrobotnych na subsydiowane formy zatrudnienia	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych na roboty publiczne	267
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych do odbycia prace interwencyjnych	45
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych	48
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych do odbycia stażu	378
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych do odbycia szkolenia	144

Źródło: Opracowanie, na podstawie danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 4. Realizacja celu operacyjnego nr IV

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2022 roku
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób -30	Liczba osób w wieku -30, które podjęły zatrudnienie	1960 w tym 991 formy subsydiowane
		Liczba osób w wieku -30, które podjęły staż (w tym w ramach bonu stażowego)	255
	Promowanie wśród osób w wieku -30 zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób w wieku -30, które podjęły szkolenie (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	197
		Liczba osób w wieku -30, które rozpoczęły samozatrudnienie	85 w tym 68 ze środków PUP
		Liczba osób pracujących w wieku -30, które podjęły kształcenie ustawiczne w ramach KFS	180

Źródło: Opracowanie, na podstawie danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 5. Realizacja celu operacyjnego nr V

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2022 roku
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób 50+	Liczba osób w wieku 50+, które podjęły zatrudnienie	743 w tym 382 formy subsydiowane
		Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+ objętych dofinansowaniem do wynagrodzenia	6
		Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na dofinansowanie do wynagrodzenia osób w wieku 50 +	6
		Liczba osób w wieku 50+, które podjęły staż	147
	Promowanie wśród osób w wieku 50+ zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+, które podjęły szkolenie	56
		Liczba osób pracujących w wieku 50+, które podjęły kształcenie ustawiczne w ramach KFS	450
		Liczba osób w wieku 50+, które rozpoczęły samozatrudnienie	16 w tym 6 ze środków PUP

Źródło: Opracowanie, na podstawie danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 6. Realizacja celu operacyjnego nr VI

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2022 roku
Dostosowanie oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców	Realizowanie oferty szkoleniowej dla bezrobotnych dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy i pracodawców	Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami grupowymi	329
		Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami indywidualnymi	10
		Liczba osób bezrobotnych objętych bonami szkoleniowymi	95
	Promowanie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych poprzez realizowanie zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba pracodawców, które zwiększyły swoje kompetencje i kwalifikacje w wyniku szkoleń /studiów podyplomowych finansowanych ze środków KFS	38
		Liczba pracowników, które zwiększyły swoje kompetencje i kwalifikacje w wyniku szkoleń /studiów podyplomowych finansowanych ze środków KFS	982
		Liczba podmiotów korzystających ze wsparcia w ramach środków KFS	145

	Zintensyfikowanie współpracy PUP ze szkołami ponadpodstawowymi	Ilość wizyt doradców klienta w szkołach ponadpodstawowych	6
		Liczba uczniów szkół ponadpodstawowych objętych pomocą doradcy klienta	225
		Liczba szkół ponadpodstawowych z terenu działania PUP, objętych wsparciem doradcy zawodowego	4

Źródło: Opracowanie, na podstawie danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 7. Realizacja celu operacyjnego nr VII

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2022 roku
Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Promowanie subsydiowanych form zatrudnienia: jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	Ilość podjętych działalności gospodarczych w wyniku otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP	158
		Ilość utworzonych miejsc pracy w wyniku refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	579

Źródło: Opracowanie, na podstawie danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 8. Realizacja celu operacyjnego nr VIII

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2022 roku
Odbudowa lokalnego rynku pracy w związku z sytuacją kryzysową wywołaną pandemią SARS-CoV-2	Podejmowanie działań mających na celu odbudowę lokalnego rynku pracy	Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia ograniczającego negatywne skutki COVID-19	4
		Liczba projektów realizowanych przez PUP (w tym partnerskich) służących odbudowie lokalnego rynku pracy	4
		Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych	362
		Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach robót publicznych	854
		Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	871
		Liczba podmiotów gospodarczych utworzonych w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	158

Źródło: Opracowanie, na podstawie danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

