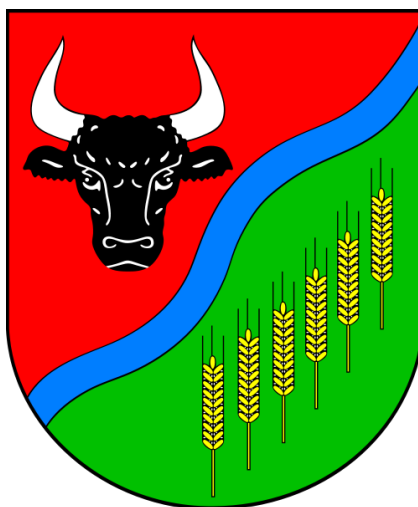


INFORMATOR

o działalności

Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu

za 2019 rok



Powiatowy Urząd Pracy
w Grudziądzu

100-lecie
Publicznych Służb
Zatrudnienia
1919-2019



Grudziądz, luty 2020

WPROWADZENIE.....	3
ROZDZIAŁ I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY PODLEGAJĄCEGO PUP W GRUDZIĄDZU.....	5
1.1. Charakterystyka Grudziądza	5
1.2. Stopa i skala bezrobocia.....	7
1.3. Napływ do bezrobocia	14
1.4. Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych	16
1.5. Bezrobotni według wieku, wykształcenia i stażu pracy.....	19
1.6 Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy	28
1.6.1. Bezrobotni do 30 roku życia	31
1.6.2. Bezrobotni powyżej 50. roku życia.....	32
1.6.3. Bezrobotni długotrwale	33
1.6.4. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.....	35
1.6.5. Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia ...	37
1.6.6. Bezrobotni niepełnosprawni	39
ROZDZIAŁ II. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO, POŚREDNICTWA PRACY I USŁUG SZKOLENIOWYCH.....	41
2.1. Poradnictwo zawodowe.....	41
2.3. Usługi szkoleniowe.....	47
ROZDZIAŁ III. PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY	48
3.1. Zasilki dla bezrobotnych.....	48
3.2. Dodatki aktywizacyjne.....	49
3.3. Świadczenia integracyjne.....	50
3.4. Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu	50
ROZDZIAŁ IV. AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY	51
4.1. Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu	51
4.2. Wydatki na aktywną politykę rynku pracy w 2019 roku	52
4.2.1. Roboty publiczne	57
4.2.2. Prace interwencyjne.....	59
4.2.3. Staże.....	61
4.2.4. Szkolenia	63
4.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	65
4.2.6. Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	67
4.2.7. Prace społecznie-użyteczne.....	69
4.2.8. Refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (-30) oraz dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia (50+)	70

4.2.9. Dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia (50+).....	71
4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	73
4.4. Fundusz Pracy - algorytm 2019.....	75
4.5. Europejski Fundusz Społeczny.....	87
4.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” (IV) w ramach PO WER.....	87
4.5.2. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko- Pomorskiego na lata 2014 -2020	93
4.6 Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRPiPS w 2019 roku.....	100
4.7. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2019 roku	102
4.7.1. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Urząd Miejski w Grudziądzu.....	102
4.7.2. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu	103
4.8. Inne projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego	104
4.8.1. Projekt pn. „Od Aktywizacji do Zatrudnienia”	104
4.8.2. Projekt pn. „Aktywna Mama, aktywny Tata”	106
4.8.3. Projekt pn. „Outplacement szansą na pracę”	107
ROZDZIAŁ V. EFEKTYWNOŚĆ PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI za 2018 ROK -zgodnie z Załącznikiem Nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-02 w dniu 31.03.2019 roku.....	109
1.1. Wskaźniki efektywności PUP Grudziądz podstawowych form aktywizacji na tle wskaźników ogólnopolskich oraz innych urzędów pracy	109
1.2. Efektywność podstawowych form aktywizacji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na tle urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego.....	115
SPIS DODATKOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w GRUDZIĄDZU w 2019 ROKU	119
SPIS TABEL.....	128
SPIS WYKRESÓW.....	134

WPROWADZENIE

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu obejmuje swoim działaniem dwa powiaty: grudziądzki grodzki oraz grudziądzki ziemski.

Podstawą prawną działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., poz.1482 z późn. zm.).

Zadania wynikające z ustawy to m.in.:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- 3) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 4) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 6) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 7) ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 10) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 11) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 12) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 13) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 14) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami;

- 16) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
- 17) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;
- 18) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- 19) organizacja i realizowanie programów specjalnych¹.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy można podzielić na dwie grupy: zadania aktywne (aktywizujące), które polegają na przeciwdziałaniu bezrobociu, aktywizacji bezrobotnych i lokalnego rynku pracy oraz działania pasywne czyli wszelkie pozostałe zadania administracyjne, zlecone stosownymi przepisami prawa.

Informator o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za 2019 r. ma na celu przybliżenie zjawisk związanych z rynkiem pracy na obszarze Grudziądza oraz gminy Grudziądz, miasta i gminy Łasin, miasta i gminy Radzyń Chełmiński, gminy Rogóźno, gminy Gruta oraz gminy Świecie n/Osą.

¹ Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.), art. 9

ROZDZIAŁ I. CHARAKTERYSTYKA LOKALNEGO RYNKU PRACY PODLEGAJĄCEGO PUP W GRUDZIĄDZU

1.1. Charakterystyka Grudziądza

Grudziądz jest położony na Pomorzu Nadwiślańskim, na prawym brzegu Wisły. Położenie miasta w połowie drogi między portami północy i dużymi ośrodkami gospodarczymi (jak np. Bydgoszcz, Toruń), jak również na najkrótszym szlaku, łączącym zachód Polski z Warmią i Mazurami. Z racji położenia miasto od zawsze odgrywało ważną rolę. Na mapie administracyjnej Polski, Grudziądz leży w województwie kujawsko-pomorskim i wypełnia zadania powiatu grodzkiego. Jest ono również siedzibą starostwa powiatowego, obejmującego swoim zasięgiem 6 gmin².

W Grudziądzu mieszka blisko 96 tys. mieszkańców. Razem z Bydgoszczą, Toruniem i Włocławkiem, Grudziądz należy do największych miast województwa kujawsko-pomorskiego. Obecnie Grudziądz ulega zjawisku suburbanizacji. Procesy migracyjne stanowią nieodzowny element zachodzących procesów urbanistyczno-aglomeracyjnych, jakie dokonują się w otoczeniu miasta

o silnym oddziaływaniu społeczno-gospodarczym. Prognoza ludności dla Grudziądza jest niekorzystna, ponieważ nastąpi wzrost udziału osób w wieku poprodukcyjnym, które w 2025 roku mogą stanowić 27,80%, a w 2030 roku już prawie 1/3 mieszkańców (29,41%). Prognozowany jest również dalszy spadek liczby mieszkańców Grudziądza, co może wpłynąć na rozwój społeczno-gospodarczy miasta.

Tabela 1. Prognoza ludności

PROGNOZA DO ROKU 2030	ogółem	w wieku przedprodukcyjnym	w wieku produkcyjnym	w wieku poprodukcyjnym
prognoza na rok 2020	93 936	16 221	54 209	23 506
%	100,00%	17,27%	57,71%	25,02%
prognoza na rok 2025	90 998	15 459	50 239	25 300
%	100,00%	16,99%	55,21%	27,80%
prognoza na rok 2030	87 735	13 906	48 029	25 800
%	100,00%	15,85%	54,74%	29,41%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Banku Danych Lokalnych GUS, www.stat.gov.pl

Wśród dominujących branż na grudziądzkim rynku wymienić należy przemysł: spożywczy, metalowy, budowlany oraz lekki. Od kilku lat można zauważyć zmiany wynikające z ogólnych, światowych tendencji, tj. wzrost znaczenia roli usług i handlu kosztem przemysłu. Rozwój tych branż zmienia oblicze ekonomiczne miasta i jednocześnie wzmacnia jego pozycję jako ważnego

² Strategia Rozwoju Miasta – Grudziądz 2016-2023

ośrodka handlowego i usługowego dla północnych obszarów województwa kujawsko-pomorskiego, jak i dla południowych województwa pomorskiego, na co nie mały wpływ mają inwestycje kapitału zagranicznego.

Grudziądz pełni ważną rolę w regionie jako silny ośrodek administracyjny i gospodarczy. Dogodne położenie miasta w układzie transportowym kraju, spójny miejski system komunikacji wewnętrznej to atuty, które zachęcają do inwestowania w ostatnich latach kolejne duże przedsiębiorstwa z branży logistycznej i produkcyjnej. Atrakcyjność walorów turystycznych, rekreacyjnych i uzdrowiskowych miasta stanowią bazę do rozwoju sektora usługowego w Grudziądzu.

1.2. Stopa i skala bezrobocia

Stopa bezrobocia jest podstawowym miernikiem obrazującym sytuację na rynku pracy. Wskaźnik ten, wyraża stosunek liczby osób bezrobotnych do całkowitej liczby aktywnych zawodowo. Do osób aktywnych zawodowo wliczamy osoby pracujące oraz bezrobotne. Stopa bezrobocia umożliwia wygodne porównanie skali bezrobocia zarówno w czasie, jak i na różnych, zróżnicowanych pod względem liczby mieszkańców obszarach.

Zgodnie z informacjami publikowanymi przez GUS w dniu 31 grudnia 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie ziemskim wynosiła 10,9%, co stanowiło spadek o 1,9 pkt procentowego w relacji do stanu z końca 2018 roku, natomiast w powiecie grodzkim stopa bezrobocia w końcu 2019 roku wyniosła 8,2 %, co oznacza spadek w stosunku do roku poprzedniego o 1,3 pkt procentowego.

W skali kraju stopa bezrobocia w stosunku do grudnia 2018 roku spadła o 0,6 pkt procentowego (stopa bezrobocia w Polsce w końcu grudnia 2019 roku – 5,1 %). W woj. kujawsko-pomorskim odnotowano spadek stopy bezrobocia w stosunku do grudnia 2018 roku o 1,0 pkt procentowego i w dniu 31 grudnia 2019 roku wynosiła 8,2%. Powyższe dane przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Stopa bezrobocia w latach 2018-2019³

Miesiąc	STOPA BEZROBOCIA (w %)									
	POLSKA		WOJEWÓDZTWO Kujawsko-Pomorskie		Powiat Grodzki		zmiana	Powiat Ziemski		zmiana
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	(+/-)	2018	2019	(+/-)
Styczeń	6,8	6,1	10,3	9,2	11,3	9,5	-1,8	14,8	14,0	-0,8
Luty	6,8	6,1	10,2	9,1	11,2	9,4	-1,8	14,7	13,9	-0,8
Marzec	6,6	5,9	9,8	8,8	10,7	9,0	-1,7	14,6	13,3	-1,3
Kwiecień	6,3	5,6	9,4	8,4	10,4	8,8	-1,6	13,9	12,9	-1,0
Maj	6,1	5,4	9,1	8,1	9,9	8,5	-1,4	13,4	12,3	-1,1
Czerwiec	5,8	5,3	8,8	7,9	9,5	8,2	-1,3	13,3	11,8	-1,5
Lipiec	5,8	5,2	8,7	7,8	9,4	8,2	-1,2	13,0	11,1	-1,9
Sierpień	5,8	5,2	8,6	7,7	9,3	8,2	-1,1	13,0	11,2	-1,8
Wrzesień	5,7	5,1	8,6	7,6	9,4	8,0	-1,4	13,0	10,9	-2,1
Październik	5,7	5,0	8,5	7,5	9,1	8,1	-1,0	12,7	10,7	-2,0
Listopad	5,7	5,1	8,6	7,6	9,5	8,2	-1,3	12,8	10,9	-1,9
Grudzień	5,8	5,2	8,8	7,8	9,2	8,2	-1,0	13,3	11,1	-2,2

Źródło: Dane z GUS, www.stat.gov.pl

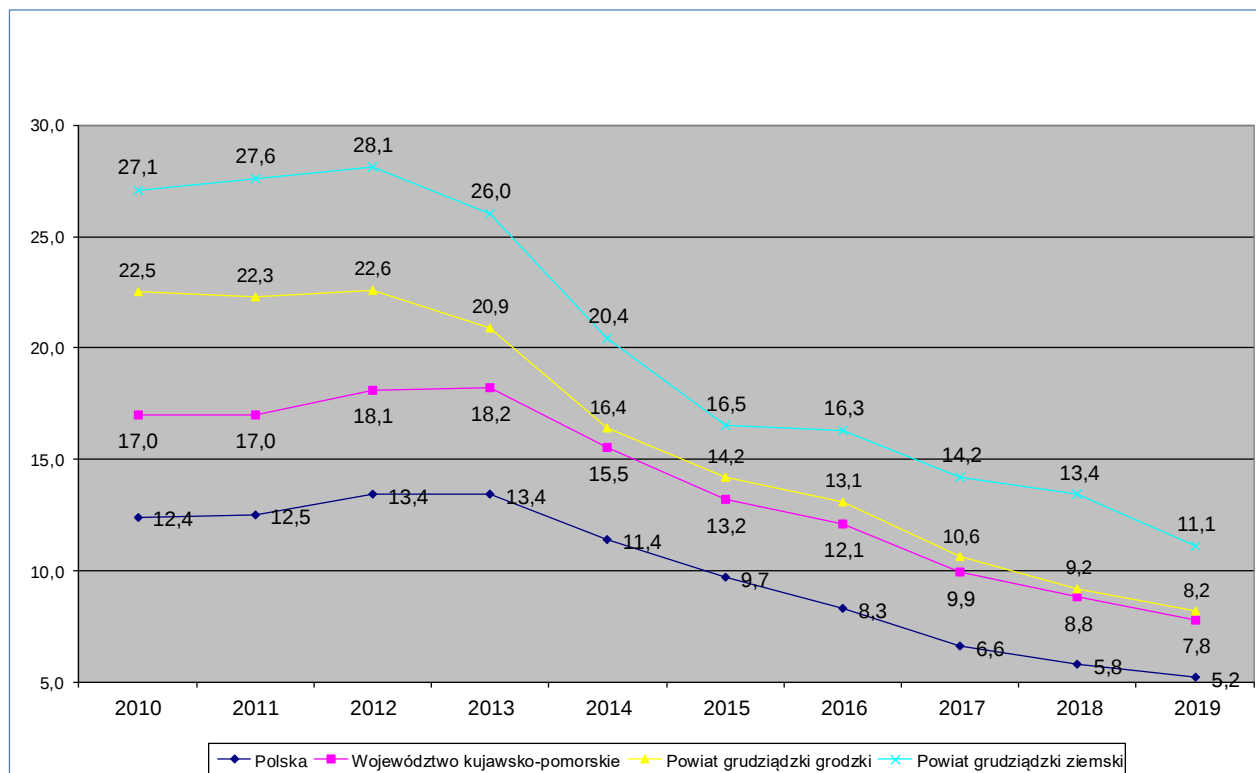
Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z roku 2019 w powiecie ziemskim największy spadek bezrobocia w stosunku do analogicznych okresów roku poprzedniego odnotowano w grudniu. W powiecie grodzkim największy spadek bezrobocia w stosunku do analogicznych okresów roku poprzedniego odnotowano w styczniu i lutym. Najniższy poziom bezrobocia w

³ Stopa bezrobocia po korekcie GUS

powiecie ziemskim odnotowano w październiku 2019r. (10,7%) natomiast w powiecie grodzkim we wrześniu 2019 r. (8,0%).

Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, w województwie kujawsko-pomorskim oraz w powiecie grudziądzkim grodzkim i ziemskim w latach 2010-2019 przedstawiono na wykresie 1.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w latach 2010–2019 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Tabela 3. Stopa bezrobocia w latach 2010-2019⁴ (w %)

Stopa bezrobocia	31.12 2010	31.12 2011	31.12 2012	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	Zmiana 2019/2010
Polska	12,4	12,5	13,4	13,4	11,4	9,7	8,3	6,6	5,8	5,2	-7,2
Województwo kujawsko-pomorskie	17,0	17,0	18,1	18,2	15,5	13,2	12,1	9,9	8,8	7,8	-9,2
Powiat grudziądzki grodzki	22,5	22,3	22,6	20,9	16,4	14,2	13,1	10,6	9,2	8,2	-14,3
Powiat grudziądzki ziemski	27,1	27,6	28,1	26,0	20,4	16,5	16,3	14,2	13,4	11,1	-16,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

⁴ Stopa bezrobocia po korekcie GUS

Analizując powyższe dane, w grudniu 2019 roku stopa bezrobocia jest najniższa na przestrzeni 10 lat. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), stopa bezrobocia mierzona jako odsetek bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy wobec całości cywilnej ludności aktywnej zawodowo, wyniosła na koniec grudnia 5,2% . W porównaniu z grudniem roku 2018 bezrobocie było niższe o 0,4 punktu procentowego a w stosunku do grudnia 2010 roku odnotowano spadek bezrobocia o 7,2 punkty procentowe. Stopa bezrobocia w Polsce nadal pozostaje na rekordowo niskim poziomie. Na poprawę mają wpływ inwestycje przedsiębiorstw, wzrost popytu krajowego i zagranicznego, spadek stóp procentowych, prognozowany przez rząd wzrost PKB. Analizując sytuację w województwie kujawsko-pomorskim, najniższą stopę bezrobocia odnotowano również w grudniu 2019 roku (7,8%). Od grudnia 2010 roku spadek bezrobocia nastąpił również w powiecie grudziądzkim grodzkim (o 14,3%), jak i w powiecie ziemskim (o 16,0%).

Tabela 4. Aktualna stopa bezrobocia

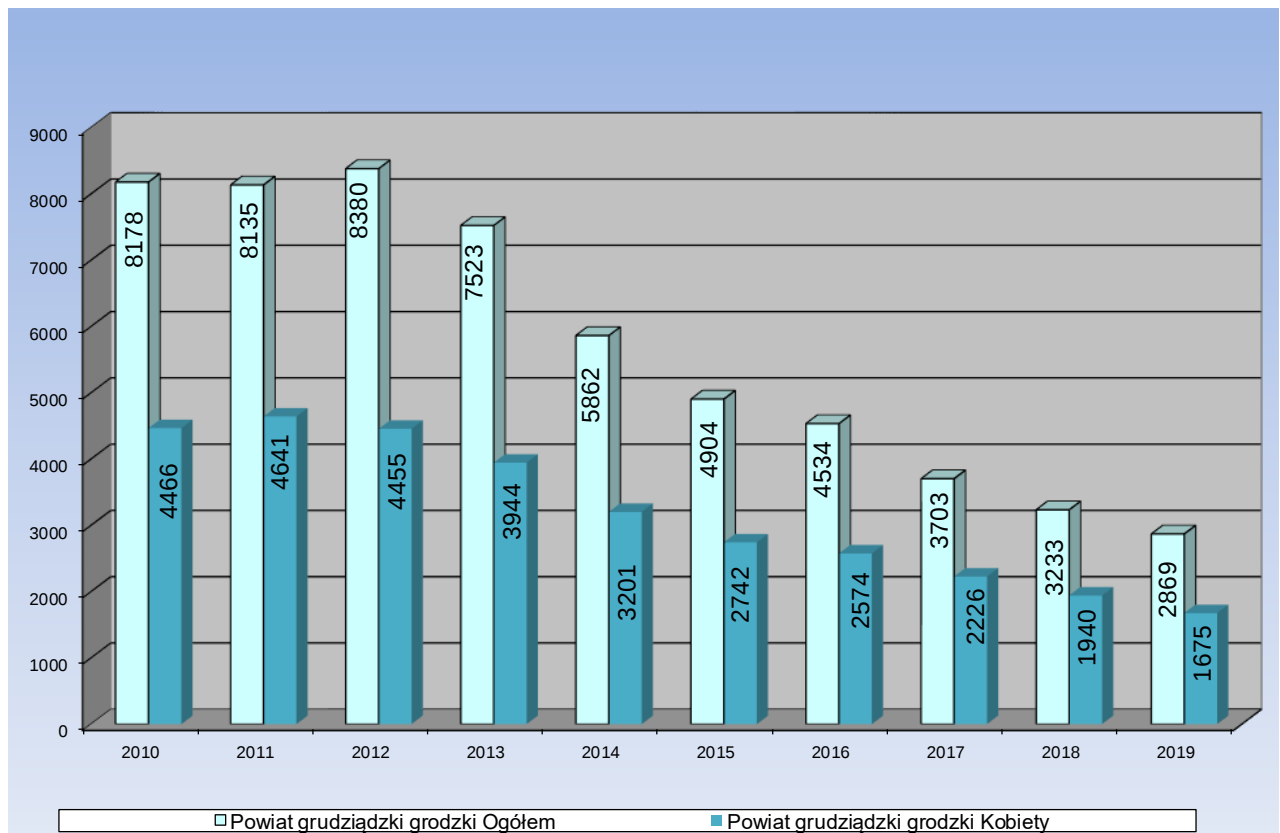
powiat	najwyższa stopa bezrobocia od 1999 r.	najniższa stopa bezrobocia od 1999 r.	aktualna stopa bezrobocia
grudziądzki grodzki	34% styczeń 2004 r.	8,0% Wrzesień 2019 r.	8,2% grudzień 2019 r.
grudziądzki ziemski	35,7% styczeń 2004 r.	10,7% październik 2019 r.	11,1 % grudzień 2019 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Najwyższą stopę bezrobocia zarówno w Grudziądzu, jak i w powiecie ziemskim odnotowano w styczniu 2004 roku, natomiast najniższa stopa bezrobocia wystąpiła w październiku 2019 roku w powiecie ziemskim i we wrześniu 2019 r. w powiecie grodzkim. W grudniu 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie grodzkim była niższa od najwyższej o 25,8 pkt. procentowych, a w powiecie grudziądzkim ziemskim niższa od najwyższej o 24,6 pkt. procentowych.

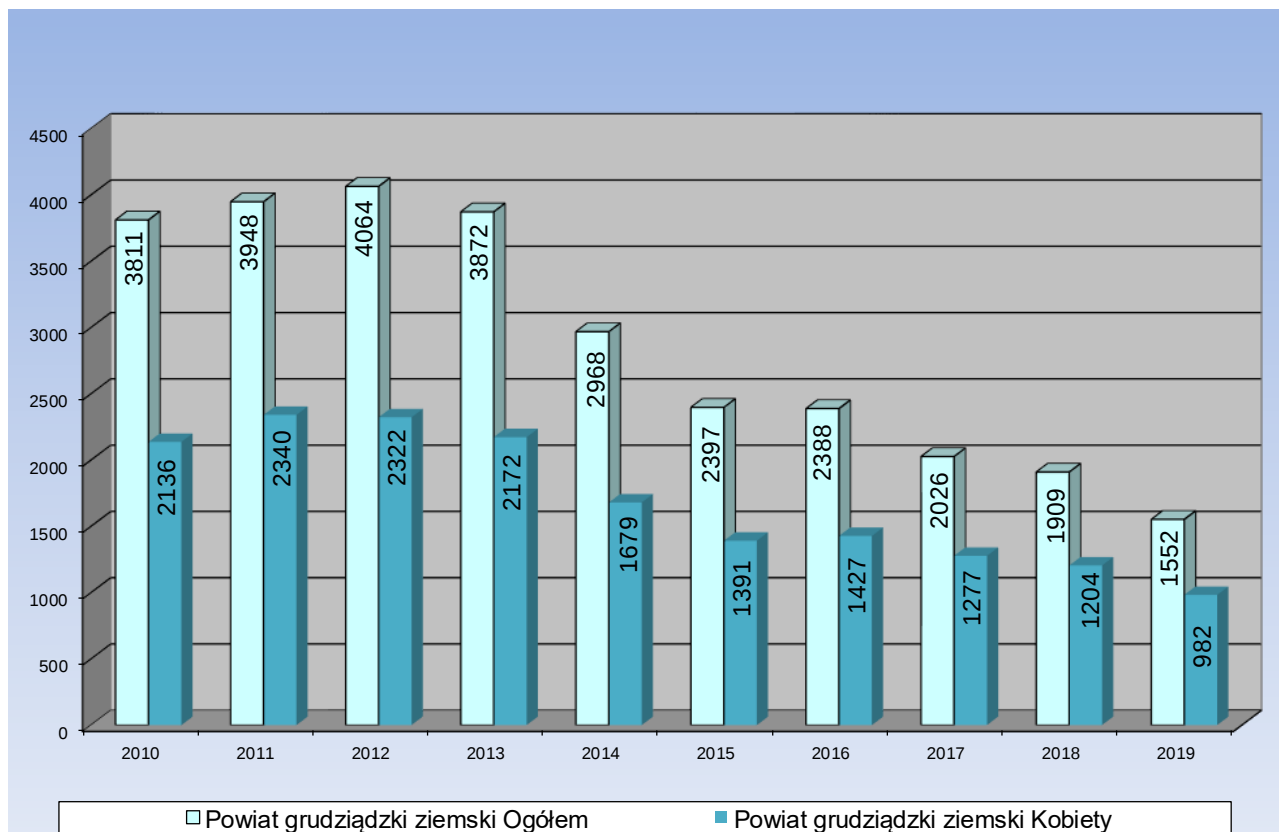
Biorąc pod uwagę skalę bezrobocia, definiowaną jako stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu, poniżej przedstawiono skalę bezrobocia w Grudziądzu w latach 2010-2019. Jak wynika z poniższego wykresu wraz z upływem lat, bezrobocie w Grudziądzu spada. W stosunku do roku 2010 liczba osób bezrobotnych w powiecie grodzkim w końcu roku 2019 spadła o 5309 osób, natomiast w powiecie ziemskim o 2259 osób. Jednocześnie zmniejszyła się także liczba bezrobotnych kobiet, zarówno w powiecie grodzkim, jak i ziemskim. Informacje te zostały przedstawione na wykresie 2 i 3.

Wykres 2. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2010-2019



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2010-2018

Wykres 3. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim ziemskim w latach 2010-2019



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2010-2019

W dniu 31 grudnia 2018 roku zarejestrowane były 3233 osoby z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz 1909 osób z powiatu ziemskiego. Według stanu w dniu 31 grudnia 2019 roku liczba ta uległa zmianie, a mianowicie w powiecie grudziądzkim grodzkim zarejestrowanych było 2869 bezrobotnych, co stanowi spadek o 364 osoby w stosunku do roku poprzedniego, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim 1552 osób, czyli o 357 osób bezrobotnych mniej niż w roku 2018. Liczbę osób bezrobotnych w latach 2018–2019 przedstawia poniższa tabela.

Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Grudziądzu w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	Powiat grudziądzki grodzki				Powiat grudziądzki ziemski			
	Bezrobotni zarejestrowani		zmiana (r/r)		Bezrobotni zarejestrowani		zmiana (r/r)	
	2018	2019	(+/-)	%	2018	2019	(+/-)	%
Styczeń	3991	3382	-609	-15,26%	2141	2009	-132	-6,17%
Luty	3991	3343	-648	-16,24%	2130	1996	-134	-6,29%
Marzec	3793	3197	-596	-15,71%	2110	1898	-212	-10,05%
Kwiecień	3647	3101	-546	-14,97%	1994	1830	-164	-8,22%
Maj	3477	2995	-482	-13,86%	1917	1741	-176	-9,18%
Czerwiec	3312	2869	-443	-13,38%	1897	1664	-233	-12,28%
Lipiec	3269	2869	-400	-12,24%	1844	1556	-288	-15,62%
Sierpień	3254	2883	-371	-11,40%	1853	1565	-288	-15,54%
Wrzesień	3265	2811	-454	-13,91%	1848	1524	-324	-17,53%
Październik	3182	2851	-331	-10,40%	1796	1495	-301	-16,76%
Listopad	3318	2893	-425	-12,81%	1818	1515	-303	-16,67%
Grudzień	3233	2869	-364	-11,26%	1909	1552	-357	-18,70%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Analizując dane obliczone na podstawie sprawozdawczości miesięcznej MRPiPS-01 styczeń - grudzień 2018-2019, można stwierdzić, iż w powiecie grodzkim największy spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2018 odnotowano w lutym, natomiast w powiecie ziemskim w grudniu.

Tabela 6. Aktualna skala bezrobocia

powiat	największa liczba bezrobotnych od 1999 r.	najmniejsza liczba bezrobotnych od 1999 r.	aktualna liczba bezrobotnych
grudziądzki grodzki	13 675 styczeń 2004 r.	2 811 wrzesień 2019 r.	2 869 grudzień 2019 r.
grudziądzki ziemski	5 886 styczeń 2004 r.	1 495 październik 2019 r.	1 552 grudzień 2019 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych z GUS, www.stat.gov.pl

Największą liczbę bezrobotnych zarówno w Grudziądzu, jak i w powiecie ziemskim odnotowano w styczniu 2004 roku, natomiast najmniejsza liczba bezrobotnych wystąpiła w powiecie grodzkim we wrześniu 2019 roku, a w powiecie ziemskim w październiku 2019 roku. Aktualna liczba bezrobotnych oznacza zmniejszenie w stosunku do największej liczby bezrobotnych (ze stycznia 2004 r.) w powiecie grudziądzkim o 10806 osób, natomiast w powiecie ziemskim o 4334 osoby.

Bezrobocie maleje w zależności od: współczynnika aktywności zawodowej, liczby osób będących w wieku produkcyjnym oraz od liczby podjęć pracy⁵. Natomiast przyrost osób pozostających bez pracy związany jest z napływem, oznaczającym liczbę osób, które zarejestrowały się w PUP.

Napływ osób bezrobotnych może nastąpić w wyniku:

- a) utraty pracy w trybie indywidualnym,
- b) rezygnacji z podjętej pracy,
- c) zwolnień grupowych,
- d) wejścia osób na rynek pracy po raz pierwszy np. absolwenci szkół,
- e) rezygnacja z prowadzenia własnej działalności gospodarczej⁶.

Przeciwnieństwem do napływów są odpływy, czyli liczba bezrobotnych, która została wyłączona z ewidencji osób bezrobotnych w wyniku:

- a) podjęcia zatrudnienia,
- b) przejścia na emeryturę, bądź rentę,
- c) zniechęcenia, które związane było z posiadaniem deficytu w zakresie umiejętności poszukiwania pracy⁷.

Na wzrost, czy też spadek bezrobocia ma również wpływ miejsce zamieszkania osób pozostających bez pracy. Na obszarach wiejskich istnieje ścisły związek pomiędzy sytuacją bezrobotnych posiadających gospodarstwo rolne, a grupą ludności bezrolnej⁸. Dzięki analizie rynku pracy na obszarach wiejskich możemy dostrzec występowanie dwóch rodzajów bezrobocia: jawne związane z osobami, które nie posiadają gospodarstwa oraz bezrobocie ukryte występujące wśród osób utrzymujących się z gospodarstw rolnych⁹.

⁵ R. Milewski, Podstawy ekonomii, Warszawa 2004, s.534

⁶ Tamże, s. 536- 537

⁷ Tamże, s. 537

⁸ Lokalne rynki pracy (w:) Rynek pracy 6/2001, Warszawa 2001, s. 67

⁹ E. Kryńska, Aktywizacja działalności pozarolniczej na obszarach wiejskich, Warszawa 1999, s.8

Tabela 7. Struktura bezrobotnych według miast i gmin w latach 2018-2019

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych w grudniu 2018		Liczba bezrobotnych w grudniu 2019		Zmiana	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto	Grudziądz	3233	1940	2869	1675	-364	-265
Miasto	Łasin	157	79	109	56	-48	-23
Obszar wiejski		249	159	231	147	-18	-12
Miasto	Radzyń	98	56	89	57	-9	1
Obszar wiejski	Chełmiński	151	97	126	83	-25	-14
Gmina	Grudziądz	477	301	368	232	-109	-69
Gmina	Gruta	296	180	219	130	-77	-50
Gmina	Rogóźno	218	145	183	116	-35	-29
Gmina	Świecie n/Osą	263	187	227	161	-36	-26
Ogółem powiat grudziądzki ziemski		1909	1204	1552	982	-357	-222
Ogółem PUP		5142	3144	4421	2657	-721	-487

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Podsumowując dane z powyższej tabeli można zauważyć, iż liczba osób bezrobotnych w dniu 31 grudnia 2019 roku w porównaniu do roku poprzedniego spadła we wszystkich gminach.

1.3. Napływ do bezrobocia

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w roku 2019 zarejestrowano łącznie 6332 osoby z powiatu grodzkiego oraz 2930 osób z powiatu ziemskiego.

W powiecie ziemskim w roku 2019 w stosunku do roku poprzedniego, wzrost liczby nowo zarejestrowanych wystąpił jedynie w styczniu i w lutym, natomiast przez cały rok w powiecie grodzkim występował spadek liczby osób nowo zarejestrowanych w stosunku do roku ubiegłego. Największy napływ bezrobotnych w obu powiatach odnotowano w styczniu 2019 r.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz.U. z 2012 poz. 1299) od 27 maja 2013 roku uruchomiona została możliwość rejestracji przez Internet. Rejestracji osoby bezrobotnej i poszukującej pracy przez Internet można dokonać w dwojaki sposób:

a) rejestracja w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Ten rodzaj rejestracji nie wymaga wizyty w urzędzie. Do wniosku o dokonanie rejestracji konieczne jest dołączenie wszystkich zeskanowanych dokumentów wymaganych do rejestracji. Wypełniony wniosek wraz z załącznikami należy podpisać: bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub, podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP lub, podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego, o którym mowa w przepisach o dowodach osobistych. Rejestracja następuje z dniem złożenia podpisanego wniosku i załączonych do wniosku zeskanowanych dokumentów oraz oświadczeń.

b) zgłoszenie do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Ten rodzaj rejestracji wymaga osobistej wizyty w urzędzie, natomiast nie wymaga podpisania wniosku o dokonanie rejestracji wraz z załącznikami bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym

za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP oraz podpisem osobistym weryfikowanym za pomocą ważnego certyfikatu podpisu osobistego. Rejestracja następuje z dniem osobistego zgłoszenia się na wizytę rejestracyjną w wyznaczonym terminie wraz z kompletem dokumentów wymaganych do rejestracji w Powiatowym Urzędzie

Pracy

w Grudziądzu, po poświadczeniu własnoręcznym podpisem przekazanych danych i oświadczeń.

W przypadku niestawienia się w urzędzie na wizytę rejestracyjną w wyznaczonym czasie lub nieprzedłożenia wymaganych do rejestracji dokumentów wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostaną usunięte.

Rejestracji osób ubiegających się o zarejestrowanie jako bezrobotne lub poszukujące pracy nie dokonuje się w przypadku nieprzedłożenia wymaganych dokumentów lub odmowy przekazania wymaganych danych, lub odmowy poświadczenia prawdziwości przekazanych danych¹⁰.

Tabela 8. Liczba nowo zarejestrowanych osób w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	Liczba nowych rejestracji					
	powiat grodzki			powiat ziemski		
	2018	2019	Zmiana	2018	2019	Zmiana
			(r/r)			(r/r)
styczeń	782	726	-56	342	378	36
luty	544	494	-50	212	223	11
marzec	576	487	-89	283	207	-76
kwiecień	616	508	-108	278	183	-95
maj	576	503	-73	316	260	-56
czerwiec	562	461	-101	322	211	-111
lipiec	583	575	-8	281	246	-35
sierpień	635	485	-150	407	218	-189
wrzesień	714	604	-110	385	281	-104
październik	672	549	-123	326	257	-69
listopad	636	454	-182	277	222	-55
grudzień	499	486	-13	347	244	-103
RAZEM	7395	6332	-1063	3776	2930	-846

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Do głównych przyczyn napływu do bezrobocia należy zaliczyć:

- trudną sytuację gospodarczą w kraju, przejawiającą się m.in. niskim tempem wzrostu PKB;
- zakończenie udziału w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu;
- zwolnienia z zakładów pracy, a w szczególności wygaśnięcie umów zawartych na czas określony;
- zakończenie prac sezonowych;
- powroty z zagranicy;
- likwidacje działalności gospodarczych;
- rejestrację w PUP jako możliwość objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym lub systemem pomocy społecznej.

¹⁰ Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12. listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy

1.4. Główne przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Po przeanalizowaniu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w obu powiatach, odnotowano, iż w roku 2019 liczba osób wyrejestrowanych była mniejsza niż w 2019 roku (odpowiednio o 1169 osób z powiatu grodzkiego i o 606 osób z powiatu ziemskiego).

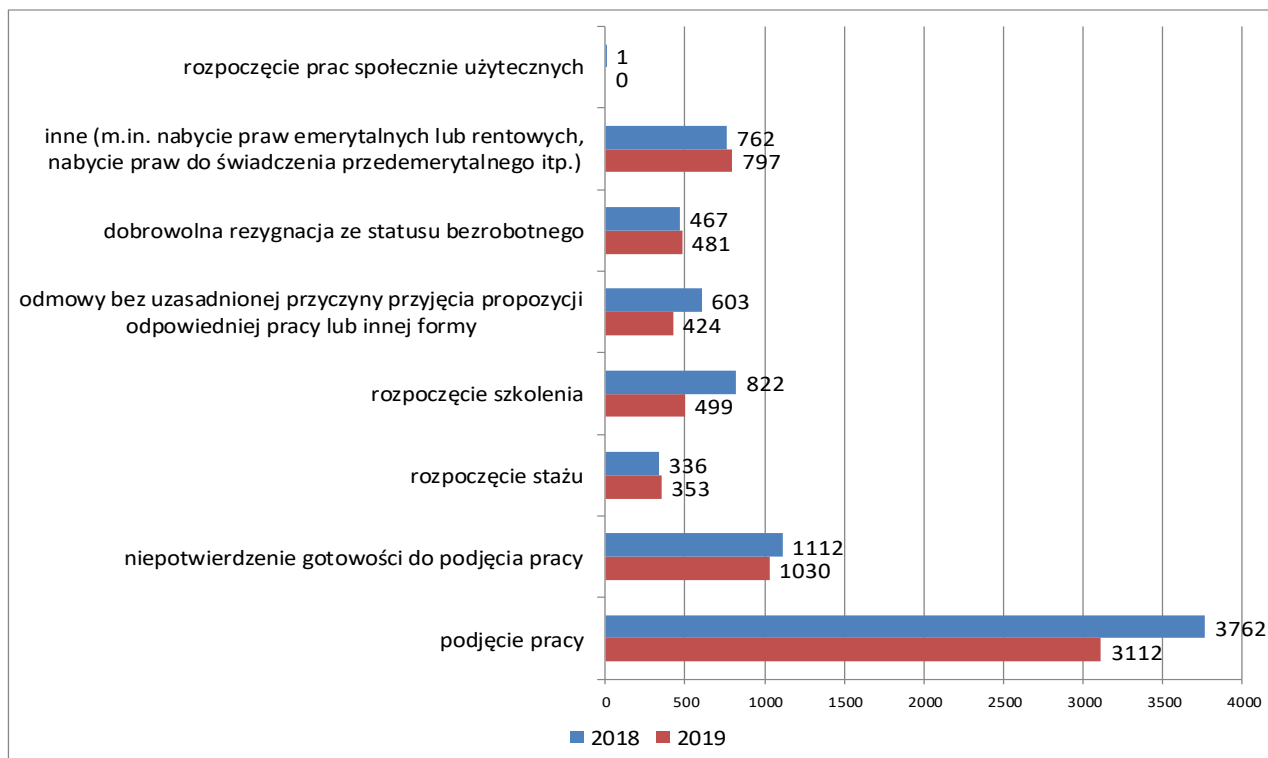
Główne powody wyłączeń z ewidencji bezrobotnych i liczbę osób wyrejestrowanych z podziałem na przyczyny przedstawiono w tabeli 9. oraz na wykresie 4. i 5.

Tabela 9. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych

Przyczyna wyłączeń	2018		2019	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Powiat grudziądzki grodzki				
podjęcie pracy	3762	47,83%	3112	46,48%
niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	1112	14,14%	1030	15,38%
rozpoczęcie stażu	336	4,27%	353	5,27%
rozpoczęcie szkolenia	822	10,45%	499	7,45%
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy	603	7,67%	424	6,33%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	467	5,94%	481	7,18%
inne (m.in. nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki itp.)	762	9,69%	797	11,90%
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	1	0,01%	0	0,00%
Ogółem	7865	100,0%	6696	100,0%
Powiat grudziądzki ziemski				
podjęcie pracy	2103	54,0%	1573	47,9%
rozpoczęcie stażu	169	4,3%	501	15,2%
niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	308	7,9%	215	6,5%
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	271	7,0%	287	8,7%
rozpoczęcie szkolenia	546	14,0%	88	2,7%
inne (m.in., nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki itp.)	311	8,0%	270	8,2%
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy	118	3,0%	321	9,8%
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	67	1,7%	32	1,0%
Ogółem	3893	100,0%	3287	100,0%

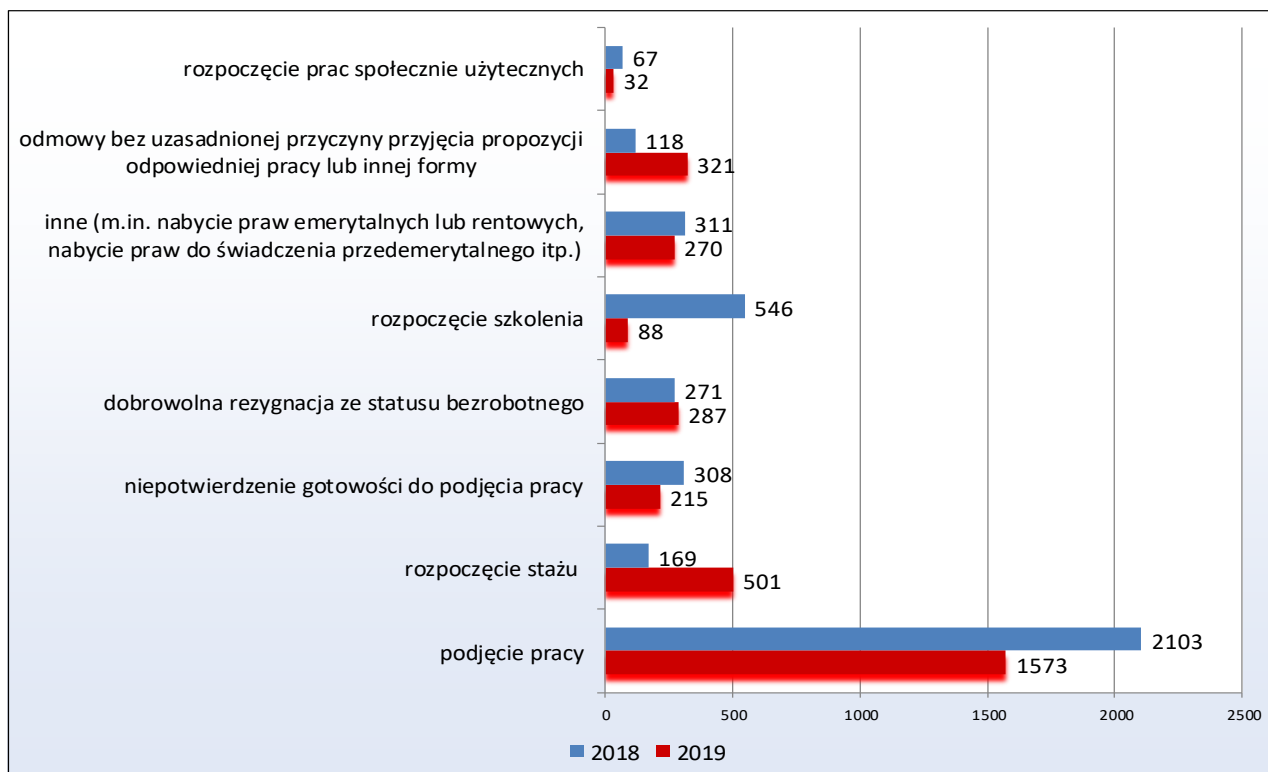
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Wykres 4. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Wykres 5. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie ziemskim w latach 2018-2019



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Analizując powyższe dane najwięcej osób bezrobotnych zamieszkujących powiat grodzki zarówno w roku 2018 jak i 2019 zostało wyłączonych z ewidencji bezrobotnych wskutek podjęcia pracy. W roku 2019 nastąpił wzrost liczby osób wyrejestrowanych wskutek rozpoczęcia stażu w powiecie grodzkim oraz odmowy przyjęcia propozycji pracy w powiecie ziemskim, a także dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego w obu powiatach. Analizując wyłączenia osób bezrobotnych zamieszkujących oba powiaty, około 47% osób zostało wyrejestrowanych z ewidencji wskutek podjęcia pracy.

Tabela 10. Podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane i niesubsydiowane

Podjęcia pracy		Powiat grodzki			Powiat ziemski		
		2018	2019	Zmiana	2018	2019	Zmiana
Niesubsydiowanej		2492	2295	-197	1341	1169	-172
Subsydiowanej		1 270	817	-453	762	404	-358
w tym	prace interwencyjne	29	19	-10	20	17	-3
	roboty publiczne	401	240	-161	465	173	-292
	podjęcia działalności gospodarczej	90	44	-46	45	21	-24
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	547	434	-113	179	159	-20
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	10	0	-10	1	1	0
	inne	193	80	-113	52	33	-19
Ogółem		3 762	3 112	-650	2 103	1 573	-530

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Analizując podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane oraz niesubsydiowane, można stwierdzić, iż w roku 2019 w powiecie grodzkim nastąpił spadek liczby osób, które podjęły pracę w formie niesubsydiowanej o 197 osób a w powiecie ziemskim liczba ta zmalała o 172 osoby w stosunku do roku poprzedniego.

1.5. Bezrobotni według wieku, wykształcenia i stażu pracy

Znaczący wpływ na szanse zatrudnienia, a tym samym na czas pozostawania bez pracy ma kilka czynników. Wśród nich należy rozróżnić: wiek, wykształcenie oraz staż pracy.

Jak wynika z tabeli 11 w dniu 31 grudnia 2019 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych, zamieszkujących powiat grudziądzki grodzki stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Trochę mniejszą grupę stanowiły osoby mieszczące się w przedziale wiekowym 35-44 lata. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych. Podobnie w powiecie grudziądzkim ziemskim, osoby w wieku 25-34 lata stanowiły największy odsetek całkowitej liczby bezrobotnych. Największy spadek liczby bezrobotnych w obu powiatach odnotowano wśród osób w wieku 25-34 lata oraz w powiecie ziemskim w wieku 25-44 lata. .

Należy również zauważyć brak bezrobotnych kobiet w przedziale 60 lat i więcej. Ma to związek ze zmianą Ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z dnia 17.12.1998 roku obniżającą wiek emerytalny, która zaczęła obowiązywać od 1 października 2017 roku (Dz. U. z 2017 r., poz. 1383).

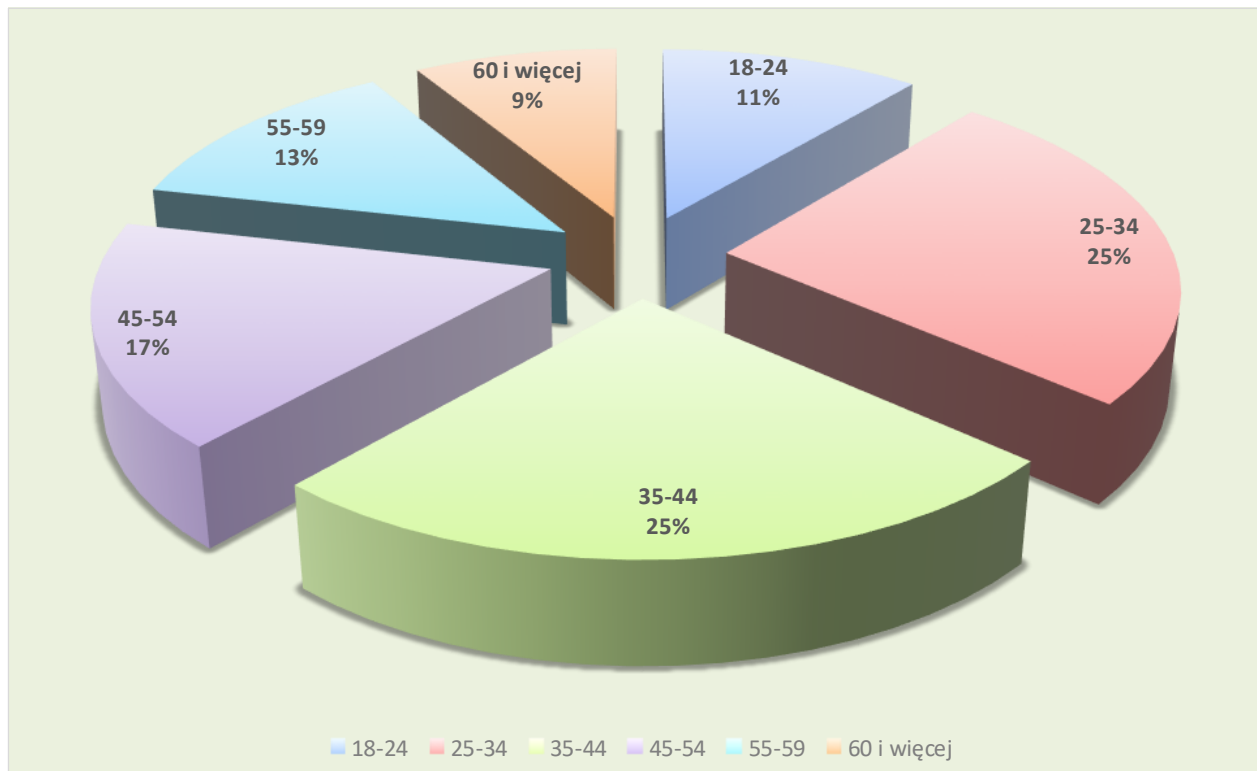
Trudna sytuacja na rynku pracy osób młodych często wiąże się z brakiem doświadczenia zawodowego oraz niedopasowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Coraz większa część młodych ludzi w celu zwiększenia możliwości znalezienia odpowiedniej pracy, decyduje się na podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych zdobywając wyższe wykształcenie, a w jego trakcie odbywając staże, praktyki, czy podejmując pracę. Sprzyja temu dynamiczny rozwój szkolnictwa, przede wszystkim wyższego. Obecnie w Grudziądzu pracodawcy powinni podejmować kroki, aby polepszyć warunki pracy osób starszych i zmniejszyć znaczną różnicę w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn.

Tabela 11. Struktura bezrobotnych według wieku

Przedział wiekowy	Stan w końcu grudnia		Stan w końcu grudnia		Zmiana	
	2018 roku		2019 roku			
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	346	255	316	217	- 30	- 38
25 - 34	858	649	732	564	- 126	- 85
35 - 44	736	506	718	475	- 18	- 31
45 - 54	579	298	488	246	- 91	- 52
55 - 59	462	232	367	173	- 95	- 59
60 i więcej	252	0	248	0	- 4	0
RAZEM	3 233	1 940	2 869	1 675	- 364	- 265
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	257	179	216	145	- 41	- 34
25 - 34	563	422	459	350	- 104	- 72
35 - 44	435	304	331	227	- 104	- 77
45 - 54	352	199	287	169	- 65	- 30
55 - 59	198	100	175	91	- 23	- 9
60 i więcej	104	0	84	0	- 20	0
RAZEM	1 909	1 204	1 552	982	- 357	- 222

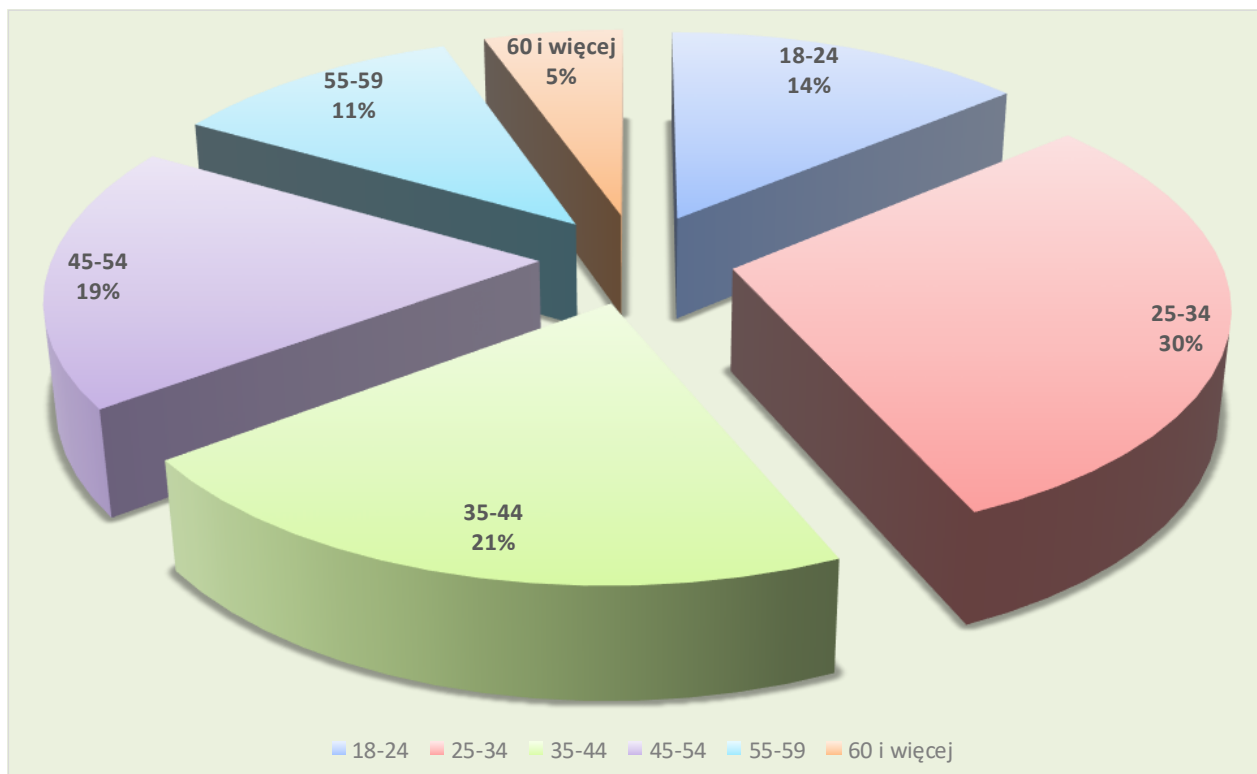
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie grodzkim w dniu 31 grudnia 2019 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za grudzień 2019 roku.

Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie ziemskim w dniu 31 grudnia 2019 r.



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za grudzień 2019 roku.

W tabeli 12. i 13. przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego i ziemskiego z uwzględnieniem wieku zarejestrowanych osób w latach 2010-2019

Tabela 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grodzkim według wieku w latach 2010-2019

Wiek	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2018	31.12. 2019	Zmiana 2019/2010
18-24	1581	1510	1391	1115	710	530	486	348	346	316	-80,0%
25-34	2309	2300	2324	2043	1500	1196	1158	937	858	732	-68,3%
35-44	1486	1539	1707	1516	1254	1055	1023	862	736	718	-51,7%
45-54	1928	1836	1854	1650	1283	1026	830	731	579	488	-74,7%
55-59	724	780	879	957	806	748	673	567	462	367	-49,3%
60 lat i więcej	150	170	225	242	309	349	364	258	252	248	65,3%
Ogółem	8 178	8 135	8 380	7 523	5 862	4 904	4 534	3 703	3 233	2 869	-64,9%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2010-2019

Tabela 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim według wieku w latach 2010-2019

Wiek	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.12. 2010	31.12. 2011	31.12. 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2018	31.12. 2019	Zmiana 2019/2010
18-24	1005	1028	970	862	567	470	381	271	257	216	-78,5%
25-34	1029	1098	1106	1042	807	666	678	593	563	459	-55,4%
35-44	797	804	893	839	642	498	536	462	435	331	-58,5%
45-54	690	685	733	734	582	443	452	401	352	287	-58,4%
55-59	244	268	288	316	279	214	219	200	198	175	-28,3%
60 lat i więcej	46	65	74	79	91	106	122	99	104	84	82,6%
Ogółem	3 811	3 948	4 064	3 872	2 968	2 397	2 388	2 026	1 909	1 552	-59,3%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2010-2019

Podsumowując dane z powyższych tabel można stwierdzić, iż w stosunku do grudnia 2010 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych odnotowano spadek wśród osób mieszczących się w przedziale wiekowym od 18 do 59 roku życia. Natomiast wzrosła liczba osób pow. 60 roku życia.

Istotne znaczenie dla zjawiska bezrobocia ma wykształcenie osób bezrobotnych. Coraz bardziej pogłębiają się różnice stóp bezrobocia występujące pomiędzy poszczególnymi grupami wykształcenia. Dzięki ożywieniu gospodarczemu wzrósł popyt na pracę zawodowo wykwalifikowaną, jednak mimo występowania licznej grupy osób bezrobotnych z wykształceniem zawodowym, pracodawcy nie mogą znaleźć fachowców w danej dziedzinie. Przyczyną tego stanu rzeczy może być fakt, iż osoby z pożądanymi przez pracodawców kwalifikacjami pracę posiadają, natomiast pozostali charakteryzują się umiejętnościami ogólnymi. Obecnie osoby pozostające bez pracy, to takie które nie są poszukiwane na lokalnym rynku. Osłabienie wzrostu gospodarczego i wzrost cen będzie jednym z najbardziej odczuwalnych skutków braku pracowników. Wyniki sondażu przeprowadzonego kilkanaście lat temu przez Główny Urząd Statystyczny, dotyczącego zapotrzebowania rynku pracy na zawody, jest adekwatny do obecnej sytuacji na rynku. Na terenie całego kraju istnieje zapotrzebowanie na fachowców/specjalistów.

Tabela 14. Struktura bezrobotnych według wykształcenia

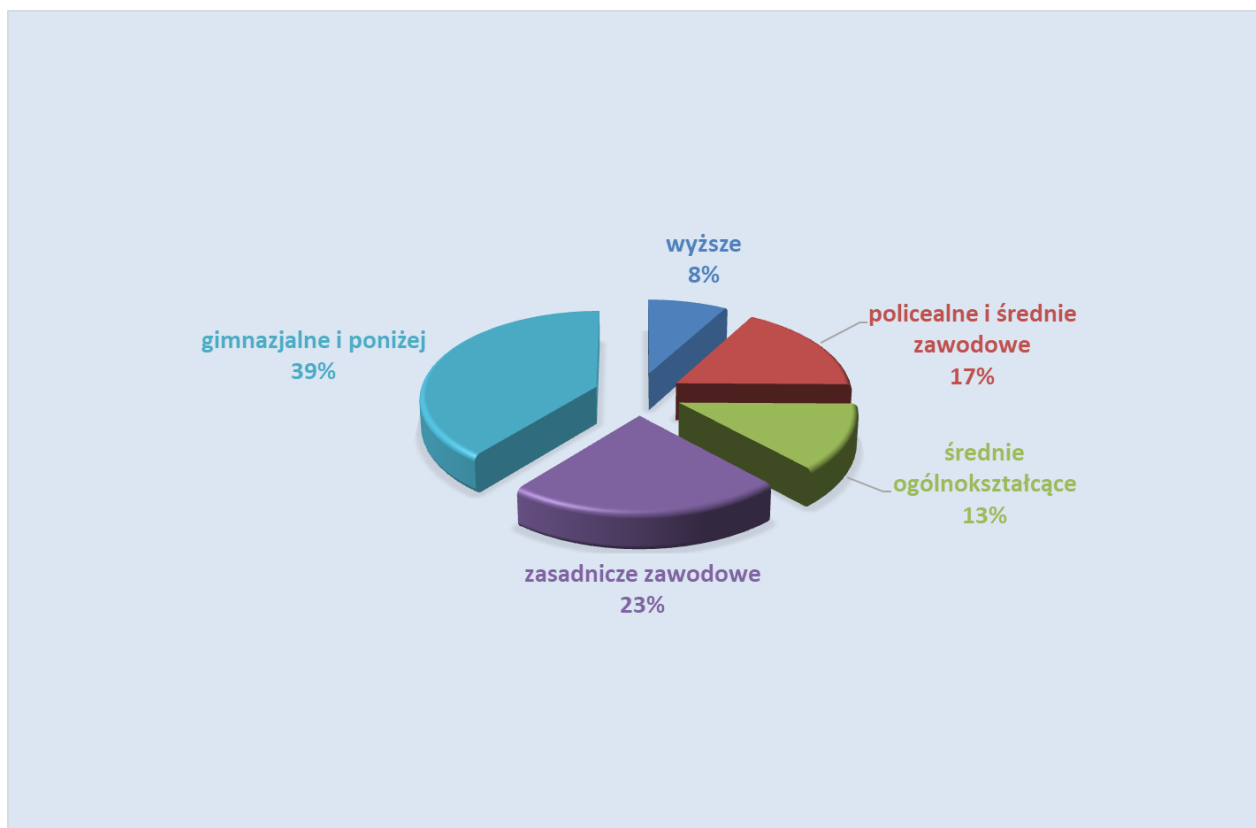
Wykształcenie	Stan w dniu 31 grudnia 2018 roku		Stan w dniu 31 grudnia 2019 roku		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	250	181	232	158	-18	-23
Policealne i średnie zaw.	564	383	490	329	-74	-54
Średnie ogólnokształcące	407	326	369	262	-38	-64
Zasadnicze zawodowe	806	391	657	323	-149	-68
Gimnazjalne i poniżej	1 206	659	1 121	603	-85	-56
RAZEM	3 233	1 940	2 869	1 675	- 364	- 265
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	92	67	77	63	-15	-4
Policealne i średnie zaw.	301	237	244	187	-57	-50
Średnie ogólnokształcące	239	188	192	156	-47	-32
Zasadnicze zawodowe	521	301	409	234	-112	-67
Gimnazjalne i poniżej	756	411	630	342	-126	-69
RAZEM	1 909	1 204	1 552	982	- 357	- 222

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Najliczniejszą grupę w roku 2019 wśród bezrobotnych zamieszkujących zarówno powiat grodzki, jak i ziemski stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2018 roku w powiecie grodzkim i ziemskim spadek liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich grupach.

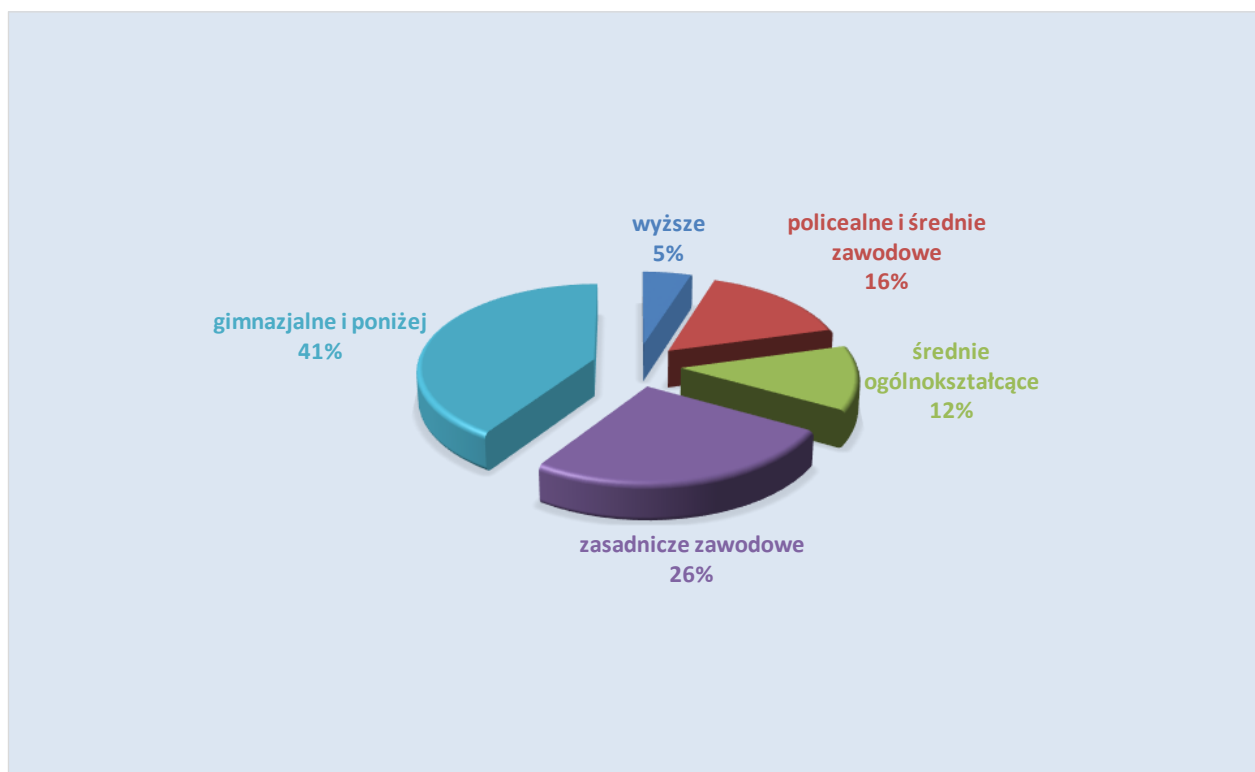
Strukturę bezrobotnych ze względu na wykształcenie zobrazowano na wykresach 8 i 9.

Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2019 roku - powiat grudziądzki grodzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 za grudzień 2019 roku

Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2019 roku - powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 za grudzień 2019 roku

Dla porównania w kolejnych tabelach przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz ziemskiego z uwzględnieniem wykształcenia w latach 2010-2019

Tabela 15. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według wykształcenia w latach 2010-2019

Wykształcenie	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.1 2 2010	31.1 2 2011	31.1 2 2012	31.1 2 2013	31.1 2 2014	31.1 2 2015	31.1 2 2016	31.1 2 2017	31.1 2 2018	31.1 2 2019	Zmiana 2019/2010
wyższe	462	541	529	479	373	320	271	265	250	232	-49,8%
policealne i średnie zawodowe	1388	1476	1437	1289	1020	866	749	665	564	490	-64,7%
średnie ogólnokształcące	947	972	951	848	635	541	528	418	407	369	-61,0%
zasadnicze zawodowe	2326	2209	2373	2115	1626	1364	1201	933	806	657	-71,8%
gimnazjalne i poniżej	3055	2937	3090	2792	2208	1813	1785	1422	1	1	-63,3%
Ogółem	8178	8135	8380	7523	5862	4904	4534	3703	3233	2869	-64,9%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2010-2019

Tabela 16. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według wykształcenia w latach 2010-2019

Wykształcenie	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.1 2 2010	31.1 2 2011	31.1 2 2012	31.1 2 2013	31.1 2 2014	31.1 2 2015	31.1 2 2016	31.1 2 2017	31.1 2 2018	31.1 2 2019	Zmiana 2019/2010
wyższe	104	149	144	152	127	103	119	101	92	77	-26,0%
policealne i średnie zawodowe	549	611	607	595	438	341	364	330	301	244	-55,6%
średnie ogólnokształcące	368	411	392	392	293	272	256	240	239	192	-47,8%
zasadnicze zawodowe	1169	1140	1261	1139	872	666	651	538	521	409	-65,0%
gimnazjalne i poniżej	1621	1637	1660	1594	1238	1015	998	817	756	630	-61,1%
Ogółem	3811	3948	4064	3872	2968	2397	2388	2026	1909	1552	-59,3%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2010-2019

W obu powiatach w stosunku do grudnia 2010 r. odnotowano spadek we wszystkich grupach bezrobotnych. Największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym tj. o 71,8% W powiecie grodzkim oraz 65 % w powiecie ziemskim.

Sytuacja ta może mieć zarówno pozytywne, jak i negatywne konsekwencje dla rynku pracy. Upowszechnienie edukacji wyższej prowadzi do rozwoju szkół wyższych, dzięki czemu zwiększa się poziom wykształcenia ludności. Co więcej, dyplom wyższej uczelni otwiera również przed absolwentami szersze możliwości znalezienia pracy w porównaniu z osobami kończącymi swoją edukację na niższym poziomie. Z drugiej strony nadprodukcja osób z wyższym wykształceniem zmusza wielu pracowników do podejmowania zatrudnienia poniżej swoich kwalifikacji. W rezultacie prowadzi to do zajmowania przez osoby lepiej wykształcone takich miejsc pracy, na których mogłyby być zatrudniane osoby o niższych, bardziej odpowiednich dla danych stanowisk kompetencjach. Kolejnym problemem jest spadek jakości kształcenia. Poziom kształcenia na wyższych uczelniach

pogarsza się, przez co absolwenci są gorzej przygotowani do podjęcia pracy. Co więcej, umiejętności zdobywane podczas studiów często są niedostosowane do oczekiwań pracodawców.

Jedyny sposób na trwały spadek bezrobocia wśród absolwentów wyższych uczelni to wyższa stopa inwestycji sektora prywatnego, w tym zwłaszcza inwestycji w zaawansowane technologicznie sektory gospodarki. Niemożność znalezienia zatrudnienia jest problemem, z którym boryka się obecnie wielu ludzi posiadających dyplom ukończenia uczelni wyższej. Przyczyn trudnej sytuacji absolwentów wkraczających na rynek pracy upatruje się w wielu czynnikach, takich jak m.in. niedopasowanie zdobytego wykształcenia do potrzeb rynku pracy w regionie, czy też brak wymaganych przez pracodawców kompetencji.