SPIS TABEL

Tabela 1. Prognoza ludności.....	5
Tabela 2. Stopa bezrobocia w latach 2021-2022	7
Tabela 3. Stopa bezrobocia w latach 2013-2022 (w %).....	8
Tabela 4. Aktualna stopa bezrobocia	9
Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Grudziądzu w latach 2021-2022.....	11
Tabela 6. Aktualna skala bezrobocia	11
Tabela 7. Struktura bezrobotnych według miast i gmin w latach 2021-2022.....	13
Tabela 8. Liczba nowo zarejestrowanych osób w latach 2021-2022	15
Tabela 9. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych.....	16
Tabela 10. Podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane i niesubsydiowane ...	18
Tabela 11. Struktura bezrobotnych według wieku.....	19
Tabela 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grodzkim według wieku w latach 2013-2022.....	21
Tabela 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim według wieku w latach 2013-2022.....	21
Tabela 14. Struktura bezrobotnych według wykształcenia.....	22
Tabela 15. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według wykształcenia w latach 2013-2022.....	24
Tabela 16. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według wykształcenia w latach 2013-2022.....	24
Tabela 17. Struktura bezrobotnych według stażu pracy	25
Tabela 18. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według stażu pracy w latach 2013-2022	27
Tabela 19. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według stażu pracy w latach 2013-2022	27
Tabela 20. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji w całkowitej liczbie bezrobotnych	28
Tabela 21. Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy	29
Tabela 22. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia.....	31
Tabela 23. Struktura bezrobotnych powyżej 50. roku życia według wykształcenia	32
Tabela 24. Struktura bezrobotnych długotrwale według wykształcenia	33
Tabela 25. Struktura bezrobotnych długotrwale według wieku	34
Tabela 26. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wieku	35
Tabela 27. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia	36

Tabela 28. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wieku	37
Tabela 29. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wykształcenia.....	38
Tabela 30. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wieku	39
Tabela 31. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia	40
Tabela 32. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2021-2022 powiecie grudziądzkim grodzkim.....	42
Tabela 33. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2021-2022 powiecie grudziądzkim ziemskim	42
Tabela 34. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim grodzkim.....	43
Tabela 35. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim ziemskim	43
Tabela 36. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w PUP w Grudziądzu w latach 2021-2022	46
Tabela 37. Osoby przeszkolone w 2022 roku w PUP Grudziądz wg tematyki szkoleń.....	47
Tabela 38. Zasiłki dla bezrobotnych w 2022 roku	48
Tabela 39. Dodatki aktywizacyjne w 2022 roku w PUP w Grudziądzu.....	49
Tabela 40. Środki obligatoryjne i fakultatywne Funduszu Pracy w PUP w Grudziądzu w 2022 roku ..	51
Tabela 41. Wydatki według środków uzyskanych przez PUP w Grudziądzu w 2022 roku według form wsparcia, wynikające z algorytmu, rezerwy MRiPS oraz EFS - POW ER i RPO WK-P.....	52
Tabela 42. Podział środków finansowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2022 roku (w zł)	54
Tabela 43. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą skierowanych osób.....	57
Tabela 44. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku	57
Tabela 45. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób	59
Tabela 46. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku	59
Tabela 47. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób	61
Tabela 48. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2022 roku	61
Tabela 49. Wydatki na szkolenia wraz z liczbą zaktywizowanych osób	62

Tabela 50. Wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz odpowiadająca im liczba skierowanych bezrobotnych z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2022 roku	63
Tabela 51. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą aktywizowanych bezrobotnych	65
Tabela 52. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku	65
Tabela 53. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność.....	66
Tabela 54. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność w 2022 roku z podziałem na gminy oraz źródła finansowania	67
Tabela 55. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób	68
Tabela 56. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku	68
Tabela 57. Wydatki na dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionych bezrobotnych powyżej 50. roku życia wraz z liczbą skierowanych osób	69
Tabela 58. Wydatki na bony na zasiedlenie wraz z liczbą osób	71
Tabela 59. Wydatki na bony na zasiedlenie wraz z liczbą osób korzystających z tej formy wsparcia z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku	71
Tabela 60. Liczba osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2021 -2022	72
Tabela 61. KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2022 roku	74
Tabela 62. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu w 2022 roku	77
Tabela 63. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu na gminy powiatu grudziądzkiego w 2022 roku.....	77
Tabela 64. Rzeczywiste wykorzystanie środków algorytmu przez gminy w 2022 roku	78
Tabela 65. Podział zobowiązań z 2021 roku i ich wydatkowanie ze względu na formy wsparcia	79
Tabela 66. Zobowiązania z 2021 roku według poszczególnych form wsparcia	80
Tabela 67. Limit środków Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w 2022 roku wg algorytmu po uwzględnieniu zobowiązań z 2021 roku.....	80
Tabela 68. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu zaangażowane w 2022 roku z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy	81
Tabela 69. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w mieście Grudziądzu	82