Osoby nie są zorientowane co do swojej ścieżki edukacyjnej oraz zawodowej ze względu na niski poziom wiedzy dotyczącej rynku pracy, ale także na brak możliwości korzystania z porad doradcy zawodowego. Problem dostępu młodzieży do usług doradców zawodowych, czy też innych specjalistów, którzy wsparliby proces świadomego wyboru dalszej ścieżki wynika z małego zainteresowania samych szkół, organizacją zajęć tzw. dodatkowych, a jeśli się one odbywają to wyłącznie w ostatnich klasach maturalnych i wyłącznie przez 1 godzinę lekcyjną. Przez tak krótki czas nie jest możliwe, by przygotować człowieka do podjęcia życiowej decyzji.

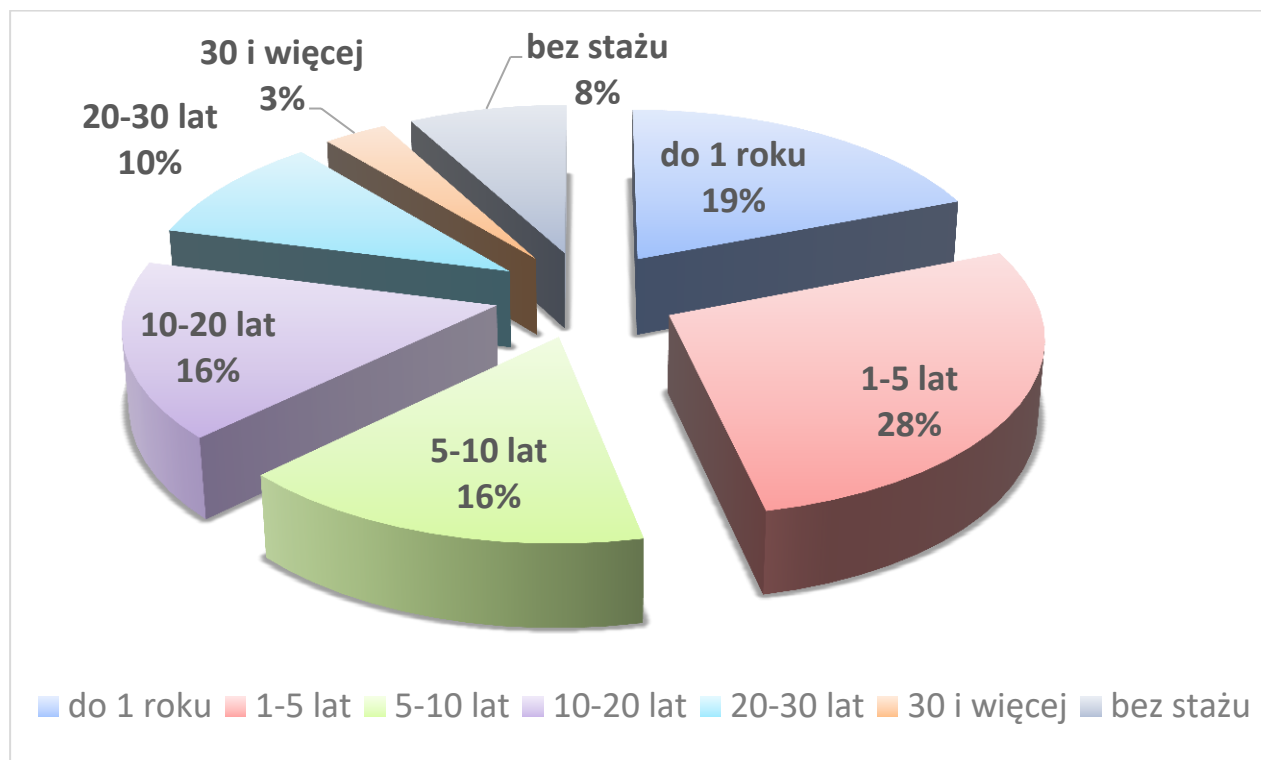
Tabela 17. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

Wyszczególnienie	Stan w końcu grudnia 2018 roku		Stan w końcu grudnia 2019 roku		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
do 1 roku	600	444	548	397	-52	-47
1 – 5 lat	872	584	791	537	-81	-47
5 – 10 lat	530	312	462	247	-68	-65
10 – 20 lat	542	267	466	219	-76	-48
20 – 30 lat	327	108	285	90	-42	-18
30 i więcej lat	107	17	91	12	-16	-5
bez stażu	255	208	226	173	-29	-35
Ogółem	3233	1940	2869	1675	-364	-265
powiat grudziądzki ziemski						
do 1 roku	352	275	305	219	-47	-56
1 - 5 lat	622	429	511	361	-111	-68
5 – 10 lat	304	180	250	149	-54	-31
10 – 20 lat	261	126	214	102	-47	-24
20 – 30 lat	124	26	88	21	-36	-5
30 i więcej lat	28	3	27	3	-1	0
bez stażu	218	165	157	127	-61	-38
Ogółem	1909	1204	1552	982	-357	-222

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

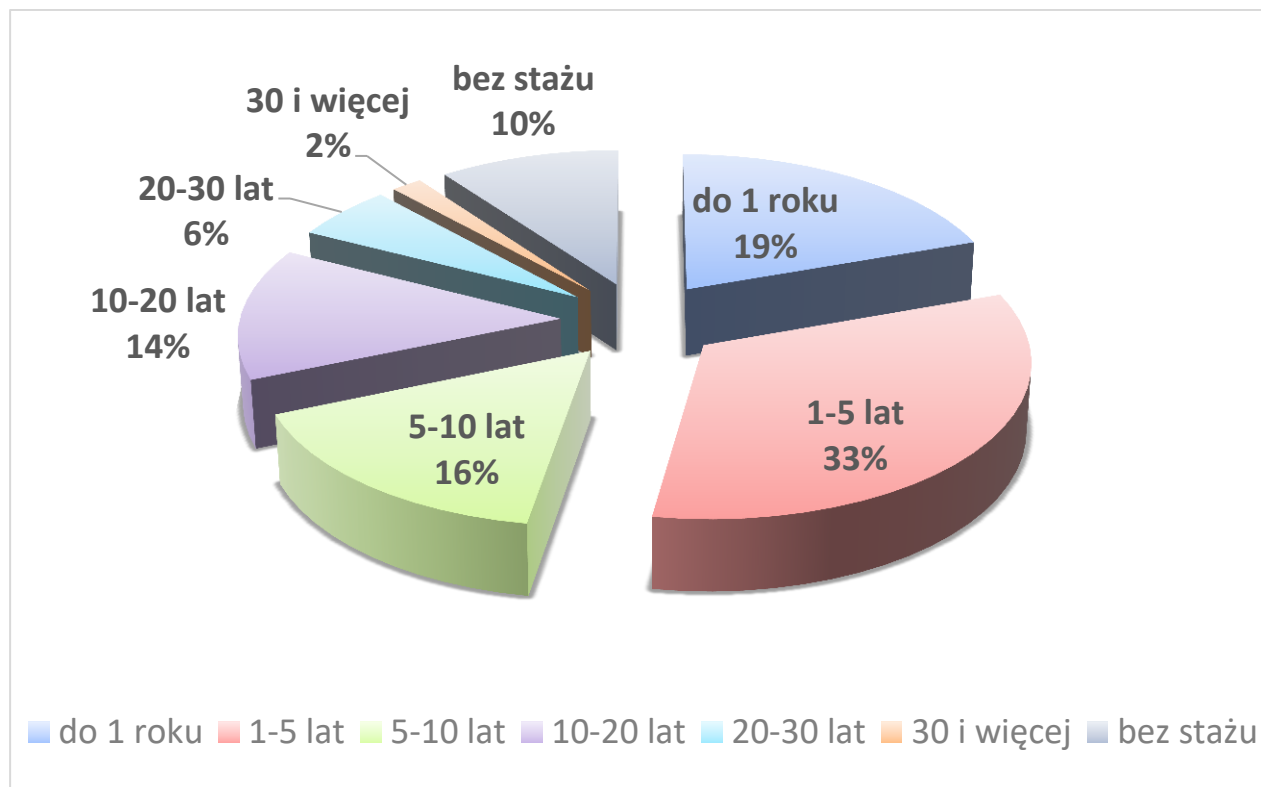
Biorąc pod uwagę staż pracy bezrobotnych, w grudniu 2018 i w grudniu 2019 utrzymywała się podobna struktura w obu powiatach. Zarówno wśród osób bezrobotnych z powiatu grodzkiego jak i ziemskiego najwięcej osób legitymowało się stażem w przedziale 1-5 lat. Niezmiennie najmniejszy udział procentowy dotyczy osób posiadających staż pracy 30 lat i więcej.

Wykres 10. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2019 roku - powiat grudziądzki grodzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za grudzień 2019 roku.

Wykres 11. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2019 roku - powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za grudzień 2019 roku.

W tabeli 18 i 19. przedstawiono strukturę bezrobotnych powiatu grudziądzkiego grodzkiego i ziemskiego z uwzględnieniem stażu pracy w latach 2010-2019

Tabela 18. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według stażu pracy w latach 2010-2019

Staż pracy	Powiat grudziądzki grodzki										
	31.12 2010	31.12 2011	31.12 2012	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	Zmiana 2019/2010
do 1 roku	1182	1121	1187	1108	885	794	796	687	600	548	-53,6%
1-5 lat	2036	2043	2122	1823	1367	1139	1139	895	872	791	-61,1%
5-10 lat	1202	1228	1275	1176	911	754	663	601	530	462	-61,6%
10-20 lat	1405	1439	1489	1374	1104	910	804	665	542	466	-66,8%
20-30 lat	1010	973	1021	953	748	653	542	406	327	285	-71,8%
ponad 30 lat	268	290	343	333	276	251	211	158	107	91	-66,0%
bez stażu	1075	1041	943	756	571	403	379	291	255	226	-79,0%
Ogółem	8178	8135	8380	7523	5862	4904	4534	3703	3233	2869	-64,9%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2010-2019

Tabela 19. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według stażu pracy w latach 2010-2019

Staż pracy	Powiat grudziądzki ziemski										
	31.12 2010	31.12 2011	31.12 2012	31.12 2013	31.12 2014	31.12 2015	31.12 2016	31.12 2017	31.12 2018	31.12 2019	Zmiana 2019/2010
do 1 roku	576	628	621	630	481	470	497	392	352	305	-47,0%
1-5 lat	1112	1150	1188	1132	858	721	717	612	622	511	-54,0%
5-10 lat	526	559	606	535	437	352	361	334	304	250	-52,5%
10-20 lat	548	559	595	604	463	347	359	283	261	214	-60,9%
20-30 lat	278	271	282	281	235	170	158	133	124	88	-68,3%
ponad 30 lat	59	55	80	75	62	46	50	44	28	27	-54,2%
bez stażu	712	726	692	615	432	291	246	228	218	157	-77,9%
Ogółem	3811	3948	4064	3872	2968	2397	2388	2026	1909	1552	-59,3%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2010-2019

Analizując strukturę bezrobotnych w oparciu o staż pracy z grudnia 2019 r. w stosunku do grudnia 2010 r. odnotowano spadek we wszystkich grupach bezrobotnych. Zarówno w powiecie grodzkim jak i ziemskim największy spadek zaobserwowano wśród bezrobotnych bez stażu pracy, w powiecie grudziądzkim grodzkim był to spadek o 79%, a w powiecie grudziądzkim ziemskim o 77,9%.

1.6 Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wyróżnić możemy osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a tym samym, do których skierowane powinny być różnego rodzaju działania mające na celu ich aktywizację. Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 20. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji w całkowitej liczbie bezrobotnych

Bezrobotni:	Powiat grudziądzki grodzki		Powiat grudziądzki ziemski	
	grudzień 2018	grudzień 2019	grudzień 2018	grudzień 2019
do 30 roku życia	23,54%	27,47%	28,92%	33,21%
długotrwale	55,15%	63,03%	61,03%	67,37%
powyżej 50. roku życia	31,39%	36,51%	25,09%	29,07%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	28,09%	32,70%	28,60%	32,41%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0,31%	0,50%	0,68%	0,44%
niepełnosprawni	4,73%	6,02%	2,88%	2,54%

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Jak wynika z powyższych danych zawartych w tabeli, największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w grupie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim, mają osoby bezrobotne długotrwale. Najmniejszą, natomiast grupę stanowią osoby posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Tabela 21. Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Powiat grudziądzki grodzki			Powiat grudziądzki ziemski		
	grudzień 2018	grudzień 2019	zmiana	grudzień 2018	grudzień 2019	zmiana
do 30 roku życia	761	662	-99	552	457	-95
długotrwale	1783	1519	-264	1165	927	-238
powyżej 50. roku życia	1015	880	-135	479	400	-79
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	908	788	-120	546	446	-100
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	10	12	2	13	6	-7
niepełnosprawni	153	145	-8	55	35	-20

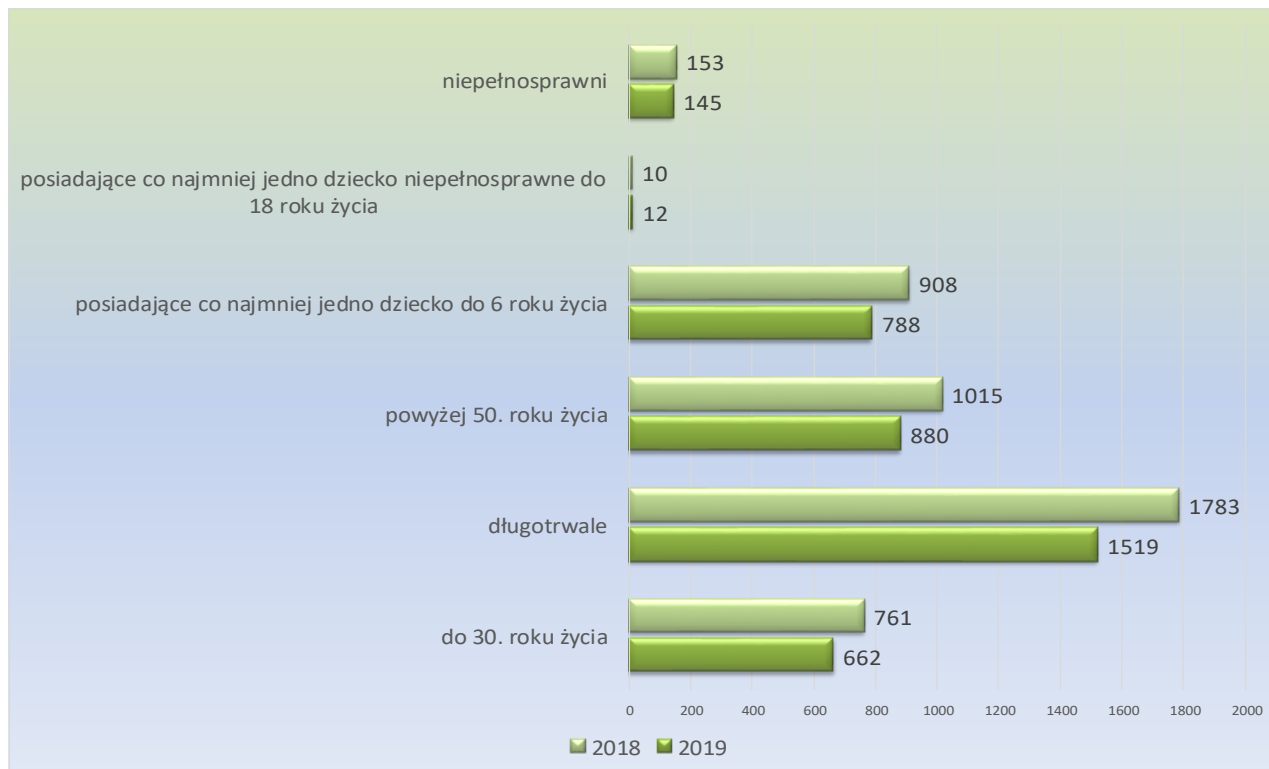
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019 oraz wyliczeń własnych

Analizując sytuację bezrobotnych z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz ziemskiego, największą grupę w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bezrobotne długotrwale, czyli osoby pozostające w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu. W powiecie grudziądzkim grodzkim na koniec roku 2019 odnotowano spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych w porównaniu do roku poprzedniego o 264 osoby, a w powiecie ziemskim o 238 osób. W stosunku do grudnia 2018 roku na terenie obu powiatów zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych we wszystkich kategoriach osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z wyjątkiem osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w powiecie grodzkim.

Należy także zauważyć, że część osób bezrobotnych należy do kilku kategorii bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy i właśnie te osoby mają największy problem ze znalezieniem zatrudnienia.

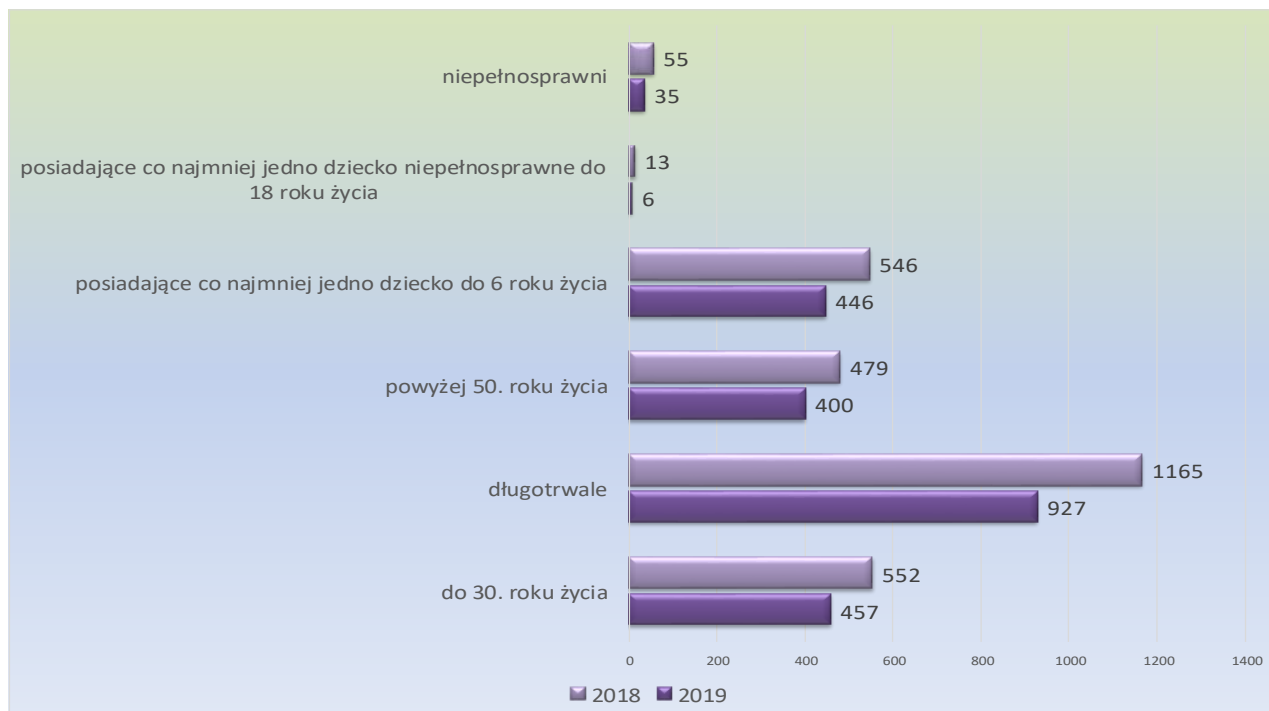
Na wykresie 12. i 13. pokazano liczbę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w podziale na poszczególne kategorie.

Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018-2019 – powiat grudziądzki



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018-2019 – powiat grudziądzki ziemski



Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

1.6.1. Bezrobotni do 30 roku życia

Osoby bezrobotne do 30 roku życia w roku 2019 stanowiły 23,07% wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, zamieszkałych powiat grudziądzki grodzki, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim, osoby te stanowiły 29,45% ogółu bezrobotnych. Zatem osoby do 30 roku życia bez względu na obszar zamieszkania, stanowią 25,31% ogółu liczby osób bezrobotnych.

W tabeli 22. przedstawiono strukturę bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia.

Tabela 22. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	65	51	51	40	-14	-11
Policealne i średnie	136	100	124	94	-12	-6
Średnie ogólnokształcące	172	139	134	103	-38	-36
Zasadnicze zawodowe	95	68	84	57	-11	-11
Gimnazjalne i poniżej	293	210	269	199	-24	-11
Razem	761	568	662	493	-99	-75
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	35	30	37	30	2	0
Policealne i średnie	128	104	94	76	-34	-28
Średnie ogólnokształcące	118	93	97	73	-21	-20
Zasadnicze zawodowe	124	81	101	68	-23	-13
Gimnazjalne i poniżej	147	102	128	91	-19	-11
Razem	552	410	457	338	-95	-72

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiS-01 za lata 2018-2019

Analizując strukturę bezrobotnych do 30 roku życia pod kątem wykształcenia należy stwierdzić, iż największą grupę bezrobotnych stanowią osoby, posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe. Lepiej wygląda sytuacja u osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące. Najmniejszą liczbę stanowią osoby posiadające tytuł wyższych uczelni. Porównując grudzień 2019 roku z grudniem 2018, można zauważyć, iż nastąpił spadek bezrobocia we wszystkich grupach bezrobotnych do 30 roku życia, z wyjątkiem osób z wykształceniem wyższym, w powiecie grudziądzkim ziemskim. Łącznie w grupie osób do 30 roku życia bezrobocie spadło w dniu 31 grudnia 2019 r. o 194 osoby w stosunku do 31 grudnia roku poprzedniego.

1.6.2 Bezrobotni powyżej 50. roku życia

Bezrobotnym powyżej 50. roku życia wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest osoba, która w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50. rok życia¹¹.

Na koniec 2018 roku, osoby powyżej 50. roku życia stanowiły 28,95% wszystkich osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia na koniec grudnia 2019 roku było 880 osób zamieszkujących teren powiatu grodzkiego, czyli o 135 osób mniej w porównaniu do roku poprzedniego, natomiast wśród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50. roku życia pochodzących z powiatu ziemskiego było zarejestrowanych 400 bezrobotnych i również liczba ta była mniejsza w porównaniu do roku 2018 o 79 osób.

Tabela 23. Struktura bezrobotnych powyżej 50. roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	32	9	32	8	0	-1
Policealne i średnie zaw.	146	66	113	44	-33	-22
Średnie ogólnokształcące	47	36	36	21	-11	-15
Zasadnicze zawodowe	372	120	300	92	-72	-28
Gimnazjalne i poniżej	418	149	399	127	-19	-22
Razem	1 015	380	880	292	-135	-88
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	9	3	4	1	-5	-2
Policealne i średnie zaw.	40	23	30	14	-10	-9
Średnie ogólnokształcące	6	4	4	4	-2	0
Zasadnicze zawodowe	152	62	129	58	-23	-4
Gimnazjalne i poniżej	272	108	233	95	-39	-13
Razem	479	200	400	172	-79	-28

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Największą liczbę bezrobotnych powyżej 50. roku życia zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim stanowią osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe. Najmniej natomiast zarejestrowanych w tej grupie było osób z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

Obecnie barierami utrudniającymi podjęcie pracy przez osoby w wieku 50+ są przede wszystkim kwestie dotyczące kwalifikacji i kompetencji.

¹¹ Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.), art. 2 ust. 1 pkt 6

1.6.3. Bezrobotni długotrwale

Bezrobotnym długotrwale oznacza bezrobotnego zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania przygotowania zawodowego, bądź stażu¹².

Na koniec 2019 roku w ewidencji PUP w Grudziądzu pozostawało 2446 osób długotrwale bezrobotnych. Jest to grupa osób znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a zarazem najbardziej liczna. Struktura osób długotrwale bezrobotnych pokazuje, że najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i niższe (w powiecie grudziądzkim grodzkim liczba ta wynosiła 645 osób, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim 411 osób). W dalszej kolejności znajdowały się osoby z wykształceniem zawodowym. Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie wyższe, gdyż w powiecie grudziądzkim grodzkim grupa ta liczyła 79 osoby, a w powiecie grudziądzkim ziemskim zaledwie 27 osób. Jak wynika z poniższych danych, w powiecie grudziądzkim grodzkim oraz ziemskim w każdej grupie osób długotrwale bezrobotnych nastąpił spadek. Największy spadek w obu powiatach został odnotowany wśród osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i niższe oraz zasadnicze zawodowe.

Tabela 24. Struktura bezrobotnych długotrwale według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	84	60	79	56	-5	-4
Policealne i średnie zaw.	295	225	244	189	-51	-36
Średnie ogólnokształcące	197	176	170	143	-27	-33
Zasadnicze zawodowe	457	258	381	214	-76	-44
Gimnazjalne i poniżej	750	472	645	396	-105	-76
Razem	1 783	1 191	1 519	998	-264	-193
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	39	30	27	21	-12	-9
Policealne i średnie zaw.	172	147	130	112	-42	-35
Średnie ogólnokształcące	143	124	106	97	-37	-27
Zasadnicze zawodowe	312	216	253	160	-59	-56
Gimnazjalne i poniżej	499	306	411	265	-88	-41
Razem	1 165	823	927	655	-238	-168

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2016-2017

Kolejna struktura dotyczy podziału osób długotrwale bezrobotnych według wieku. Analizując osoby bezrobotne długotrwale według wieku, można stwierdzić, iż największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata w powiecie ziemskim oraz 35-44 lata w powiecie grodzkim.

W obu powiatach na koniec roku 2019 odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych długotrwale we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek bezrobocia nastąpił w grupie wiekowej 25-34 lata zarówno w powiecie grodzkim jak i ziemskim. Podział bezrobotnych długotrwale ze względu na wiek przedstawiono w tabeli 25.

¹² Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.), art. 2 ust 1, pkt. 5

Tabela 25. Struktura bezrobotnych długotrwale według wieku

wiek	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	129	120	95	91	-34	-29
25 - 34	441	410	363	335	-78	-75
35 - 44	377	315	366	299	-11	-16
45 - 54	331	183	278	153	-53	-30
55 - 59	312	163	240	120	-72	-43
60 i więcej	193	0	177	0	-16	0
Razem	1 783	1 191	1 519	998	-264	-193
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	100	92	73	65	-27	-27
25 - 34	346	295	269	232	-77	-63
35 - 44	286	225	219	174	-67	-51
45 - 54	236	143	186	118	-50	-25
55 - 59	134	68	120	66	-14	-2
60 i więcej	63	0	60	0	- 3	0
Razem	1165	823	927	655	-238	-168

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

1.64 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Liczba osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2019 roku zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim była niższa w stosunku do roku poprzedniego. Wśród osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia największą grupę stanowiły osoby znajdujące się w grupie wiekowej 25 – 34 lata.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2019 roku zarejestrowanych było w powiecie grodzkim 788 osób, a w powiecie ziemskim 446 osób bezrobotnych .

Tabela 26. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wieku

Wiek	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	175	170	141	138	-34	-32
25 - 34	496	457	439	402	-57	-55
35 - 44	221	188	194	168	-27	-20
45 - 54	15	10	12	6	-3	-4
55 - 59	1	0	1	0	0	0
60 i więcej	0	0	1	0	1	0
Razem	908	825	788	714	-120	-111
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	110	106	85	84	-25	-22
25 - 34	319	286	259	239	-60	-47
35 - 44	107	96	93	81	-14	-15
45 - 54	10	7	7	4	-3	-3
55 - 59	0	0	1	0	1	0
60 i więcej	0	0	1	0	1	0
Razem	546	495	446	408	-100	-87

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Analizując strukturę bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia zdecydowanie przeważają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. W powiecie grudziądzkim grodzkim nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. W powiecie grudziądzkim ziemskim wzrost nastąpił jedynie w grupie osób z wykształceniem wyższym.

Tabela 27. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	85	78	76	68	-9	-10
Policealne i średnie zaw.	175	165	158	147	-17	-18
Średnie ogólnokształcące	173	161	138	128	-35	-33
Zasadnicze zawodowe	157	141	126	117	-31	-24
Gimnazjalne i poniżej	318	280	290	254	-28	-26
Razem	908	825	788	714	-120	-111
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	30	27	32	32	2	5
Policealne i średnie zaw.	128	124	103	99	-25	-25
Średnie ogólnokształcące	105	100	80	79	-25	-21
Zasadnicze zawodowe	126	109	97	84	-29	-25
Gimnazjalne i poniżej	157	135	134	114	-23	-21
Razem	546	495	446	408	-100	-87

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

1.6.5 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Na koniec grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 12 osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia z powiatu grudziądzkiego grodzkiego oraz 6 osób z powiatu grudziądzkiego ziemskiego. W powiecie grodzkim w stosunku do roku poprzedniego stan ten wzrósł o 2 osoby, a w powiecie ziemskim zmniejszył się o 7 osób.

Wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w obu powiatach są głównie osoby w wieku 35-44 lata.

Tabela 28. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wieku

Wiek	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	2	2	1	1	-1	-1
25 - 34	2	2	2	2	0	0
35 - 44	5	5	8	8	3	3
45 - 54	1	1	0	0	-1	-1
55 - 59	0	0	1	0	1	0
60 i więcej	0	0	0	0	0	0
Razem	10	10	12	11	2	1
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	0	0	0	0	0	0
25 - 34	8	8	2	2	-6	-6
35 - 44	4	4	3	3	-1	-1
45 - 54	1	1	1	1	0	0
55 - 59	0	0	0	0	0	0
60 i więcej	0	0	0	0	0	0
Razem	13	13	6	6	-7	-7

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Wśród osób, posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym w obu powiatach oraz gimnazjalnym i niższym w powiecie grodzkim.

Tabela 29. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	1	1	0	0	-1	-1
Policealne i średnie zawodowe	1	1	4	4	3	3
Średnie ogólnokształcące	1	1	1	1	0	0
Zasadnicze zawodowe	6	6	3	3	-3	-3
Gimnazjalne i poniżej	1	1	4	3	3	2
Razem	10	10	12	11	2	1
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	0	0	0	0	0	0
Policealne i średnie zawodowe	1	1	3	3	2	2
Średnie ogólnokształcące	3	3	1	1	-2	-2
Zasadnicze zawodowe	5	5	2	2	-3	-3
Gimnazjalne i poniżej	4	4	0	0	-4	-4
Razem	13	13	6	6	-7	-7

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

1.6.6. Bezrobotni niepełnosprawni

Grupę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią również osoby niepełnosprawne. Według stanu na koniec 2019 roku w powiecie grudziądzkim grodzkim zarejestrowanych było 145 osób ze stopniem niepełnosprawności oraz 35 osób z powiatu grudziądzkiego ziemskiego. Liczba bezrobotnych w stosunku do roku ubiegłego w powiecie grodzkim spadła o 8 osób, natomiast w powiecie ziemskim spadła o 20 osób, co przedstawia poniższa tabela.

Tabela 30. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wieku

Wiek	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
18 - 24	5	0	3	0	-2	0
25 - 34	15	8	16	8	1	0
35 - 44	26	13	28	19	2	6
45 - 54	45	24	37	24	-8	0
55 - 59	45	26	40	20	-5	-6
60 i więcej	17	0	21	0	4	1
Razem	153	71	145	71	-8	1
powiat grudziądzki ziemski						
18 - 24	3	2	3	2	0	0
25 - 34	9	6	4	3	-5	-3
35 - 44	5	1	5	0	0	-1
45 - 54	17	8	11	6	-6	-2
55 - 59	16	10	9	5	-7	-5
60 i więcej	5	0	3	0	-2	0
Razem	55	27	35	16	-20	-11

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych dominują osoby w wieku 45–54 lata w powiecie ziemskim oraz w wieku 55-59 lat w powiecie grodzkim. Najmniej liczną grupę w obu powiatach stanowią osoby do 24. roku życia oraz w wieku 60 lat i więcej w powiecie ziemskim.

W tabeli 31. przedstawiono strukturę bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia.

Tabela 31. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia

Wykształcenie	grudzień 2018		grudzień 2019		Zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
powiat grudziądzki grodzki						
Wyższe	5	2	4	2	-1	0
Policealne i średnie zawodowe	27	16	18	13	-9	-3
Średnie ogólnokształcące	12	8	11	5	-1	-3
Zasadnicze zawodowe	46	18	53	25	7	7
Gimnazjalne i poniżej	63	27	59	26	-4	-1
Razem	153	71	145	71	-8	0
powiat grudziądzki ziemski						
Wyższe	2	2	1	1	-1	-1
Policealne i średnie zawodowe	6	3	3	2	-3	-1
Średnie ogólnokształcące	5	2	2	2	-3	0
Zasadnicze zawodowe	19	11	12	5	-7	-6
Gimnazjalne i poniżej	23	9	17	6	-6	-3
Razem	55	27	35	16	-20	-11

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Z danych z tabeli wynika, że większość osób niepełnosprawnych pozostających bez pracy posiada wykształcenie gimnazjalne i niższe (w powiecie grudziądzkim grodzkim 59 osób, a w powiecie grudziądzkim ziemskim 17 osób). Na koniec roku 2019 w powiecie grudziądzkim grodzkim odnotowano wzrost w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Największy spadek bezrobocia odnotowano u osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 9 osób). W powiecie grudziądzkim ziemskim spadek nastąpił we wszystkich grupach, przy czym największy spadek liczby osób bezrobotnych niepełnosprawnych w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 7 osób).

W związku z barierami w dostępie do edukacji, niepełnosprawni zatrudniani są wyłącznie w zawodach, które nie wymagają podnoszenia kwalifikacji. Jednak w konsekwencji prowadzi to do tego, iż osoby te otrzymują najniższe wynagrodzenie. Aby zapobiec takiej sytuacji należy zmotywować osoby niepełnosprawne do: udziału w szkoleniach podwyższających kwalifikacje, zajęć w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, zajęć aktywizujących¹³.

¹³ J. Miller, Zatrudnianie i aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych. Rola i zadania Systemu Urzędów Pracy, Warszawa 1998, s.15

ROZDZIAŁ II. DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE PORADNICTWA ZAWODOWEGO, POŚREDNICTWA PRACY I USŁUG SZKOLENIOWYCH

2.1. Poradnictwo zawodowe

Jednym z kluczowych zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu jest poradnictwo zawodowe.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych¹⁴.

W 2019 roku z porady indywidualnej skorzystało 3266 osób z w powiatu grodzkiego, natomiast w powiecie ziemskim 1033 osób. Oznacza to, że w stosunku do roku 2018 udzielono więcej porad indywidualnych zarówno osobom zamieszkałym na terenie powiatu grodzkiego jak i osobom z powiatu ziemskiego. Wyżej opisany stan przedstawiają tabele 32 oraz 33.

¹⁴Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.), art. 38.1

Tabela 32. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2018-2019 powiecie grudziądzkim grodzkim

Wyszczególnienie		2018	2019	zmiana
porady indywidualne	liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	2882	3266	384
	liczba grup	44	30	-14
poradnictwo grupowe	liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	90	173	83
	liczba grup	9	11	2
informacja zawodowa	liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	46	79	33

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2018-2019

Tabela 33. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2018-2019 powiecie grudziądzkim ziemskim

Wyszczególnienie		2018	2019	zmiana
porady indywidualne	liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	997	1033	36
	liczba grup	44	30	-14
poradnictwo grupowe	liczba osób, które skorzystały z porady grupowej	331	161	-170
	liczba grup	9	11	2
informacja zawodowa	liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	41	57	16

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2018-2019

Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w stosunku do roku 2018 wzrosła w powiecie grudziądzkim grodzkim o 325 osób, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim wzrosła o 34 osoby.

Ilość udzielonych porad indywidualnych według poziomu wykształcenia osób bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim przedstawia tabela 34, zaś w powiecie grudziądzkim ziemskim tabela 35.

Tabela 34. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim grodzkim

Wykształcenie	powiat grodzki					
	2018		2019		zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
RAZEM	2 691	1 381	3 016	1 543	325	162
wyższe	285	209	226	171	-59	-38
policealne i średnie zawodowe	549	356	605	398	56	42
średnie ogólnokształcące	405	271	484	310	79	39
zasadnicze zawodowe	633	263	718	294	85	31
gimnazjalne i poniżej	819	282	983	370	164	88

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2018-2019

Tabela 35. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim ziemskim

Wykształcenie	powiat ziemski					
	2018		2019		zmiana	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
RAZEM	939	488	973	548	34	60
wyższe	66	51	63	50	-3	-1
policealne i średnie zawodowe	191	132	218	151	27	19
średnie ogólnokształcące	141	89	169	127	28	38
zasadnicze zawodowe	257	111	226	92	-31	-19
gimnazjalne i poniżej	284	105	297	128	13	23

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2018-2019

Analizując powyższe dane można zauważyć iż w powiecie grudziądzkim grodzkim największy wzrost liczby osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym zaobserwowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (wzrost o 164 osoby) oraz zasadniczym zawodowym (o 85 osób). Natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim, wzrost można zauważyć wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (wzrost o 28 osób), jak i wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (wzrost o 27 osób). W roku 2019 w obu powiatach najczęściej korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Stanowiły one 30,39 % wszystkich osób korzystających z poradnictwa indywidualnego.

2.2. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- b) pozyskiwaniu ofert pracy;
- c) upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- d) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy; informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- e) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami; współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- f) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach¹⁵

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- a) dostępności usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- b) dobrowolności oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- c) równości oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na wiek, płeć, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- d) jawności oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu zgłoszono 3950 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w powiecie grudziądzkim grodzkim oraz 968 w powiecie grudziądzkim ziemskim. W powiecie grudziądzkim grodzkim liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 roku w porównaniu z rokiem 2018, była niższa o 548, natomiast w powiecie grudziądzkim ziemskim zgłoszono o 562 mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

¹⁵Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ze zm.), art. 36

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zarejestrowano w następujących zawodach:

1. robotnik gospodarczy – 313
2. technik prac biurowych – 254
3. pakowacz ręczny - 184
4. pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – 177
5. operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 150
6. sprzedawca -142
7. kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych) -129
8. magazynier – 126
9. pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 123
10. kontroler jakości wyrobów przemysłowych– 121
11. szwaczka maszynowa -120
12. pomocniczy robotnik budowlany – 111
13. stolarz meblowy – 111
14. pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani – 110
15. kucharz - 87
16. pomoc kuchenna – 73
17. sprzątaczką biurową - 70
18. przetwórcą ryb – 70
19. kasjer handlowy – 62
20. technik administracji - 59
21. gospodarz domu -53
22. operator wprowadzania danych – 48
23. kierowca samochodu dostawczego – 47
24. asystent nauczyciela przedszkola – 47
25. ogrodnik – 40
26. doradca klienta – 39
27. kelner - 39
28. monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych - 35
29. monter mebli - 34
30. krojczy – 32
31. operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego* – 30
32. kierowca autobusu – 29
33. elektryk – 25

Tabela 36. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w PUP w Grudziądzu w latach 2018-2019

Wyszczególnienie	Powiat grudziądzki grodzki				Powiat grudziądzki ziemski			
	Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		Zmiana		Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej		Zmiana	
	2018	2019	(+/-)	%	2018	2019	(+/-)	%
styczeń	300	503	203	67,7%	110	243	133	120,9%
luty	299	323	24	8,0%	190	71	-119	-62,6%
marzec	402	250	-152	-37,8%	96	81	-15	-15,6%
kwiecień	296	320	24	8,1%	125	53	-72	-57,6%
maj	338	430	92	27,2%	86	114	28	32,6%
czerwiec	429	313	-116	-27,0%	123	60	-63	-51,2%
lipiec	373	339	-34	-9,1%	115	59	-56	-48,7%
sierpień	610	302	-308	-50,5%	151	59	-92	-60,9%
wrzesień	359	386	27	7,5%	98	69	-29	-29,6%
październik	391	228	-163	-41,7%	106	48	-58	-54,7%
listopad	375	241	-134	-35,7%	197	50	-147	-74,6%
grudzień	326	315	-11	-3,4%	133	61	-72	-54,1%
RAZEM	4498	3950	-548	x	1530	968	-562	x

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Analizując powyższe dane, można stwierdzić, iż zarówno w powiecie grudziądzkim grodzkim, jak i ziemskim w roku 2019 nastąpił spadek liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu. Największy spadek w stosunku do roku poprzedniego zaobserwowano w powiecie grudziądzkim grodzkim w sierpniu 2019 roku, natomiast w powiecie ziemskim w listopadzie 2019 roku.

Zwolnienia grupowe

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu dokonano zgłoszenia dotyczącego zwolnień grupowych 2 pracowników przez TESCO Polska.

2.3. Usługi szkoleniowe

Zgodnie z art. 2 ust. 1, pkt 37 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Realizacja usług szkoleniowych odbywała się w formie :

- a) szkoleń grupowych współfinansowanych z EFS w ramach projektów unijnych ,
- b) szkoleń indywidualnych finansowanych z FP oraz EFS,
- c) szkoleń w ramach bonów szkoleniowych finansowanych z Funduszu Pracy.

Bezrobotni zamieszkujący na obszarze działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu chętnie i licznie podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe.

Roczny Plan Szkoleń opracowywany jest na podstawie zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, analizy ofert pracy i informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych przez pracodawców, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz skuteczności i efektywności szkoleń realizowanych w latach poprzednich. Następnie plan ten jest zatwierdzany przez Powiatową Radę Rynku Pracy, która pozytywnie opiniuje kierunki szkolenia. W tabeli poniżej wskazano kierunki szkoleń, według których odbywały się szkolenia w 2019 roku po zaakceptowaniu przez PRRP.

Tabela 37. Osoby przeszkolone w 2019 roku w PUP Grudziądz wg tematyki szkoleń

Kierunki szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenie w 2019 roku
ABC ubezpieczeń społecznych	412
Podstawowe elementy prawa pracy	299
ABC przedsiębiorczości	12
Uprawnienia SEP do 1 kV	12
Kurs ADR	6
Operator wózków widłowych z wymianą butli gazowej	6
Kurs kosmetyczny - manicure	5
Pracownik administracyjno-biurowy wraz z obsługą pakietu MS Office	4
Motorniczy tramwaju	2
Kwalifikowany pracownik ochrony	1
Wykorzystanie pakietu MS Office w pracy biurowej	1
Bony szkoleniowe	26
Razem	786

Źródło: Opracowanie własne

ROZDZIAŁ III. PASYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w ramach prowadzonej pasywnej polityki rynku pracy w 2019 roku, obok podstawowej formy wsparcia tj. wypłat zasiłków dla osób bezrobotnych, realizowane były także wypłaty dodatków aktywizacyjnych.

3.1. Zasiłki dla bezrobotnych

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu wypłacił łącznie sumę **8.655.024,53 zł** w postaci zasiłków dla osób bezrobotnych

Tabela 38. Zasiłki dla bezrobotnych w 2019 roku

Wyszczególnienie	Liczba osób, którym wypłacono zasiłki	Kwota wydatków poniesionych z Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych	Kwota wydatków poniesionych na ubezpieczenie społeczne od zasiłków	Razem wydatki
styczeń	819	586 785,88 zł	144 011,28 zł	730 797,16 zł
luty	887	645 063,72 zł	162 359,11 zł	807 422,83 zł
marzec	901	636 895,09 zł	179 284,91 zł	816 180,00 zł
kwiecień	849	617 424,31 zł	175 087,56 zł	792 511,87 zł
maj	820	587 254,02 zł	169 208,27 zł	756 462,29 zł
czerwiec	807	564 386,14 zł	155 751,04 zł	720 137,18 zł
lipiec	789	564 289,90 zł	154 604,80 zł	718 894,70 zł
sierpień	784	568 474,52 zł	154 992,53 zł	723 467,05 zł
wrzesień	767	550 618,18 zł	156 225,41 zł	706 843,59 zł
październik	710	500 077,76 zł	147 585,33 zł	647 663,09 zł
listopad	669	478 660,57 zł	138 729,42 zł	617 389,99 zł
grudzień	671	486 430,55 zł	130 824,23 zł	617 254,78 zł
RAZEM	9 473	6 786 360,64 zł	1 868 663,89 zł	8 655 024,53 zł

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-02 za rok 2019

3.2. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące bezrobotnemu zarejestrowanemu w powiatowym urzędzie pracy, który podczas pobierania zasiłku dla bezrobotnych podjął zatrudnienie. Aby je otrzymać, zgodnie z art. 48 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powinien:

- a) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjąć zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymać wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę - dodatek aktywizacyjny przysługuje wówczas w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.) przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
- b) z własnej inicjatywy podjąć zatrudnienie lub inną pracę zarobkową - dodatek aktywizacyjny przysługuje wtedy w wysokości do 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 ww. ustawy, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu z tytułu dodatków aktywizacyjnych wypłacono łącznie **536.007,74 zł**. Prawo do otrzymania tego świadczenia nabyło 510 osób. Osoby te podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy.

Liczbę przyznanych dodatków aktywizacyjnych w poszczególnych miesiącach 2019 roku z podziałem na powiat grudziądzki grodzki i ziemski przedstawia poniższa tabela.

Tabela 39. Dodatki aktywizacyjne w 2019 roku w PUP w Grudziądzu

Wyszczególnienie	Liczba osób, którym przyznano dodatki aktywizacyjne		Łącznie
	powiat grudziądzki grodzki	powiat grudziądzki ziemski	
styczeń	26	6	32
luty	35	12	47
marzec	36	15	51
kwiecień	31	14	45
maj	28	19	47
czerwiec	34	10	44
lipiec	23	9	32
sierpień	30	12	42
wrzesień	49	14	63
październik	32	9	41
listopad	25	7	32
grudzień	24	10	34
RAZEM	373	137	510

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za rok 2019

3.3. Świadczenia integracyjne

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.), urząd pracy przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie *świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne* od tych świadczeń, przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS). Przepisy ustawy stosuje się do osób, które podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Głównym celem CIS jest pomoc osobom które nie mogą znaleźć swojego miejsca w życiu społecznym i zawodowym poprzez tzw. zatrudnienie socjalne oraz działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej.

W okresie próbnym, który trwa miesiąc, każdy uczestnik zajęć otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych. Po pomyślnym zakończeniu okresu próbnego, ośrodek pomocy społecznej kwalifikuje uczestnika do uczestnictwa w zajęciach w CIS. Jeżeli analiza stanu realizacji programu uzasadnia potrzebę przedłużenia okresu uczestnictwa w zajęciach, kierownik CIS, na wniosek lub po zasięgnięciu opinii pracownika socjalnego, może przedłużyć okres uczestnictwa o kolejne 6 miesięcy.

W okresie uczestnictwa w zajęciach w CIS na wniosek uczestnika, kierownik CIS przyznaje świadczenie integracyjne w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych.

Wniosek CIS zawierający kopię listy wypłaconych świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne za dany okres prowadzonych zajęć, rozpatruje starosta właściwy dla siedziby Centrum i refunduje ze środków Funduszu Pracy kwotę wypłaconych w poprzednim miesiącu świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2019 roku nie finansował świadczeń integracyjnych.

3.4. Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu poniósł koszty prowadzenia rachunku bankowego w wysokości **7.425,70 zł.**

ROZDZIAŁ IV. AKTYWNA POLITYKA RYNKU PRACY

4.1. Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu

Fundusz Pracy jest funduszem celowym przeznaczonym na aktywizację zawodową bezrobotnych oraz finansowanie m.in. zasiłków dla bezrobotnych. Głównym dysponentem Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatów środki obligatoryjne do wysokości potrzeb związanych z pasywną polityką rynku pracy, natomiast na wydatki fakultatywne związane z aktywną polityką, tj. realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach. Ponadto w wyniku udziału w konkursach na realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach środków z rezerwy MRPiPS, każdy urząd pracy ma możliwość pozyskiwania dodatkowych kwot.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ciągu całego 2019 roku wydatkował **9.198.457,97 zł** środków obligatoryjnych, zaś w ramach zadań fakultatywnych posiadał do wykorzystania kwotę **16.411.800,00 zł**. Dysponował również środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 383.500,00 zł.

Zestawienie 40. prezentuje w/w rodzaje i źródła środków finansowych PUP w Grudziądzu.

Tabela 40. Środki obligatoryjne i fakultatywne Funduszu Pracy w PUP w Grudziądzu w 2019 roku

Środki finansowe	Kwota
OBLIGATORYJNE	
Zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składkami ZUS	8 655 024,53 zł
Dodatki aktywizacyjne wraz ze składkami ZUS	536 007,74 zł
Koszty prowadzenia rachunku bankowego PUP w Grudziądzu	7 425,70 zł
Łącznie	9 198 457,97 zł
FAKULTATYWNE	
Algorytm	4 122 928,00 zł
EFS - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	4 445 440,00 zł
EFS - Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego	4 205 432,00 zł
Dodatkowo pozyskane środki z rezerwy MRPiPS	2 000 000,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 638 000,00 zł
Łącznie	16 411 800,00 zł
FAKULTATYWNE INNE	
PFRON	383 500,00 zł

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-02 za rok 2019 oraz decyzji MRPiPS

4.2. Wydatki na aktywną politykę rynku pracy w 2019 roku

Limit środków przyznany z Funduszu Pracy według algorytmu w 2019 roku dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu wraz ze środkami dodatkowo pozyskanymi z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz pochodzącymi z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER oraz RPO WK-P wyniósł łącznie 14.773.800,00 zł. Dodatkowo w 2019 roku Urząd dysponował środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, których suma wraz z rezerwą KFS wyniosła łącznie 1.638.000,00 zł. Suma tych środków wraz z kosztami pośrednimi wydatkowanymi w ramach RPO dała ogółem limit **16.411.800,00 zł** i została wydatkowana w 99,98%.

Wydatki poniesione w ramach w/w środków wyniosły łącznie **16.408.534,90 zł**, zaś niewykorzystana kwota pochodząca z projektów współfinansowanych z EFS wyniosła 3.265,10 zł (2.129,71 zł w ramach PO WER oraz 1.135,39 zł z puli RPO WK-P). Środki te stanowiły nie odebrane przez bezrobotnych stypendia stażowe i zwrot kosztów refundacji za wyposażenie stanowiska pracy przez pracodawcę w końcu okresu rozliczeniowego, kiedy nie było już możliwości ponownego ich zaangażowania.

Poniższa tabela prezentuje, jak globalnie ukształtowały się wydatki poszczególnych form wsparcia.

Tabela 41. Wydatki według środków uzyskanych przez PUP w Grudziądzu w 2019 roku według form wsparcia, wynikające z algorytmu, rezerwy MRPiPS oraz EFS - POWER i RPO WK-P

Wyszczególnienie	Kwota wydatków	% środków 2019
roboty publiczne	3 245 958,33 zł	21,98%
prace interwencyjne	115 112,22 zł	0,78%
prace społecznie-użyteczne	15 304,20 zł	0,10%
stypendia stażowe	2 502 048,10 zł	16,94%
szkolenia	170 329,30 zł	1,15%
stypendia szkoleniowe	167 462,03 zł	1,13%
bony szkoleniowe	83 413,34 zł	0,56%
bony szkoleniowe - stypendia	33 446,73 zł	0,24%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6 962 313,01 zł	47,14%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 285 084,00 zł	8,70%
badania lekarskie	2 849,00 zł	0,02%
zwrot kosztów dojazdu	44 953,09 zł	0,31%
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	8 006,55 zł	0,05%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	46 255,00 zł	0,30%
bony na zasiedlenie	88 000,00 zł	0,60%
Ogółem	14 770 534,90 zł	100,00%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 638 000,00 zł	
RAZEM	16 408 534,90 zł	

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 za grudzień 2019

Największe wydatki wynikające z opisywanych źródeł łącznie stanowiła refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, która w 2019 roku wyniosła blisko 7 mln zł. Kolejnymi co do wielkości wydatkami w 2019 roku były te poniesione na refundację wynagrodzeń

osób zatrudnionych w ramach robót publicznych w kwocie ponad 3,2 mln zł. Zł, zaś po nich kwoty przeznaczone na stypendia stażowe, które stanowiły niemal 17% wydatków. Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przeznaczono łącznie blisko 1,3 mln zł z ogólnej puli.

Wydatki na szkolenia wraz ze stypendiami wypłacanymi w ich ramach (w tym wydatki związane ze szkoleniami w ramach bonów szkoleniowych) w 2019 roku stanowiły łącznie we wskazanym limicie 1,9% i wyniosły razem 454.651,40 zł.

Kolejnymi, co do wielkości poniesionych wydatków były te związane z refundacją części wynagrodzeń dotyczących bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych oraz bonami na zasiedlenie, wynosząc odpowiednio 115.112,22 zł oraz 46.255,00 zł.

Dofinansowanie do wynagrodzenia osób bezrobotnych 50+, osiągając poziom 46.255,00 zł.

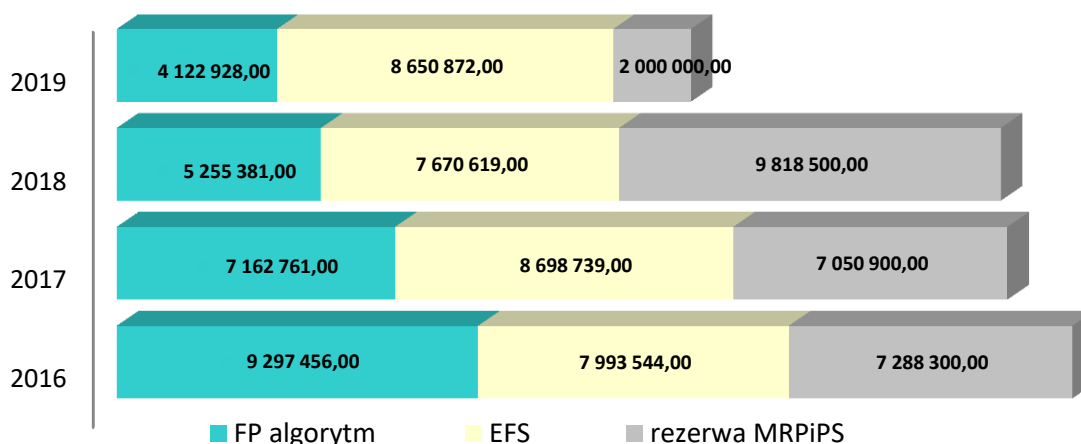
Wydatki związane ze zwrotem kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia, szkolenia, czy stażu wyniosły w 2019 r. niespełna 45 tys. zł, zaś związane z pracami społecznie-użytecznymi 15,3tys. zł.

W ramach realizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2019 roku dysponował środkami Funduszu Pracy na podstawie decyzji z dnia 18 grudnia 2018 roku na podstawie ustawy o finansach publicznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2077), decyzji z dnia 4 kwietnia 2019 roku na podstawie ustawy budżetowej na rok 2019 (Dz.U. poz. 198) oraz z dnia 7 listopada 2019 roku na podstawie rozporządzenia w sprawie algorytmu (Dz.U. poz. 1294) w łącznej wysokości 12.773.800,00 zł. W kwocie tej znalazły się fundusze w wysokości 940,0 tys. zł, które tutejszy Urząd miał możliwość pozyskania z uwagą niewykorzystanie przyznanych limitów na rok 2019 przez inne urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego. Decyzją z dnia 7 listopada 2019 roku Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **zwiększył** kwotę limitu Funduszu Pracy na rok 2019 na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej odpowiednio o 200,0 tys. zł w ramach algorytmu, o 300,0 tys. zł w zakresie PO WER oraz o 440,0 tys. zł RPO WK-P.

Zgodnie z powyższym środki algorytmu stanowiły kwotę **4.122.928,00** zł, natomiast środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę **8.650.872,00** zł (4.445.440,00 zł w ramach PO WER i 4.205.432,00 zł w ramach RPO WK-P). Dodatkowo w wyniku udziału w konkursach ogłaszanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Urząd pozyskał kwotę w łącznej wysokości **2.000.000,00** zł. Razem środki te stanowiły kwotę **14.773.800,00** zł na prowadzenie przez Urząd aktywnej polityki lokalnego rynku pracy.

Wykres 14 prezentuje wielkość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w latach 2016-2019.

Wykres 14. Wielkość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji PUP Grudziądz w latach 2016-2019 na aktywną politykę rynku pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji MRPiPS z lat 2016-2019

Mając na uwadze stosunek wielkości środków, które Urząd otrzymał zgodnie z podziałem dokonany przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego tj. środków algorytmu w roku 2018 do otrzymanych na podobnych zasadach w 2019 roku, można zauważyć, iż ukształtowały się one na podobnym poziomie. Różnicę stanowi jedynie procentowy podział między wielkością środków algorytmu a wielkością środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Z kolei wysokość środków, które Urząd miał możliwość dodatkowo pozyskać z rezerwy Funduszu Pracy w 2019 roku w stosunku do 2018 roku była niemal 5 krotnie niższa i wyniosła 2,0 mln zł.

W ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, wspierającego rozwój społeczno-gospodarczy krajów członkowskich Unii Europejskiej, tutejszy Urząd otrzymał z jej budżetu możliwość finansowania działań wspierających zatrudnienie - podobnie, jak w latach ubiegłych, z dwóch źródeł- w zakresie Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w zakresie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego - łącznie na oba programy była to kwota 7.670.619,00 zł, i w stosunku do 2018 roku była wyższa o blisko 1 mln zł. Otrzymana w ramach EFS kwota gwarantowała zakończenie ubiegłorocznej części RPO WK-P (III) oraz przewidywała finansowanie kolejnych okresów obu projektów (IV).

W celu porównania skali środków finansowych, jakie znajdowały się w dyspozycji poszczególnych urzędów pracy w związku z promocją zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w ciągu 2019 roku, w tabeli 42. zaprezentowano stosowne dane.

Tabela 42. Podział wszystkich środków finansowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2019 roku (w zł)

Wyszczególnienie	Algorytm	Środki EFS POWER + RPO	Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRPiPS	RAZEM
1	2	3	4	5 (2+3+4)
PUP Aleksandrów Kujawski	1 676 147,00 zł	3 380 153,00 zł	650 000,00 zł	5 706 300,00 zł
PUP Brodnica	1 353 706,00 zł	2 729 894,00 zł	- zł	4 083 600,00 zł
PUP Bydgoszcz	4 451 009,00 zł	9 334 891,00 zł	- zł	13 785 900,00 zł
PUP Chełmno	1 520 713,00 zł	3 066 587,00 zł	430 400,00 zł	5 017 700,00 zł
PUP Golub-Dobrzyń	1 327 550,00 zł	2 677 050,00 zł	- zł	4 004 600,00 zł
PUP Grudziądz	4 122 928,00 zł	8 650 872,00 zł	2 000 000,00 zł	14 773 800,00 zł
PUP Inowrocław	5 381 675,00 zł	10 852 625,00 zł	713 800,00 zł	16 948 100,00 zł
PUP Lipno	2 869 913,00 zł	5 787 487,00 zł	1 485 100,00 zł	10 142 500,00 zł
PUP Mogilno	1 445 298,00 zł	2 914 602,00 zł	739 500,00 zł	5 099 400,00 zł
PUP Nakło n. Notecią	2 282 056,00 zł	4 601 944,00 zł	356 200,00 zł	7 240 200,00 zł
PUP Radziejów	1 952 322,00 zł	3 936 978,00 zł	2 007 200,00 zł	7 896 500,00 zł
PUP Rypin	1 410 370,00 zł	2 844 030,00 zł	951 900,00 zł	5 206 300,00 zł
PUP Sępólno Krajeńskie	1 624 961,00 zł	3 236 439,00 zł	1 175 600,00 zł	6 037 000,00 zł
PUP Świecie	1 703 708,00 zł	3 435 592,00 zł	176 600,00 zł	5 315 900,00 zł
PUP dla Miasta Torunia	2 533 171,00 zł	5 108 429,00 zł	- zł	7 641 600,00 zł
PUP dla powiatu toruńskiego	3 076 892,00 zł	5 549 408,00 zł	813 000,00 zł	9 439 300,00 zł
PUP Tuchola	1 591 615,00 zł	3 209 685,00 zł	200 000,00 zł	5 001 300,00 zł
PUP Wąbrzeźno	1 114 770,00 zł	2 247 930,00 zł	411 200,00 zł	3 773 900,00 zł
PUP Włocławek	7 248 792,00 zł	14 617 808,00 zł	770 000,00 zł	22 636 600,00 zł
PUP Żnin	1 906 344,00 zł	3 844 256,00 zł	200 000,00 zł	5 950 600,00 zł
ŁĄCZNIE	50 593 940,00 zł	102 026 660,00 zł	13 080 500,00 zł	165 701 100,00 zł

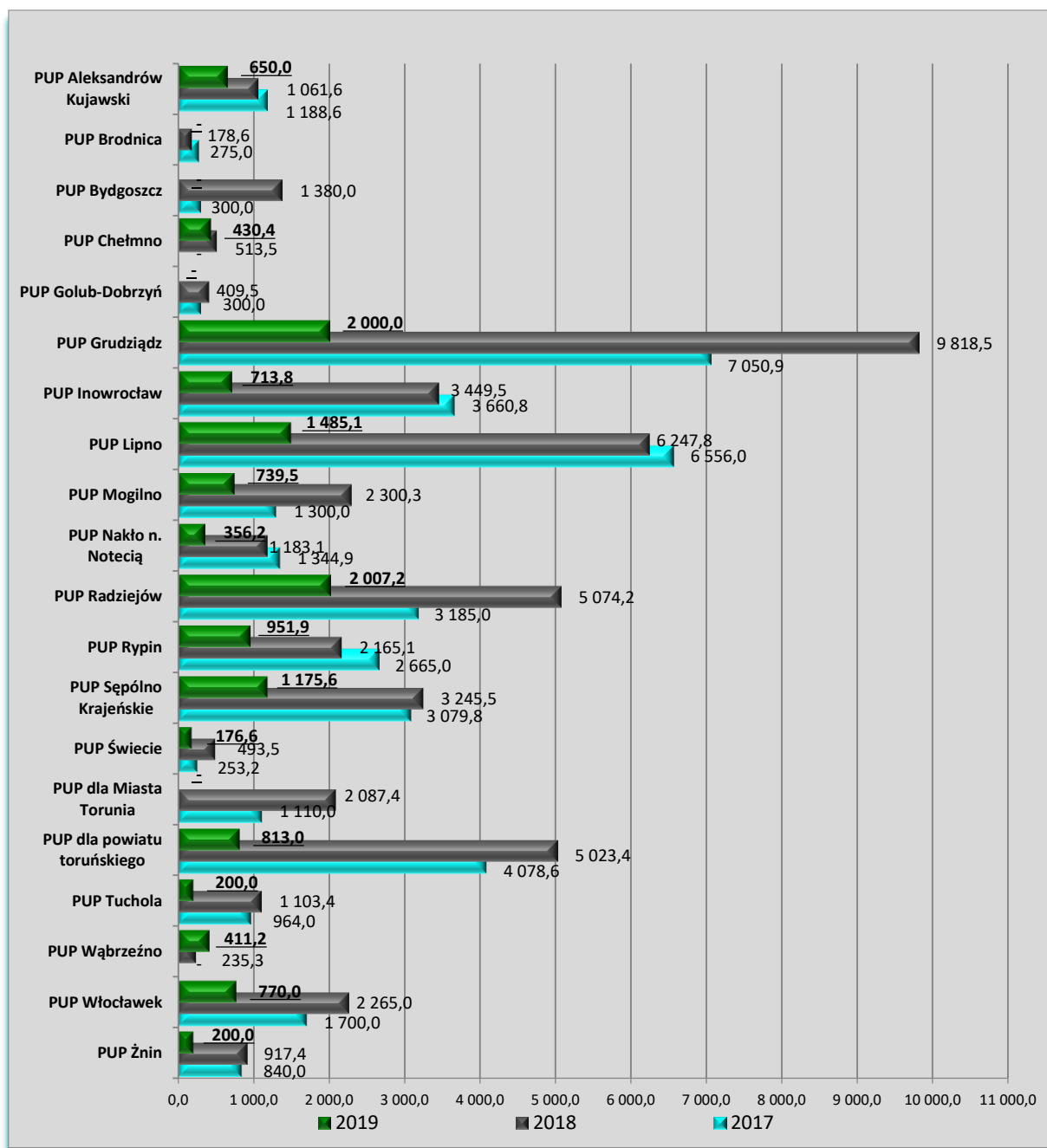
Źródło: Dane WUP Toruń

Środki Funduszu Pracy, jakimi dysponowały urzędy województwa kujawsko-pomorskiego w 2019 roku w ramach algorytmu wyniosły o ponad 18 mln zł mniej niż w roku 2018 (68,7 mln zł). Z kolei porównanie dostępnych dla urzędów pracy środków ogółem w roku 2019 oraz analogicznych środków w roku 2018, wykazuje, iż były one o ponad 52 mln zł mniejsze (w 2018 było to w tym zakresie 218,0 mln zł), natomiast kwota pozyskanych dodatkowo środków z rezerwy MRPiPS przez urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2019 roku w porównaniu do 2018 roku ukształtowała się na poziomie mniejszym o ponad 36 mln zł (w 2018 roku urzędy województwa miały możliwość pozyskania 49.152.600,00 zł).

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w wyniku udziału w dodatkowych konkursach o środki z rezerwy Ministra w 2019 roku dysponował kwotą 2,0 mln zł, która była niewspółmiernie mniejsza w porównaniu z rokiem 2018 (różnica blisko 8 mln zł). Podobną kwotę środków pozyskał w ogłaszanych trybach konkursowych Powiatowy Urząd Pracy w Radziejowie - 2 mln i 7,2 tys. zł. Kolejnymi pod względem wielkości pozyskanych środków z rezerwy MRPiPS w 2019 roku były PUP w Lipnie oraz PUP w Sępólnie Krajeńskim (odpowiednio 1,49 mln zł oraz 1,18 mln zł).

Wykres 15 prezentuje wartości pozyskanych środków w tys. złotych w latach 2017-2019 przez poszczególne urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Wykres 15. Wielkość pozyskanych środków z rezerwy MRPiS w latach 2017-2019 przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Toruń

W kolejnych podrozdziałach znajduje się szczegółowe ujęcie wydatków dotyczących realizacji aktywnej polityki rynku pracy, będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w ciągu 2019 roku.

4.2.1. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyjątkiem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej, turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków, to zgodnie z definicją ustawy - roboty publiczne. Do odbycia robót publicznych może zostać skierowana osoba bezrobotna, dla której doradca klienta w wyniku analizy sytuacji oraz indywidualnego planu działania ustalił II profil pomocy.

Organizator robót publicznych składa wniosek o organizowanie robót publicznych do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawierana jest z organizatorem robót publicznych umowa precyzująca warunki organizacji robót publicznych. Następnie organizator bądź wskazany przez niego pracodawca, u którego będą wykonywane roboty publiczne, nawiązuje stosunek pracy ze skierowanymi bezrobotnymi.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar pracy oraz 50 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Starosta może dokonywać zwrotu poniesionych przez organizatora robót publicznych kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak 100 % przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.

Refundacja odbywa się na podstawie złożonego wniosku o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych w ramach robót publicznych, wraz z wymaganymi załącznikami.

W 2019 roku w zakresie robót publicznych aktywizowano **413** bezrobotnych i wydatkowano **3.245.958,33 zł**, zgodnie z danymi zawartymi w Sprawozdaniu MRPiPS-02 według stanu na dzień 31.12.2019 roku. Środki te pochodziły z przyznanego algorytmu oraz z dodatkowo realizowanych programów z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Tabela 43 przedstawia wydatki w latach 2017-2019 poniesione na roboty publiczne oraz liczbę osób aktywizowanych, zaś tabela 44 prezentuje wydatki 2019 roku z uwzględnieniem podziału aktywizacji bezrobotnych mieszkańców według poszczególnych gmin oraz źródeł finansowania.

Tabela 43. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą skierowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych
2017	6 220 684,76 zł	865
2018	5 929 569,48 zł	866
2019	3 245 958,33 zł	413

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2017-2019

Wydatki w zakresie robót publicznych w 2019 roku w porównaniu z 2018 rokiem były **niższe niemal dwukrotnie**. Podobny stan rzeczy odzwierciedla liczba osób bezrobotnych aktywizowanych w ciągu roku - adekwatnie do wydatków, osób rozpoczynających roboty publiczne w 2019 roku było ponad dwa razy mniej niż w roku poprzednim. Wpływ na taki stan rzeczy, jak w przypadku większości form wsparcia miała mniejsza dostępność środków finansowych w 2019 roku.

W tabeli 44 zaprezentowano podział wydatków według źródeł finansowania w 2019 roku oraz odpowiadająca im liczbę osób w każdej z gmin.