Tabela 70. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w gminie Grudziądz.....	82
Tabela 71. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w mieście i gminie Łasin.....	83
Tabela 72. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w gminie Gruta.....	83
Tabela 73. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w mieście i gminie Radzyń Chełmiński.....	84
Tabela 74. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w gminie Rogóżno.....	85
Tabela 75. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2022 roku w gminie Świecie n/Osą	85
Tabela 76. Wysokość limitów projektów realizowanych w ramach EFS w 2022 roku.....	86
Tabela 77. Limit środków w ramach <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i>	87
Tabela 78. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku według form wsparcia.....	87
Tabela 79. Wydatki oraz liczba osób projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku	88
Tabela 80. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych	88
Tabela 81. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądz	89
Tabela 82. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz	89
Tabela 83. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin	89
Tabela 84. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta	90

Tabela 85. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chełmiński	90
Tabela 86. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóżno.....	90
Tabela 87. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą.....	91
Tabela 88. Limit środków w ramach <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i>	91
Tabela 89. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> między poszczególne formy wsparcia w 2022 roku	92
Tabela 90. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych	93
Tabela 91. Wydatki oraz liczba osób projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> z podziałem na poszczególne gminy w 2022 roku	93
Tabela 92. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu	94
Tabela 93. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz	94
Tabela 94. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin	94
Tabela 95. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta	95
Tabela 96. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (V)</i> w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chełmiński	95

Tabela 97. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (V) w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóżno	95
Tabela 98. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (V) w 2022 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą.....	95
Tabela 99. Podział dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w 2022 roku na poszczególne formy wsparcia.....	96
Tabela 100. Programy zrealizowane z rezerwy MRIPS w 2022 roku (kwoty w zł)	97
Tabela 101. Wydatki według form wsparcia poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez UM w Grudziądzu dla PUP w 2022 roku	98
Tabela 102. Wydatki poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu dla PUP w 2022 roku	99
Tabela 103. Wydatki w ramach PFRON w PUP w Grudziądzu w 2022 roku.....	99
Tabela 104. Inne projekty realizowane w 2022 roku przez PUP w Grudziądzu	100
Tabela 105. Wydatki projektu pilotażowego „Stabilna praca - silna rodzina” - Elastyczne połączenia	102
Tabela 106. Podział wydatków projektu „POWER Interwencja” poszczególne formy wsparcia w 2022 roku	105
Tabela 107. Wydatki projektu „POWER Interwencja” PUP w Grudziądzu w 2022 roku	105
Tabela 108. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową	106
Tabela 109. Wydatki programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy	106
Tabela 110. Liczba uczestników programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy	107
Tabela 111. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej zamieszkałych na wsi.....	107
Tabela 112. Liczba uczestników programu aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi.....	108
Tabela 113. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet	108
Tabela 114. Wydatki wraz z liczbą uczestników programu wspierania rozwoju przedsiębiorczości..	109

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w latach 2013–2022 (w %)	8
Wykres 2. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2013-2022	10
Wykres 3. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim ziemskim w latach 2013-2022	10
Wykres 4. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2021-2022	17
Wykres 5. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie ziemskim w latach 2021-2022	17
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie grodzkim w dniu 31 grudnia 2022 r.	20
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie ziemskim w dniu 31 grudnia 2022 r.	20
Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2022 roku - powiat grudziądzki grodzki	23
Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2022 roku - powiat grudziądzki ziemski	23
Wykres 10. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2022 roku - powiat grudziądzki grodzki	26
Wykres 11. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2022 roku - powiat grudziądzki ziemski	26
Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2021-2022 – powiat grudziądzki grodzki	30
Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2021-2022– powiat grudziądzki ziemski	30
Wykres 14. Wysokość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji PUP Grudziądz w latach 2019-2022 na aktywną politykę rynku pracy	53
Wykres 15. Wysokość pozyskanych środków z rezerwy MRiPS w latach 2020-2022 przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego (w tys. zł)	55