Tabela 44. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		
	Źródło finansowania:		Liczba osób skierowanych w 2019 roku
	algorytm	rezerwa MRPiPS	
miasto Grudziądz	1 636 951,14 zł	258 994,67 zł	240
gmina Grudziądz	229 042,31 zł	66 053,69 zł	34
miasto i gmina Łasin	197 077,07 zł	54 910,15 zł	29
gmina Gruta	173 402,01 zł	68 048,33 zł	39
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	153 668,14 zł	62 623,58 zł	30
gmina Rogóźno	110 734,36 zł	27 561,63 zł	14
gmina Świecie n/Osą	136 227,97 zł	70 663,28 zł	27
RAZEM	2 637 103,00 zł	608 855,33 zł	413
ŁĄCZNIE	3 245 958,33 zł		

** w kwocie algorytmu zostały doliczone środki, z których dofinansowano programy aktywizacji bezrobotnych z rezerwy MRPiPS w łącznej wysokości 39.451,26 zł, z czego 11.892,12 zł dotyczyło miasta Grudziądza, zaś 27.559,14 zł gminy Rogóźno*
Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2019 rok

4.2.2. Prace interwencyjne

Tego typu prace są zatrudnianiem bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób, dla których został ustalony II profil pomocy. Pracodawcą, który może organizować prace interwencyjne jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika oraz przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, ma obowiązek wziąć pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Prace interwencyjne, w zależności od decyzji powiatowego urzędu pracy, mogą trwać do 6, 12 lub 24 miesięcy. W zależności od czasu trwania prac, organizatorowi przysługuje refundacja kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w następujący sposób:

- a) do 6 miesięcy - do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + składka na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia,
- b) do 12 miesięcy - do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + składka na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia,
- c) do 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia osoby powyżej 50. roku życia - do wysokości zasiłku dla bezrobotnych + składka na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia.

Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach prac interwencyjnych jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Stosownie do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne (w przypadku prac trwających do 6 miesięcy) lub 6 miesięcy (w przypadku 12 miesięcznego zatrudnienia lub dłużej). Niewywiązanie się z tego warunku umowy lub naruszenie innych jej warunków powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego bądź rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu pracy (tzw. zwolnienie dyscyplinarne) lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku braku możliwości skierowania innej odpowiedniej osoby bezrobotnej na utworzone miejsce pracy, pracodawca nie ma obowiązku zwrotu refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne otrzymanych za okres do dnia rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym.

Zgodnie ze Sprawozdaniem MRPiPS-02 według stanu na dzień 31.12.2019 roku wydatki na organizację prac interwencyjnych w 2019 roku wyniosły **115.112,22 zł** i stanowiły zarówno refundacje wynagrodzeń osób, które podjęły tę formę aktywizacji jeszcze w roku 2018 (zobowiązania), jak i refundacje bieżące z roku 2019.

W ramach prac interwencyjnych zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2019 roku zatrudnienie podjęło ogółem **36**. osób.

W porównaniu od lat ubiegłych zarówno wielkość wydatków, jak i liczba osób podejmujących prace interwencyjne jednoznacznie wskazuje, że popularność tej formy z roku na rok zdecydowanie maleje. Najprawdopodobniej zmniejszone zainteresowanie ze strony pracodawców tą formą wsparcia wynika m.in. z koncentracji pracodawców na dużo korzystniejszym dla nich instrumencie rynku pracy, tj. wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy.

Tabela 45 prezentuje wydatki w latach 2017-2019 poniesione na prace interwencyjne oraz liczbę osób aktywowanych, zaś tabela 46 uwzględnia wydatki 2019 roku z podziałem bezrobotnych mieszkańców według poszczególnych gmin.

Tabela 45. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywowanych
2017	253 231,32 zł	44
2018	219 999,24 zł	49
2019	115 112,22 zł	36

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2017-2019

Tabela 46. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Prace interwencyjne	
	Źródło finansowania: algorytm	Liczba osób aktywowanych w 2019 roku
miasto Grudziądz	46 492,78 zł	19
gmina Grudziądz	16 423,92 zł	4
miasto i gmina Łasin	6 741,27 zł	1
gmina Gruta	10 419,83 zł	3
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	29 989,06 zł	7
gmina Rogóźno	5 045,36 zł	2
gmina Świecie n/Osą	- zł	-
RAZEM	115 112,22 zł	36

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2019 rok

4.2.3. Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy oraz wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia, nie płaci mu też wynagrodzenia, gdyż bezrobotny z tytułu odbywania stażu otrzymuje stosowne stypendium.

Na staż mogą być kierowani:

- a) na okres od 3 do 12 miesięcy: bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia,
- b) na okres od 3 do 6 miesięcy: pozostali bezrobotni.

Wszystkie osoby kierowane na staż powinny mieć określony II profil pomocy.

Organizatorem stażu może być podmiot nie posiadający zaległości wobec budżetu państwa (ZUS i US), będący pracodawcą lub:

- a) przedsiębiorcą niezatrudniającym pracowników,
- b) rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub pełnoletnią osobą fizyczną, zamieszkującą i prowadzącą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodnictwa, sadownictwa, pszczelarską i rybną, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej,
- c) organizacją pozarządową.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu dołączonego do złożonego wniosku, określającego nazwę zawodu, zakres zadań, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji i sposób ich potwierdzenia oraz opiekuna osoby objętej programem stażu.

Bezrobotnemu, na okres odbywania stażu, zostaje przyznane stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, a pracodawca zobowiązany jest do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu, za które przysługuje stypendium. Pracodawca po zakończeniu stażu wydaje opinię zawierającą informacje o realizowanych zadaniach oraz umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu.

Szansę na pozytywne rozpatrzenie wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu mają pracodawcy, którzy stworzą po zakończonej umowie stażowej stałe miejsce pracy.

W 2019 roku wydatki na staże w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu wyniosły łącznie **2.502.048,10 zł**, zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-02 na dzień 31.12.2019 roku, przy liczbie nowo zaktywizowanych **568** bezrobotnych. Kwoty wydatków stanowiły środki algorytmu, środki z rezerwy MRPiPS oraz projektów EFS - PO WER i RPO WK-P.

W tabeli 47 zamieszczono wydatki w latach 2017-2019 poniesione na staże oraz liczbę osób zaktywizowanych.

Tabela 47. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywizowanych
2017	4 866 560,07 zł	825
2018	3 374 107,92 zł	505
2019	2 502 048,10 zł	568

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2017-2019

Powyższe dane dotyczą wydatków poniesionych na realizację staży dla osób bezrobotnych aktywizowanych w 2019 roku, jak również są związane ze stypendiami stażowymi osób, które swój staż odbywały w 2018 roku, czy też kontynuowały go w roku 2019. Osoby te zostały ujęte w sprawozdaniach MRPiPS-01 dotyczących 2018 roku.

Tabela 48 prezentuje wydatki dotyczące stypendiów stażowych oraz liczbę osób zaktywizowanych w 2019 roku, z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania.

Tabela 48. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2019 roku

Wyszczególnienie	Staże			
	Źródło finansowania:			Liczba osób aktywizowanych w 2019 roku
	algorytm	rezerwa MRPiPS	EFS	
miasto Grudziądz	114 523,07 zł	25 305,29 zł	1 442 257,84 zł	353
gmina Grudziądz	43 923,77 zł	8 038,66 zł	156 903,78 zł	40
miasto i gmina Łasin	62 909,83 zł	7 966,98 zł	157 819,08 zł	56
gmina Gruta	- zł	3 983,49 zł	97 612,90 zł	27
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	8 920,55 zł	4 071,99 zł	73 030,63 zł	21
gmina Rogóźno	32 858,23 zł	3 983,49 zł	77 431,67	23
gmina Świecie n/Osą	21 693,16 zł	11 906,17 zł	146 907,52	48
RAZEM	284 828,61 zł	65 256,07	2 151 963,42	568
ŁĄCZNIE	2 502 048,10 zł			

* w kwocie wydatków znajdują się także te związane ze stypendiami osób, które rozpoczęły staż jeszcze w 2018 roku

** w kwocie algorytmu do miasta Grudziądza zostały doliczone środki, z których dofinansowano program aktywizacji bezrobotnych powracających z zagranicy w wysokości 483,49 zł

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2019 rok

4.2.4. Szkolenia

Na szkolenie skierowana może być osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, a w szczególności: nie posiadająca żadnych kwalifikacji zawodowych, taka, która musi zmienić lub uzupełnić kwalifikacje w związku z brakiem odpowiedniego zatrudnienia, taka, która utraciła zdolność do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, nie posiadająca umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia. Osobami uprawnionymi do skierowania na szkolenie są: osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy.

Skierowanie na szkolenie, w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych, powinno być poprzedzone określeniem przez doradcę zawodowego powiatowego urzędu pracy predyspozycji do wykonywania zawodu, który osoby te uzyskają w wyniku szkolenia.

Urząd pracy działający w imieniu starosty inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące. Odbywanie szkoleń zawodowych niewątpliwie zwiększa szanse na znalezienie pracy.

W ciągu 2019 roku zorganizowano 11 kierunków szkoleń, w których wzięło udział 760 bezrobotnych. Przeszkolono także 26 osób bezrobotnych w ramach bonów szkoleniowych ze środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie 3 kierunków tematycznych.

Wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi wyniosły łącznie w 2019 roku **454.651,40 zł** i pochodziły z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zaangażowanie w/w kwoty pozwoliło na odbycie szkoleń łącznie przez **786** osób bezrobotnych.

Tabela 49 prezentuje wydatki w latach 2017-2019 poniesione na szkolenia oraz liczbę osób zaktywizowanych w ramach tej formy wsparcia.

Tabela 49. Wydatki na szkolenia wraz z liczbą zaktywizowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób aktywizowanych
2017	561 436,38 zł	736
2018	789 260,44 zł	1368
2019	454 651,40 zł	786

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2017-2019

W kolejnej tabeli zaprezentowano wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz ich źródła finansowania w 2019 roku z podziałem na poszczególne gminy, jednocześnie wskazując liczbę osób, które zostały zaktywizowane.

Tabela 50. Wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz odpowiadająca im liczba skierowanych bezrobotnych z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2019 roku

Wyszczególnienie	Szkolenia		
	Źródło finansowania:		Liczba osób skierowanych w 2019 roku
	algorytm	EFS	
miasto Grudziądz	186 284,25 zł	137 593,60 zł	499
gmina Grudziądz	36 165,83 zł	4 261,02 zł	92
miasto i gmina Łasin	19 936,53 zł	4 261,02 zł	54
gmina Gruta	18 338,89 zł	4 280,55 zł	47
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	11 860,46 zł	2 118,10 zł	34
gmina Rogóźno	8 276,87 zł	828,48 zł	23
gmina Świecie n/Osą	13 176,20 zł	7 269,60 zł	37
RAZEM	294 039,03 zł	160 612,37 zł	786
ŁĄCZNIE	454 651,40 zł		

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2019 rok

4.2.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Niezmiennie od lat refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma ciesząca się sporą popularnością wśród pracodawców. Daje ona możliwość zatrudnienia pracownika przy jednoczesnym finansowym wsparciu prowadzonej przez siebie działalności.

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości ustalonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy.

Pracodawcy, którzy chcieliby skorzystać z tej formy pomocy muszą prowadzić działalność gospodarczą od co najmniej 6 miesięcy oraz spełniać warunki, takie jak, nieposiadanie zaległości w ZUS i Urzędzie Skarbowym; w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie mogło nastąpić w ich firmie rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez podmiot; w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku, nie byli karani za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, nie znajdują się w trudnej sytuacji ekonomicznej, a także spełniają warunki do otrzymania pomocy *de minimis* (z wyjątkiem, gdy refundacja jest przyznawana niepublicznej szkole lub niepublicznemu przedszkolu jako wsparcie finansowe w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty).

W celu uzyskania środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego podmiot składa w urzędzie wnioszek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z odpowiednimi załącznikami.

We wniosku należy wskazać proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu refundacji, określoną w § 10 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Pracodawca zawierający odpowiednią umowę z urzędem w imieniu starosty na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia zobowiązuje się do utrzymania danego stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat. Warunkiem dotyczącym osoby kierowanej do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy jest posiadanie statusu bezrobotnego, znajdującego się w II profilu pomocy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowi ***pomoc de minimis***.

W 2019 roku wydatki poniesione na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu, zgodnie ze Sprawozdaniem MRPiPS-02 ukształtowały się na poziomie **6.962.313,01 zł**, a więc były o blisko 2,5 mln mniejsze niż w roku 2018. Były to środki pochodzące z algorytmu (w tym 1 miejsce sfinansowane częściowo z kosztów pośrednich), z rezerwy MRPiPS oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego, dzięki którym utworzono razem **319** miejsc pracy. Liczba wszystkich podejmujących zatrudnienie bezrobotnych na zasadzie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku stanowiła 593 osób.

Zestawienie 51 dotyczy wydatków poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą skierowanych bezrobotnych w latach 2017-2019, zaś kolejne uwzględnia podział wydatków w 2019 roku na poszczególne gminy według źródeł finansowania oraz osób zaktywizowanych.

Tabela 51. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą aktywizowanych bezrobotnych

Rok	Wydatki	Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób aktywizowanych
2017	7 070 850,33 zł	351	673
2018	9 444 259,99 zł	473	726
2019	6 962 313,01 zł	319	593

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2017-2019

Tabela 52. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy				
	Źródło finansowania:			Liczba utworzonych miejsc pracy	Liczba osób aktywizowanych w 2019 roku
	algorytm	rezerwa MRPiPS	EFS		
miasto Grudziądz	395 726,55 zł	173 000,00 zł	4 260 781,89 zł	219	434
gmina Grudziądz	53 459,00 zł	377 488,39 zł	601 448,91 zł	48	159
miasto i gmina Łasin		40 000,00 zł	55 000,00 zł	5	
gmina Gruta	20 300,00 zł	112 000,00 zł	162 000,00 zł	14	
miasto i gmina Radzyń Chełmiński		88 000,00 zł	116 000,00 zł	9	
gmina Rogóźno	14 699,79 zł	63 300,21 zł	178 286,27 zł	12	
gmina Świecie n/Osą	26 322,00 zł	74 000,00 zł	150 500,00 zł	12	
RAZEM	510 507,34 zł	927 788,60 zł	5 524 017,07 zł	319	593
ŁĄCZNIE	6 962 313,01 zł				

* kwota kosztów pośrednich doliczona została w algorytmie - 6.630,00 zł

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2019 rok

4.2.6 Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

Osoba bezrobotna zarejestrowana w urzędzie pracy może ubiegać się o przyznanie jednorazowej bezzwrotnej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności).

Warunkami, które należy spełnić, aby móc ubiegać się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej są:

- a) nieposiadanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku;
- b) nieotrzymanie dotychczas środków z Funduszu Pracy lub innych funduszy publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej;
- c) brak odmowy, bez uzasadnionej przyczyny, przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub aktywnych form proponowanych przez Urząd Pracy w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku.

Umowa zawierana z urzędem pracy obliguje nowego przedsiębiorcę do nieprzerwanego prowadzenia działalności gospodarczej przez 12 miesięcy.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu, jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej otrzymało łącznie **65** osób, zaś łączna kwota wypłaconych dotacji wyniosła zgodnie ze Sprawozdaniem MRPiPS-02 **1.285.084,00 zł**. Wśród 65 osób otrzymujących dotacje, 39 bezrobotnych otrzymało je ze środków pochodzących z EFS, zaś 18 własną działalność gospodarczą mogło podjąć dzięki wsparciu z dodatkowo pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu środków z rezerwy MRPiPS. Ponadto 8 osób rozpoczęło działalność korzystając ze środków przyznanych zgodnie z algorytmem Funduszu Pracy.

Tabela 53 prezentuje wydatki w latach 2017-2019 poniesione na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz liczbę osób, które skorzystały z tej formy aktywizacji.

Tabela 53. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność

Rok	Wydatki	Liczba osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
2017	3 217 906,48 zł	160
2018	2 552 009,99 zł	135
2019	1 285 084,00 zł	65

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za lata 2017-2019

Średnia wysokość przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku w ramach środków z EFS wyniosła 19.248,31 zł (w 2018 roku było to 18.129,10 zł), zaś średni koszt całego udzielonego w ten sposób wsparcia w 2018 roku przez PUP w Grudziądzu wyniósł 19.770,52 zł (w roku 2018 - 18.903,78 zł).

Tabela 54 przedstawia podział wydatków poniesionych w 2019 roku na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej według podziału na gminy i źródła finansowania oraz liczbę osób zaktywizowanych.

Tabela 54. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność w 2019 roku z podziałem na gminy oraz źródła finansowania

Wyszczególnienie	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej			
	Źródło finansowania:			Liczba osób aktywizowanych w 2019 roku
	algorytm	rezerwa MRPiPS	EFS	
miasto Grudziądz	172 800,00 zł	60 000,00 zł	654 684,00 zł	44
gmina Grudziądz	23 000,00 zł	186 600,00 zł	62 000,00 zł	14
miasto i gmina Łasin	- zł	22 000,00 zł	- zł	1
gmina Gruta	- zł	22 000,00 zł	- zł	1
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	- zł	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	- zł	18 000,00 zł	1
gmina Świecie n/Osą	- zł	48 000,00 zł	16 000,00 zł	4
RAZEM	195 800,00 zł	338 600,00 zł	750 684,00 zł	65
ŁĄCZNIE	1 285 084,00 zł			

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2019 rok

4.2.7. Prace społecznie-użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Do prac tych kierowane są osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy, które dodatkowo korzystają ze świadczeń z pomocy społecznej, na podstawie listy, sporządzanej przez kierownika ośrodka pomocy społecznej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Skierowani na tę formę bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu i otrzymują świadczenie pieniężne, w wysokości ustalonej przez gminę (jego minimalna wysokość określona jest w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosi obecnie 8,50 zł).

W 2019 roku w pracach społecznie-użytecznych wzięły udział 32 osoby bezrobotne. Tradycyjnie jak w latach poprzednich organizatorami prac społecznie-użytecznych były gmina Świecie n/Osą oraz miasto i gmina Łasin.

Świadczenia pieniężne dla uczestników prac społecznie w 2019 roku wyniosły **15.304,20 zł**.

Tabela 55. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych
2017	26 219,70 zł	58
2018	34 335,54 zł	68
2019	15 304,20 zł	32

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01, 02 za lata 2017-2019

Tabela 56. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Prace społecznie użyteczne	
	Źródło finansowania: algorytm	Liczba osób zaktywizowanych w 2019 roku
miasto Grudziądz	- zł	-
gmina Grudziądz	- zł	-
miasto i gmina Łasin	4896,00 zł	8
gmina Gruta	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	10 408,20 zł	24
RAZEM	15 304,20 zł	32

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2019 rok

4.2.8. Refundacja wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (-30) oraz dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia (50+)

Pracodawcy lub przedsiębiorcy ubiegającemu się o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia na podstawie zawartej umowy ze starostą przez okres 12 miesięcy, przysługuje zwrot sumy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Po upływie 12-miesięcznego okresu refundacji, czyli przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego, pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania go przez okres kolejnych 12 miesięcy.

Ta forma aktywizacji została wprowadzona zmianą do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku w art. 150f (tekst jednolity Dz. U z 2016 r. poz. 645) na lata 2016-2018, w celu zwiększenia możliwości zatrudniania osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Jako, że okres jej finansowania zakończył się wraz z 2018 rokiem oraz z uwagi na stosunkowo długi czas jej trwania, w 2019 roku osoby bezrobotne podejmowały pracę wyłącznie na zwalniane miejsca pracy, powstające w wyniku rotacji pracowników. Bezkosztowe już funkcjonowanie tej formy wsparcia odbywa się na zasadzie prowadzenia monitoringu wywiązywania się pracodawców ze zobowiązań zawartych w ramach uzyskanej wcześniej refundacji.

Zestawienie 57 przedstawia liczbę osób podejmujących pracę w ramach refundacji wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia na zwalnianych miejscach pracy z podziałem na poszczególne gminy:

Tabela 57. Liczba osób z podziałem na gminy skierowanych w 2019 roku do pracy w ramach refundacji wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia

Wyszczególnienie	Liczba osób skierowanych w 2019 roku
miasto Grudziądz	76
gmina Grudziądz	11
miasto i gmina Łasin	3
gmina Gruta	5
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	3
gmina Rogóźno	3
gmina Świecie n/Osą	-
RAZEM	101

Źródło: Opracowanie własne oraz na podstawie sprawozdań MRPiPS-01,02 za 2019 rok

4.2.9. Dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia (50+)

Na podstawie art. 60 d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1482, z późn. zm.) starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. Rok życia, zawierając z nim stosowną umowę.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy. Do wykonywania pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia mogą być kierowani bezrobotni, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), którzy ukończyli 50. rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wydatki poniesione w 2019 roku na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu ukształtowały się na poziomie **46.255,00 zł**,

Tabela 58. Wydatki na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia

Rok	Wydatki	Liczba osób skierowanych
2017	99 845,73 zł	30
2018	180 498,76 zł	11
2019	46 255,00 zł	1

** w kwocie wydatków znajdują się głównie te związane z osobami kierowanymi do pracy jeszcze w 2018 roku
Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01, 02 za lata 2017-2019*

Kwota wydatków w 2019 roku w wysokości 36.505,00 zł dotyczy zobowiązań roku 2018, w ramach której refundowano część kosztów wynagrodzeń 7 osób powyżej 50 roku życia (z czego 3.605,00 zł wyniosło dofinansowanie wynagrodzenia osoby zamieszkałej na terenie gminy Grudziądz). Pozostała kwota tj. 9.750,00 zł dotyczyła wydatków związanych z umową zawartą w 2019 roku, w ramach której pracę podjęła 1 osoba bezrobotna (mieszkaniec gminy Grudziądz).

Podsumowanie

W poniższym bilansie przedstawiono liczby osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018-2019.

W 2019 roku najwięcej osób w każdym z powiatów skierowano na szkolenia. Także znaczącą liczbę bezrobotnych skierowano do pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz do odbycia stażu, przy czym w powiecie grodzkim najwięcej osób na wyposażone lub doposażone stanowiska pracy, zaś w ziemskim do odbycia staży. W niemal wszystkich formach wsparcia w obu powiatach jednocześnie w stosunku do 2018 roku nastąpił spadek liczby uczestników, za wyjątkiem staży, w przypadku których odnotowano wzrost - w powiecie ziemskim o 46 osób, zaś powiecie grodzkim o 18 osób.

Tabela 59. Liczba osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018 -2019

Forma wsparcia	powiat grodzki			powiat ziemski		
	2018	2019	Zmiana	2018	2019	Zmiana
roboty publiczne	401	240	-161	465	173	-292
prace interwencyjne	29	19	-10	20	17	-3
staże	336	354	18	169	215	46
szkolenia	822	499	-323	546	287	-259
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	547	434	-113	179	159	-20
rozpoczęcie działalności gospodarczej	90	44	-46	45	21	-24
prace społecznie użyteczne	1	0	-1	67	32	-35
refundacja wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia (-30)	181	76	-105	45	25	-20
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego(50+)	10	0	-10	1	1	0
RAZEM	2417	1666	-751	1537	930	-607

Źródło: Opracowanie na podstawie sprawozdań MRPiPS-01 za lata 2018-2019

Najbardziej znaczący spadek odnotowano dla szkoleń w powiecie grodzkim (o 323 osoby) oraz dla robót publicznych w powiecie ziemskim (o 292 osoby).

W 2019 roku łącznie udział we wskazanych aktywnych formach wsparcia rozpoczęło 1537 bezrobotnych, a więc mniej aż o 607 osób w stosunku do 2018 roku.

4.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W oparciu o art. 69 a ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, zgodnie z art. 69 a ust. 1 przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a pracodawcą można przeznaczyć środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości: 80 % kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika; 100% kosztów kształcenia ustawicznego - jeśli należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Priorytetem MRPiPS, zgodnie z którym środki KFS mogły być wydatkowane w 2019 roku było wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości; wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników z grup pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przed MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej; także wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej oraz wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego i pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu, a także wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Dodatkowo Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Decyzją z dnia 19 grudnia 2018 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu otrzymał środki z KFS w wysokości **588.000,00 zł** na realizację wyżej opisywanych działań zgodnie z założonymi priorytetami. Z uwagi na duże zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ciągu 2019 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, po uruchomieniu rezerwy KFS przez MRPiPS, występował o jej przyznanie, skutkiem czego każdorazowo zwiększał limit na dalsze kształcenie ustawiczne pracujących.

W związku z powyższymi decyzjami z dnia 12 czerwca, 25 lipca, 10 września, 14 października oraz 20 listopada 2019 roku pozyskano odpowiednio kwoty: 350.000,00 zł, 230.000,00 zł, 230.000,00 zł, 100.000,00 zł, 300.000,00 zł oraz 70.000,00 zł. Łącznie z rezerwy MRPiPS w ciągu 2019 roku Urząd dysponował dodatkowo kwotą aż **1.050.000,00 zł**.

Środki te zostały wydatkowane w 2019 roku zgodnie z poniższym zestawieniem.

Tabela 60. KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2019 roku - wydatki oraz liczba osób

Lp.	Kwota wydatków	Liczba osób objętych wsparciem	Średni koszt
1	588 000,00	442	1 330,32 zł
2	350 000,00	111	3 153,15 zł
3	230 000,00	75	3 066,67 zł
4	100 000,00	55	1 818,18 zł
5	300 000,00	165	1 818,18 zł
6	70 000,00	44	1 590,91 zł
RAZEM	1 638 000,00	892	1 836,32 zł

Źródło: Opracowanie własne

Liczba osób, które zostały objęte wsparciem w ramach Krajowego Funduszu Społecznego w 2019 to **892** pracujących, natomiast łączna kwota wydatków wyniosła **1.638.000,00 zł**.

4.4. Fundusz Pracy - algorytm 2019

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz.U. z 2014 r. poz.1294) oraz na mocy uchwały Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 września 2018 roku, określającej kryteria ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2019 roku¹⁶, została ustalona wysokość środków Funduszu Pracy dla Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu.

Kryteria przyznawania kwot środków do dyspozycji powiatowych urzędów pracy opierały się na następujących zmiennych:

1. natężeniu bezrobocia mierzonym wskaźnikiem średniej stopy bezrobocia z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2018 roku;
2. skali bezrobocia mierzonej średnią miesięczną liczbą bezrobotnych według stanu w końcu miesiąca, z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2018 roku;
3. skali bezrobocia wśród osób długotrwale bezrobotnych mierzonej średnią miesięczną liczbą bezrobotnych długotrwale według stanu w końcu miesiąca, z okresu 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2018 roku;
4. wskaźniku zatrudnienia subsydiowanego mierzonym średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1. września 2018 roku po zastosowaniu działań aktywizacyjnych powiązanych z subsydiowaniem kosztów zatrudnienia, wyposażenia stanowisk pracy lub finansowaniem kosztów podjęcia działalności gospodarczej;
5. wskaźniku powrotów po zatrudnieniu subsydiowanym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób powracających do rejestrów bezrobotnych po zatrudnieniu subsydiowanym (po pracach interwencyjnych i robotach publicznych) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2018 roku;
6. wskaźniku działań aktywizacyjnych o charakterze edukacyjnym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych po zastosowaniu działań aktywizacyjnych o charakterze edukacyjnym, rozumianym jako szkolenie, staż oraz przygotowanie zawodowe dorosłych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2018 roku;
7. wskaźniku powrotów po aktywizacji o charakterze edukacyjnym mierzonym średnią miesięczną liczbą osób powracających do rejestrów bezrobotnych po szkoleniach, stażach i przygotowaniu zawodowym dorosłych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2018 roku;

¹⁶Kryteria ustalania kwot Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2019 roku stanowiące Załącznik do Uchwały Nr XLIX/805/19 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 24 września 2018 r.

8. wskaźniku zatrudnienia niesubsydiowanego mierzonego średnią miesięczną liczbą osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września 2018 roku;
9. wskaźniku wykorzystania w 2017 roku środków przeznaczonych w powiecie na realizację projektów pozakonkursowych PUP współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (PO WER i RPO WK-P).

Kryteria te ustalone przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego, zostały stworzone do realizacji następujących celów w 2019 roku:

- a) wzrostu efektywności pośrednictwa pracy;
- b) wzrostu efektywności realizowanych programów rynku pracy;
- c) lepszego adresowania pomocy i udzielanego wsparcia osobom bezrobotnym.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w 2019 roku dysponował na wyżej określonych zasadach limitem środków ustalonym decyzją z dnia 18 grudnia 2018 roku oraz potwierdzonym ostatecznie na podstawie ustawy budżetowej dnia 4 kwietnia 2019 roku w wysokości 3.922.928,00 zł. Wyznaczone środki według algorytmu zapewniły zgodnie z art. 108 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* finansowanie poszczególnych form aktywizacji zawodowej i instrumentów rynku pracy.

Z uwagi na niewykorzystanie w ciągu roku środków algorytmu przez inne Urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego, PUP w Grudziądzu decyzją z dnia 7 listopada 2019 roku otrzymał dodatkową kwotę w wysokości 200,0 tys. zł, tym samym zwiększając dostępne limity poszczególnych instrumentów, które w ciągu roku dostosowywano do bieżących potrzeb lokalnego rynku pracy. Łącznie limit algorytmu 2019 roku wyniósł **4.122.928,00 zł**. Każdorazowo przesunięcia środków między formami odbywały się na podstawie aprobujących opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy, której zadaniem jest m.in. opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy. W związku z tym na podstawie pozytywnych stanowisk organu opiniodawczo-doradczego Prezydenta Grudziądza, limity środków każdej formy wsparcia w ostatecznym układzie ukształtowały się zgodnie z danymi zaprezentowanymi w tabeli 61, na kolejnej stronie.

Przeważającą część środków w ramach w/w limitu - blisko 64%, wydatkowano na refundację wynagrodzeń osób zatrudnionych w ramach robót publicznych, zaś drugą formą wsparcia, co do wielkości wydatkowanych środków w 2019 roku w ramach algorytmu, były koszty refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - ponad 0,5 mln zł.

Z uwagi na realizowanie przez Urząd licznych programów, zarówno z rezerwy MRPiPS, jak i współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, umożliwiających wielu osobom

bezrobotnym m.in. podjęcie własnej działalności gospodarczej, wydatki z puli algorytmu na jednorazowe środki na ten cel wyniosły niespełna 196 tys. zł.

Kolejne co do wielkości wydatki zostały poniesione na szkolenia wraz ze stypendiami szkoleniowymi oraz stypendia stażowe i wyniosły odpowiednio 294,0 tys. zł i 284,8 tys. zł. Wydatki związane z refundacją części kosztów zatrudnienia osób zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych w 2019 roku wyniosły 115,1 tys. zł, natomiast dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia 46,2 tys. zł.

Tabela 61. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu w 2019 roku

Forma wsparcia	Kwota limitu	% limitu 2019
roboty publiczne	2 637 103,00 zł	63,96%
prace interwencyjne	115 112,22 zł	2,79%
pace społecznie-użyteczne	15 304,20 zł	0,37%
stypendia stażowe	284 828,61 zł	6,91%
szkolenia	139 504,60 zł	3,39%
stypendia szkoleniowe	154 534,43 zł	3,75%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	503 877,34 zł	12,22%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	195 800,00 zł	4,75%
badania lekarskie	1 549,00 zł	0,04%
zwrot kosztów dojazdu	559,60 zł	0,01%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	46 255,00 zł	1,12%
bon na zasiedlenie	28 500,00 zł	0,69%
RAZEM	4 122 928,00 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki według algorytmu na pozostałe formy przeciwdziałania bezrobociu miały udział w ogólnym limicie od 0,01% do 0,37%.

W tabeli 62, na kolejnej stronie, przedstawiono podział środków algorytmu w 2019 roku na poszczególne gminy powiatu grudziądzkiego, wynikający z wprost proporcjonalnego przeliczenia środków do liczby zarejestrowanych bezrobotnych z terenu każdej z gmin według stanu w dniu 30 września 2018 roku.

Osoby bezrobotne zamieszkałe w Grudziądzu stanowiły 63,86% wszystkich będących w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, dlatego też stosowny udział w całkowitej kwocie limitu przeznaczono na formy wsparcia dla tych osób. Kolejnymi gminami pod względem ilości osób bezrobotnych, którym przyznano największą ilość środków przy zastosowanym podziale, podobnie, jak w latach poprzednich, były: gmina Grudziądz oraz miasto i gmina Łasin - przewidziano na nie odpowiednio 9,35% i 7,53% środków. Następna, co do wielkości przypadających środków gminą, tak jak w latach ubiegłych, była gmina Gruta, która z puli otrzymanego algorytmu, zgodnie z ilością bezrobotnych zamieszkałych na terenie jej działania, miała do dyspozycji 5,61%. Na kolejne gminy: miasto i gminę Radzyń Chełmiński, gminę Rogóźno i gminę Świecie n/Osą, przypadły kwoty

od 166 tys. do 206 tys. zł. Powyższy podział dokonany został na początku roku, poprzez proporcjonalne przeliczenie przyznanego limitu na poszczególne gminy. Wykorzystanie jednak przydzielonych środków finansowych ukształtowało się, jak corocznie, nieco odmiennie.

Tabela 62. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu na gminy powiatu grudziądzkiego w 2019 roku

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Kwota limitu 2019	% limitu środków
miasto Grudziądz	3265	2 632 771,35 zł	63,86%
gmina Grudziądz	478	385 440,95 zł	9,35%
miasto i gmina Łasin	385	310 449,30 zł	7,53%
gmina Gruta	287	231 425,84 zł	5,61%
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	235	189 495,03 zł	4,60%
gmina Rogóźno	207	166 916,90 zł	4,05%
gmina Świecie n/Osą	256	206 428,63 zł	5,00%
powiat grudziądzki	1848	1 490 156,65 zł	36,14%
Ogółem PUP Grudziądz	5113	4 122 928,00 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Wpływ na taki stan rzeczy ma sposób aktywizacji bezrobotnych polegający na rekrutacji osób bez uwzględniania aktualnego stanu środków dostępnych w ramach limitu danej gminy, również po wyczerpaniu przypadającej jej puli środków. W trakcie organizacji danej formy, uczestnictwo danej osoby bezrobotnej, rozpatrywane jest z pominięciem miejsca jej zamieszkania. Pracodawca wskazujący do zatrudnienia osobę zamieszkującą teren gminy, w której limitowane środki zostały wyczerpane, taka osoba bez względu na ten fakt, jest aktywizowana. Realizowanie zadań bez rozpatrywania kwestii terytorialnej pozwoliło na bieżące dostosowanie do potrzeb pracodawców i lokalnego rynku pracy.

Faktyczne wykorzystanie środków z algorytmu przez poszczególne gminy przedstawia tabela 63.

Tabela 63. Rzeczywiste wykorzystanie środków algorytmu przez gminy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Kwoty limitu 2019	Kwoty faktycznie wykorzystane w 2019 roku
miasto Grudziądz	2 632 771,35 zł	2 610 906,39 zł
gmina Grudziądz	385 440,95 zł	414 119,83 zł
miasto i gmina Łasin	310 449,30 zł	291 560,70 zł
gmina Gruta	231 425,84 zł	222 460,73 zł
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	189 495,03 zł	204 438,21 zł
gmina Rogóźno	166 916,90 zł	171 614,61 zł
gmina Świecie n/Osą	206 428,63 zł	207 827,53 zł
powiat Grudziądz	1 490 156,65 zł	1 512 021,61 zł
RAZEM	4 122 928,00 zł	4 122 928,00 zł

Źródło: Opracowanie własne

W podsumowaniu wydatków algorytmu uwzględniających podział na poszczególne gminy powiatu grudziądzkiego można zauważyć, że wykorzystane środki w ramach przypadającej na nie puli zostały przekroczone przez gminy o blisko 22 tys. zł łącznie. Jednocześnie realizowanie licznych programów z rezerwy Funduszu Pracy stwarzało dodatkową możliwość wykorzystywania i zaspokajania bieżących potrzeb danej gminy w zakresie organizowania robót publicznych, czy staży. W 2019 roku po raz kolejny pozyskano także środki z bezpośrednim przeznaczeniem tylko i wyłącznie na aktywizację bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz w regionach wysokiego bezrobocia, tj. na terenie powiatu grudziądzkiego. W ramach tych programów Urząd dysponował łącznie kwotą blisko 1,3 mln zł (szczegółowe informacje dot. programów z rezerwy w dalszej części opracowania).

Na wydatki 2019 roku pochodzące ze środków algorytmu składały się zobowiązania powstałe w roku poprzednim, tj. środki zaangażowane w ramach poszczególnych instrumentów i usług rynku pracy faktycznie podjęte jeszcze w 2018 roku. Z racji tych zobowiązań, kwota środków, które Urząd mógł faktycznie angażować w roku 2019 była mniejsza. Ich wielkość wyniosła **596.465,66 zł** i stanowiła sumę wydatków wszystkich form wsparcia, zaprezentowanych w tabeli 64.

Tabela 64. Podział zobowiązań z 2018 roku i ich wydatkowanie ze względu na formy wsparcia

Forma wsparcia	Zobowiązania 2018 roku	Udział %	Udział % zobowiązań w kwocie ogólnego limitu 2019
roboty publiczne	331 356,61 zł	55,55%	8,04%
prace interwencyjne	18 070,87 zł	3,03%	0,44%
stypendia stażowe	206 935,34 zł	34,70%	5,02%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3 597,84 zł	0,60%	0,09%
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	36 505,00 zł	6,12%	0,88%
Ogółem	596 465,66 zł	100,00%	14,47%

* organy zatrudnienia mogą zawierać umowy dotyczące realizacji programów rynku pracy finansowanych z FP powodujące powstanie zobowiązań przechodzących na rok następny do wysokości 30% kwoty środków (limitów) ustalonych na dany rok kalendarzowy

Źródło: Opracowanie własne

Największą kwotę zobowiązań przechodzących stanowiły wydatki związane z refundacją kosztów robót publicznych tj. wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych w ramach formy osób - ponad połowę wszystkich zobowiązań według algorytmu z 2018 roku. Na stypendia stażowe wynikające z tych zobowiązań przypadła kwota blisko 207,0 tys. zł. Należy nadmienić, iż w ramach tych wydatków znalazł się także wkład własny do projektu pn. "Od Aktywizacji do Zatrudnienia" Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, który stanowił kwotę 51.209,40 zł.

Pozostałe zobowiązania to wydatki związane z organizacją prac interwencyjnych, z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz z dofinansowaniem do wynagrodzenia bezrobotnego (50+). Wielkość w/w zobowiązań z podziałem na gminy oraz uwzględnieniem poszczególnych form wsparcia, przedstawiono w tabeli 65:

Tabela 65. Zobowiązania z 2018 roku według poszczególnych form wsparcia

Forma / Gmina	miasto Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chełmiński	gmina Rogóżno	gmina Świecie n/Osą	SUMA
roboty publiczne	119 968,16 zł	54 998,29 zł	38 402,33 zł	30 178,95 zł	25 705,44 zł	27 457,93 zł	34 645,51 zł	331 356,61 zł
prace interwencyjne	6 604,04 zł	- zł	3 928,71 zł	1 917,34 zł	5 620,78 zł	- zł	- zł	18 070,87 zł
stypendia stażowe	91 424,00 zł	33 257,03 zł	38 832,13 zł	- zł	3 920,55 zł	20 775,20 zł	13 726,43 zł	206 935,34 zł
refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowiska pracy	3 597,84 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	3 597,84 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	32 900,00 zł	3 605,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	36 505,00 zł
ŁĄCZNIE	254 494,04 zł	91 860,32 zł	81 163,17 zł	32 096,29 zł	40 246,77 zł	48 233,13 zł	48 371,94 zł	596 465,66 zł

Źródło: Opracowanie własne

Kwota środków zaangażowanych jeszcze w roku 2018 stanowiła 14,47% limitu przyznanego na 2019 rok. W związku z powyższym limit, jaki tutejszy Urząd posiadał do wykorzystania w 2018 roku po pomniejszeniu go o sumę zobowiązań z 2018 roku, wyniósł **3.526.462,34 zł**.

Powyższy stan rzeczy uwzględnienia zestawienie danych w tabeli 68.

Tabela 66. Limit środków Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w 2019 roku wg algorytmu po uwzględnieniu zobowiązań z 2018 roku

Kwota przyznana według algorytmu w 2019 roku	4 122 928,00 zł
Zobowiązania 2018 roku	596 465,66 zł
Środki pozostałe do zaangażowania w 2019 roku	3 526 462,34 zł

Źródło: Opracowanie własne

Kolejna tabela 67 prezentuje szczegółowe wydatki środków algorytmu w 2019 roku według instrumentów i usług rynku pracy z podziałem na poszczególne gminy powiatu grudziądzkiego, zaś następne (tabele 68-74) przedstawiają wielkości kwot zaangażowanych i wydatkowanych w 2019 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę osób, które zostały objęte określoną formą wsparcia.

Informator o działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za 2019 rok

Tabela 67. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu zaangażowane w 2019 roku z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy

Forma / Gmina	miasto Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chełmiński	gmina Rogóżno	gmina Świecie n/Osą	RAZEM
roboty publiczne	1 516 982,98 zł	174 044,02 zł	158 674,74 zł	143 223,06 zł	127 962,70 zł	83 276,43 zł	101 582,46 zł	2 305 746,39 zł
prace interwencyjne	39 888,74 zł	16 423,92 zł	2 812,56 zł	8 502,49 zł	24 368,28 zł	5 045,36 zł	- zł	97 041,35 zł
pace społecznie-użyteczne	- zł	- zł	4 896,00 zł	- zł	- zł	- zł	10 408,20 zł	15 304,20 zł
stypendia stażowe	23 099,07 zł	10 666,74 zł	24 077,70 zł	- zł	- zł	12 083,03 zł	7 966,73 zł	77 893,27 zł
szkolenia	91 450,60 zł	17 159,00 zł	8 283,00 zł	8 653,00 zł	5 024,00 zł	3 446,00 zł	5 489,00 zł	139 504,60 zł
stypendia szkoleniowe	94 833,65 zł	19 006,83 zł	11 653,53 zł	9 685,89 zł	6 836,46 zł	4 830,87 zł	7 687,20 zł	154 534,43 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	385 498,71 zł	53 459,00 zł	- zł	20 300,00 zł	- zł	14 699,79 zł	26 322,00 zł	500 279,50 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	172 800,00 zł	23 000,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	195 800,00 zł
badania lekarskie	1 549,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	1 549,00 zł
zwrot kosztów dojazdu	559,60 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	559,60 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego(50+)	- zł	9 750,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	9 750,00 zł
bon na zasiedlenie	20 000,00 zł	8 500,00 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	28 500,00 zł
OGÓŁEM	2 346 662,35 zł	332 009,51 zł	210 397,53 zł	190 364,44 zł	164 191,44 zł	123 381,48 zł	159 455,59 zł	3 526 462,34 zł

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z danych zamieszczonych w tabeli 68, kwota środków według algorytmu, jaką wydatkowano na w/w formy wsparcia związane z aktywizacją bezrobotnych mieszkańców Grudziądza w 2019 roku wyniosła 2.346.662,35zł. Podobnie, jak w latach ubiegłych najwięcej środków w zakresie aktywnych form wykorzystano w przypadku refundacji wynagrodzeń osób pracujących w ramach robót publicznych - przy zaangażowaniu ponad 1,5 mln zł wsparciem zostało objętych 204 bezrobotnych. Drugą co do wielkości wydatków była kwota - 385.498,71 zł, którą stanowiła refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - w jej ramach stworzono 15 miejsc pracy.

Ogółem ze wsparcia przy pomocy środków Funduszu Pracy pochodzących z algorytmu skorzystało 720 bezrobotnych mieszkańców Grudziądza.

Tabela 68. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w mieście Grudziądzu

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	204	1 516 982,98 zł
prace interwencyjne	19	39 888,74 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	14	23 099,07 zł
szkolenia	440	91 450,60 zł
stypendia szkoleniowe		94 833,65 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	15	385 498,71 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	172 800,00 zł
badania lekarskie	16	1 549,00 zł
zwrot kosztów dojazdu	2	559,60 zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bon na zasiedlenie	3	20 000,00 zł
OGÓŁEM	720	2 346 662,35 zł

Źródło: Opracowanie własne

Z kolei tabela 69 obrazuje wysokość wydatków Funduszu Pracy według algorytmu poniesionych w 2019 roku na wsparcie bezrobotnych zamieszkujących teren gminy Grudziądz. Łącznie na bezrobotnych mieszkańców tego terenu wydatkowano 332.009,51 zł, w ramach których pomocą zostało objętych 125 osób. Największe wydatki w przypadku gminy poniesiono na roboty publiczne oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Tabela 69. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w gminie Grudziądz

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	24	174 044,02 zł
prace interwencyjne	4	16 423,92 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	2	10 666,74 zł
szkolenia	91	17 159,00 zł
stypendia szkoleniowe		19 006,83 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	53 459,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	23 000,00 zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	9 750,00 zł
bony na zasiedlenie	1	8 500,00 zł
OGÓŁEM	125	332 009,51 zł

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu poniesione na formy wsparcia w 2019 roku w związku z mieszkańcami miasta i gminy Łasin wyniosły 210.397,53 zł. Łącznie ze wszystkich dostępnych form wsparcia skorzystało 90 osób. Podobnie, jak w mieście i gminie Grudziądz, największe wydatki poniesiono w tym przypadku również na roboty publiczne.

Tabela 70. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w mieście i gminie Łasin

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	22	158 674,74 zł
prace interwencyjne	1	2 812,56 zł
pace społecznie-użyteczne	8	4 896,00 zł
stypendia stażowe	6	24 077,70 zł
szkolenia	53	8 283,00 zł
stypendia szkoleniowe		11 653,53 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	- zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bony na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	90	210 397,53 zł

Źródło: Opracowanie własne

W tabeli 71 zaprezentowano wysokość wydatków Funduszu Pracy według algorytmu, jakie zostały poniesione w 2019 roku na realizację form wsparcia dla bezrobotnych mieszkańców gminy Gruta. Najwyższe z nich padły w robotach publicznych w kwocie 143.223,06 zł. W ramach wydatków przypadających na tę gminę tj. 190.364,44 zł, wsparciem objęto 77 osób.

Tabela 71. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w gminie Gruta

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	27	143 223,06 zł
prace interwencyjne	3	8 502,49 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	-	- zł
szkolenia	46	8 653,00 zł
stypendia szkoleniowe		9 685,89 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	20 300,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bony na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	77	190 364,44 zł

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu na formy wsparcia w 2019 roku dla bezrobotnych mieszkańców miasta i gminy Radzyń Chełmiński wyniosły razem 164.191,44 zł i dotyczyły 57 bezrobotnych mieszkańców tej gminy.

Tabela 72. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w mieście i gminie Radzyń Chełmiński

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	18	127 962,70 zł
prace interwencyjne	7	24 368,28 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	-	- zł
szkolenia	32	5 024,00 zł
stypendia szkoleniowe		6 836,46 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	- zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bony na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	57	164 191,44 zł

Źródło: Opracowanie własne

Podobnie, jak w innych gminach zdecydowanie najwyższe wydatki przypadające na miasto i gminę Radzyń Chełmiński wystąpiły w przypadku robót publicznych i pozwoliły na aktywizację w tym zakresie 7 skierowanych w 2019 roku bezrobotnych. Łącznie ze wszystkich form wsparcia skorzystały 34 osoby z terenu miasta i gminy Radzyń Chełmiński.

W poniższym zestawieniu zaprezentowano wydatki Funduszu Pracy według algorytmu poniesione na formy wsparcia w 2019 roku w związku z bezrobotnymi mieszkańcami gminy Rogóźno. Wyniosły one łącznie 123.381,48 zł, zaś w ich ramach zaktywizowano ogółem 34 osoby.

Tabela 73. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w gminie Rogóźno

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne *	7	83 276,43 zł
prace interwencyjne	2	5 045,36 zł
pace społecznie-użyteczne	-	- zł
stypendia stażowe	3	12 083,03 zł
szkolenia	22	3 446,00 zł
stypendia szkoleniowe		4 830,87 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**	-	14 699,79 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bony na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	34	123 381,48 zł

* w tym kwota 27.559,14 zł dotycząca refundacji kosztów wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych programu 'Aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi'; także zostały policzone osoby, których dofinansowanie dotyczyło

** cała kwota refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowi wysokość dofinansowania programu 'Aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia' dla powiatu grudziądzkiego; także została policzona osoba, za którą refundacja została wypłacona

Źródło: Opracowanie własne

Kwota środków według algorytmu, jaką wydatkowano na formy wsparcia związane z aktywizacją bezrobotnych mieszkańców gminy Świecie n/Osą, wyniosła 159.455,59 zł.

Najwięcej środków, podobnie, jak w przypadku wszystkich gmin, wydatkowano na roboty publiczne.

Łącznie ze wszystkich dostępnych form wsparcia skorzystało 75 osób.

Tabela 74. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w gminie Świecie n/Osą

Forma wsparcia	Liczba osób	Kwota środków
roboty publiczne	14	101 582,46 zł
prace interwencyjne	-	- zł
pace społecznie-użyteczne	24	10 408,20 zł
stypendia stażowe	1	7 966,73 zł
szkolenia	35	5 489,00 zł
stypendia szkoleniowe		7 687,20 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	26 322,00 zł
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	- zł
badania lekarskie	-	- zł
zwrot kosztów dojazdu	-	- zł
dofinansowanie do wynagrodzenia bezrobotnego (50+)	-	- zł
bony na zasiedlenie	-	- zł
OGÓŁEM	75	159 455,59 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.5. Europejski Fundusz Społeczny

Limit środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego, który otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu na 2019 rok wyniósł **8.650.872,00 zł**, z czego na projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie Grudziądzkim” w ramach Priorytetu I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, przypadła kwota 4.445.440,00 zł, zaś kwota 4.205.432,00 zł na realizację projektu „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Działania 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Limity te w przypadku realizacji projektów w ramach RPO WK-P dotyczyły zarówno działań kontynuowanych z roku 2018, jak również nowo zaplanowanych na 2019 rok, zaś w przypadku środków PO WER tylko i wyłącznie działań realizowanych w 2019 roku. Poniżej tabela prezentuje podział na poszczególne z nich:

Tabela 75. Wysokość limitów projektów EFS w 2019 roku

Projekt		Kwota	
1.	PO WER - Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim	(IV)	4 445 440,00 zł
2	RPO WK-P - Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim	(III)	260 000,00 zł
3.	RPO - Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim	(IV)	3 945 432,00 zł
RAZEM			8 650 872,00 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.5.1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” (IV) w ramach PO WER

Projekt *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim* (IV), zgodnie z umową zawartą z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, realizowany jest od 1 stycznia 2019 roku do 30 czerwca 2021 roku i odbywa się w zakresie Priorytetu I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego *Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój* i ma na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim.

W ramach projektu wsparciem obejmowane są więc osoby w wieku 18-29 lat w tym młodzież NEET, w tym osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby długotrwale bezrobotne, a głównymi rezultatami

projektu będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej 42% osób w najtrudniejszej sytuacji (z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach, emigranci, reemigranci) oraz co najmniej 57% osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji.

Formy wsparcia, jakie przewidziano do realizacji w projekcie w czasie jego trwania to:

- a) staż - 3 miesięczny - 582 osoby,
- b) bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej 56 osób,
- c) szkolenie umożliwiające uzyskanie wiedzy nt. prowadzenia działalności gospodarczej - 43 osoby,
- d) szkolenia zawodowe i specjalistyczne - 10 osób,
- e) bony szkoleniowe - 48 osób,
- f) zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 268 osoby,
- g) refundacja kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania formy aktywizacji (dotyczy stażu oraz szkolenia).

Poniższa tabela prezentuje całkowitą wartość projektu i dzieli limit środków przypadający na 2019 roku na źródła finansowania.

Tabela 76. Limit środków w ramach projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie Grudziądzkim (IV)

Realizacja projektu	Środki wspólnotowe	Wkład krajowy	RAZEM
2019	3 746 617,0 zł	698 823,00 zł	4 445 440,00 zł

Źródło: Opracowanie własne

Plan wydatków na 2019 rok dotyczący poszczególnych form wsparcia, został ustalony na początku roku i okazał się bardzo zbliżony do poniesionych ostatecznie kosztów.

Główne wydatki projektu to koszty refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz stypendiów stażowych. Na te dwa instrumenty poniesiono łącznie blisko 89% wszystkich zaplanowanych w projekcie na 2019 rok wydatków. Poniższe zestawienie przedstawia szczegółowy ich podział na realizowane formy wsparcia.

Tabela 77. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku według form wsparcia

Forma wsparcia	Kwota wydatków	% z ogółu
stypendia stażowe	1 233 135,93 zł	27,75%
bony szkoleniowe	84 713,34 zł	1,91%
bony szkoleniowe - stypendia	33 446,73 zł	0,75%
szkolenia	1 440,00 zł	0,03%
stypendia szkoleniowe	1 045,44 zł	0,02%
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	8 006,55 zł	0,19%
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	340 000,00 zł	7,65%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 720 527,00 zł	61,23%
zwrot kosztów dojazdu	20 995,30 zł	0,47%
RAZEM	4 443 310,29 zł	100,00%

**w kwocie bonów szkoleniowych znajduje się kwota 1.300,00 zł kosztów badań lekarskich*

Źródło: Opracowanie własne

W 2019 roku w ramach tej edycji projektu uczestniczyło **470** bezrobotnych, dla których zrealizowano w 2019 roku następujące zadania:

- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 487 osób,
- udzielono 444 usług pośrednictwa pracy dla uczestników projektu,
- zorganizowano szkolenie z zakresu „ABC Przedsiębiorczości dla” 3 osób,
- udzielono wsparcia w postaci bonu szkoleniowego dla 26 osób,
- zorganizowano 296 miejsc stażowych,
- przyznano i wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 17 osób,
- zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia 131 stanowisk,
- zrefundowano koszty dojazdu na staż dla 97 osób oraz w ramach bonu szkoleniowego dla 22 osób,
- zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem dla 13 osób.

Uwzględniając bezkosztowy udział w projekcie należy nadmienić, że dodatkowo w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w wyniku zwalnianych w ciągu roku miejsc, pracę podjęło 14 osób, zaś dla kolejnych 3 osób przeprowadzono poradnictwo zawodowe przed podjęciem stażu, który de facto rozpoczął się dopiero wraz z 2020 rokiem.

Kolejna tabela prezentuje kształtowanie się wydatków z podziałem na poszczególne gminy oraz odpowiadająca tym wydatkom liczba osób, które skorzystały z danego wsparcia:

Tabela 78. Wydatki oraz liczba osób projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Kwota środków przypadająca na gminę	Liczba uczestników projektu
miasto Grudziądz	3 144 544,18 zł	328
gmina Grudziądz	508 179,34 zł	43
miasto i gmina Łasin	101 949,87 zł	24
gmina Gruta	176 015,32 zł	20
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	109 497,21 zł	15
gmina Rogóźno	216 054,45 zł	19
gmina Świecie n/Osą	187 069,92 zł	21
ŁĄCZNIE	4 443 310,29 zł	470

Źródło: Opracowanie własne

3 uczestników projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* zostało przeszkolonych z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”, następnie osoby te otrzymały jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

W dalszej części zaprezentowano ukształtowanie się wydatków niniejszego projektu z uwzględnieniem liczby osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

Tabela 79. Wydatki projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	1 233 135,93 zł	296
bony szkoleniowe	84 713,34 zł	26
bony szkoleniowe – stypendia	33 446,73 zł	
szkolenia	1 440,00 zł	3*
stypendia szkoleniowe	1 045,44 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	8 006,55 zł	13**
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	340 000,00 zł	17
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 720 527,00 zł	131
zwrot kosztów dojazdu	20 995,30 zł	97***
ŁĄCZNIE	4 443 310,29 zł	470

* są to osoby, które przeszkolono w zakresie ABC Przedsiębiorczości; są one uwzględnione w liczbie osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

**osoby otrzymujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

*** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Kolejne zestawienia prezentują wielkości kwot zaangażowanych i wydatkowanych w 2019 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę osób, które zostały objęte określoną formą wsparcia w ramach niniejszego projektu.

Tabela 80. Wydatki projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	840 508,95 zł	199
bony szkoleniowe	70 783,34 zł	22
bony szkoleniowe - stypendia	28 138,68 zł	
szkolenia	1 440,00 zł	3*
stypendia szkoleniowe	1 045,44 zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	6 256,41 zł	10**
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	322 000,00 zł	16
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 863 281,82 zł	91
zwrot kosztów dojazdu	11 089,54 zł	67***
ŁĄCZNIE	3 144 544,18 zł	328

* są to osoby, które przeszkolono w zakresie ABC Przedsiębiorczości; są one uwzględnione w liczbie osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

**osoby otrzymujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

*** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 81. Wydatki projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	96 935,49 zł	22
bony szkoleniowe	3 050,00 zł	1
bony szkoleniowe - stypendia	1 211,02 zł	
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	283,84 zł	2*
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	18 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	386 458,91 zł	19
zwrot kosztów dojazdu	2 240,08 zł	9**
ŁĄCZNIE	508 179,34 zł	43

*osoby otrzymujące zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 82. Wydatki projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	81 135,85 zł	22
bony szkoleniowe	3 050,00 zł	1
bony szkoleniowe - stypendia	1 211,02 zł	
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	16 000,00 zł	1
zwrot kosztów dojazdu	553,00 zł	1*
ŁĄCZNIE	101 949,87 zł	24

* osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 83. Wydatki projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	57 280,37	14
bony szkoleniowe	3 050,00	1
bony szkoleniowe - stypendia	1 230,55	
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	112 000,00	5
zwrot kosztów dojazdu	2 454,40	7*
ŁĄCZNIE	176 015,32	20

* osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 84. Wydatki projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chelmiński

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	55 400,63 zł	13
bony szkoleniowe	- zł	-
bony szkoleniowe - stypendia	- zł	
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	1 466,30 zł	1*
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51 000,00 zł	2
zwrot kosztów dojazdu	1 630,28 zł	5**
ŁĄCZNIE	109 497,21 zł	15

*osoba otrzymująca zwrot kosztów opieki nad dzieckiem nie zostały doliczona do łącznej liczby osób; jest już uwzględniona w liczbie osób korzystających ze staży

** osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 85. Wydatki środków projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóźno

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	36 900,50 zł	11
bony szkoleniowe	- zł	-
bony szkoleniowe - stypendia	- zł	
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	178 286,27 zł	8
zwrot kosztów dojazdu	867,68 zł	3*
ŁĄCZNIE	216 054,45 zł	19

* osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 86. Wydatki projektu Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	64 974,14 zł	15
bony szkoleniowe	4 780,00 zł	1
bony szkoleniowe - stypendia	1 655,46 zł	
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
zwrot kosztów opieki nad dzieckiem	- zł	-
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	- zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	113 500,00 zł	5
zwrot kosztów dojazdu	2 160,32 zł	5*
ŁĄCZNIE	187 069,92 zł	21

* osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone do łącznej liczby osób; osoby te są już uwzględnione w liczbie osób korzystających ze staży

Źródło: Opracowanie własne

4.5.2. „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014 -2020

Zgodnie z umowami zawartymi z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu z puli środków przekazanych w 2019 roku na realizację zadań w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020 w związku z kontynuacją projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (III)* rozpoczętego jeszcze w 2017 roku oraz jego nowej części *(IV)* rozpoczętej w 2019 roku, dysponował kwotą w łącznej wysokości **4.205.432,00 zł**.

Tabela 87 prezentuje limit środków przypadający na 2019 roku z podziałem na źródła finansowania w ramach realizacji RPO WK-P.

Tabela 87. Limit środków w ramach *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (III)* oraz (IV)

Realizacja 2019	Środki wspólnotowe	Wkład krajowy	RAZEM
(III)*	221 000,00 zł	39 000,00 zł	260 000,00 zł
(IV)	3 353 617,20 zł	591 814,80 zł	3 945 432,00 zł
Razem	<u>3 574 617,20 zł</u>	<u>630 814,80 zł</u>	4 205 432,00 zł

*w tym kwota kosztów pośrednich (III) stanowi kwotę 6.630,00 zł

Źródło: Opracowanie własne

Końcowa realizacja projektu *(III)* przewidywała wypłatę stypendiów stażowych dla osób podejmujących staż w 2018 roku i kontynuujących go w 2019 roku (57 osób) oraz dla osób, które staż zakończyły w grudniu 2018 roku, a ostatnie stypendia stażowe odbierały w 2019 roku (13 osób). Jednocześnie w 2019 roku projekt gwarantował jego uczestnikom zwrot kosztów dojazdu na staż. Wśród osób odbywających staż były 32, które skorzystały z tej formy wsparcia.

Poniższe zestawienie przedstawia podział wydatków w ramach tej części projektu z podziałem na liczbę osób według miejsca ich zamieszkania oraz kwoty odpowiadające wypłaconym stypendiom stażowym oraz zwrotom kosztów dojazdu.

Tabela 88. Wydatki oraz liczba osób projektu *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (III)* z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Kwota środków		Liczba uczestników projektu, którym wypłacono	
	stypendium stażowe	zwrot kosztów dojazdu	stypendium stażowe	zwrot kosztów dojazdu
miasto Grudziądz	189 494,42 zł	6 665,50 zł	54	26
gmina Grudziądz	24 307,48 zł	1 170,60 zł	6	3
miasto i gmina Łasin	9 975,68 zł	- zł	3	-
gmina Gruta	3 441,43 zł	405,53 zł	1	1
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	87,21 zł	- zł	1	-
gmina Rogóźno	4 573,98 zł	- zł	1	-
gmina Świecie n/Osą	12 545,95 zł	566,83 zł	4	2
Razem	244 426,15 zł	8 808,46 zł	57	32
ŁĄCZNIE	253 234,61 zł			

Źródło: Opracowanie własne

Realizacja projektu **(IV)** rozpoczęła się od dnia 1 stycznia 2019 roku i jest realizowana w ramach Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy* w ramach RPO-WKP na lata 2014-2020.

Projekt skierowany jest do osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, powyżej 29. roku życia należących do co najmniej jednej z poniższych grup:

- a) osoby powyżej 50. roku życia,
- b) kobiety,
- c) osoby z niepełnosprawnościami,
- d) osoby długotrwale bezrobotne,
- e) osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt przewiduje, iż wsparciem docelowo zostanie objętych łącznie 619 osób (zgodnie z obowiązującym aneksem do umowy) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia, w tym:

- a) 188 osób powyżej 50. roku życia,
- b) 28 osób z niepełnosprawnościami.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy w mieście Grudziądzu i powiecie grudziądzkim.

Formy wsparcia, jakie przewidziano do realizacji w projekcie w czasie jego trwania to:

- staż - od 3 do 6 miesięcy - 275 osób,
- bezzwrotne dotacje na podjęcie działalności gospodarczej 66 osób,
- szkolenie umożliwiające uzyskanie wiedzy nt. prowadzenia działalności gospodarczej - 66 osób,
- szkolenia zawodowe i specjalistyczne - 59 osób,
- zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 210 osób,
- refundacja kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania formy aktywizacji (dotyczy stażu oraz szkolenia).

Zaplanowane na 2019 rok wydatki dotyczące poszczególnych form wsparcia w kolejnej edycji projektu **(IV)**, podobnie jak przy poprzednich, zostały zaangażowane niemal całkowicie. Główne z nich to wydatki na refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, stypendia stażowe oraz koszty jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Łącznie w 2019 roku wydatki tego projektu wyniosły 3.944.432,00 zł. Zestawienie nr 89 prezentuje ich podział na realizowane formy wsparcia.

Tabela 89. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* między poszczególne formy wsparcia w 2019 roku

Forma wsparcia	Kwota limitu	% z ogółu
stypendia stażowe	674 401,34 zł	17,10%
szkolenia	29 384,70 zł	0,75%
stypendia szkoleniowe	11 882,16 zł	0,30%
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	410 684,00 zł	10,41%
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 803 490,07 zł	71,07%
zwrot kosztów dojazdu	14589,73 zł	0,37%
RAZEM	3 944 432,00 zł	100,00%

Źródło: Opracowanie własne

Liczba uczestników projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2019 roku wyniosła ogółem 350 osób, jednakże dodatkowo z tej grupy osób, część skorzystała z podwójnego wsparcia w projekcie - 9 bezrobotnych odbyła przeszkolenie z zakresu „ABC Przedsiębiorczości”, a następnie otrzymała jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Jednocześnie 54 uczestnikom projektu dojeżdżającym na staż lub szkolenia zwrócono koszty przejazdu do miejsca ich odbywania.

Uwzględniając zaś bezkosztowy udział w projekcie należy nadmienić, że dodatkowo w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w wyniku zwalnianych w ciągu roku miejsc pracę podjęło 6 osób, natomiast w przypadku 1 umowy na zrefundowane i obsadzone stanowisko pracy, nastąpił zwrot środków.

W związku z powyższym w 2019 roku przeprowadzono następujące zadania:

- poradnictwo zawodowe dla 350,
- przeprowadzono pośrednictwo pracy dla 306 osób,
- zorganizowano szkolenia dla 38 osób (w tym dla 9. osób, które otrzymały dotacje),
- zorganizowano staż dla 174 osób,
- przyznano i wypłacono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 22 osobom,
- zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla zatrudnionych 125 osób
- refundowano koszty dojazdu na staż 53 osobom oraz 1 osobie dojeżdżającej na szkolenie.

W dalszej części zaprezentowano ukształtowanie się wydatków niniejszego projektu z uwzględnieniem liczby osób objętych poszczególnymi formami wsparcia:

Tabela 90. Wydatkowanie środków projektu Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	674 401,34 zł	174
szkolenia	29 384,70 zł	29*
stypendia szkoleniowe	11 882,16 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	410 684,00 zł	22
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 803 490,07 zł	125
zwrot kosztów dojazdu	14589,73 zł	54**
RAZEM	3 944 432,00 zł	350

* w liczbie osób razem nie doliczono 9, które przeszkolono w zakresie ABC Przedsiębiorczości; osoby te są uwzględnione w liczbie osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

**osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone w pozycji 'razem'; są one uwzględnione w stypendiach stażowych i szkoleniach

Źródło: Opracowanie własne

Następna tabela prezentuje kształtowanie się wydatków z podziałem na poszczególne gminy oraz odpowiadające tym wydatkom ilości osób, które skorzystały z danego wsparcia:

Tabela 91. Wydatki oraz liczba osób projektu Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku

Wyszczególnienie	Kwota środków przypadająca na gminę	Liczba uczestników projektu
miasto Grudziądz	3 188 889,51 zł	255
gmina Grudziądz	295 826,97 zł	23
miasto i gmina Łasin	105 707,55 zł	17
gmina Gruta	88 001,50 zł	13
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	85 278,82 zł	10
gmina Rogóźno	55 815,92 zł	8
gmina Świecie n/Osą	124 911,73 zł	24
ŁĄCZNIE	3 944 432,00 zł	350

Źródło: Opracowanie własne

Kolejne zestawienia prezentują wielkości kwot wydatkowanych w 2019 roku z podziałem na poszczególne formy w gminach powiatu grudziądzkiego oraz liczbę osób, które zostały objęte określoną formą wsparcia w ramach niniejszego projektu Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV).

Tabela 92. Wydatkowanie środków projektu Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	412 254,47 zł	105
szkolenia	26 784,70 zł	27*
stypendia szkoleniowe	10 701,44 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	332 684,00 zł	18
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 397 500,07 zł	105
zwrot kosztów dojazdu	8 964,83 zł	41**
RAZEM	3 188 889,51 zł	255

* w liczbie osób razem nie doliczono 7, które przeszkolono w zakresie ABC Przedsiębiorczości; osoby te są uwzględnione w liczbie osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej

**osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone w pozycji 'razem'; są one uwzględnione w stypendiach stażowych

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 93. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	35 660,81 zł	11
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	44 000,00 zł	2
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	214 990,00 zł	10
zwrot kosztów dojazdu	1 176,16 zł	3*
RAZEM	295 826,97 zł	23

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone w pozycji 'razem'; są one uwzględnione w stypendiach stażowych
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 94. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	66 707,55 zł	15
szkolenia		-
stypendia szkoleniowe		
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	39 000,00 zł	2
zwrot kosztów dojazdu	- zł	-
RAZEM	105 707,55 zł	17

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 95. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	36 891,10	10
szkolenia	- zł	-
stypendia szkoleniowe	- zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	50 000,00 zł	3
zwrot kosztów dojazdu	1 110,40 zł	3*
RAZEM	88 001,50 zł	13

*osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone w pozycji 'razem'; są one uwzględnione w stypendiach stażowych
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 96. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chelmiński

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	17 542,79 zł	5
szkolenia	1 640,00 zł	2
stypendia szkoleniowe	478,10 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	- zł	-
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	65 000,00 zł	3
zwrot kosztów dojazdu	617,93 zł	2*
RAZEM	85 278,82 zł	10

**osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczona w pozycji 'razem'; są uwzględnione w stypendiach stażowych i szkoleniowych*

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 97. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóźno

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	35 957,19 zł	7
szkolenia	480,00 zł	1*
stypendia szkoleniowe	348,48 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	18 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	- zł	-
zwrot kosztów dojazdu	1 030,25 zł	2**
RAZEM	55 815,92 zł	8

* osoba nie została doliczona w ogólnej liczbie osób; została ona przeszkolona w zakresie ABC Przedsiębiorczości i uwzględnione w pozycji dotyczącej jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

**osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone w pozycji 'razem'; są one uwzględnione w stypendiach stażowych

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 98. Wydatkowanie środków projektu *Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)* w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą

Forma wsparcia	Kwota środków	Liczba osób
stypendia stażowe	69 387,43 zł	21
szkolenia	480,00 zł	1*
stypendia szkoleniowe	354,14 zł	
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16 000,00 zł	1
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	37 000,00 zł	2
zwrot kosztów dojazdu	1 690,16 zł	3*
RAZEM	124 911,73 zł	24

* osoby tej nie doliczono do ogółu, jest to osoba przeszkolona w zakresie ABC Przedsiębiorczości i została wykazana w pozycji „jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej”

**osoby korzystające ze zwrotu kosztów dojazdu nie zostały doliczone w pozycji 'razem'; osoby te są uwzględnione w stypendiach stażowych

Źródło: Opracowanie własne

Z podsumowania wydatków programów systemowych realizowanych przez tutejszy Urząd, wynikają następujące składowe:

Tabela 99. Składowe wydatków programów EFS realizowanych w 2019 roku

Projekt		Kwota limitu projektu	Kwota wydatków projektu	Kwota wydatków kosztów pośrednich w ramach projektu	Całkowita kwota wydatkowana w ramach projektu	Kwota niewydatkowana w ramach projektu
1		2	3	4	5 (3+4)	6 (2-5)
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” - PO WER	(IV)	4 445 440,00 zł	4 443 310,29 zł	- zł	4 443 310,29 zł	2 129,71 zł
„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” RPO WK-P	(III)	260 000,00 zł	253 234,61 zł	6 630,00 zł	259 864,61 zł	135,39 zł
„Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim” RPO WK-P	(IV)	3 945 432,00 zł	3 944 432,00 zł	- zł	3 944 432,00 zł	1 000,00 zł
Łącznie		8 650 872,00 zł	8 640 976,90 zł	6 630,00 zł	8 647 606,90 zł	3 265,10 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.6 Dodatkowe środki pozyskane z rezerwy MRPiPS w 2019 roku

Podobnie jak w latach poprzednich środki z Funduszu Pracy przyznawane według algorytmu nie były jedynymi, którymi mogły dysponować urzędy pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu również w 2019 roku jak corocznie pozyskiwał dodatkowe środki finansowe z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Stwarzało to szersze możliwości w zakresie realizacji takich strategicznych działań, jak jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, czy organizacja robót publicznych lub staży. W ciągu 2019 roku dysponent Funduszu Pracy przekazał na realizację zaplanowanych przedsięwzięć łącznie **2.000.000,00 zł**.

Łącznie w ramach realizowanych programów tutejszy Urząd wydatkował w 2019 roku kwotę 2.054.634,54 zł. Dla zapewnienia ich efektywnej realizacji, programy zostały w końcu roku dofinansowane z kwoty kosztów pośrednich środkami w łącznej wysokości 54.634,54 zł.

Jak kształtowała się wielkość wydatków poniesionych w związku z pozyskanymi dodatkowo środkami w 2018 roku w poszczególnych formach wsparcia, prezentuje poniższa tabela.

Tabela 100. Podział dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2019 roku na poszczególne formy wsparcia

Forma wsparcia	Kwoty wydatków w 2019 w zł
roboty publiczne	594 155,54 zł
stypendia stażowe	65 256,07 zł
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	942 488,39 zł
jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej	338 600,00 zł
bony na zasiedlenie	59 500,00 zł
OGÓŁEM	2 000 000,00 zł

Źródło: Opracowanie własne

Zrealizowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w ramach pozyskanych funduszy z rezerwy Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej **6. programów** lokalnych, pozwoliło na zatrudnienie, samozatrudnienie lub zdobycie doświadczenia zawodowego łącznie **183** osobom, zarówno z terenu miasta Grudziądza, jak i z powiatu grudziądzkiego.

Szczegółowe dane nt. każdego z realizowanych w 2019 roku programów znajdują się w *Spisie dodatkowych informacji dotyczących działalności powiatowego urzędu pracy w Grudziądzu w 2019 roku* na stronie 114.

Zestawienie programów oraz pozyskanych w ich ramach środków zaprezentowano w tabeli 101.

Tabela 101. Programy zrealizowane z rezerwy MRPiPS w 2019 roku (kwoty w zł)

Lp.	Nazwa programu wg pozyskanych środków	Forma wsparcia	Kwota pozyskana z rezerwy	Kwota dofinansowania z algorytmu	Razem wydatki programu
1	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych	roboty publiczne, staż, wyposażenie lub doposażenie	100 000,00 zł	5 518,08 zł	105 518,08 zł
2	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych	roboty publiczne, staż, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	236 000,00 zł	6 229,15 zł	242 229,15 zł
3	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	roboty publiczne	284 500,00 zł	144,89 zł	284 644,89 zł
4	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powracających z zagranicy	staż, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	84 500,00 zł	483,49 zł	84 983,49 zł
5	Aktywizacja bezrobotnych zamieszkałych na wsi	roboty publiczne, staż, boni na zasiedlenie, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	370 000,00 zł	27 559,14 zł	397 559,14 zł
6	Aktywizacja bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	roboty publiczne, bony na zasiedlenie, wyposażenie lub doposażenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	925 000,00 zł	14 699,79 zł	939 699,79 zł
RAZEM			2 000 000,00 zł	54 634,54 zł	2 054 634,54 zł

Źródło: Opracowanie własne

4.7. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji osób Niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2019 roku

Oprócz fakultatywnych programów rynku pracy, Urząd w 2019 roku realizował także zadania wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2016 r., poz. 2046 ze zm.). Środki na ten cel pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazał stosowną uchwałą zarówno Urząd Miejski w Grudziądzu, jaki Starostwo Powiatowe w Grudziądzu, w łącznej kwocie 315.000,00 zł. Ponadto przekazane zostały środki w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G, na kwotę 87.000,00 zł.

4.7.1. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Urząd Miejski w Grudziądzu

Uchwałą Rady Miejskiej Grudziądz z dnia 1 kwietnia 2019 roku Nr IX/62//19 w sprawie określenia zadań finansowych ze środków PFRON w 2019 roku i sposobu ich realizacji przez gminę-miasto Grudziądz, oddano do dyspozycji PUP w Grudziądzu kwotę 290.000,00 zł. Z tej kwoty 240.000,00 zł przyznano na zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy, 42.000,00 zł na środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zaś 8.000,00 zł na finansowanie wydatków związanych z wypłatą stypendiów stażowych osobom odbywającym staż. Ponadto przekazane ostatecznie w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” w obszarze G środki w wysokości 87.000,00 zł przeznaczono na dofinansowanie kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. W ramach wyżej wskazanych środków sfinansowano zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla 6 niepełnosprawnych osób poszukujących pracy na łączną kwotę 319.520,33 zł (w tym 2 stanowiska w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami III” na kwotę 79.520,33 zł). Poniższe zestawienie przedstawia limity według form wsparcia oraz faktycznie poniesione wydatki w ramach przekazanych środków przez UM w Grudziądzu z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 102. Wydatki według form wsparcia poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez UM w Grudziądzu dla PUP w 2019 roku

Forma wsparcia	Powiat grodzki		
	Limit	Wysokość wydatków	Liczba osób
stypendia stażowe	8 000,00 zł	7 996,66 zł	2
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	327 000,00 zł	319 520,33	6
środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	42 000,00 zł	42 000,00 zł	1
ŁĄCZNIE	377 000,00 zł	369 516,99 zł	9

Źródło: Opracowanie własne

4.7.2. PFRON - środki przekazane dla PUP przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu

Podobnie w przypadku środków przekazanych przez Urząd Miejski w Grudziądzu, również Starostwo Powiatowe w Grudziądzu - uchwałą z dnia 27 marca 2019 roku Nr V/12/2019 Rady Powiatu Grudziądzkiego, oddało do dyspozycji PUP w Grudziądzu kwotę środków pochodzących z PFRON na aktywizację osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. Była to suma w wysokości 25.000,00 zł z przeznaczeniem na finansowanie wydatków związanych z uczestnictwem w instrumentach lub usługach rynku pracy osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujący pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Z uwagi na brak zainteresowania ze strony pracodawców organizacją instrumentów lub usług dla w/w grupy osób, stosowną decyzją z dnia 18 września 2019 roku Nr IX/34/2019 ostatecznie zmniejszono limit środków do wysokości **6.500,00 zł**, a w jego ramach sfinansowano stypendium stażowe za okres odbywania stażu 1 osobie niepełnosprawnej z terenu powiatu.

Poniższe zestawienie przedstawia ostateczny limit środków oraz kwotę faktycznie poniesionych wydatków.

Tabela 103. Wydatki poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu dla PUP w 2019 roku

Wyszczególnienie	Powiat ziemski		
	Limit	Wysokość wydatków	Liczba osób
stypendia stażowe	6 500,00 zł	6 063,62 zł	1

Źródło: Opracowanie własne

Wszystkie środki wydatkowane za pośrednictwem PUP z PFRON w 2019 roku oraz odpowiadająca im liczba zaktywizowanych osób została zaprezentowana w tabeli 107, ukazując podział na poszczególne formy wsparcia.

Tabela 104. Wydatki w ramach PFRON w PUP w Grudziądzu w 2019 roku

Forma wsparcia	Kwota przekazanych środków ogółem	Wydatki	Liczba osób
stypendia stażowe	14 500,00 zł	14 060,28	3
zwrot kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	327 000,00 zł	319 520,33	6
środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	42 000,00 zł	42 000,00 zł	1
ŁĄCZNIE	383 500,00 zł	375 580,61 zł	10

Źródło: Opracowanie własne

Łącznie w zakresie środków pochodzących z PFRON w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2019 roku wydatkowano 375.580,61 zł.

4.8. Inne projekty realizowane w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu realizował w partnerstwie 3 projekty współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację osób bezrobotnych lub zagrożonych zwolnieniem, czy też przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Poniższe zestawienie prezentuje projekty oraz ich wartość z podziałem na źródła finansowania.

Tabela 105. Środki projektów realizowane w 2019 roku przez PUP w Grudziądzu w partnerstwie w ramach projektów konkursowych EFS

Lp.	Nazwa projektu konkursowego	Całkowita wartość projektu	Dofinansowanie z UE
1	„Od Aktywizacji do Zatrudnienia”	2 086 631,40 zł	1 773 636,69 zł
2	„Aktywna Mama, aktywny Tata”	12 922 277,50 zł	12 276 163,62 zł
3	„Outplacement szansą na pracę”	1 979 802,00 zł	1 682 831,70 zł

Źródło: Opracowanie własne

W kolejnych podrozdziałach zaprezentowano informacje związane z projektami realizowanymi w ramach Funduszy Europejskich przez Powiatowy Urząd pracy w Grudziądzu w 2019 roku, a także zadania, które Urząd realizował w roku.

4.8.1. Projekt pn. „Od Aktywizacji do Zatrudnienia”

Projekt pn. „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” realizowany jest przez Grudziądzkie Centrum Caritas im. Błogosławionej Juty w Grudziądzu w partnerstwie z PUP w Grudziądzu od dnia 1 listopada 2018 roku w ramach Działania 8.2 Wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (RPO WK-P).

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia poprzez aktywizację zawodową 206 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy z terenu Grudziądza i powiatu grudziądzkiego do 31 grudnia 2020 roku, zaś zadaniami w projekcie są: identyfikacja potrzeb, indywidualna analiza każdego uczestnika projektu oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz stopnia oddalenia od rynku pracy,

- opracowanie Indywidualnego Planu Działania przygotowanego przez doradcę zawodowego obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia danej osoby na rynku pracy, kompleksowe i indywidualne poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, zatrudnienie w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie subsydiowane, organizacja staży, zwrot kosztów dojazdu na planowane spotkania z doradcą zawodowym, zatrudnienie subsydiowane i staż, zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

W ramach projektu w 2019 roku w części dotyczącej Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu, partnera projektu:

- przeprowadzono Indywidualny Plan Działania dla 152 osób,
- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 152 osób,
- zorganizowano staże dla 52 osób,
- skierowano na badania lekarskie w związku z planowanym rozpoczęciem stażu 48 osób,
- zrefundowano koszty dojazdu na staż dla 12 osób,
- zrefundowano koszty opieki nad dzieckiem dla 3 osób.

Niniejsze zestawienie obrazuje wielkość wydatków poniesionych w 2019 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu zarówno w części dotyczącej środków EFS oraz algorytmu Funduszu Pracy.

Tabela 106. Wydatki projektu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” PUP w Grudziądzu w 2019 roku z podziałem na formy wsparcia

Forma wsparcia	Kwota ogółem
zwrot kosztów dojazdu na spotkanie z doradcą zawodowym	102,00 zł
stypendia stażowe	220 005,63 zł
zwrot kosztów dojazdu staż	3 047,96 zł
zwrot kosztów opieki	1 744,39 zł
badania lekarskie	1 974,00 zł
RAZEM	226 873,98 zł

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki te związane są z 52. uczestnikami projektu, którzy rozpoczęli w 2019 roku staż. Kwota 175.664,58 zł pochodziła ze środków EFS, zaś 51.209,40 zł to środki pochodzące z algorytmu, stanowiące wkład własny.

Tabela 107. Wydatki projektu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” PUP w Grudziądzu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Miejsce zamieszkania uczestnika						
	Grudziądz	gmina Grudziądz	miasto i gmina Łasin	gmina Gruta	miasto i gmina Radzyń Chełmiński	Gmina Rogóźno	gmina Świecie n/Osą
Liczba uczestników	25	3	11	2	2	1	8
zwrot kosztów dojazdu na spotkanie z doradcą zawodowym	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	102,00 zł
stypendia stażowe	122 969,03 zł	19 948,20 zł	38 772,20 zł	12 733,66 zł	6 240,76 zł	- zł	19 341,78 zł
zwrot kosztów dojazdu staż	1 788,02 zł	420,13 zł	839,81 zł	- zł	- zł	- zł	- zł
zwrot kosztów opieki	1 744,39 zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł	- zł
badania lekarskie	947,00 zł	229,00 zł	304,00 zł	76,00 zł	76,00 zł	38,00 zł	304,00 zł
RAZEM	127 448,44 zł	20 597,33 zł	39 916,01 zł	12 809,66 zł	6 316,76 zł	38,00 zł	19 747,78 zł
OGÓŁEM	226 873,98 zł						

Źródło: Opracowanie własne

W ramach niniejszego projektu PUP w Grudziądzu wydatkował w 2019 roku łącznie z obu źródeł **226.873,98 zł**.

4.8.2. Projekt pn. „Aktywna Mama, aktywny Tata”

Projekt pn. „Aktywna Mama, aktywny Tata” realizowany jest przez PUP w Grudziądzu w partnerstwie od dnia 1 kwietnia 2019 roku w ramach Poddziałania 8.4.1 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze w ramach RPO WK-P.

Celem głównym projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej **1000** osób z terenu województwa kujawsko-pomorskiego pełniących funkcje opiekuńcze nad dziećmi do lat 3 i ich wspieranie w powrocie na rynek pracy poprzez sfinansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 przez okres 12 miesięcy oraz zaangażowanie Uczestników Projektu bezrobotnych i biernych zawodowo w działania aktywizacyjne i szkoleniowe w okresie do 3 marca 2021 roku.

Projekt zakłada wsparcie w formie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem:

- w żłobku w wysokości maks. do 800 zł miesięcznie na okres do 12 miesięcy;
- w klubie dziecięcym w wysokości maks. do 600 zł miesięcznie na okres do 12 miesięcy;
- wynagrodzenia opiekuna dziennego w wysokości maks. do 600 zł miesięcznie na okres do 12 miesięcy;
- pokrycia kosztów wynagrodzenia w wysokości maks. do 800 zł miesięcznie na okres do 12 miesięcy i kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani.

Ponadto dla osób bezrobotnych przewidziano wsparcie aktywizacyjne i szkoleniowe wspomagające powrót na rynek pracy w formie:

- indywidualnego doradztwa zawodowego;
- poradnictwa zawodowego;
- poradnictwa psychologicznego;

- pośrednictwa pracy;
- szkoleń zawodowych.

W ramach projektu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2019 roku:

- przeprowadzono doradztwo zawodowe dla 20 osób,
- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 20 osób,
- przeprowadzono usługi pośrednictwa pracy dla 20 osób,
- zorganizowano szkolenie pn.: „Pracownik administracyjno-biurowy wraz z obsługą pakietu MS Office” dla 4 osób.

Tabela 108. Wydatki projektu „Aktywna Mama, aktywny Tata” PUP w Grudziądzu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Kwota	Miejsce zamieszkania uczestnika		
		Grudziądz	gmina Grudziądz	Gmina Gruta
szkolenia	6 424,00 zł	3 212,00 zł	1 606,00 zł	1 606,00 zł
stypendia szkoleniowe	3 187,08 zł	1 593,54 zł	796,77 zł	796,77 zł
liczba uczestników		2	1	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach niniejszego projektu PUP w Grudziądzu wydatkował w 2019 roku **9.611,08 zł**.

4.8.3. Projekt pn. „Outplacement szansą na pracę”

Projekt pn. „Outplacement szansą na pracę” realizowany jest przez Fundację 4You w partnerstwie z PUP w Grudziądzu od dnia 1 marca 2019 roku w ramach Działania 8.5 Rozwój pracowników

i przedsiębiorstw MŚP w regionie, Poddziałanie 8.5.2. Wsparcie outplacementowe (RPO WK-P).

Celem głównym projektu jest poprawa sytuacji na rynku pracy **110** osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, zagrożonych zwolnieniem lub przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy poprzez wsparcie outplacementowe do 31 grudnia 2020 roku.

Zadaniami w projekcie są:

- identyfikacja potrzeb, indywidualna analiza każdego uczestnika projektu oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego oraz stopnia oddalenia od rynku pracy,
- opracowanie Indywidualnego Planu Działania przygotowanego przez doradcę zawodowego obejmującego podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia danej osoby na rynku pracy,
- kompleksowe i indywidualne poradnictwo zawodowe,
- szkolenia zawodowe / kursy (indywidualne i grupowe), szkolenia zamknięte,
- bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą połączone ze wsparciem pomostowym o charakterze doradczo-szkoleniowym oraz w postaci finansowej,
- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy,
- zwrot kosztów dojazdu na planowane spotkania z doradcą zawodowym, szkolenia zawodowe,

- zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

W ramach projektu w 2019 r. w części dotyczącej PUP w Grudziądzu, partnera projektu:

- przeprowadzono Indywidualny Plan Działania dla 33 osób,
- przeprowadzono poradnictwo zawodowe dla 26 osób.

ROZDZIAŁ V. EFEKTYWNOŚĆ PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI za 2018 ROK

-zgodnie z Załącznikiem Nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-02 w dniu 31.03.2019 roku

1.1. Wskaźniki efektywności PUP Grudziądz podstawowych form aktywizacji na tle wskaźników ogólnopolskich oraz innych urzędów pracy

Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa całego województwa kujawsko-pomorskiego za 2018 rok ukształtowała się na poziomie 84,16% i 9.836,95 zł. W porównaniu do wskaźników ogólnopolskich, nie została osiągnięta średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (zabrakło 0,8 pkt. proc.), natomiast wskaźnik efektywności kosztowej dla województwa, podobnie jak w roku 2017, osiągnął wartość poniżej średniego poziomu i był niższy o niemal 450 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu osiągnął za 2018 rok wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie **90,25%**, a więc był wyższy od wartości wskaźnika krajowego o ponad 5,29 pkt. proc. i jednocześnie o 6,09 pkt. proc. od wskaźnika obliczonego dla województwa kujawsko-pomorskiego. Wskaźnik efektywności kosztowej dla PUP w Grudziądzu za 2018 rok osiągnął wartość **7.690,05 zł**, a więc był o 2.596,37 zł niższy niż wskaźnik krajowy i o 2.146,90 zł niższy niż dla całego województwa kujawsko-pomorskiego.

Tabela 109. Wskaźniki efektywności ogłoszone przez MRPiPS za 2018 rok

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa	Efektywność kosztowa
Polska	84,96%	10 286,42 zł
województwo kujawsko-pomorskie	84,16%	9 836,95 zł
PUP w Grudziądzu	90,25%	7 690,05 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

W porównaniu do wskaźników ogłoszonych przez MRPiPS za 2017 rok dla kraju, w 2018 roku oba wskaźniki ukształtowały się na lepszym poziomie - wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wyniosła o 2,98 pkt. proc. więcej, zaś wskaźnika efektywności kosztowej ukształtowała się na poziomie o 1.234,12 zł mniejszym. Podobna sytuacja wystąpiła przy tym wskaźniku obliczonym dla województwa kujawsko-pomorskiego - jego wartość była o 1.103,76 zł mniejsza niż w 2017 roku. Stosowne dane w w/w zakresie prezentuje tabela 109.

Tabela 110. Wskaźniki efektywności za lata 2017-2018

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa			Efektywność kosztowa		
	2017	2018	Zmiana p.p.	2017	2018	Zmiana
Polska	81,98%	84,96%	2,98	11 520,54 zł	10 286,42 zł	1.234,12 zł
województwo kujawsko-pomorskie	79,88%	84,16%	4,28	10 940,71 zł	9 836,95 zł	1.103,76 zł
PUP Grudziądz	84,53%	90,25%	5,72	7 979,34 zł	7 690,05 zł	289,29 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Dokonując analizy wskaźników Powiatowego Urzędu Pracy dla podstawowych form wsparcia w kontekście wskaźników krajowych, należy zauważyć, iż w przypadku efektywności zatrudnieniowej wyższy poziom od średniego wskaźnika w Polsce osiągnął on w trzech formach, podobnie jak w roku 2017.

Największą pozytywną różnicę można zaobserwować w przypadku szkoleń. Ich efektywność ukształtowała się na poziomie 94,17% i była wyższa od wskaźnika krajowego o ponad 28 pkt. proc., podobnie jak od wskaźnika dla województwa kujawsko-pomorskiego.

Również zdecydowanie korzystniejszy niż w przeciętnym urzędzie pracy w kraju odnotowano wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla prac interwencyjnych - w przypadku PUP Grudziądz wyniósł on 93,88% i jest wyższy od przeciętnego o blisko 2 pkt. proc., jednakże gorszy od wskaźnika dla województwa o 0,62 pkt. proc.. Efektywność zatrudnieniowa w stażach ukształtowała się na poziomie lepszym, zarówno do wskaźnika krajowego, jak i dla województwa, odnotowując korzystniejszy wynik odpowiednio o 3,89 pkt. proc. i 3,00 pkt. proc..

Tabela 111. Wskaźniki efektywności PUP Grudziądz podstawowych form aktywizacji na tle wskaźników województwa kujawsko-pomorskiego za 2018 roku

Wyszczególnienie		Podstawowe formy aktywizacji zawodowej					
		stáže	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	Polska	83,64%	65,46%	91,98%	88,85%	95,85%	88,51%
	województwo kujawsko-pomorskie	84,53%	65,90%	94,50%	89,53%	93,61%	86,52%
	PUP Grudziądz	87,53%	94,17%	93,88%	86,01%	91,77%	85,07%
wskaźnik efektywności kosztowej	Polska	8 313,86 zł	4 408,98 zł	6 459,81 zł	11 114,76 zł	15 961,45 zł	18 785,25 zł
	województwo kujawsko-pomorskie	8 174,29 zł	2 833,35 zł	6 476,51 zł	10 741,33 zł	20 103,99 zł	21 794,57 zł
	PUP Grudziądz	6 564,20 zł	618,22 zł	4 804,35 zł	10 851,55 zł	17 600,00 zł	26 307,24 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS oraz Załącznika Nr 1 do Sprawozdania MRPiPS-02 PUP Grudziądz

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych podstawowych trzech form aktywizacji zawodowej tj. refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, robót publicznych oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, zarówno w stosunku do wskaźników krajowych, jak i wojewódzkich, okazały się nieco niższe. Największą różnicę widać w przypadku ostatniej wymienionej formy wsparcia - wskaźnik dla PUP Grudziądz jest niższy od krajowego o ponad 4 pkt. proc., zaś od wskaźnika dla województwa o 5 pkt. proc..

Najmniej oddalony od przeciętnej krajowej wśród nieosiągniętych przez PUP w Grudziądzu średnich wskaźników efektywności zatrudnieniowej był wskaźnik dla refundacji kosztów wynagrodzenia osób zatrudnionych w ramach robót publicznych - niższy o 2,84 pkt. proc..

Rozpatrując wysokość kosztów ponownego zatrudnienia PUP w Grudziądzu wszystkich podstawowych form aktywizacji w świetle średnich wskaźników dla kraju, trzeba nadmienić, iż w przypadku czterech form zostały osiągnięte lepsze wartości od krajowych.

Najbardziej korzystną różnicę wskaźnika efektywności kosztowej w stosunku do poziomu krajowego można zauważyć dla szkoleń, bo o 3.790,76 zł mniej. Także dla staży i prac interwencyjnych PUP w Grudziądzu okazał się lepszy od przeciętnego pup w kraju ze wskaźnikiem efektywności kosztowej niższym o odpowiednio 1.749,66 zł oraz 1.655,46 zł.

Formami, dla których odnotowano niekorzystny w stosunku do krajowego poziom efektywności kosztowej były jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - wskaźniki w tych formach były wyższe od przeciętnego w kraju odpowiednio o 1.638,55 zł oraz 7.521,99 zł.

Z analizy globalnych wskaźników efektywności za rok 2018 wynika, że najkorzystniejsze rezultaty w odniesieniu do całego kraju osiągnięto dla jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (95,85%) oraz prac interwencyjnych (91,98%).

W kontekście form zatrudnieniowych najniższy koszt ponownego zatrudnienia odnotowano dla prac interwencyjnych - 6.459,81 zł. Najwyższy wskaźnik efektywności kosztowej za 2018 roku osiągnęła refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - 18,8 tys. zł.

Ustalony za 2018 rok przez MRPiPS średni poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (84,96%) osiągnęło 208 urzędów pracy na 340 istniejących (dokładnie tyle ile w roku 2017), zaś 197 urzędów określony średni poziom wskaźnika efektywności kosztowej (11.520,54 zł; o 7 urzędów więcej niż w 2017 roku).

Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu w przypadku wskaźnika efektywności kosztowej, zajmuje w rankingu za 2018 rok 15. pozycję z wynikiem 7.690,05 zł, co daje prawo stwierdzenia, iż ponownie był jednym z najsukuteczniejszych urzędów pracy w Polsce.

Koszt ponownego zatrudnienia za rok 2018 na poziomie niższym niż 9 tys. zł osiągnęło 85 urzędów w Polsce, a więc **ponad dwukrotnie więcej** niż rok wcześniej (w 2017 rok - 38). W grupie urzędów osiągających ten koszt poniżej 10 tys. znalazło się łącznie 175 urzędów pracy, a więc także ponad połowa.

W dalszej części opracowania zaprezentowano urzędy pracy z kosztem ponownego zatrudnienia w Polsce za 2018 roku poniżej 8 tys. zł, spośród 197, które osiągnęły przeciętny wskaźnik dla kraju.

Tabela 112. Ranking efektywności kosztowej urzędów pracy w Polsce za 2018 rok ze wskaźnikiem poniżej 8 tys. zł

Lp.	PUP	Województwo	Efektywność kosztowa w zł	Efektywność zatrudnieniowa %
1	Powiatowy Urząd Pracy w Lubaczowie	podkarpackie	7 171,89	90,58
2	Powiatowy Urząd Pracy w Rawiczu	wielkopolskie	7 225,59	81,01
3	Powiatowy Urząd Pracy w Namysławie	opolskie	7 228,66	94,89
4	Powiatowy Urząd Pracy w Wolsztynie	wielkopolskie	7 248,87	88,67
5	Powiatowy Urząd Pracy w Mikołowie	śląskie	7 251,07	87,53
6	Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie	mazowieckie	7 267,69	91,01
7	Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	łódzkie	7 362,95	95,55
8	Powiatowy Urząd Pracy w Rudzie Śląskiej	śląskie	7 445,69	87,85
9	Powiatowy Urząd Pracy w Świeciu	kujawsko-pomorskie	7 446,23	87,28
10	Powiatowy Urząd Pracy w Wodzisławiu Śląskim	śląskie	7 498,33	92,11
11	Powiatowy Urząd Pracy w Końskich	świętokrzyskie	7 561,49	87,77
12	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich	lubuskie	7 623,91	95,46
13	Powiatowy Urząd Pracy w Świdniku	lubelskie	7 627,27	90,43
14	Powiatowy Urząd Pracy w Kościanie	wielkopolskie	7 635,05	85,89
15	Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu	kujawsko-pomorskie	7 690,05	90,25
16	Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli	łódzkie	7 721,48	88,61
17	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim	łódzkie	7 733,55	89,10
18	Powiatowy Urząd Pracy w Ustrzykach Dolnych	podkarpackie	7 757,14	94,48
19	Powiatowy Urząd Pracy w Myślenicach	małopolskie	7 761,79	89,82
20	Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem	podlaskie	7 774,42	94,83
21	Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu	lubuskie	7 807,77	94,85
22	Powiatowy Urząd Pracy w Czarnkowie	wielkopolskie	7 825,14	84,30
23	Powiatowy Urząd Pracy w Nysie	opolskie	7 844,40	92,90
24	Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim	mazowieckie	7 848,06	90,68
25	Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu	łódzkie	7 900,92	91,14
26	Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu	łódzkie	7 915,83	94,32
27	Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie	wielkopolskie	7 937,67	91,34
28	Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie	lubelskie	7 969,13	85,86

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Spośród 28 zaprezentowanych urzędów tylko 2 z nich nie osiągnęły średniego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej tj. 84,96% przewidzianego dla kraju (PUP w Czarnkowie oraz PUP w Rawiczu), zaś z wszystkich 197 urzędów pracy, które osiągnęły średni koszt ponownego zatrudnienia ustalony dla kraju, tj. 10.286,42 zł, 58 nie uzyskało średniego poziomu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

Różnica między najlepszym wskaźnikiem efektywności kosztowej tj. 7.171,89 zł, który osiągnął PUP w Lubaczowie, a najwyższym odnotowanym za 2018 rok dla PUP w Bartoszycach - 22.499,17 zł, to aż 15.327,28 zł. Najwyższy wskaźnik efektywności kosztowej za 2017 rok odnotowano także dla PUP w Bartoszycach. Wynosił on wówczas 21.404,31 zł.

W zakresie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej Powiatowy Urząd Pracy w Grudziądzu osiągnąwszy 90,25%, uplasował się na 78. miejscu pod tym względem w kraju (w 2017 roku było

to 145 miejsce). Najwyższe wskaźniki w tym zakresie, powyżej 93% efektywności, uzyskało 28 urzędów pracy z 208, które osiągnęły średni wskaźnik dla kraju.

Tabela 113. Ranking efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy w Polsce za 2018 rok ze wskaźnikiem powyżej 93,00%

Lp.	PUP	Województwo	Efektywność zatrudnieniowa %	Efektywność kosztowa w zł
1	Powiatowy Urząd Pracy w Kępnie	wielkopolskie	98,82	9 974,93
2	Powiatowy Urząd Pracy w Brzozowie	podkarpackie	96,29	9 093,90
3	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich	opolskie	96,09	8 601,08
4	Powiatowy Urząd Pracy w Białobrzegach	mazowieckie	95,66	10 536,29
5	Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	łódzkie	95,55	7 362,95
6	Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich	lubuskie	95,46	7 623,91
7	Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku	śląskie	94,95	8 336,20
8	Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie	opolskie	94,89	7 228,66
9	Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu	lubuskie	94,85	7 807,77
10	Powiatowy Urząd Pracy w Wadowicach	małopolskie	94,83	8 340,11
11	Powiatowy Urząd Pracy w Wysokiem Mazowieckiem	podlaskie	94,83	7 774,42
12	Powiatowy Urząd Pracy w Ustrzykach Dolnych	podkarpackie	94,48	7 757,14
13	Powiatowy Urząd Pracy w Jarosławiu	podkarpackie	94,37	9 217,13
14	Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu	łódzkie	94,32	7 915,83
15	Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej	podkarpackie	93,87	8 210,35
16	Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy	dolnośląskie	93,74	8 424,10
17	Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy	dolnośląskie	93,66	10 897,17
18	Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie	podlaskie	93,63	8 475,17
19	Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie	łódzkie	93,41	8 256,69
20	Powiatowy Urząd Pracy w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu	pomorskie	93,13	11 051,37
21	Powiatowy Urząd Pracy w Lesku	podkarpackie	93,09	9 881,29
22	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Lubelskim	lubelskie	93,03	9 547,42

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Ponownie najwyższą efektywność zatrudnieniową odnotowano dla PUP w Kępnie - 98,82%, zaś drugą w kolejności najlepszą wartość osiągnął PUP w Brzozowie - 96,29%. Ze wskazanej grupy 22. urzędów, tylko 3. nie udało się uzyskać średniego wskaźnika efektywności kosztowej. Z zaprezentowanych urzędów najwyższy koszt ponownego zatrudnienia wystąpił w PUP w Sztumie z siedzibą w Dzierzgoniu, gdzie przy 93,13% efektywności zatrudnieniowej, wskaźnik efektywności kosztowej wyniósł 11.051,37 zł, i jest o 3.361,32 zł wyższy koszt niż dla PUP w Grudziądzu.

Najniższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej w kraju odnotowano za 2018 rok ponownie jak w latach ubiegłych odnotowano dla PUP w Bytomiu - wyniósł on 56,77%, niemniej ponownie w porównaniu z 2017 rokiem, Urząd ten poprawił swój wynik o blisko 5,77 pkt proc. (wówczas 51,10%). Spośród 208 urzędów pracy, które osiągnęły średni wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, 69 nie osiągnęły średniego wskaźnika efektywności kosztowej (identyczna sytuacja w 2017 roku).

Także identyczna sytuacja, jak w roku 2017 wystąpiła w przypadku jednoczesnego osiągnięcia wskaźnika efektywności kosztowej i zatrudnieniowej za 2018 rok – ponownie spośród 340 urzędów pracy w Polsce **jednocześnie** wynik taki osiągnęło **139** urzędów pracy (w 2016 roku było ich 145).

Z kolei urzędów, które jednocześnie nie uzyskały średniego poziomu obu ustalonych wskaźników było 74 (w 2017 roku takich urzędów było 81).

1.2. Efektywność podstawowych form aktywizacji Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na tle urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego

Największą efektywność zatrudnieniową za 2018 rok w województwie kujawsko-pomorskim spośród sześciu podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, osiągnęła - podobnie jak w roku 2017 - aktywizacja bezrobotnych poprzez ich samozatrudnienie tj. dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej w ramach przyznania jednorazowych środków na ten cel. Wskaźnik ten wyniósł 93,61% i wzrósł w porównaniu do 2017 roku (0,28 pkt proc).

Formą wsparcia o wysokiej efektywności zatrudnieniowej były także prace interwencyjne - wskaźnik za 2016 roku dla województwa wyniósł 91,17% i w porównaniu z 2016 rokiem (85,27%) wzrósł o 5,90 pkt. proc.

Z kolei najniższą efektywność kosztową, a więc zarazem najbardziej korzystną, osiągnęły szkolenia - 2.833,35 zł, choć jest to jednocześnie forma, dla której odnotowano najniższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (65,90%).

Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia za 2018 rok odnotowano dla refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia - 21.794,57 zł, jednocześnie tylko dla tej formy wsparcia wystąpił wzrost wskaźnikaw stosunku do 2017 roku - aż o 9.214,92 zł.

Koszt ponownego zatrudnienia za 2018 rok najbardziej obniżył się w przypadku refundacji kosztów zatrudnienia w ramach robót publicznych (spadek o 2.069,01 zł). Z kolei efektywność zatrudnieniowa poprawiła się w przypadku wszystkich form, przy czym najbardziej korzystną zmianę zaobserwowano w przypadku szkoleń - wzrost wskaźnika o 9,93 pkt proc.. Równie duży wzrost efektywności zatrudnieniowej nastąpił w przypadku robót publicznych (o 8,67 pkt. proc.).

Tabela 114. Wskaźniki efektywności województwa kujawsko pomorskiego za lata 2017-2018

Wyszczególnienie		Podstawowe formy aktywizacji zawodowej					
		staże	szkolenia	prace interwencyjne	roboty publiczne	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
wskaźnik efektywności kosztowej	2017	9 988,18 zł	4 212,76 zł	6 974,36 zł	12 810,34 zł	21 339,84 zł	12 579,65 zł
	2018	8 174,29 zł	2 833,35 zł	6 476,51 zł	10 741,33 zł	20 103,99 zł	21 794,57 zł
	zmiana	-1 813,89 zł	-1 379,41 zł	-497,85 zł	-2 069,01 zł	-1 235,85 zł	9 214,92 zł
wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	2017	81,53%	55,97%	91,17%	80,86%	93,33%	83,25%
	2018	84,53%	65,90%	94,50%	89,53%	93,61%	86,52%
	zmiana p.p.	3,00	9,93	3,33	8,67	0,28	3,27

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Połowa urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego zdołała osiągnąć ustalony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej średni wskaźnik efektywności zatrudnieniowej za rok 2018. Największą efektywność zatrudnieniową w województwie kujawsko-pomorskim osiągnął podobnie, jak za rok 2017, PUP w Aleksandrowie Kujawski na poziomie 91,84%, wyprzedzając PUP w Grudziądzu o 1,59 pkt. proc.. W niemal wszystkich urzędach nastąpił wzrost wskaźnika, zaś najbardziej spektakularnym z nich w stosunku do 2017 roku, bo aż o 15,49 pkt proc. może poszczycić się PUP dla Powiatu Toruńskiego. Urzędem, który także znacznie poprawił wynik wskaźnika efektywności zatrudnieniowej był PUP w Brodnicy - wzrost o 7,32 pkt proc..

Wśród urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego spadek efektywności zatrudnieniowej odnotowano dla 2 urzędów – przy czym o ile nieznacznym był spadek w przypadku PUP w Tucholi o niespełna 0,48 pkt. proc., to już w przypadku PUP w Lipnie było to aż 7,51 pkt. proc..

Na identycznym poziomie ukształtował się wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla PUP w Golubiu-Dobrzyniu.

W PUP w Grudziądzu poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wzrósł w stosunku do 2017 roku o 5,72 pkt. proc., tym samym dając trzecią lokatę w województwie pod tym względem.

Tabela 115. Ranking efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego za rok 2018 oraz porównanie z 2017 rokiem

Lp.	PUP	Efektywność zatrudnieniowa 2017	Efektywność zatrudnieniowa 2018	Spadek/wzrost 2018/2017 p.p.
POLSKA		81,98%	84,96%	2,98
województwo kujawsko-pomorskie		79,88%	84,16%	4,28
1	PUP w Aleksandrowie Kujawskim	90,42%	91,84%	1,42
2	PUP w Rypinie	89,01%		1,90
3	PUP w Grudziądzu	84,53%	90,25%	5,72
4	PUP w Radziejowie	83,99%		5,83
5	PUP w Mogilnie	85,79%	89,24%	3,45
6	PUP w Sępólnie Krajeńskim	84,40%		3,64
7	PUP w Bydgoszczy	87,40%	87,58%	0,18
8	PUP w Chełmnie	81,65%		5,64
9	PUP w Świeciu	81,45%	87,28%	5,83
10	PUP w Inowrocławiu	81,31%	85,70%	4,39
11	PUP w Brodnicy	76,07%		7,32
12	PUP w Żninie	80,33%	83,06%	2,73
13	PUP w Golubiu-Dobrzyniu	82,43%		0,00
14	PUP w Tucholi	82,49%	82,01%	-0,48
15	PUP we Włocławku	76,00%	81,48%	5,48
16	PUP w Wąbrzeźnie	76,40%	81,24%	4,84
17	PUP dla Miasta Torunia	72,57%	78,49%	5,92
18	PUP w Nakle nad Notecią	72,09%	77,89%	5,80
19	PUP dla Powiatu Toruńskiego	59,85%	75,34%	15,49
20	PUP w Lipnie	78,90%		-7,51

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Z uwagi na znaczny spadek wielkości wskaźnika w stosunku do 2017 roku, PUP w Lipnie osiągnął za 2018 rok najniższą efektywność zatrudnieniową w województwie kujawsko-pomorskim. Różnica ze średnim wskaźnikiem dla kraju wyniosła ponad 13,57 pkt. proc..

W 2018 roku w skali województwa urzędy pracy zdołały poprawić efektywność zatrudnieniową w stosunku do 2017 roku o 4,28 pkt. proc., osiągając 84,16%.

Poniższe zestawienie prezentuje ranking efektywności kosztowej urzędów województwa kujawsko-pomorskiego za 2018 rok i jednocześnie zawiera porównanie z rokiem 2017.

Tabela 116. Ranking efektywności kosztowej urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego za rok 2018 oraz porównanie z 2017 rokiem

Lp.	PUP	Efektywność kosztowa w zł 2017	Efektywność kosztowa w zł 2018	Spadek/wzrost 2018/2017
POLSKA		11 520,54	10 286,42	-1 234,12
województwo kujawsko-pomorskie		10 940,71	9 836,95	-1 103,76
1	PUP w Świeciu	9 635,52	7 446,23	- 2 189,29
2	PUP w Grudziądzu	7 979,34	7 690,05	- 289,29
3	PUP w Rypinie	9 766,00	8 772,43	- 993,57
4	PUP w Sępólnie Krajeńskim	9 707,05	8 776,09	- 930,96
5	PUP w Brodnicy	11 070,36	9 196,92	- 1 873,44
6	PUP w Żninie	14 109,95	9 626,93	- 4 483,02
7	PUP w Inowrocławiu	10 845,27	9 644,78	- 1 200,49
8	PUP we Włocławku	11 921,22	9 734,21	- 2 187,01
9	PUP w Aleksandrowie Kujawskim	9 171,20	9 826,07	654,87
10	PUP w Bydgoszczy	10 956,53	9 855,89	- 1 100,64
11	PUP w Chełmnie	9 406,26	9 935,09	528,83
12	PUP w Golubiu-Dobrzyniu	11 793,60	10 075,60	- 1 718,00
13	PUP w Tucholi	11 405,14	10 222,67	- 1 182,47
14	PUP w Wąbrzeźnie	12 417,94	10 695,38	- 1 722,56
15	PUP w Mogilnie	9 584,86	10 815,62	1 230,76
16	PUP dla Miasta Torunia	10 297,47	10 831,66	534,19
17	PUP w Radziejowie	11 180,94	11 493,83	312,89
18	PUP w Nakle nad Notecią	13 745,83	12 003,82	- 1 742,01
19	PUP dla Powiatu Toruńskiego	13 779,55	12 160,97	- 1 618,58
20	PUP w Lipnie	14 051,83	12 613,31	- 1 438,52

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Wskaźnik efektywności kosztowej osiągnęło w województwie kujawsko-pomorskim 13 urzędów pracy. Pułap poniżej 9 tys. zł kosztu ponownego zatrudnienia osiągnęło 7 urzędów, zaś poniżej 8 tys. zł 2, w tym PUP w Grudziądzu. Najlepszy wskaźnik uzyskał PUP w Świeciu, poprawiając swój wynik w stosunku do 2017 roku o 2.189,29 zł, tym samym najbardziej obniżając koszt ponownego zatrudnienia w województwie. W bardzo zbliżonej wysokości koszt ten obniżył również PUP we Włocławku (o 2.2187,01 zł).

5 urzędów pracy w województwie nie poprawiło kosztu ponownego zatrudnienia, zaś największy wzrost wskaźnika zanotowano dla PUP w Mogilnie (o 1.230,76 zł) . Najwyższy koszt ponownego zatrudnienia, odnotowano dla PUP w Lipnie na poziomie 12.613,31 zł.

**SPIS DODATKOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY w GRUDZIĄDZU w 2019 ROKU**

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych niepełnosprawnych
(decyzja z dnia 20 marca 2019 roku)

Tabela 117. Wydatki wraz z liczbą zaktiwizowanych osób w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		Staże		Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	
	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	20 691,53 zł	3	2 213,07 zł	1	42 000,00 zł	2
gmina Grudziądz	- zł	-	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Łasin	- zł	-	3 983,49 zł	1	- zł	-
gmina Gruta	7 943,24	1	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	28 686,75 zł	4	- zł	-	- zł	-
RAZEM	57 321,52 zł	8	6 196,56 zł	2	42 000,00 zł	2
OGÓŁEM	Wydatki	105 518,08 zł				
	Osoby	12				

Źródło: Opracowanie własne

Aktywizacja bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych
(decyzja z dnia 20 marca 2019 roku)

Tabela 118. Wydatki wraz z liczbą zaktiwizowanych osób w ramach programu dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		Staże		Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	28 678,58 zł	4	19 592,22	5	131 000,00 zł	6	39 000,00 zł	2
gmina Grudziądz	- zł	-	8 038,66	2	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Łasin	- zł	-	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Gruta	6 590,70 zł	1	- zł	-	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	1 317,82 zł	1	4 071,99 zł	1	- zł	-	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	-	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	- zł	-	3 939,18 zł	1	- zł	-	- zł	-
OGÓŁEM	36 587,10 zł	6	35 642,05 zł	9	131 000,00 zł	6	39 000,00 zł	2
RAZEM	Wydatki	242 229,15 zł						
	Osoby	23						

Źródło: Opracowanie własne

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi
(decyzja z dnia 20 marca 2019 roku)

Tabela 119. Wydatki wraz z liczbą zaktywizowanych osób w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi

Wyszczególnienie	Roboty publiczne	
	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	221 516,68 zł	29
gmina Grudziądz	15 837,61 zł	2
miasto i gmina Łasin	35 038,16 zł	4
gmina Gruta	1 726,11 zł	1
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	10 526,33 zł	2
gmina Rogóźno	- zł	
gmina Świecie n/Osą	- zł	
RAZEM	284 644,89 zł	38

* w ramach programu zawarto umowy na 26 miejsc pracy
Źródło: Opracowanie własne

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych powracających z zagranicy
(decyzja z dnia 20 marca 2019 roku)

Tabela 120. Wydatki wraz z liczbą zaktywizowanych osób w ramach programu dla bezrobotnych powracających z zagranicy

Wyszczególnienie	Staże		Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	3 983,49 zł	1	- zł	1	21 000,00 zł	1
gmina Grudziądz	- zł	-	- zł	-	39 000,00 zł	2
miasto i gmina Łasin	- zł	-	- zł	1	- zł	-
gmina Gruta	- zł	-	- zł	-	- zł	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	- zł	-	- zł	-	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	-	21 000,00 zł	-	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	- zł	-	- zł	-	- zł	-
RAZEM	3 983,49 zł	1	21 000,00 zł	2	60 000,00 zł	3
OGÓŁEM	Wydatki	84 983,49 zł				
	Osoby	5				

Źródło: Opracowanie własne

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi
(decyzja z dnia 27 maja 2019 roku)

Tabela 121. Wydatki wraz z liczbą zaktywizowanych osób w ramach programu dla bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Wyszczególnienie	Forma wsparcia				
	Roboty publiczne	Staż	Bony na zasiedlenie	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
miasto Grudziądz	x				
gmina Grudziądz	23 523,46 zł	- zł	25 500,00 zł	64 488,39 zł	30 000,00 zł
miasto i gmina Łasin	- zł	3 983,49 zł	- zł	- zł	- zł
gmina Gruta	25 257,96 zł	3 983,49 zł	- zł	49 000,00 zł	- zł
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	20 674,69 zł	- zł	8 500,00 zł	23 000,00 zł	- zł
gmina Rogóźno	55 120,77 zł	3 983,49 zł	- zł	- zł	- zł
gmina Świecie n/Osą	9 576,41 zł	7 966,99 zł	- zł	13 000,00 zł	30 000,00 zł
RAZEM	134 153,29 zł	19 917,46 zł	34 000,00 zł	149 488,39 zł	60 000,00 zł
OGÓŁEM	397 559,14 zł				

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 122. Liczba uczestników programu aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Wyszczególnienie	Forma wsparcia				
	Roboty publiczne	Staż	Bony na zasiedlenie	Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
miasto Grudziądz	x				
gmina Grudziądz	4	-	3	3	2
miasto i gmina Łasin	-	1	-	-	-
gmina Gruta	5	1	-	2	-
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	4	-	1	1	-
gmina Rogóźno	7	1	-	-	-
gmina Świecie n/Osą	2	2	-	1	2
RAZEM	22	5	4	7	4
OGÓŁEM	42				

Źródło: Opracowanie własne

Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia
(decyzja z dnia 20 sierpnia 2019 roku)

Tabela 123. Wydatki programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Wyszczególnienie	Roboty publiczne		Bony na zasiedlenie		Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób	Kwota wydatków	Liczba osób
miasto Grudziądz	x							
gmina Grudziądz	26 692,62 zł	4	17 000,00 zł	3	313 000,00 zł	14	117 600,00 zł	6
miasto i gmina Łasin	19 871,99 zł	3	- zł	-	40 000,00 zł	2	22 000,00 zł	1
gmina Gruta	26 530,32 zł	4	- zł	-	63 000,00 zł	3	22 000,00 zł	1
miasto i gmina Radzyń Chełmiński	30 104,74 zł	5	8 500,00 zł	1	65 000,00 zł	3	- zł	-
gmina Rogóźno	- zł	-	- zł	-	57 000,00 zł	3	- zł	-
gmina Świecie n/Osą	32 400,12 zł	7	- zł	-	61 000,00 zł	3	18 000,00 zł	1
OGÓŁEM	135 599,79 zł	23	25 500,00 zł	3	599 000,00 zł	28	179 600,00 zł	9
RAZEM	Wydatki	939 699,79 zł						
	Osoby	63						

Raport z realizacji
Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020,
sporządzony za rok 2019.

Poniższy raport, dotyczący realizacji celów Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu za rok 2019, został sporządzony na podstawie treści Rozdziału IV *Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020*, stanowiącego załącznik do Uchwały nr XXI/35/16 Rady Miejskiej Grudziądza z dnia 25 maja 2016 roku i stanowi realizację zadań określonych w art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2019r. poz. 1482 ze zm.).

Monitoring realizacji celów za rok 2019, określonych w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na lata 2016-2020*, został przeprowadzony w oparciu o wypracowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu standardy i procedury dotyczące sprawozdawczości z realizowanych zadań. Przedstawione poniżej dane zostały przygotowywane przez pracowników merytorycznie odpowiedzialnych za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy lub innych zadań przypisanych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego i regulacjami wewnętrznymi Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu.

Cel główny określony w *Programie promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej na lata 2016-2020*, zakłada zwiększenie skuteczności i efektywności działania Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu na lokalnym rynku pracy, poprzez wzrost skuteczności i efektywności działań podejmowanych przez tut. Urząd, w postaci efektywnej realizacji usług i instrumentów rynku pracy określonych w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2019 roku, realizacja celu głównego odbywała się za pośrednictwem przedstawionych niżej celów operacyjnych:

- I. Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skutecznej diagnozy potrzeb klienta;**
- II. Poprawa skuteczności pośrednictwa pracy;**
- III. Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia;**
- IV. Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30;**
- V. Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+;**
- VI. Zintensyfikowanie działań zmierzających do dostosowania oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców;**
- VII. Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.**

Poniżej, w tabelach nr 1-7 przedstawiono realizację w/w celów operacyjnych, opracowaną na podstawie danych zgromadzonych na stan od 1 stycznia 2019 roku do 31 grudnia 2019 roku. Przedstawione dane dotyczą terenu miasta Grudziądza, jak i powiatu grudziądzkiego.

Tabela 1. Realizacja celu operacyjnego nr I

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2019 roku
Podnoszenie jakości pracy w celu zwiększenia dostępności do usług i instrumentów rynku pracy oraz przeprowadzenia skuteczniejszej diagnozy potrzeb klienta	Podwyższenie standardu obsługi klienta poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych	Liczba przeszkolonych pracowników zajmujących się bezpośrednią obsługą klienta	28
	Doskonalenie metod zapewniających możliwości uzyskania indywidualnego wsparcia dla osób znacząco oddalonych od rynku pracy	Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych pomocą programów specjalnych	0 (w 2019r. PUP w Grudziądzu nie był organizatorem programów specjalnych)
		Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych IPD	649 (od czerwca 2019r. zniesiono obowiązek profilowania, co pozwala zastosować formy pomocy bez ograniczeń wynikających z profilu)
		Liczba bezrobotnych z III profilu pomocy objętych usługami z zakresu doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	54 (od czerwca 2019r. zniesiono obowiązek profilowania, co pozwala zastosować formy pomocy bez ograniczeń wynikających z profilu)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 2. Realizacja celu operacyjnego nr II

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2019 roku
Poprawa skuteczności pośrednictwa pracy	Promowanie publicznego pośrednictwa pracy poprzez zintensyfikowanie współpracy z pracodawcami	Liczba zorganizowanych giełd pracy	45
		Liczba wizyt doradców klienta u pracodawców	214

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 3. Realizacja celu operacyjnego nr III

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2019 roku
Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia	Realizowanie działań dla osób długotrwale bezrobotnych poprzez ich aktywizację zawodową w ramach programów rynku pracy	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programów rynku pracy	370
	Kierowanie osób długotrwale bezrobotnych na subsydiowane formy zatrudnienia	Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych na roboty publiczne	137
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych do odbycia prace interwencyjnych	8
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych	28
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych do odbycia stażu	150
		Liczba osób długotrwale bezrobotnych, skierowanych do odbycia szkolenia	179

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 4. Realizacja celu operacyjnego nr IV

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2019 roku
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób -30	Liczba osób w wieku -30, które podjęły zatrudnienie	1694
		Liczba osób w wieku -30, które podjęły staż (w tym w ramach bonu stażowego)	317
		Liczba osób bezrobotnych w wieku -30, objętych refundacją części kosztów wynagrodzenia	100
		Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy o refundację części kosztów zatrudnienia dla osób -30	0 (z dniem 31.12.2017 r. nastąpiło wygaśnięcie art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej -30	Promowanie wśród osób w wieku -30 zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób w wieku -30, które podjęły szkolenie (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	329
		Liczba osób w wieku -30, które rozpoczęły samozatrudnienie	54

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 5. Realizacja celu operacyjnego nr V

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2019 roku
Wzrost aktywności zawodowej w grupie wiekowej 50+	Promowanie wśród pracodawców zatrudniania osób 50+	Liczba osób w wieku 50+, które podjęły zatrudnienie	880
		Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+ objętych dofinansowaniem do wynagrodzenia	1
		Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy na dofinansowanie do wynagrodzenia osób w wieku 50 +	1
		Liczba osób w wieku 50+, które podjęły staż	86
	Promowanie wśród osób w wieku 50+ zdobywania nowych kwalifikacji oraz samozatrudnienia	Liczba osób bezrobotnych w wieku 50+, które podjęły szkolenie	148
		Liczba osób pracujących w wieku 50+, które podjęły kształcenie ustawiczne w ramach KFS	318
		Liczba osób w wieku 50+, które rozpoczęły samozatrudnienie	12

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 6. Realizacja celu operacyjnego nr VI

Cel operacyjny	Działania	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2019 roku
Zintensyfikowanie działań zmierzających do dostosowania oferty szkoleniowo-edukacyjnej do potrzeb pracodawców	Realizowanie oferty szkoleniowej dla bezrobotnych dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy i pracodawców	Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami grupowymi	758
		Liczba osób bezrobotnych objętych szkoleniami indywidualnymi	2
		Liczba osób bezrobotnych objętych bonami szkoleniowymi	26
	Promowanie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych poprzez realizowanie zadań z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba osób, które zwiększyły swoje kompetencje i kwalifikacje w wyniku szkoleń /studiów podyplomowych finansowanych ze środków KFS	892
	Zintensyfikowanie współpracy PUP ze szkołami ponadgimnazjalnymi	Ilość wizyt doradców klienta w szkołach ponadgimnazjalnych	7
		Liczba uczniów szkół ponadgimnazjalnych objętych pomocą doradcy klienta	324
		Liczba szkół ponadgimnazjalnych z terenu działania PUP, objętych wsparciem doradcy zawodowego	6

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

Tabela 7. Realizacja celu operacyjnego nr VII

Cel operacyjny	Działanie	Przyjęte mierniki	Realizacja mierników w 2019 roku
Wspieranie rozwoju gospodarczego poprzez promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia	Promowanie subsydiowanych form zatrudnienia: jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	Ilość podjętych działalności gospodarczych w wyniku otrzymanych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z PUP	65
		Ilość utworzonych miejsc pracy w wyniku refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	320

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie prognozowanych danych pozyskanych z poszczególnych komórek merytorycznych PUP

SPIS TABEL

Tabela 1. Prognoza ludności	5
Tabela 2. Stopa bezrobocia w latach 2018-2019.....	7
Tabela 3. Stopa bezrobocia w latach 2010-2019 (w %).....	8
Tabela 4. Aktualna stopa bezrobocia	9
Tabela 5. Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Grudziądzu w latach 2018-2019.....	11
Tabela 6. Aktualna skala bezrobocia.....	11
Tabela 7. Struktura bezrobotnych według miast i gmin w latach 2018-2019	13
Tabela 8. Liczba nowo zarejestrowanych osób w latach 2018-2019	15
Tabela 9. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych	16
Tabela 10. Podjęcia pracy z uwzględnieniem podziału na formy subsydiowane i niesubsydiowane	18
Tabela 11. Struktura bezrobotnych według wieku.....	19
Tabela 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grodzkim według wieku w latach 2010-2019....	21
Tabela 13. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie ziemskim według wieku w latach 2010-2019 ...	21
Tabela 14. Struktura bezrobotnych według wykształcenia	22
Tabela 15. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według wykształcenia w latach 2010-2019.....	24
Tabela 16. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według wykształcenia w latach 2010-2019.....	24
Tabela 17. Struktura bezrobotnych według stażu pracy.....	25
Tabela 18. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim grodzkim według stażu pracy w latach 2010-2019.....	27
Tabela 19. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w powiecie grudziądzkim ziemskim według stażu pracy w latach 2010-2019.....	27
Tabela 20. Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji w całkowitej liczbie bezrobotnych	28
Tabela 21. Struktura bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy	29
Tabela 22. Struktura bezrobotnych do 30 roku życia według wykształcenia.....	31
Tabela 23. Struktura bezrobotnych powyżej 50. roku życia według wykształcenia	32
Tabela 24. Struktura bezrobotnych długotrwale według wykształcenia	33
Tabela 25. Struktura bezrobotnych długotrwale według wieku	34
Tabela 26. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wieku	35
Tabela 27. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia.....	36
Tabela 28. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wieku.....	37
Tabela 29. Struktura bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia według wykształcenia	38
Tabela 30. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wieku	39
Tabela 31. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych według wykształcenia	40
Tabela 32. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2018-2019 powiecie grudziądzkim grodzkim	42

Tabela 33. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w latach 2018-2019 powiecie grudziądzkim ziemskim.....	42
Tabela 34. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim grodzkim.....	43
Tabela 35. Osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się), które skorzystały z poradnictwa indywidualnego, według poziomu wykształcenia w powiecie grudziądzkim ziemskim.....	43
Tabela 36. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w PUP w Grudziądzu w latach 2018-2019	46
Tabela 37. Osoby przeszkolone w 2019 roku w PUP Grudziądz wg tematyki szkoleń	47
Tabela 38. Zasiłki dla bezrobotnych w 2019 roku	48
Tabela 39. Dodatki aktywizacyjne w 2019 roku w PUP w Grudziądzu	49
Tabela 40. Środki obligatoryjne i fakultatywne Funduszu Pracy w PUP w Grudziądzu w 2019 roku	51
Tabela 41. Wydatki według środków uzyskanych przez PUP w Grudziądzu w 2019 roku według form wsparcia, wynikające z algorytmu, rezerwy MRPiPS oraz EFS - POWER i RPO WK-P.....	52
Tabela 42. Podział wszystkich środków finansowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2019 roku (w zł)	55
Tabela 43. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą skierowanych osób	58
Tabela 44. Wydatki na roboty publiczne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku	58
Tabela 45. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób	60
Tabela 46. Wydatki na prace interwencyjne wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku	60
Tabela 47. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób.....	62
Tabela 48. Wydatki na staż wraz z liczbą aktywizowanych osób z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2019 roku	62
Tabela 49. Wydatki na szkolenia wraz z liczbą zaktzywizowanych osób	63
Tabela 50. Wydatki na szkolenia wraz z bonami szkoleniowymi oraz odpowiadająca im liczba skierowanych bezrobotnych z podziałem na poszczególne gminy oraz źródła finansowania w 2019 roku	64
Tabela 51. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy i liczbą aktywizowanych bezrobotnych	66
Tabela 52. Wydatki dotyczące refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wraz z liczbą utworzonych miejsc pracy z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku	66
Tabela 53. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność	67
Tabela 54. Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z liczbą osób podejmujących działalność w 2019 roku z podziałem na gminy oraz źródła finansowania	68
Świadczenia pieniężne dla uczestników prac społecznie w 2019 roku wyniosły 15.304,20 zł. Tabela 55. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób	69
Tabela 56. Wydatki na prace społecznie użyteczne wraz z liczbą skierowanych osób z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku.....	69
Tabela 57. Liczba osób z podziałem na gminy skierowanych w 2019 roku do pracy w ramach refundacji wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia	70

Tabela 58. Wydatki na dofinansowanie wynagrodzenia osoby bezrobotnej powyżej 50. roku życia	71
Tabela 59. Liczba osób skierowanych do udziału w wybranych aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w latach 2018 -2019.....	72
Tabela 60. KFS w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grudziądzu w 2019 roku - wydatki oraz liczba osób	74
Tabela 61. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu w 2019 roku	77
Tabela 62. Podział limitu środków Funduszu Pracy według algorytmu na gminy powiatu grudziądzkiego w 2019 roku	78
Tabela 63. Rzeczywiste wykorzystanie środków algorytmu przez gminy w 2019 roku.....	79
Tabela 64. Podział zobowiązań z 2018 roku i ich wydatkowanie ze względu na formy wsparcia	79
Tabela 65. Zobowiązania z 2018 roku według poszczególnych form wsparcia	81
Tabela 66. Limit środków Powiatowego Urzędu Pracy w Grudziądzu w 2018 roku wg algorytmu po uwzględnieniu zobowiązań z 2018 roku	81
Tabela 67. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu zaangażowane w 2019 roku z podziałem na poszczególne formy wsparcia i gminy	82
Tabela 68. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w mieście Grudziądzu	83
Tabela 69. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w gminie Grudziądz.....	84
Tabela 70. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w mieście i gminie Łasin	84
Tabela 71. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w gminie Gruta	85
Tabela 72. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w mieście i gminie Radzyń Chełmiński	85
Tabela 73. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w gminie Rogóżno	86
Tabela 74. Wydatki Funduszu Pracy według algorytmu oraz liczba osób rozpoczynających daną formę wsparcia w 2019 roku w gminie Świecie n/Osą.....	86
Tabela 75. Wysokość limitów projektów EFS w 2019 roku.....	87
Tabela 76. Limit środków w ramach projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu</i>	88
Tabela 77. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2019 roku według form wsparcia	88
Tabela 78. Wydatki oraz liczba osób projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku.....	89
Tabela 79. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2019 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych	90
Tabela 80. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim (IV)</i> w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądzu.....	90

Tabela 81. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz.....	91
Tabela 82. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin	91
Tabela 83. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta	91
Tabela 84. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chełmiński.....	92
Tabela 85. Wydatki środków projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóźno	92
Tabela 86. Wydatki projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób aktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą.....	92
Tabela 87. Limit środków w ramach <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (III) oraz (IV).....	93
Tabela 88. Wydatki oraz liczba osób projektu <i>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (III) z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku.....	93
Tabela 89. Podział finansowy i procentowy wydatków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) między poszczególne formy wsparcia w 2019 roku.	94
Tabela 90. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 i odpowiadająca im liczba osób aktywizowanych	96
Tabela 91. Wydatki oraz liczba osób projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) z podziałem na poszczególne gminy w 2019 roku	96
Tabela 92. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście Grudziądz.....	96
Tabela 93. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Grudziądz	97
Tabela 94. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Łasin	97
Tabela 95. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Gruta	97

Tabela 96. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w mieście i gminie Radzyń Chełmiński.....	98
Tabela 97. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Rogóźno	99
Tabela 98. Wydatkowanie środków projektu <i>Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim</i> (IV) w 2019 roku wraz z liczbą osób zaktywizowanych w poszczególnych formach wsparcia w gminie Świecie n/Osą.....	99
Tabela 99. Składowe wydatków programów EFS realizowanych w 2019 roku	99
Tabela 100. Podział dodatkowych środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2019 roku na poszczególne formy wsparcia	100
Tabela 101. Programy zrealizowane z rezerwy MRPiPS w 2019 roku (kwoty w zł)	101
Tabela 102. Wydatki według form wsparcia poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez UM w Grudziądzu dla PUP w 2019 roku.....	102
Tabela 103. Wydatki poniesione w ramach środków PFRON przekazanych przez Starostwo Powiatowe w Grudziądzu dla PUP w 2019 roku.....	103
Tabela 104. Wydatki w ramach PFRON w PUP w Grudziądzu w 2019 roku	103
Tabela 105. Środki projektów realizowane w 2019 roku przez PUP w Grudziądzu w partnerstwie w ramach projektów konkursowych EFS	104
Tabela 106. Wydatki projektu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” PUP w Grudziądzu w 2019 roku z podziałem na formy wsparcia.....	105
Tabela 107. Wydatki projektu „Od Aktywizacji do Zatrudnienia” PUP w Grudziądzu w 2019 roku	106
Tabela 108. Wydatki projektu „Aktywna Mama, aktywny Tata” PUP w Grudziądzu w 2019 roku	107
Tabela 109. Wskaźniki efektywności ogłoszone przez MRPiPS za 2018 rok	109
Tabela 110. Wskaźniki efektywności za lata 2017-2018	109
Tabela 111. Wskaźniki efektywności PUP Grudziądz podstawowych form aktywizacji na tle wskaźników województwa kujawsko-pomorskiego za 2018 roku	110
Tabela 112. Ranking efektywności kosztowej urzędów pracy w Polsce za 2018 rok ze wskaźnikiem poniżej 8 tys. zł.....	112
Tabela 113. Ranking efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy w Polsce za 2018 rok ze wskaźnikiem powyżej 93,00%.....	113
Tabela 114. Wskaźniki efektywności województwa kujawsko pomorskiego za lata 2017-2018.....	116
Tabela 115. Ranking efektywności zatrudnieniowej urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego za rok 2018 oraz porównanie z 2017 rokiem	117
Tabela 116. Ranking efektywności kosztowej urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego za rok 2018 oraz porównanie z 2017 rokiem	118
Tabela 117. Wydatki wraz z liczbą zaktywizowanych osób w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych.....	119
Tabela 118. Wydatki wraz z liczbą zaktywizowanych osób w ramach programu dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych.....	119

Tabela 119. Wydatki wraz z liczbą zaktywizowanych osób w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi	120
Tabela 120. Wydatki wraz z liczbą zaktywizowanych osób w ramach programu dla bezrobotnych powracających z zagranicy	120
Tabela 121. Wydatki wraz z liczbą zaktywizowanych osób w ramach programu dla bezrobotnych zamieszkałych na wsi	121
Tabela 122. Liczba uczestników programu aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi	121
Tabela 123. Wydatki programu aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	122

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Stopa bezrobocia w latach 2010–2019 (w %).....	8
Wykres 2. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2010-2019	10
Wykres 3. Skala bezrobocia w powiecie grudziądzkim ziemskim w latach 2010-2019.....	10
Wykres 4. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie grudziądzkim grodzkim w latach 2018-2019 .	17
Wykres 5. Główne powody wyłączeń bezrobotnych w powiecie ziemskim w latach 2018-2019.....	17
Wykres 6. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie grodzkim w dniu 31 grudnia 2019 r.....	20
Wykres 7. Struktura bezrobotnych wg wieku w powiecie ziemskim w dniu 31 grudnia 2019 r.	20
Wykres 8. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2019 roku - powiat grudziądzki grodzki	23
Wykres 9. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w dniu 31 grudnia 2019 roku - powiat grudziądzki ziemski	23
Wykres 10. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2019 roku - powiat grudziądzki grodzki	26
Wykres 11. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w dniu 31 grudnia 2019 roku - powiat grudziądzki ziemski	26
Wykres 12. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018-2019 – powiat grudziądzki grodzki	30
Wykres 13. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018-2019– powiat grudziądzki ziemski	30
Wykres 14. Wielkość środków z poszczególnych źródeł będących w dyspozycji PUP Grudziądz w latach 2016- 2019 na aktywną politykę rynku pracy	54
Wykres 15. Wielkość pozyskanych środków z rezerwy MRPiPS w latach 2017-2019 przez poszczególne powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego (w tys. zł)	56